

Docteurs et doctorants (bac +6 et plus)

Opportunités d'emploi
cadre dans les entreprises
du secteur privé

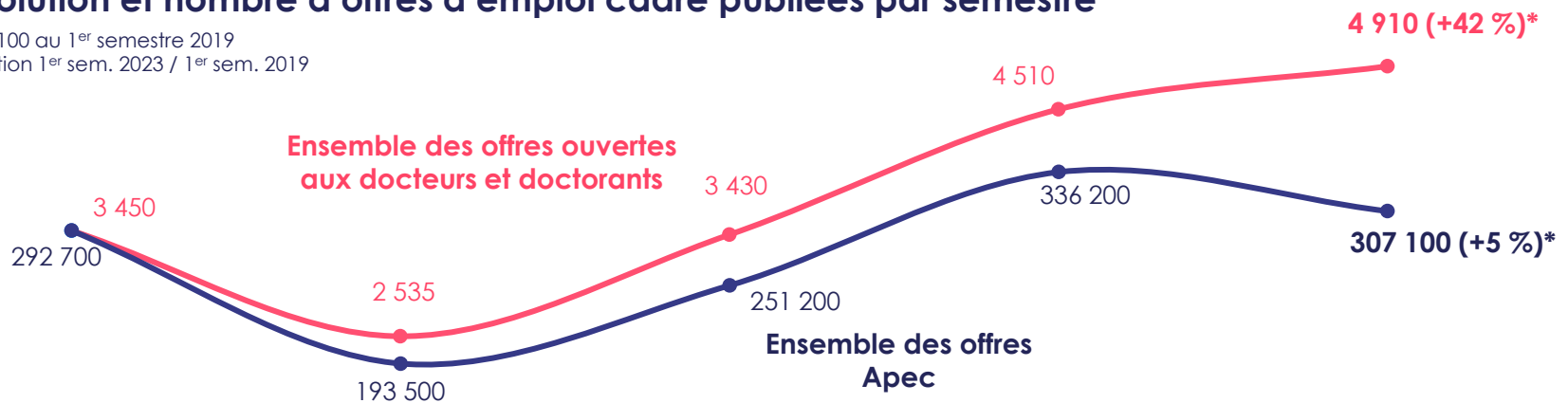
Décembre 2023



Les offres d'emploi cadre ouvertes aux docteurs et doctorants **progressent plus vite que la moyenne**

> Évolution et nombre d'offres d'emploi cadre publiées par semestre

Base 100 au 1^{er} semestre 2019
Evolution 1^{er} sem. 2023 / 1^{er} sem. 2019



Base : offres publiées sur apec.fr
Source : Apec, 2023

1^{er} semestre 2019 1^{er} semestre 2020 1^{er} semestre 2021 1^{er} semestre 2022 1^{er} semestre 2023

- Alors que le volume des offres d'emploi cadre publiées sur apec.fr a progressé de 5 % entre le 1^{er} semestre 2019 et le 1^{er} semestre 2023, le nombre d'offres d'emploi ouvertes aux docteurs et doctorants a affiché une hausse nettement supérieure sur la même période (+ 42 %). Malgré ce dynamisme, le poids de ces offres parmi l'ensemble des offres d'emploi cadre publiées sur apec.fr est quasi stable. Il représente 1,6 % des offres d'emploi au 1^{er} semestre 2023, contre 1,3 % au 1^{er} semestre 2019.
- La tendance à la hausse va de pair avec l'augmentation des budgets alloués à la recherche. Celle-ci devrait se poursuivre au regard des investissements prévus dans la R&D en 2024. Le Projet de Loi Finance 2024 prévoit 500 M K€ supplémentaire en 2024 par rapport à 2023, afin de soutenir la recherche et les chercheurs (Source : ministère de l'Enseignement supérieur et de la recherche / PLF 2024).

44 % de ces offres proviennent des secteurs de l'ingénierie R&D et de la santé - action sociale

> Répartition des offres d'emploi cadre ouvertes aux docteurs et doctorants par secteur*

	Offres ouvertes aux docteurs et doctorants	Ensemble des offres
Services, dont	77 %	72 %
Ingénierie R&D	24 %	18 %
Santé – action sociale	20 %	5 %
Activités informatiques	10 %	17 %
Formation initiale et continue	7 %	2 %
Industrie	16 %	14 %
Commerce	7 %	8 %
Construction	0 %	6 %
Total	100 %	100 %

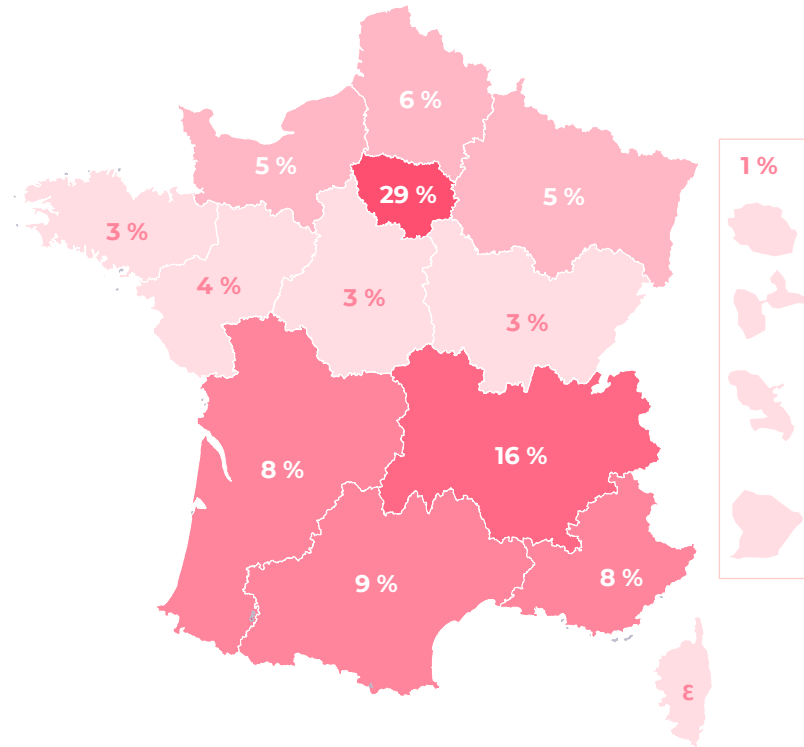
→ 77 % des offres ouvertes aux docteurs et doctorants proviennent des services, et en particulier de 4 domaines : l'ingénierie-R&D, la santé-action sociale, les activités informatiques, et la formation initiale et continue.

→ Deux activités y sont surreprésentées : la santé-action sociale et la formation initiale et continue.

*Tous secteurs, hors entreprises du travail temporaire et sièges sociaux
Base : offres publiées sur apec.fr au 1^{er} semestre 2023
Source : Apec, 2023

**45 % des offres ouvertes aux docteurs et doctorants
se situent en Île-de-France et Auvergne-Rhône-
Alpes**

> Poids des offres d'emploi cadre ouvertes aux docteurs et doctorants par région

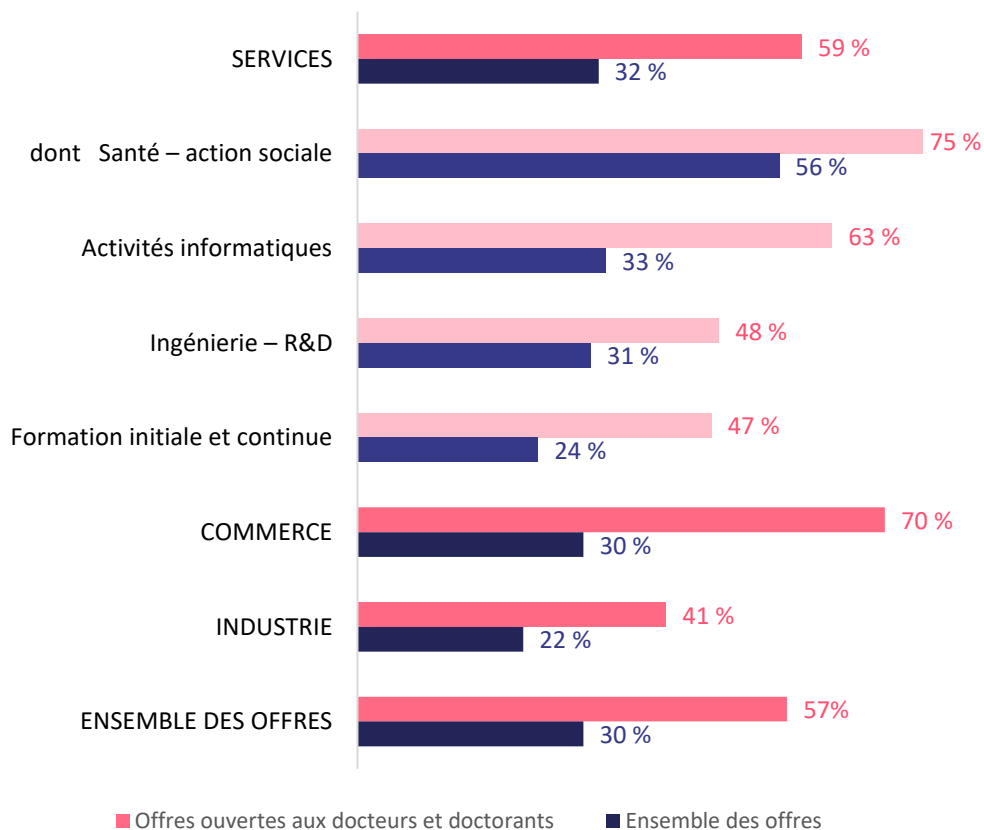


- Parmi l'ensemble des offres ouvertes aux docteurs et doctorants, 29 % se situent en Île-de-France. Viennent ensuite, les régions Auvergne-Rhône-Alpes, Occitanie et Paca (pour respectivement 16 %, 9 % et 8 %)
- Dans certaines régions, la part des offres d'emploi ouvertes aux docteurs et doctorants dépasse la moyenne nationale (1,6 %), par exemple en Occitanie (2 %) du fait de la surreprésentation des opportunités dans le secteur de l'ingénierie et de la R&D.

💡 29 % des offres d'emploi cadre publiées sur [apec.fr](https://www.apec.fr) ouvertes aux docteurs et doctorants se situent en Île-de-France.
Base : offres publiées sur [apec.fr](https://www.apec.fr) au 1^{er} semestre 2023
Source : Apec, 2023

Près de 60 % des offres ouvertes aux docteurs et doctorants sont accessibles à des débutant.es

> Part des offres d'emploi ouvertes aux docteurs et doctorants, accessibles à des débutant.es par secteur d'activité*



→ 57 % des offres d'emploi ouvertes aux docteurs et doctorants sont accessibles à des profils peu expérimentés, soit presque deux fois plus que pour l'ensemble des offres.

→ Les offres ouvertes aux docteurs et doctorants débutants sont logiquement surreprésentées dans le domaine de la santé et de l'action sociale (75 %), principalement pour des postes de médecins généralistes ou spécialistes.

→ Dans le commerce, la part y est aussi élevée (70 %), notamment pour des postes de pharmaciens.

* Tous secteurs, hors entreprises du travail temporaire et sièges sociaux
Base : offres publiées sur apec.fr au 1^{er} semestre 2023
Source : Apec, 2023

Les offres d'emploi ouvertes aux docteurs et doctorants **proposent deux fois plus de CDD qu'en moyenne**

> Part des CDD proposés dans les offres ouvertes aux docteurs et doctorants par secteur d'activité*

	Offres ouvertes aux docteurs et doctorants	Ensemble des offres
Services, dont	12 %	6%
Ingénierie R&D	19 %	4 %
Santé – action sociale	10 %	13 %
Activités informatiques	1 %	2 %
Formation initiale et continue	12 %	28 %
Industrie	9 %	6 %
Commerce	6 %	6 %
Construction	ε	4 %
Total	12 %	6 %

- Pour les offres d'emploi cadre ouvertes aux docteurs et doctorants, la part des postes à pourvoir en CDD est deux fois supérieure à l'ensemble des offres (12 % vs. 6 %).
- Le CDD est particulièrement surreprésenté dans les activités d'ingénierie R&D (19 %), notamment pour des postes de post-doctorats au sein d'instituts ou de centres de recherche et dont la durée moyenne est de 21 mois, contre 10 mois en moyenne pour l'ensemble des offres.

* Tous secteurs, hors entreprises du travail temporaire et sièges sociaux
Base : offres publiées sur apec.fr au 1^{er} semestre 2023
Source : Apec, 2023

Deux tiers des offres d'emploi cadre ouvertes aux docteurs et doctorants concernent les fonctions de la santé, social et médico-social et de l'ingénierie - R&D

> Répartition des offres d'emploi cadre ouvertes aux docteurs et doctorants par grande fonction

Fonctions	%
Santé, social et médico-social	46 %
Ingénierie - Études, recherche et développement	22 %
Informatique et systèmes d'information	9 %
Ressources humaines et formation	6 %
Qualité et sécurité	5 %
Autres fonctions*	12 %
Total	100 %

* Il s'agit de fonctions qui concentrent moins de 5 % des besoins chacune, soit : commercial, commerce, ventes ; process, méthodes et planification juridique ; marketing, stratégie clients et produits ; finance, comptabilité et gestion ; communication, création et culture ; travaux et chantier ; production industrielle et maintenance ; logistique et transports, direction générale ; achats.

Base : offres publiées sur apec.fr au 1^{er} semestre 2023

Source : Apec, 2023

Dans la fonction santé, social et médico-social, les médecins, les pharmaciens et les biologistes sont les plus recherchés

> Répartition des offres d'emploi cadre ouvertes aux docteurs et doctorants par métier, dans la fonction santé, social et médico-social

Métiers proposés	% des opportunités
Médecins	68 %
Pharmaciens et biologistes (en laboratoire médical, etc.)	31 %
Encadrement médical, social et paramédical	1 %
Total	100 %

💡 Dans la fonction santé, social et médico-social, 68 % des offres d'emploi ouvertes aux docteurs et doctorants concernent les métiers de la médecine.
Base : offres publiées sur apec.fr au 1^{er} semestre 2023
Source : Apec, 2023

Exemple d'offre d'emploi cadre

Médecin ORL (F/H)

Santé et action-sociale · Centre Val de Loire

Salaire proposé : entre 70 et 90 k€

Profil recherché : Diplôme de doctorat en médecine et spécialisation en ORL · Inscription au tableau de l'Ordre des Médecins · Expérience pratique solide en tant que médecin ORL, y compris des compétences en chirurgie · Excellentes compétences en communication et en relations interpersonnelles · Démonstration d'un engagement envers la qualité des soins et la formation médicale continue. **Missions :** Diagnostiquer et traiter les affections et les troubles liés aux oreilles, au nez et à la gorge chez les patients de tous âges · Effectuer des interventions chirurgicales ORL · Collaborer avec d'autres spécialistes médicaux · Participer à la gestion des patients hospitalisés et ambulatoires · Contribuer aux efforts de recherche et d'éducation médicale dans le domaine ORL.

Source : Apec, 2023

Dans la fonction ingénierie - études et R&D, les métiers de l'ingénierie recherche et développement constituent un tiers des offres

> Répartition des offres d'emploi cadres ouvertes aux docteurs et doctorants par métier dans la fonction ingénierie-études et R&D

Métiers proposés	% des opportunités
Ingénierie-R&D	32 %
Calcul et simulation numérique	10 %
Ingénierie électrique et électronique	10 %
Ingénierie chimique, biologique et clinique	9 %
Gestion de projets R&D	8 %
Ingénierie mécanique	6 %
Autres métiers	25 %

💡 Dans la fonction ingénierie – études et R&D, 10 % des offres d'emploi ouvertes aux docteurs et doctorants concernent les métiers de l'ingénierie électrique et électronique.
Base : offres publiées sur apec.fr au 1^{er} semestre 2023
Source : Apec, 2023

Exemple d'offre d'emploi cadre

Ingénieur de recherche en modélisation et physico-chimie des verres (F/H)

Ingénierie R&D · Île-de-France

Salaire proposé : entre 40 et 45 k€

Profil recherché : Doctorat en physico-chimie des matériaux · Une spécialisation de thèse dans le domaine de la formulation ou la caractérisation des verres serait appréciée · Spécialisation en techniques expérimentales et goût pour la modélisation des phénomènes observés. **Missions :** Enrichir et compléter les modèles physico-chimiques actuels de l'élaboration des verres et développer de nouveaux modèles innovants en proposant des plans d'expérience et en s'aidant d'outils de simulation · Participer aux projets de recherche transversaux.

Source : Apec, 2023

Les salaires proposés dans les offres ouvertes aux docteurs et doctorants sont **supérieurs à ceux publiés au global**

> Salaire brut médian annuel proposé dans les secteurs émettant le plus d'offres d'emploi cadre ouvertes aux docteurs et doctorants

	Salaire médian (en k€) proposé aux docteurs et doctorants	Salaire médian (en K€) proposé dans l'ensemble des offres
Santé - action sociale	78	42
Activités Informatiques	45	42,5
Ingénierie R&D	42,5	42,5
Formation initiale et continue	38	37
Commerce	45	42
Industrie	47,5	42,5
Offres d'emploi cadre <u>hors</u> secteur Santé-action sociale	45	42,5
Ensemble des offres d'emploi cadre	47	42,5

→ Les salaires proposés dans les offres ouvertes aux docteurs et doctorants sont plus élevés qu'en moyenne (+ 5,5 K€). Cet écart est tiré par le secteur santé-action sociale. En faisant abstraction des offres d'emploi cadre diffusées par les entreprises de ce secteur, celui-ci se rétrécit (+ 3,5 K€).

→ En effet, dans la santé-action sociale, les offres destinées aux docteurs et doctorants affichent logiquement des salaires très élevés. Ceci s'explique par la nature des postes proposés : à 99 % des postes de médecins et de pharmaciens. Les salaires proposés par les entreprises qui cherchent à les recruter sont d'ailleurs de 36 K€ supérieurs à ceux indiqués dans l'ensemble des offres émanant de ce secteur.

Base : offres publiées sur apec.fr au 1^{er} semestre 2023
Source : Apec, 2023

Périmètre et méthodologie

Docteurs et doctorants

- Il s'agit de personnes qui préparent ou qui ont soutenu une thèse, ayant un niveau supérieur à Bac +6. Pour les identifier, la requête a été effectuée à partir de mots mentionnés dans l'intitulé du poste à pourvoir ou dans le profil recherché par les entreprises. Il s'agit de mots comme : « thèse », « thésard », « PhD student », ; « Cifre » ; « doctorat », « post-doc », « post-doctorant », « chercheur », « doctorant », etc.

L'analyse des offres d'emploi

- La requête s'est appuyée sur les offres d'emploi cadres publiées sur apec.fr par des entreprises du secteur privé entre le premier semestre 2019 et le premier semestre 2023, hors offres doublons et offres partenaires.
- L'analyse de la répartition des offres par secteur, par région, par type de contrat, par fonction, par famille de métiers tient compte de celles publiées au 1^e semestre 2023 uniquement.
- Sont exclues de l'analyse par secteur, les offres d'emploi émises par les intermédiaires du recrutement et les sièges sociaux, car les secteurs d'activités des entreprises qui cherchent à recruter n'est pas ou peu précisé.

Fonctions et familles de métiers dans les nomenclatures Apec

- Au nombre de 444, les métiers cadres sont regroupés en 16 grandes fonctions. Chacune de ces fonctions regroupe un nombre variable de familles de métiers et de métiers.
- L'analyse par fonction et par famille de métiers se fait sur 92 % des offres pour lesquelles ces informations sont renseignées.

Docteurs et doctorants : Quelles opportunités d'emploi cadre dans les entreprises du secteur privé ?

Édition Apec 2023



Apec

Direction des Données et Études
51, boulevard Brune
75689 Paris Cedex 14

Toutes les études de l'Apec sont disponibles gratuitement
sur le site www.corporate.apec.fr > Nos études

ISSN 2681-2819 (COLLECTION RECRUTEMENT)

Décembre 2023

Directeur de la Direction données et études :
Pierre Lamblin

Responsable du Pôle Valorisation des données :
Sébastien Thernisien

Equipe projet : Kaoula Ben Messaoud, Caroline
Legrand.



© Apec. Cet ouvrage a été créé à l'initiative de l'Apec, Association pour l'emploi des Cadres, régie par la loi du 1er juillet 1901 et publié sous sa direction et en son nom. Il s'agit d'une oeuvre collective, l'Apec en a la qualité d'auteur. L'Apec a été créée en 1966 et est administrée par les partenaires sociaux (MEDEF, CPME, U2P, CFDT Cadres, CFE-CG C, FO-Cadres, CFTC Cadres, UGICT-CGT). Toute reproduction totale ou partielle par quelque procédé que ce soit, sans l'autorisation expresse et conjointe de l'Apec, est strictement interdite et constituerait une contrefaçon (article L122-4 et L335-2 du code de la Propriété intellectuelle).