

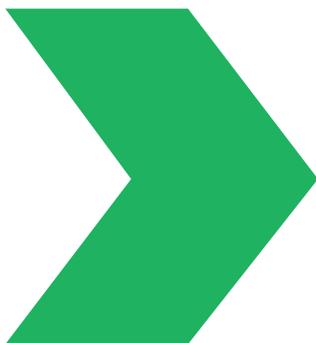


**RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE**

*Liberté
Égalité
Fraternité*



Normandie Université



RAPPORT D'ACTIVITÉ 2024 ● ● ● ● ● ● ● ● ● ●

SOMMAIRE

ÉDITO

PÔLE RECHERCHE

NORMANDIE VALORISATION

PÔLE FORMATION DOCTORALE

PÔLE ENTREPRENEURIAT ÉTUDIANT

**PÔLE DOCUMENTATION, ÉDITION
ET SCIENCE OUVERTE**

PÔLE NUMÉRIQUE

P.U.I NORMANDIE

PÔLE FORMATION, VIE ÉTUDIANTE ET CULTURE

PÔLE PILOTAGE

PÔLE COMMUNICATION



P.4



P.6



P.8



P.12



P.16



P.20



P.26



P.30



P.34



P.38



P.44

ÉDITO

➤ L'année 2024 a été marquée, tout d'abord, par l'arrivée très attendue, à compter du 1^{er} janvier, d'une nouvelle Directrice Générale des Services, ainsi que par le début d'un nouveau contrat de site avec l'État, dont le volet commun, qui définit le projet partagé des établissements membres de Normandie Université pour la période à venir, constitue le contrat d'établissement de cette dernière. Ce contrat de site 2022-2027 conclu avec l'État par les établissements du site Normandie a été signé le 28 juin 2024 par la Ministre de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche. Adossé à ce contrat de site, auquel il est annexé, a aussi été renouvelé pour cette même période 2022-2027, le Schéma Directeur de la Vie Étudiante (SDVE) en Normandie, que Normandie Université coordonne, avec le CROUS Normandie, en associant l'ensemble des établissements d'enseignement supérieur de Normandie Université. Ce schéma, élaboré conjointement avec le Rectorat de l'académie de Normandie, définit le projet d'amélioration de la qualité de la vie étudiante et de promotion sociale des près de cent mille étudiantes et étudiants normands pour les années à venir.

Se sont, par ailleurs, tenues au cours de l'année :

- Le 14 mars, la finale régionale de la 11^e édition du concours « Ma thèse en 180 secondes », organisée, depuis sa première édition en 2014, par Normandie Université et le CNRS, qui permet aux doctorantes et aux doctorants de présenter leur sujet de recherche, en français et en termes simples, à un auditoire diversifié.
- Le 11 avril, la 4^e édition du « Pépite Show », concours de pitch des étudiants entrepreneurs, organisée par Pépite Normandie, le pôle entrepreneuriat étudiant de Normandie Université.



- Le 12 avril, la cérémonie normande de remise des diplômes de doctorat, aux 363 docteurs, diplômés de la promotion 2023.
- Le 18 avril, la première édition des Jeux Universitaires Normands, au Havre.
- Le 29 mai, la signature de l'accord de consortium du « P.U.I Normandie », dont Normandie Université est cheffe de file, dans l'amphithéâtre Pierre DAURE de l'université de Caen Normandie, lors de l'évènement « La matinée du P.U.I Normandie ».
- La campagne d'expertise 2023, qui s'est déroulée du 18 décembre 2023 au 25 mars 2024, dont l'organisation relevait de Normandie Université et qui comptabilise 506 expertises réalisées par des experts externes pour 309 dossiers de demande d'allocations doctorales à expertiser, ainsi qu'un millier de courriels échangés entre les déposants et l'équipe support.
- Le 7 novembre, la soirée de l'entrepreneuriat étudiant, qui a été l'occasion de célébrer les dix ans de Pépite Normandie, au cours de laquelle ont été remis, par Bpifrance, les prix de la finale régionale la 11^e édition du prix Pépite pour l'entrepreneuriat étudiant, ainsi que, par Normandie Université, les prix de la finale régionale de la 1^{ère} édition du Challenge Starthèse, auquel est affiliée Normandie Université en tant que cheffe de file du Pôle Universitaire d'Innovation (PUI) « P.U.I Normandie ».
- Le 18 décembre, l'étape en Normandie de la 3^e édition du « Deeptech Tour » organisée, avec Normandie Université, par Bpifrance pour renforcer les liens entre le monde de la recherche et l'entrepreneuriat et favoriser l'émergence de startups deeptech.

De plus, 2024 a été une année d'aboutissement, d'une part, pour le chantier, engagé deux ans auparavant par Normandie Université, de l'alignement des identifiants des enseignants-chercheurs et chercheurs, de leurs structures de recherche et de leur production scientifique, qui représente un enjeu central, notamment, pour le développement de la science ouverte, et, d'autre part, de lancement par Normandie Valorisation de sa plateforme dématérialisée et sécurisée de transfert technologique, qui s'adresse aux chercheurs issus des unités de recherche des établissements de Normandie Université et qui est destinée à faciliter et accélérer le dépôt des déclarations d'invention, de logiciel et de savoir-faire.

L'année 2024 a été une année riche de projets et de réalisations, dont ces quelques actions ne sont que les exemples les plus marquants des nombreuses actions communes présentées dans ce rapport d'activité, à la réalisation desquelles Normandie Université et l'ensemble de ses équipes ont contribué.

RONAN CONGAR
PRÉSIDENT
DE NORMANDIE UNIVERSITÉ



PÔLE RECHERCHE

Le pôle recherche de Normandie Université, basé à la fois sur les sites Caen et de Rouen, offre essentiellement une mission de coordination et de support aux instances de recherche des établissements membres et associés. Le pôle travaille en étroite collaboration avec les services recherche des établissements et des grands organismes, ainsi qu'avec le service ESRI de la Région Normandie.

Il assure également le pilotage opérationnel et la gestion de huit structures fédératives de recherche régionales :

- Institut de recherche : énergie, propulsion et environnement
- Institut normand de chimie moléculaire, médicamenteuse et macromoléculaire
- Institut de recherche sur les matériaux à propriétés avancées
- Normandie de recherche en sciences et technologies de l'information et de la communication
- Normandie mathématiques
- Normandie végétal
- Sciences appliquées à l'environnement
- Sécurité sanitaire, bien-être et aliments durables.

Le pôle recherche est constitué d'une équipe de 4 personnes sous la responsabilité de Sophie LACH, Directrice Générale des Services.

- **Fabrice BIREMBAUT** : manager de projet EUR XL-Chem, arrivé en avril
- **Charlotte LAULIER** : gestionnaire administrative et financière, remplacée en février par Axelle VINCENT
- **Laura LOCHET** : gestionnaire administrative et financière
- **Erwan MARTEL** : chargé de communication pour le projet XL-Chem, arrivé en décembre

D'autre part, les agents à 100 % sur le projet Carnot I2C sont également rattachés au Pôle Recherche :

- **Léa BROCHÉ**, ingénieure support en cosmétique

- **Clémence CHATELAIN**, responsable management qualité et chargée des indicateurs ANR
- **Romuald HERBINET**, ingénieur support et responsable opérationnel en formulation polymères
- **Yaroslav KOBZAR**, Ingénieur R&D en chimie des polymères et propriétés barrières
- **Carine THIOT-SABOT**, directrice adjointe et responsable des partenariats industriels

ACTIONS ET ÉVÈNEMENTS MARQUANTS

ÉCOLE UNIVERSITAIRE DE RECHERCHE XL-CHEM

L'année a été marquée par deux événements qui ont animé la vie de l'EUR XL-Chem : la **Spring School** et l'**Autumn School**.

La Spring School, tenue le 31 mai en visio, a permis aux futurs étudiants de Master 1 de choisir leur mentor parmi des experts de renom, qui ont proposé des sujets captivants pour la rentrée 2024/2025.

L'Autumn School, du 2 au 4 septembre, s'est tenue au cœur du campus de Mont-Saint-Aignan. Ce fut un moment d'exception rassemblant 27 étudiants labélisés XL-Chem. Durant ces 3 jours, les futurs leaders en chimie ont eu l'opportunité unique de suivre des conférences animées par des chercheurs internationaux venus du Japon, de Chine, de Colombie, du Royaume-Uni, d'Allemagne, d'Italie et d'Espagne. Cette rencontre a également ouvert de nouvelles perspectives de coopération avec les universités de Chieti (Italie) et d'Oviedo (Espagne), promettant de futurs doubles diplômes attractifs.

LABEX SYNORG : DES MOLÉCULES POUR LE VIVANT



L'année a aussi été riche en avancées significatives pour le LabEx SynOrg.

Le professeur Philippe JUBAULT a pris la relève de la professeure Annie-Claude GAUMONT, qui a été nommée Déléguée Régionale Académique à la Recherche et à l'Innovation pour la région Normandie. L'Agence Nationale de la Recherche a prolongé l'existence du LabEx jusqu'au 31 décembre 2026, tout en assurant un reliquat provenant des intérêts des dotations non consommées. Quatre nouveaux postdoctorants ont ainsi pu être recrutés, rejoignant les trois chercheurs déjà retenus dans le cadre de l'appel à projet pour collaboration internationale. De plus, six stagiaires en Master 2 se sont ajoutés à cette dynamique.

Le professeur SHIBATA, lauréat d'une des prestigieuses chaires internationales du Labex, a effectué son dernier mois au laboratoire Cobra en octobre.

Les dernières thèses labélisées SynOrg ont toutes été soutenues avec brio par les doctorants.

JOURNÉE INTERNE DU CARNOT I2C DÉDIÉE À LA RECHERCHE PARTENARIALE

Le 21 novembre, I2C a accueilli, à Mont-Saint-Aignan, les unités IC2MP, ICN, LASIRE, LSPC et URD ABI. Plus de 80 participants, chercheurs, industriels, représentants institutionnels et acteurs régionaux, ont pris part à cette journée. Des sessions thématiques sur la chimie et l'industrie durable, la cosmétique, et la chimie pour la santé ont mis en lumière l'expertise scientifique et technologique du Carnot I2C et les partenariats stratégiques établis pour accompagner les industriels à relever les défis des grandes transitions. Un grand merci à tous les participants pour leur engagement dans le renouvellement du label et pour leur contribution au développement futur de l'Institut. Un grand merci également aux partenaires industriels (Servier Oril, SEPPIC, TotalEnergies, Ecologic...) pour leurs témoignages sur les enjeux des partenariats public-privé, et Jean-Denis MULLER (DG Ai-Carnot) pour avoir souligné l'impact essentiel du réseau Carnot dans la recherche contractuelle et l'accompagnement des entreprises.

EN 2024, L'ÉQUIPE COMMERCIALE DU CARNOT I2C POURSUIT UNE DYNAMIQUE DE PROSPECTION AMBITIEUSE !

L'année témoigne de l'engagement sans faille de l'équipe commerciale du Carnot I2C dans une stratégie de prospection structurée et ambitieuse, avec une forte présence sur des événements stratégiques,

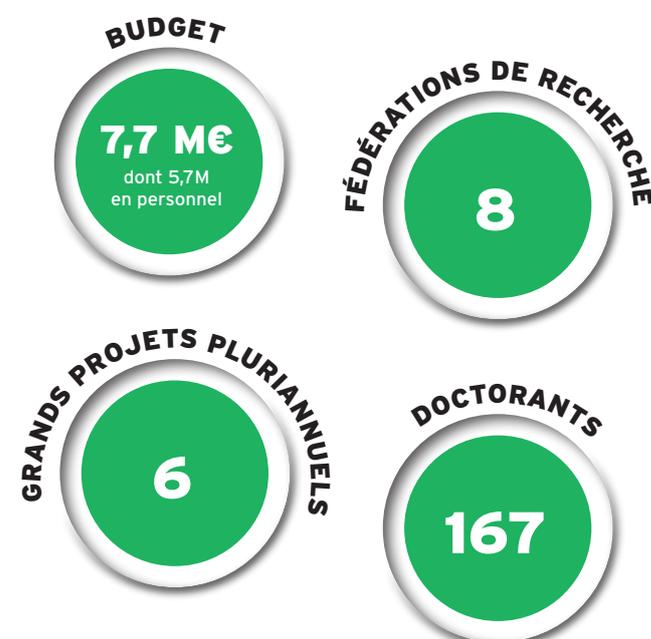
tant en France qu'à l'international. L'équipe de développement, composée de Carine THIOT-SABOT, Géraldine GOUHIER et Yannick PORT LOUGARRE, a participé à plus de 40 événements B2B au cours de l'année. L'objectif est d'explorer de nouvelles opportunités de partenariats en R&D et d'élargir les relations existantes avec nos partenaires industriels. Cette démarche proactive porte ses fruits : près de 30% de l'activité de recherche partenariale du Carnot I2C provient de cette stratégie commerciale ciblée, démontrant son efficacité. Un grand merci aux chercheurs d'I2C qui s'investissent activement dans ces événements, en partageant leur expertise scientifique et en renforçant ainsi l'attractivité de notre offre de recherche partenariale auprès des industriels.



PARTENAIRES ET COLLABORATIONS

Le pôle recherche a pu réaliser ses projets et actions grâce au soutien de l'ANR, la région Normandie, la région Centre-Val-de-Loire, le MESR et le CNRS.

Le pôle recherche travaille en étroite collaboration avec tous les établissements membres et plus particulièrement les directions recherche et valorisation.





NORMANDIE VALORISATION

Normandie Valorisation (NV) est un dispositif mutualisé de Normandie Université dédié au transfert technologique, auquel les membres et associés ont délégué leur compétence propre lié au transfert en 2017. Un accord cadre a été ratifié avec les principaux organismes nationaux cotutelles des UMR en Normandie et NV, en 2019 pour Inserm Transfert (IT) dans un contrat cadre et via le contrat de site pour le CNRS. Son périmètre d'intervention est celui des innovateurs/inventeurs rassemblés au sein de Normandie Université, aussi longtemps qu'il existe un lien d'emploi direct entre les inventeurs/innovateurs et les établissements rassemblés au sein de Normandie Université (membres, associés, partenaires et/ou les organismes nationaux). Sa mission consiste à « protéger, développer et valoriser les actifs immatériels de ces établissements ».

Le pôle Normandie Valorisation est constitué d'une équipe de 14 personnes sous la responsabilité de Christine CANET

- **Claire BAILLY-MAITRE-GRAND**, spécialiste en innovation chimie et environnement : elle travaille en tandem avec Christine CANET. Son métier consiste à identifier des innovations dans les laboratoires en chimie et environnement afin de les transférer vers le monde socio-économique. Pour cela, elle détecte, analyse la science et les marchés des projets, coordonne la maturation de ces technologies pour les transférer sous forme de licence ou via la création de start-up.
- **Émilie BOUDREAUX**, responsable juridique : elle intervient sur l'ensemble des problématiques juridiques de Normandie Valorisation et notamment celles liées à la propriété intellectuelle, à sa valorisation et aux contrats spécifiques. Émilie participe à l'élaboration de la stratégie PI et manage le pôle juridique. De plus, Émilie est la ressource juridique de Normandie Université.
- **Mathieu BOURGEOIS**, chargé de valo en STIC, chargé de la détection sur 50% de son temps sur les laboratoires STIC rouennais. Son activité est concentrée sur la détection proactive d'innovations à fort potentiel de transfert vers le monde socio-économique. Grâce à des échanges permanents avec les chercheurs, tous les projets du laboratoire sont listés et analysés pour être par la suite idéalement orientés vers des dépôts de titre de propriété intellectuelle ou de la maturation. De plus, Mathieu mène des actions de sensibilisation et d'acculturation des chercheurs au transfert technologique.
- **Christine CANET**, directrice de Normandie Valorisation et spécialiste sénior en IoT et mécanique : elle exerce la fonction de directrice de NV ce qui se traduit par : ses activités de manager, sa participation à de nombreux appels à candidatures pour NV se traduisant par l'obtention de labellisations nationales et la mise en œuvre de la stratégie de NV coconstruite avec les établissements. De plus, Christine identifie les innovations dans les laboratoires en sciences de l'ingénieur et SHS, afin de les transférer vers le monde socio-économique. Pour cela, elle détecte, analyse la science et les marchés des projets, coordonne la maturation de ces technologies pour les transférer sous forme de licence ou la création de start up.
- **Frédéric CHOQUET**, ingénieur brevets/propriété intellectuelle : gestion du portefeuille de titres sur le plan technique et financier ; mise en place et suivi technique et administratif des procédures brevets et marques ; rédaction et analyse technique dans les domaines de la physique/mécanique (rédaction de brevets - veille technologique - recherche en brevetabilité/liberté d'exploitation) ; Conseil juridique sur les aspects de PI (brevetabilité, rédaction de contrats de transfert de droits, litiges...).
- **Nicolas DUBOIS**, spécialiste sénior en transfert technologique santé : son métier consiste à identifier des innovations dans les laboratoires en santé, afin de les transférer vers le monde socio-éco-

nomique Pour cela, il détecte, analyse la science et les marchés des projets, coordonne la maturation de ces technologies pour les transférer sous forme de licence ou via la création de start up.

- **Éline GUILBAUD**, contrôleuse de gestion budgétaire : elle est en charge de la gestion comptable de la structure incluant : les opérations de gestion courante, les suivis budgétaire et comptable, le reporting mensuel, le bilan pour les financeurs, le suivi du fonds et du reporting en lien avec le tableau de bord.
- **Marie-Charlotte LEPRINCE**, analyste d'opportunité marché sur le secteur sciences de l'ingénieur (scout) : elle travaille en tandem avec Christine CANET. Immersée à 100% du temps au sein d'une unité de recherche, le GPM, l'activité de Marie-Charlotte est concentrée sur la détection proactive d'innovations à fort potentiel de transfert vers le monde socio-économique. Grâce à des échanges permanents avec les chercheurs, tous les projets du laboratoire sont listés et analysés pour être par la suite idéalement orientés vers des dépôts de titre de propriété intellectuelle ou de la maturation.
- **Elise LOIE**, chef de projet santé : elle travaille en tandem avec Nicolas DUBOIS. Son activité se concentre principalement sur les études de marché préalables, l'accompagnement des établissements dans l'analyse des déclarations d'invention, conjointement avec l'équipe propriété intellectuelle, le suivi et la coordination des projets de maturation en santé.
- **Pierre-Sylvain LUQUET**, Intégrateur sénior STIC (TTO) : en collaboration avec les établissements, il évalue les DI et DL dans le domaine de STIC et les accompagne dans les montages des dossiers de maturation. À la demande des établissements, Il les accompagne également dans la négociation des clauses de PI pour l'activité contractuelle relevant de leur périmètre. Il assure le suivi des projets en cours de maturation, réalise les études de marché du domaine et assure la prospection commerciale pour transférer les technologies. En bonne intelligence, il construit avec ses partenaires (start-ups ou sociétés établies dans le domaine) des « Business Models » gagnant/gagnant et négocie les licences afférentes.
- **Othilie MALFILATRE**, Intégrateur STIC : elle travaille en tandem avec Pierre-Sylvain LUQUET. Son activité se concentre principalement sur les études de marché préalables, l'accompagnement

des établissements dans la mise en pratique du guide, l'analyse des déclarations logiciels conjointement avec l'équipe propriété intellectuelle. De plus, elle effectue une veille sur la propriété intellectuelle pour les STICs et plus largement pour les autres membres de NV via l'outil Feedly.

- **Alexandre MUTEL**, analyste d'opportunité marché sur le secteur chimie santé (scout) : immergé à 100% du temps au sein d'une unité de recherche, l'activité d' Alexandre est concentrée sur la détection proactive d'innovations à fort potentiel de transfert vers le monde socio-économique. Grâce à des échanges permanents avec les chercheurs, tous les projets du laboratoire sont listés et analysés pour être par la suite idéalement orientés vers des dépôts de titre de propriété intellectuelle ou de la maturation. De plus, Alexandre mène des actions de sensibilisation et d'acculturation des chercheurs au transfert technologique.
- **Axelle SAVARY**, assistante valorisation : elle est localisée dans la cellule de valorisation de l'université de Caen Normandie. Axelle assiste les chargés de valorisation dans leurs activités menées sous bannière Normandie Valorisation ; à savoir : celles en lien avec le transfert technologique (détection, maturation).
- **Valérie SCHAWEK**, ingénieur brevets/propriété intellectuelle : gestion du portefeuille de titres sur le plan technique et financier ; mise en place et suivi technique et administratif des procédures brevets et marques ; rédaction et analyse technique dans les domaines de la chimie et santé (rédaction de brevets - veille technologique - recherche en brevetabilité/liberté d'exploitation - brevetabilité).



➤ ACTIONS ET ÉVÈNEMENTS MARQUANTS

RAPPROCHEMENT AVEC LES SATES.

RAPPROCHEMENT AVEC LE RÉSEAU SATT : PARTICIPATION AU DEEPTech MEETING ORGANISÉ PAR LE RÉSEAU SATT ET UTILISATION DE LA PLATEFORME Tech 360.

DÉVELOPPEMENT DE LA PLATEFORME DE DÉCLARATIONS D'INVENTIONS/LOGICIELS ET D'APPELS À PROJETS.

DÉPLOIEMENT DE NV INSIDE.

PROPOSITION D'UN PARCOURS COMPLET DE LA PAILLASSE AU MONDE SOCIO-ÉCONOMIQUE BÂTI ET OPÉRÉ PAR NV.

DÉPÔT D'UN DOSSIER ET AUDITION PAR L'ANR ET UN COMITÉ D'EXPERTS EN VUE D'ENTRER DANS LA LPR.

ARRIVÉE DE TROIS NOUVEAUX COLLABORATEURS/COLLABORATRICES DANS L'ÉQUIPE.

Le déploiement graduel de la phase expérimentale du P.U.I Normandie a permis d'élargir l'équipe via l'arrivée d'un scout en chimie santé, d'une scoute en sciences de l'ingénieur et d'un chargé de valorisation qui a 50% de son temps fait de la détection en STIC sur les laboratoires rouennais.

➤ PARTENAIRES ET COLLABORATIONS

Normandie Valorisation a pu réaliser ses projets et actions grâce à Normandie Université, l'ANR, la Région Normandie, le MESR, les établissements membres.

Normandie Valorisation travaille en étroite collaboration avec les cellules de valorisation des établissements, Normandie Incubation, Inserm Transfert et CNRS Innovation.

Normandie Valorisation bénéficie d'une contribution au fonctionnement de NV en temps des professionnels des cellules de valorisation (entre 10% et 40%)







PÔLE

FORMATION DOCTORALE

Placée sous la responsabilité du Collège des Écoles Doctorales (CED), la politique de formation doctorale implique les établissements membres de Normandie Université (Université de Caen Normandie, Université Le Havre Normandie, Université de Rouen Normandie, ENSICAEN, INSA Rouen Normandie et ENSA Normandie), ainsi que certains des établissements associés (Builders école d'ingénieurs, CESI, ESIGELEC, UniLaSalle, ESADHaR, ésam Caen/Cherbourg et EM Normandie,) et des établissements partenaires (ENVA et GANIL), qui accueillent des doctorantes et doctorants. Depuis leur accueil jusqu'à la délivrance du grade de Docteur, la politique de formation doctorale bénéficie du soutien de ces établissements et de la Région Normandie.

La formation doctorale a pour principal objectif d'accompagner chaque doctorante et doctorant dans l'élaboration de son projet professionnel et de positionner les futurs docteurs dans une situation favorable pour leur poursuite de carrière, qu'ils s'orientent vers les employeurs académiques ou non académiques, et les domaines de la recherche et l'enseignement ou hors recherche.

À l'échelle du territoire normand, ils sont 1 950 à préparer leur doctorat dans l'une des huit écoles doctorales (ED) thématiques, dont environ 60% dans les domaines Sciences Technologies Santé (STS, pour les ED PSIME, MIIS, NC, nBISE) et 40% pour les domaines des Sciences Humaines et Sociales (SHS, pour les ED NH, HSRT, DN, EGN).

Le CED constitue un lieu de concertation et de proposition inter-établissements et inter-ED. Il lui revient de veiller à l'application par les ED des règles relatives à l'inscription et au suivi des doctorants et d'organiser différents évènements (MT180s, cérémonie annuelle de remise des diplômes de doctorat, etc.).

Le pôle formation doctorale est constitué d'une équipe de deux personnes sous la responsabilité de François DAUPHIN, directeur du Collège des Ecoles Doctorales et vice-président formation doctorale

- **Marie-Noëlle POULAIN**, responsable administrative : assure la coordination et la gestion du Collège des Écoles Doctorales/pôle formation doctorale (depuis le 1^{er} juin) : pilotage administratif, mise en place et suivi des formations proposées, communication, interface avec les établissements et les acteurs du doctorat en Normandie.
- **Aurore PATEY**, ingénieur projets : apporte son appui dans les activités de gestion administrative, d'information, de coordination et de communication du Collège des Écoles Doctorales et la gestion des mobilités Erasmus.



ACTIONS ET ÉVÈNEMENTS MARQUANTS

Le pôle formation doctorale a en charge de nombreuses actions en partenariat avec les établissements accueillant des doctorants et les ED, allant de la promotion du doctorat au profit des étudiants de master à la remise du diplôme de doctorat. Parmi ces actions, les points les plus marquants pour 2024 sont les suivants.

CAMPAGNE DE SÉLECTION DES CONTRATS DOCTORAUX ET DEMANDES DE PROLONGATIONS DE DOCTORAT AU TITRE DU HANDICAP

Comme chaque année, le pôle formation doctorale a organisé la procédure de sélection des candidatures aux contrats doctoraux et des demandes de prolongations au titre du Handicap (établissement et MESR) au bénéfice des établissements de l'ESR normand. La procédure d'accompagnement et de classement des dix candidatures reçues pour les contrats doctoraux concernait en 2024 les deux Universités de Caen Normandie et de Rouen Normandie. Le pôle formation doctorale s'est appuyé dans cette procédure sur les collègues en charge du handicap (référénts, responsables des espaces Handicap, responsables RH en charge du Handicap...), les vice-présidences égalité/inclusion, les vice-présidences réussite étudiante, ainsi que sur des col-

lègues enseignants-chercheurs spécialistes de certains handicaps des établissements concernés. La campagne a permis d'attribuer un contrat doctoral de l'Université de Caen Normandie (ED NH), un contrat doctoral du MESR (ED NH) et de 8 mois de prolongation.

ACCUEIL DES NOUVEAUX DOCTORANTS ET DOCTORANTES

Programmées sur chacun des sites normands (Caen, Le Havre, Rouen), ces réunions d'accueil sont consacrées à la présentation de l'organisation générale du Doctorat en Normandie, des campus et de leurs ressources et des principaux acteurs, qui accompagnent les doctorant-e-s pendant et après leur thèse. Les réunions ont été organisées les 16 octobre à l'Université de Rouen Normandie, 14 novembre à l'INSA Rouen Normandie, 19 novembre à l'Université Le Havre Normandie et 13 décembre à l'Université de Caen Normandie.

REFONTE DE L'OFFRE DES FORMATIONS DOCTORALES COMPLÉMENTAIRES

Le pôle formation doctorale a débuté en juin 2024 un travail de refonte de l'offre des formations doctorales complémentaires, qui s'étendra sur deux années consécutives. Ce travail a pour objectifs principaux de mieux refléter les compétences acquises en suivant les différents modules de formation et d'optimiser l'offre de ces formations par rapport aux besoins des doctorants normands dans le cadre d'un financement contraint. Une première étape a été franchie avec une mise en relation de chaque formation avec les compétences de la fiche RNCP actuelle du doctorat (cette fiche doit évoluer début 2025). Plusieurs pistes d'optimisation de l'offre des formations ont également été appliquées pour maximiser le taux de présence à chaque session, rendre accessible les formations à tous les doctorants du territoire et limiter le coût global des formations sans impacter la diversité et la qualité des formations dispensées au bénéfice des doctorants. Ce travail sera poursuivi en 2025 pour répondre à l'évolution de la fiche RNCP du doctorat et approfondir des secteurs de formations encore fragiles (préparation à l'insertion professionnelle par ex).

FORMATION À L'ENCADREMENT DE DOCTORAT

Cette année, le pôle formation doctorale a mis en place une formation destinée aux personnes encadrants ou souhaitant encadrer des doctorant-e-s. Une première session a été organisée en novembre 2024 avec le soutien de l'Université de Rouen Nor-

mandie et doit se poursuivre sur les différents sites normands (Caen, Le Havre, Rouen). Elle est constituée de deux demi-journées visant à acquérir les bases de l'évolution des attendus du diplôme national de doctorat, les responsabilités des différents actrices ou acteurs, l'évolution du cadre de l'insertion professionnelle des docteurs. Cette formation a aussi pour objectif de placer les personnes en situation avec des études de cas pour développer la réflexion et la mise en œuvre de solutions adaptées.

CAFÉ-DOCTORAT

Cette année, le pôle Formation doctorale a mis en place le premier « café-doctorat », afin que les acteurs de la formation doctorale puissent échanger sur leurs expériences, aborder des questions transversales à l'ensemble des disciplines et partager de bonnes pratiques. Cet événement participe également à une formation continue à l'encadrement doctoral, avec un format d'une heure au moment de la pause méridienne sur les principaux sites de l'ESR en Normandie.

La première édition a eu lieu le 26 novembre, avec le soutien de l'Université de Rouen Normandie, sur le thème des enjeux du développement durable et de la responsabilité sociétale en doctorat. Les intervenants, François DAUPHIN (Normandie Université), Alexandre GEFROY et Julien RÉVEILLON (Institut T.URN, Université de Rouen Normandie) ont introduit brièvement le contexte et les enjeux, avant de laisser une place prédominante au partage d'expérience des participants.

Organisé en mode hybride (présentiel et visioconférence), le café-doctorat a été enregistré et mis à disposition de la communauté. [Voir ou revoir le café-doctorat](#). D'autres sessions sont prévues sur d'autres sites normands et d'autres thématiques pour l'année 2025.

DOCTORIALES COMPÉTENCES

Centrée sur les compétences des docteurs, cette édition a été organisée en partenariat avec CY Cergy Paris Université, et s'est déroulée à Rouen sur 3 jours et demi avec 25 doctorantes et doctorants. Celles et ceux de Normandie provenaient des ED EGN, nBISE HSRT, NH et MIIS, et se répartissaient dans les établissements de la façon suivante : 5 URN, 4 UCN, 4 ULHN et 2 INSA. Ce séminaire leur a permis de découvrir de nombreuses opportunités, avec la présentation de My Doc Pro, un atelier sur des problématiques sociales et sociétales, un atelier d'expression scénique et un après-midi de travail sur les compétences.

MA THÈSE EN 180 SECONDES



180 secondes ou trois minutes et une seule diapositive pour exposer de façon claire, concise et compréhensible son sujet de recherche au grand public, c'est le défi relevé par les doctorant-e-s au concours Ma thèse en 180 secondes.

Depuis la première édition en 2014, Normandie Université et le CNRS organisent ce concours pour la Normandie, en partenariat depuis 2017 avec Le Dôme et celui de l'Université de Caen Normandie pour cette édition 2024. Cette année, des élèves de la 4^e à la Terminale ont assisté à la finale le 14 mars et participé au prix du public. Un temps d'échange a été organisé avec les 12 finalistes pendant la délibération du jury. Les élèves ont ainsi pu poser toutes leurs questions aux candidat-e-s.

Mathilde GUILLEMOIS, doctorante en géographie physique au laboratoire « Identité et différenciation de l'espace, de l'environnement et des sociétés » (IDEES), à l'Université de Caen Normandie, a obtenu le 1^{er} prix du jury. Corentin HINGRAND, doctorant en sciences et techniques des activités physiques et sportives (STAPS) au laboratoire « Vertige extrême » (VERTEX), a remporté le prix du public. Ils ont représenté la Normandie à la demi-finale nationale qui s'est déroulée en avril à Paris.

REMISE DES DIPLÔMES 2023



Le 12 avril, plus de 170 docteurs de la promotion 2023 étaient présents lors de la cérémonie normande de remise de diplômes de doctorat, à l'Uni-

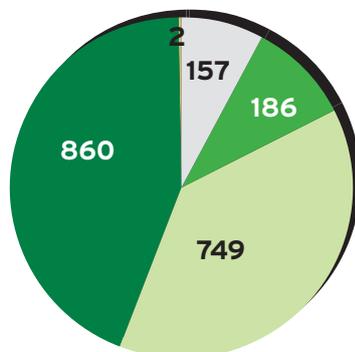
versité de Caen Normandie.

Les jeunes docteurs de Normandie Université et de ses établissements membres, (les Universités de Caen Normandie, Le Havre Normandie et de Rouen Normandie, l'ENSICAEN, l'INSA Rouen Normandie et l'ENSA Normandie) se sont vu remettre leur diplôme de Doctorat en présence des présidents et directeurs de ces établissements et des directions des huit écoles doctorales normandes. À la fois solennelle et conviviale, cette cérémonie a rassemblé près de 650 personnes.

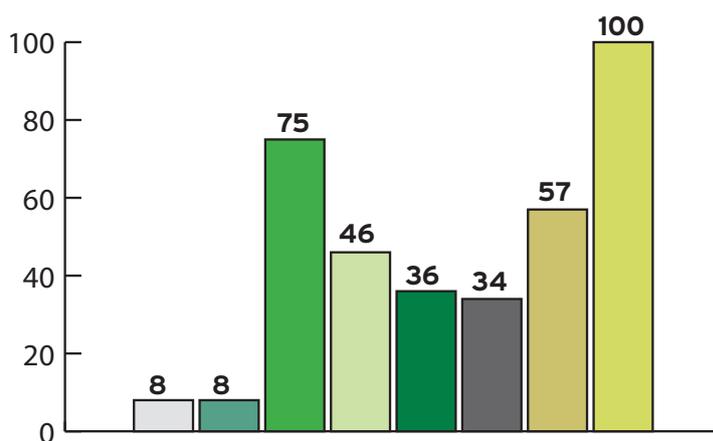
Cet évènement a eu lieu en présence de Ronan CONGAR, Président de Normandie Université, Lamri ADOUI, Président de l'Université de Caen Normandie, Pedro LAGES DOS SANTOS, Président de l'Université Le Havre Normandie, Laurent YON, Président de l'Université de Rouen Normandie, Gilles BAN, Directeur de la recherche à l'ENSICAEN, Mourad BOUKHALFA, Directeur de l'INSA Rouen Normandie, Aminthe RENOUF, Conseillère Régionale et Annie-Claude GAUMONT, Déléguée Régionale Enseignement Supérieur Recherche et Innovation. Ce fut un moment chaleureux, riche en émotion, disponible en vidéo sur le [site de Normandie Université](#)



RÉPARTITION DES DOCTORANTS PAR ÉTABLISSEMENT D'INSCRIPTION EN 2023-2024



RÉPARTITION DES THÈSES SOUTENUES PAR ED



PÔLE ENTREPRENEURIAT ÉTUDIANT

Créé en 2014 par le Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche (MESR), le programme Pépité est le dispositif national, qui vise à promouvoir l'Esprit d'entreprendre, par la sensibilisation et l'accompagnement des étudiants-entrepreneurs. Le Pépité Normandie fait partie d'un réseau de 32 Pépité et déploie ses actions sur le territoire en lien avec les établissements. L'équipe est répartie sur les 3 principaux campus normands : Caen, Le Havre et Rouen et déploie ses actions également dans les campus de Cherbourg, Alençon, Saint-Lô et Évreux

Le pôle entrepreneuriat-étudiant est constitué d'une équipe de 8 personnes sous la responsabilité de Pauline CHATEL, directrice Pépité Normandie, en lien avec Anne-Sophie LEMAIRE, vice-présidente vie étudiante, formation et entrepreneuriat

- **Pauline CHATEL**, directrice : pilotage stratégique des projets, politique et budgétaire, encadrement de l'équipe
- **Océane ROUSSET**, chargée d'évènementiel et communication : développement de la stratégie de communication et gestion évènementielle et réseaux sociaux
- **Maxime TOURÉ**, chargé de formation : conception et animation des sessions collectives de formation des étudiants-entrepreneurs, coordination du D2E et accompagnement des inscrits
- **Amel HAOUARI**, chargée d'accompagnement : accompagnement des étudiants-entrepreneurs, gestion administrative des cohortes et suivi des indicateurs - départ en août et remplacée en octobre par Zoé LELIEVRE
- **Lucia GONZALEZ**, chargée de sensibilisation à l'Esprit d'entreprendre : pilotage et animation des actions d'information et de sensibilisation à l'entrepreneuriat des étudiants normands, aux enseignants et de formation aux doctorants
- **Wissal EL-AYACHI**, assistante administrative et qualité : appui opérationnel, logistique et qualité de l'équipe dans ses missions

- **Clotilde LEGUEVAQUES**, ingénieure pédagogique : création des modules de formation digitaux, production de contenus multimédia, développement de la Fresque de l'Esprit d'Entreprendre et formation des enseignants - arrivée en avril
- **Arnaud BUSSCHAERT**, chargé de mission entrepreneuriat : pilotage des projets transverses, animation du réseau local de partenaires, référents et étudiants-entrepreneurs, accompagnement des étudiants - arrivé en juin

ACTIONS ET ÉVÈNEMENTS MARQUANTS

L'activité du Pépité Normandie se structure autour des 5 piliers de la charte d'engagement des Pépité (informer, sensibiliser, accompagner, former et fédérer), en respect du référentiel qualité national du label « Pépité ».

ACCOMPAGNEMENT ET FORMATION

L'esprit du dispositif Pépité est de permettre à tout étudiant ou jeune diplômé de l'ESR d'accéder au Statut National d'Étudiant Entrepreneur (SNEE), dès lors qu'il a la volonté et la motivation pour travailler sur son projet. Les Pépité ont pour mission de favoriser le développement des personnes, avant la performance des projets, en vue de favoriser leur insertion professionnelle.

Les effectifs

En 2023-2024, 10 comités d'engagement ont été organisés, afin d'évaluer la motivation des candidats au SNEE, en présence de représentants d'établissements et de partenaires. Au final, 117 étudiants-entrepreneurs ont été accompagnés au cours de cette période. Parmi eux, 71 ont bénéficié d'un accès en coworking et 18 d'une substitution entrepreneuriale de stage, dont 6 dans le cadre du dispositif « Mon stage ma start-up » de la Région Normandie

Le D2E

Parcours renforcé du dispositif Pépité, le D2E est basé sur une pédagogie active et participative et

un fonctionnement agile. Il offre aux inscrits un parcours de 80h de formation et d'accompagnement, l'accès à des enseignements au sein des 3 universités normandes et du mentorat pour valider ses compétences entrepreneuriales et mener à bien son projet. L'année 2023-2024 a comptabilisé 21 inscrits au D2E, dont 10 ont obtenu le diplôme et la certification adossée.

Le Prix Pépité 2024



Comme chaque année, Pépité Normandie a déployé, en région, l'organisation du Prix Pépité, concours piloté par le MESR. Il vise à soutenir les créations d'entreprises innovantes ou créatives. 4 lauréats régionaux ont été sélectionnés et ont reçu une récompense de 2 000€ de Bpifrance. L'un d'entre eux a été nommé lauréat national et a reçu une récompense complémentaire de 5 000€ par le Ministère.

Le Challenge Starthèse Normandie



Lancé par le MESR, Starthèse est un programme national, qui permet aux jeunes chercheurs d'expérimenter l'entrepreneuriat, afin de valoriser leurs compétences et les travaux menés dans le cadre de leur thèse. Il s'adresse aux doctorants ou docteurs depuis moins de 5 ans et vise l'essor de solutions répondant aux enjeux auxquels est confrontée notre société, qu'ils soient sociaux, économiques, culturels ou environnementaux. En Normandie, le

Challenge Starthèse a été organisé dans le cadre du P.U.I Normandie et a été piloté par Pépité Normandie, en lien avec le Collège des Écoles Doctorales, Normandie Valorisation et Normandie Incubation. Le jury s'est tenu en juillet et a décerné trois prix pour un montant total de 1 000€.

FÉDÉRER

Afin d'impulser une dynamique collective au sein de la communauté des étudiants-entrepreneurs et alumni, mais également pour favoriser leur intégration au sein de l'écosystème régional de l'entrepreneuriat, Pépité Normandie organise tout au long de l'année des événements pédagogiques fédérateurs.

Les soirées d'intégration

Organisées en simultanée à Caen et à Rouen le 5 décembre 2023, ce fut un temps fort et convivial pour les étudiants-entrepreneurs leur permettant d'intégrer la communauté Pépité, de créer du lien entre eux, avec l'équipe et avec les partenaires. Les droits et devoirs des étudiants-entrepreneurs ont été rappelés et des animations pour se rencontrer et découvrir les projets ont été proposées. 32 étudiants-entrepreneurs ont participé à ces soirées.

La soirée Performance

La soirée Performance a eu lieu le 15 février dans les locaux de Now Coworking à Rouen. Ce séminaire a permis aux étudiants de se retrouver, d'échanger et d'avancer sur leur projet tout en passant un moment convivial. Rythmée par l'intervention d'experts et d'entrepreneurs aux profils variés, l'objectif était d'aborder des problématiques de terrain liées à l'entrepreneuriat en répondant ensemble à la question « Comment passer d'un projet au terrain ? ». Une conférence inspirante animée par un alumni Pépité, suivie par une table ronde, un world café et des échanges ont eu lieu. 26 étudiants ont participé à cet événement.

Le Pépité Show



La 4^e édition du concours de pitches des étudiants-entrepreneurs a eu lieu le 11 avril au MoHo, à Caen. Ce fut un moment convivial, qui a permis aux étudiants de valoriser leur projet auprès des partenaires et établissements, mais aussi de leurs proches grâce à une ouverture de l'évènement au public. 8 projets ont été pitchés et le public a voté pour leurs pitches préférés. Quatre prix ont été remis.

COMMUNICATION

Structurer la communication interne (étudiants-entrepreneurs) et externe (étudiants, établissements et partenaires) est un enjeu majeur pour le Pépité Normandie, afin d'améliorer la notoriété du dispositif. Plusieurs actions ont été menées tout au long de l'année.

Lancement des étudiants ambassadeurs



Corentin Ortega



Estelle courtot



Julie Pommier



Corentin Plaine

En 2024, l'équipe a recruté pour la première fois des ambassadeurs Pépité Normandie. Grâce à leur engagement, quatre ambassadeurs ont été sélectionnés. Ils ont eu accès à des ressources uniques pour soutenir leurs projets, tout en jouant un rôle clé dans la promotion des valeurs et des opportunités offertes par Pépité Normandie. Ils ont contribué à dynamiser la communauté et à créer des synergies au sein de notre réseau étudiant. Ils ont signé la charte ambassadeur Pépité, ainsi que les 10 commandements qui traitent leur rôle et leurs engagements.

Nouvelle charte graphique



Pépité Normandie s'est mis aux couleurs de l'identité du réseau national Pépité France, dans un objectif de cohérence et cohésion avec les 32 Pépité répartis sur tout le territoire français

Lauréate normande Pépites des Pépité



Le concours Pépites des Pépité met en lumière chaque année des parcours d'entrepreneurs issus du réseau Pépité France. L'objectif est de montrer que l'aventure entrepreneuriale des étudiants-entrepreneurs ne s'arrête pas avec le programme Pépité, mais s'épanouit au fil du temps. En mai 2024, sur la base de 167 dossiers, le jury a sélectionné 5 lauréats, parmi lesquels Lucile DERLY - Présidente & Co-Fondatrice d'Arterya, alumni de Pépité Normandie.

SENSIBILISATION

L'équipe du Pépité Normandie se mobilise en faveur de la sensibilisation des étudiants normands à l'esprit d'entreprendre depuis plusieurs années, et est désormais identifié, dans le P.U.I Normandie, comme étant un acteur de référence pour cet axe stratégique.

En 2023-2024, Pépité Normandie a informé et sensibilisé plus de 6754 étudiants et réalisé 106 actions d'initiation à l'entrepreneuriat pour 449 heures, parmi lesquelles on retrouve celles présentées ci-dessous.

Ciné-débats « Demain »

L'équipe du Pépité Normandie a proposé deux soirées ciné-débat inspirantes (le 14 novembre 2023 au cinéma Ariel de Mont-Saint-Aignan et le 16 novembre 2023 à la Maison de l'étudiant de l'université Le Havre Normandie). À l'occasion de la semaine Créativ', les étudiantes et étudiants ont assisté à la projection de « Demain », de Cyril Dion et Mélanie Laurent, qui était suivie d'un échange sur les enjeux d'aujourd'hui (et de demain) auxquels nous sommes tous confrontés. Et notamment comment les entrepreneurs et entrepreneuses peuvent aider à les surmonter.

HackaSens



Dans le cadre de la semaine Créativ', Pépité Normandie a organisé l'HackaSens - Hackathon, sur des projets qui ont du sens - les 17 et 18 novembre 2023 au MoHo, à Caen. 16 étudiants se sont mobilisés et ont déployé une grande énergie dès les premiers instants ! Les participants, issus de formations et niveaux différentes, partageaient tous la même envie : travailler en équipe sur des projets qui ont du sens. Au programme : le travail en équipe, différentes méthodologies de la gestion de projet, les compétences entrepreneuriales et la technique du « pitch ».

Des formations

L'équipe du Pépité Normandie accompagne les enseignants qui souhaitent mettre en place des sessions d'initiation à l'entrepreneuriat pour leurs étudiants, aux formats variés et modulables. La Fresque de l'Esprit d'Entreprendre et une formation en ligne « Développe ton esprit d'entreprendre » s'ajoutent au catalogue de formation.

Soirée de l'entrepreneuriat étudiant



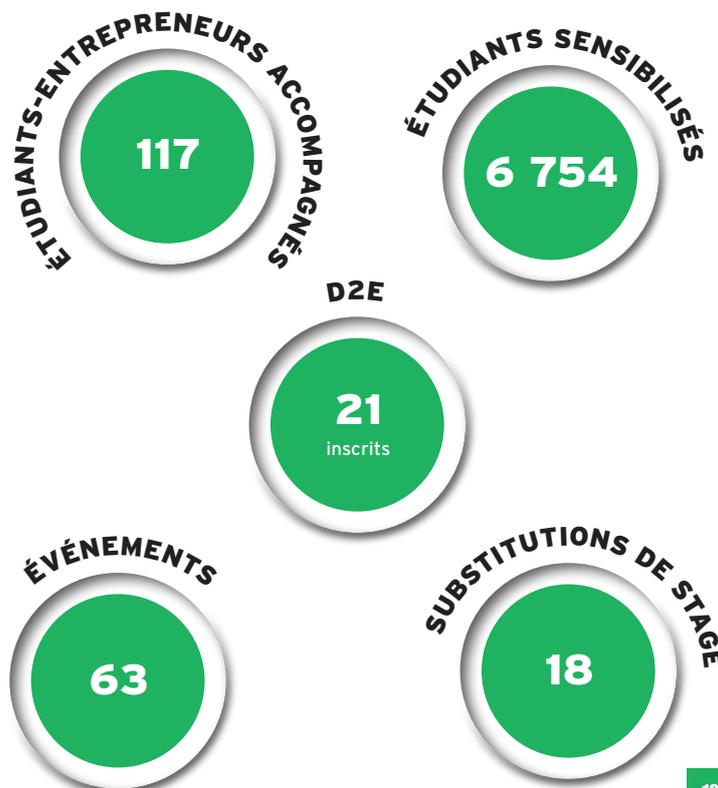
Les 10 ans de Pépité Normandie ont été l'occasion pour l'équipe d'inviter les étudiants, établissements et partenaires à les fêter ensemble lors de la Soirée de l'entrepreneuriat étudiant, qui s'est tenue le 7 novembre 2024 au MoHo, à Caen. La soirée a été rythmée par des pitches des étudiants-entrepreneurs, la remise des Prix Pépité et Starthèse, une conférence avec un intervenant de marque, Luc PALLAVIDINO, cofondateur de Yousign et la présence de stands des partenaires. Elle a réuni 100 participants.

PARTENAIRES ET COLLABORATIONS

Pépité Normandie a réalisé ses projets et actions grâce au soutien des établissements d'enseignement supérieur normands et à l'implication des partenaires territoriaux de l'écosystème entrepreneurial. Le réseau national des 32 Pépité et Pépité France sont également d'un grand soutien pour les activités en région ; ils apportent, entre autres, des échanges et partages de bonnes pratiques, professionnalisation des équipes, partenariats nationaux, outils et ressources partagés.

Le pôle Pépité travaille en étroite collaboration avec les pôles de Normandie Université, notamment avec le Collège des Écoles Doctorales, le P.U.I Normandie et Normandie Valorisation, ainsi que les pôles formation et vie étudiante, communication et numérique. De plus, il travaille quotidiennement avec ses partenaires de l'écosystème entrepreneurial normand : Normandie Incubation, l'ADRESS, la Banque de France, KPMG, la Métropole de Rouen Normandie, etc.

Le travail du Pépité est rendu possible grâce aux soutiens financiers du Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche, de la Région Normandie, de Bpifrance, de la Vallée de la Seine et de la Caisse d'Épargne Normandie.



PÔLE DOCUMENTATION, ÉDITION ET SCIENCE OUVERTE

Le pôle documentation, édition et science ouverte comprend deux services : Média Normandie et le service de la Documentation Et de la Science Ouverte (DESO).

MÉDIA NORMANDIE

Média Normandie est l'un des douze Centres de Formation aux Carrières des Bibliothèques (CFCB). Le service a pour missions :

- d'assurer des actions de formation continue à destination des personnels des bibliothèques,
- de proposer des préparations aux examens professionnels et concours de recrutement des bibliothèques de la fonction publique d'État et de la fonction publique territoriale,
- d'accompagner les projets documentaires de Normandie Université,
- de former les doctorants et enseignants-chercheurs de Normandie à l'information scientifique et technique et aux nouvelles compétences informationnelles, dans le cadre d'un partenariat avec l'Urfist de Paris.

Média Normandie dispose par ailleurs d'un centre de documentation sur les métiers du livre et des bibliothèques, qui fait partie des bibliothèques associées au SCD de l'université de Caen Normandie.

Le service accompagne ses publics selon des modalités variées : actions de formation continue, visites d'établissement, accompagnement des carrières, appui dans les démarches professionnelles et accès à de la documentation professionnelle. Ces actions, définies en lien avec la DRAC Normandie et le MESR, sont élaborées grâce aux collaborations avec les bibliothèques de la région normande.

Média Normandie est composé de 5 agents :

- **Romain FERET**, directeur de Média Normandie. Il prend notamment en charge la programmation des actions de formation continue sur les services d'appui à la recherche, la formation de formateurs et le patrimoine écrit.

- **Julie LALLEMAND**, responsable de la préparation aux concours et aux examens professionnels des bibliothèques en lien avec le réseau national des CFCB. Elle est chargée de la communication du centre et s'occupe de la programmation des actions de formation continue sur le développement durable.
- **Bibi-Adidja ABDILLAH** porte la programmation des actions de formation continue sur l'éducation aux médias et à l'information et les publics empêchés et/ou éloignés. Elle assure aussi la mise en œuvre des actions à destination des bibliothèques territoriales.
- **Yoann MERCIER**, responsable administratif et financier du centre. Il participe à l'organisation des actions de formation continue.
- **Christophe BOUDRY** anime des formations à l'information scientifique et technique pour les professionnels des bibliothèques et pour les doctorants, dans le cadre du programme du Collège des Écoles Doctorales normandes.

SERVICE DE LA DOCUMENTATION, ÉDITION ET SCIENCE OUVERTE

Le service documentation et science ouverte promeut la diffusion et l'accessibilité de la recherche et coordonne les projets documentaires communs aux membres de Normandie Université. Ses interlocuteurs principaux sont les services des bibliothèques, de la recherche et de l'édition des universités et écoles normandes.

Ses objectifs sont le développement d'actions de coopération en matière de :

- mise en place de services et outils numériques mutualisés,
- services aux usagers (UBIB, Plans Bibliothèques Ouvertes+, enquêtes de satisfaction, accessibilité des collections),
- formation (HAL, données de la recherche, pédagogie

documentaire),

- science ouverte (portail HAL, données, identifiants recherche, édition),
- référencement, signalement, archivage et diffusion des thèses de doctorat normandes.

Ces éléments sont traduits dans le Schéma Directeur de la Documentation en Normandie (SDDN) qui présente les grands axes de développement et fixe les actions à mettre en place sur la période 2022-2026.

Le service documentation et science ouverte est composé de deux agents :

- **Nicolas BOILEAU**, responsable du portail HAL normand et coordinateur thèses. Il assure la coordination d'actions communes en Normandie sur le périmètre de la Science ouverte et des thèses de doctorat.
- **Gaëlle THOMASSET**, responsable de la mise en œuvre du Schéma Directeur de la Documentation en Normandie. Elle assure la coordination des projets documentaires collectifs : qualité d'accueil, pédagogie documentaire, numérique, métiers et compétences des personnels de la documentation.

Les 7 membres du pôle documentation, édition et science ouverte sont sous la responsabilité de la vice-présidence chargée de la documentation, de l'édition et de la science ouverte. Depuis 2023, ce rôle a été pris en charge par la présidence de Normandie Université.

ACTIONS ET ÉVÉNEMENTS MARQUANTS

CYCLE « ÊTRE RÉFÉRENT TRANSITION ÉCOLOGIQUE »

Dans le cadre du réseau des référents transition écologique des bibliothèques normandes, mis en place en 2023, le besoin d'un cycle de formation complet à destination des agents référents transition écologique avait été identifié comme une priorité. Celui-ci a pu être mis en place en 2024, grâce à un partenariat avec l'agence régionale du livre, Normandie Livre et Lecture. Le cycle s'est déroulé de mai à juillet, avec 6 séances en visioconférences et 1 journée en présentiel. La première journée, organisée à la bibliothèque d'Hérouville-Saint-Clair, était centrée autour des enjeux bâtimentaires. Elle

a été suivie par deux interventions sur la politique documentaire et le traitement des documents, puis par deux interventions respectivement sur la prise en compte des enjeux environnementaux dans la politique de services et dans l'usage du numérique. Enfin, les deux dernières interventions portaient sur des sujets transversaux : la mobilisation des équipes en interne et la sensibilisation des tutelles.

Cette offre de formations a reçu un accueil enthousiaste, avec 18 participants, ce qui excédait la jauge initialement prévue. Les agents venaient d'horizons variés, tant en termes de catégorie, de taille de collectivités, que de départements. Ce cycle a fait l'objet d'un cofinancement de la DRAC Normandie et est reconduit en 2025. Un suivi de la cohorte 2024 est organisé, afin de bénéficier du retour d'expérience des agents qui ont déjà suivi la formation et de le partager avec les participants à l'édition 2025. Ce cycle a fait l'objet d'une publication dans le [*Bulletin des bibliothèques de France, édité par l'Enssib*](#)

CYCLE « DIRIGER UNE BIBLIOTHÈQUE »

Au printemps 2023, lors de l'enquête annuelle menée par Média Normandie, le besoin d'une formation de base à l'intention des agents en responsabilité de bibliothèque dans les collectivités territoriales a émergé. Le service a pu donner suite à cette demande en travaillant de manière conjointe avec des représentants de ces bibliothèques dans le cadre du comité des usagers de la lecture publique de Média Normandie. Cela a permis de concevoir un cycle qui s'est déroulé de mai à juillet, avec 6 séances en visioconférence et 1 journée en présentiel.

Le cycle abordait des sujets, tels que la conception et la mise en œuvre d'une politique de services, les relations avec la tutelle, l'encadrement des équipes et l'animation d'un collectif de travail ou encore les enjeux juridiques relatifs à la constitution et à la mise à disposition d'une offre documentaire. Ce cycle a été un succès, avec des retours très positifs des 13 agents qui l'ont suivi. Parmi les éléments particulièrement satisfaisants, on note la prééminence parmi les participants du public cible qu'étaient les agents de catégorie B et C, avec 5 agents pour chacune. La diversité a aussi été territoriale, puisque des agents des 5 départements étaient présents, issus de collectivités de tailles variées. Ce cycle a fait l'objet d'un financement de la DRAC Normandie et est reconduit en 2025.

ACCOMPAGNER L'ATELIER DE LA DONNÉE EN NORMANDIE

Le 17 septembre, dans le cadre de l'Atelier de la donnée en Normandie, Média Normandie a organisé une journée de formation des formateurs de l'Atelier, à la BU du Havre. La journée a été cofinancée par l'Atelier de la donnée et Média Normandie. Les 10 participants à cette journée étaient issus des services documentaires des établissements membres de Normandie Université. Ils ont bénéficié d'un retour d'expérience d'Alicia LEON Y BARRELLA, de l'université de Lille, sur le déploiement d'une offre de formations et de services à destination des porteurs de projets ANR. Suite à cette journée, une offre de formation a pu être mise en œuvre dès l'automne 2024 par les membres de l'Atelier de la donnée.

S'INTERROGER SUR LA PLACE DE L'INTELLIGENCE ARTIFICIELLE DANS LES BIBLIOTHÈQUES

Les bibliothèques universitaires normandes ont fait part à Média Normandie de leur intérêt concernant la manière dont l'intelligence artificielle peut être amenée à faire évoluer les pratiques et les services en bibliothèque universitaire. Deux sessions de sensibilisation à l'usage de l'intelligence artificielle générative de textes ont eu lieu à l'automne et ont permis de former 20 agents des bibliothèques universitaires. En parallèle de ces formations, une réflexion a été engagée avec les directions de ces bibliothèques dans un groupe de travail informel, afin de prioriser les axes de formation en matière d'IA. Une veille partagée s'est également mise en place sur les webinaires, journées d'étude et formations organisées à ce sujet. Plusieurs sessions de formation sont déjà planifiées en 2025, avec un focus particulier sur la posture que les formateurs des bibliothèques universitaires peuvent adopter vis-à-vis de l'usage de l'IA dans le cadre de la recherche documentaire, en particulier lors des formations à l'intention des étudiants.

UNE STRATÉGIE DE COMMUNICATION QUI ÉVOLUE

2024 acte un tournant dans la communication numérique de Média Normandie avec notamment la clôture du compte X (anciennement Twitter) du centre et l'ouverture de son compte LinkedIn. Ce changement permet de recentrer la présence sur les réseaux sociaux sur un axe professionnel en lien avec le projet de service 2024-2027. 170 personnes suivent le compte.

LE CENTRE DE DOCUMENTATION POURSUIT SA MUE

Début 2024, Média Normandie a engagé une réorganisation de ses collections pour moderniser son fonds et mieux répondre aux besoins des usagers. Un désherbage a été effectué en collaboration avec le SCD de Caen. Il a permis de retirer plus de 600 monographies permettant d'éliminer les documents obsolètes et d'améliorer la pertinence du fonds qui était assez vieillissant. Parallèlement, un récolement exhaustif a été réalisé avec la mise à jour complète du catalogue assurant une meilleure visibilité des ressources disponibles. Ces actions ont pour objectif de renforcer la cohérence du fonds et de faciliter sa valorisation auprès de nos publics.

ÉDITION 2024 DU BAROMÈTRE NORMAND POUR LA SCIENCE OUVERTE

La nouvelle édition du baromètre normand pour la science ouverte a été publiée en mai 2024. Le taux d'accès ouvert s'élève à 65%, progressant d'un point par rapport à [l'édition 2023](#). Ce taux atteint, pour la première fois, le même niveau que la [moyenne nationale](#). Depuis 2018, l'évolution du taux d'accès ouvert sur le périmètre normand, a quasiment doublé, passant ainsi de 33 à 65%.

OPEN ACCESS WEEK - DU 4 AU 8 NOVEMBRE



Cet évènement annuel a été l'occasion d'organiser plusieurs animations autour de la science ouverte et du portail HAL Normandie Université. La traditionnelle journée des référents HAL Normands (7^e édition) s'est tenue au CURIB de l'université de Rouen Normandie le 7 novembre et a réuni une cinquantaine de participants, sur place et en visioconférence. Un webinaire dédié à l'outil Hcéres d'export de la production scientifique a été présenté à deux reprises. Des stands itinérants « Café IdHAL » se sont installés dans les établissements membres pour aller à la rencontre des chercheurs et répondre à leurs questions. Enfin, un halathon normand a permis de déposer le texte intégral de 158 publications, sous licence Creative Commons, parues en 2024.

DÉPLOIEMENT DES IMPORTS DE DONNÉES ENTRE SYGAL ET STEP/STAR

Après quelques mois de développement, un nouveau module a été mis en production au printemps 2024 dans SyGAL. Il permet d'envoyer des données sur les thèses normandes en cours et soutenues dans les outils de l'ABES : STEP (pour les thèses en cours) et STAR (pour les thèses soutenues). Ce module permet d'être plus efficace dans la gestion des données des différentes applications et de développer les possibilités offertes par SyGAL.

DÉPLOIEMENT DE DEUX NOUVEAUX MODULES DE FORMATION SUR LA SCIENCE OUVERTE

Deux nouveaux modules de formation sur le thème de la science ouverte ont été ouverts à la rentrée universitaire : « Projets de recherche financés - comment respecter les obligations Science ouverte ? » et « Identifiants chercheurs : panorama et focus ORCID ». Fruits de la réflexion de deux groupes de travail, ils viennent compléter les modules existants sur l'open access et le dépôt dans HAL, ainsi que ceux dédiés à la gestion des données de la recherche.

RENDEZ-VOUS DE LA PÉDAGOGIE DES BIBLIOTHÈQUES UNIVERSITAIRES



Vendredi 14 juin, l'université de Rouen Normandie a accueilli un nouveau « Rendez-vous de la pédagogie en BU », qui a réuni 28 professionnels impliqués dans la formation des usagers. Cet événement, désormais bien établi depuis son lancement en 2022 dans le cadre du SDDN, a permis aux participants d'échanger sur l'organisation des séances de formation au sein des bibliothèques universitaires normandes.

Un atelier dédié aux bonnes pratiques a également permis une réflexion collective sur les défis rencontrés dans leur mise en œuvre. La journée s'est clôturée avec une présentation par Christelle QUILLET, directrice du Service Commun de la Documentation de l'université de Rouen Normandie, sur le projet de la nouvelle bibliothèque, suivie d'une visite de la Bibliothèque BU Lettres, SHS, STAPS, SCIENCES (Mont-Saint-Aignan).

RENDEZ-VOUS DE LA QUALITÉ DE L'ACCUEIL EN BIBLIOTHÈQUE UNIVERSITAIRE



Les « Rendez-vous de la qualité en BU », initiés en 2016 par les bibliothèques universitaires normandes, sont des rencontres favorisant les échanges entre les bibliothécaires œuvrant à l'amélioration des services d'accueil dans les établissements membres de Normandie Université.

Jeudi 14 mars, une nouvelle session s'est tenue à l'INSPE Normandie Rouen - Le Havre sur le thème du prêt d'objets en bibliothèque. 25 participants des SCD des universités de Caen Normandie, Le Havre Normandie, de Rouen Normandie et de Normandie Université y ont pris part pour assister à un retour d'expérience des trois SCD, au sujet de leur service de prêt d'objets, agrémenté d'un focus sur des questions de fond (précarité étudiants, prêt de matériel inclusif, conditions matérielles). Les participants ont également travaillé collectivement sur les modalités de prêt de certains objets dans le cadre d'ateliers. Cette journée a eu un impact significatif pour les équipes impliquées : au Havre, une réflexion a été amorcée sur les pratiques et la politique de prêt d'objets, entraînant une révision des durées de prêt et la planification de futurs achats. À Caen, cet événement a conduit à la mise en place d'une phase de test pour ajuster la politique de prêt des collections accessibles en soirée. Une enquête portant sur le thème du matériel est également en préparation pour 2025 dans cet établissement.

Une seconde journée professionnelle, organisée le 6 décembre à l'IUT Le Havre, a réuni 21 participants autour du thème des espaces en bibliothèque.

➤ PARTENAIRES ET COLLABORATIONS

MÉDIA NORMANDIE

Média Normandie bénéficie du soutien financier du MESR pour la mise en œuvre de la préparation aux concours et examens professionnels et pour l'organisation de stages sur des thématiques prioritaires - appui à la recherche, handicap, etc. - et de la DRAC Normandie pour l'organisation de stages à destination des agents des collectivités territoriales. Le partenariat avec l'Urfist de Paris se poursuit et permet la mise à disposition de Média Normandie d'un enseignant-chercheur pour la moitié de sa charge d'enseignement, dans le cadre du pôle régional normand de l'Urfist de Paris. Celui-ci assure des formations aux agents des bibliothèques pour Média Normandie et auprès des doctorants dans le cadre du programme du Collège des Ecoles Doctorales. Une collaboration avec le Master Métiers du Livre et de l'Édition permet des participations croisées à des formations entre les élèves du master et les inscrits à la préparation aux concours de Média Normandie.

Le programme de formation continue est co-construit avec les services documentaires des établissements membres et associés de Normandie Université, ainsi qu'avec Normandie Livre et Lecture et les bibliothèques territoriales de la région. Une journée dédiée à l'employabilité a été organisée avec l'ABF Normandie, afin d'aider des personnes en recherche d'emploi à analyser des offres d'emploi et à préparer un CV et un entretien de recrutement. Une autre journée d'étude était prévue avec l'ABF Normandie, sur les enjeux liés au pluralisme en matière de politique documentaire et d'animations, mais elle a été reportée en 2025. Média Normandie continue d'animer un réseau des référents transition écologique des bibliothèques normandes, en partenariat avec Normandie Livre et Lecture et l'ABF Normandie. Il regroupe environ trente bibliothèques universitaires et territoriales.



SERVICE DE LA DOCUMENTATION ET SCIENCE OUVERTE

Les partenaires privilégiés du service documentation, édition et science ouverte sont le Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche, la Région Normandie, le réseau science ouverte de France Université, ainsi que les membres et associés de Normandie Université (SCD, bibliothèques, directions de la recherche, Presses universitaires, unités et fédérations de recherche, écoles doctorales et Maisons du doctorat).

Les autres collaborateurs du service sont le consortium Couperin et les nombreux éditeurs privés de ressources numériques, le CCSD, CasuHAL, le réseau des Ateliers de la donnée, le réseau Repères et l'Abes.

HAL

14 324

nouveaux dépôts
de publications
scientifiques

Pour mettre en œuvre ses actions, le service s'appuie étroitement sur d'autres pôles de Normandie Université : numérique, recherche, formation doctorale, finance et communication.

SDDN

29

actions amorcées
ou en cours
sur 39

FORMATION

572

personnes
formées

BAROMÈTRE SCIENCE OUVERTE

65%

de publications
ouvertes

RESSOURCES ÉLECTRONIQUES MUTUALISÉES

10



PÔLE NUMÉRIQUE

Le pôle numérique assure le pilotage des projets numériques mutualisés, ainsi que l'exploitation et l'accompagnement des services mis à la disposition de la communauté.

Par ailleurs, il suit et accompagne les initiatives numériques des collectivités sur le territoire (Région Normandie, État, Union européenne).

Enfin, le pôle apporte son soutien aux pôles de Normandie Université et répond aux besoins numériques grandissants, aussi bien sur les différents projets, qu'en matière de support informatique.

Le pôle numérique est constitué d'une équipe de 4 personnes sous la responsabilité de Yann MATHET, vice-président en charge du numérique, ainsi que de 2 développeurs dédiés au P.U.I Normandie.

- **Jean-Baptiste PERDRIEL**, responsable des systèmes d'information : responsable de l'équipe d'exploitation du pôle numérique, chef de projets numériques
- **Arnaud HOUDELETTE**, administrateur systèmes et réseaux et RSSI (à 80 %) : en charge de l'infrastructure système et des réseaux
- **Adrien TANNER**, gestionnaire de parc et assistance aux utilisateurs internes à Normandie Université : en charge de l'assistance aux utilisateurs et du parc Informatique
- **Émilie LE CORRE**, ingénieure en ingénierie logicielle, responsable équipe développement : en charge des projets de développements Léocarte, En Poche, POFR, DIDL...
- **Rafaël GEORGES**, développeur P.U.I Normandie sur la partie outils : en charge du développement du référentiel et portail recherche
- **Mathieu GACHET**, développeur P.U.I Normandie sur la partie outils : en charge du développement de NV Connect

ACTIONS ET ÉVÈNEMENTS MARQUANTS

LABELLISATION DE DATACENTRES : PROJET « CDR2 »

Les établissements membres de Normandie Université se sont engagés, dès 2020, dans un processus de labellisation par le ministère d'un centre de données régional, avec le fort soutien de la Région Normandie. Cette labellisation comporte deux aspects : (volet 1) la mise en place d'une infrastructure (notamment le futur datacentre régional CDR2, en complément de l'actuel CDR1) à l'état de l'art, et (volet 2) le développement de services mutualisés entre établissements (et déployés à terme dans les CDR 1 et 2).

Ce projet est complexe, car il nécessite d'une part, que les différents établissements s'accordent sur des services communs (malgré des SI spécifiques) et, d'autre part, de prévoir le juste dimensionnement nécessaire à l'ESR en termes de matériels, d'énergie et en ressources humaines.

Normandie Université a continué de participer à cet effort, notamment en animant et en participant aux deux instances dédiées, le « comité stratégique » (aspects politiques) et « comité technique » (composé des DSI des établissements). Le travail commencé en 2023, visant à trouver un accord entre les établissements sur la façon de financer les recrutements spécifiques (2 à 4 ETP) pour la mise en place et le maintien de services numériques, s'est poursuivi cette année, mais n'a pas pu encore aboutir. Une nouveauté importante en 2024 a été la préparation du changement de statut du CRIANN, qui a la charge des centres de données normands, de celui d'association à celui de GIP. Normandie Université a participé aux réunions préparatoires à cette mutation, et fera partie du futur GIP en 2025.

UNE V2 DU SCHÉMA DIRECTEUR DU

NUMÉRIQUE NORMAND

Normandie Université a entrepris en collaboration avec les établissements l'élaboration de la version 2 du Schéma Directeur du Numérique Normand, qui vise à fournir des axes communs à l'ensemble de l'ESR normand concernant les enjeux du numérique. Ce travail de longue haleine s'est notamment appuyé sur deux instances de Normandie Université (comité de liaison, commission numérique) et en 2022, sur des ateliers spécifiques qui ont permis d'aboutir au choix de 4 axes fondamentaux :

- La mutualisation de services au niveau de l'ESR Normand (notamment via le CDR2)
- Un numérique plus respectueux de l'environnement
- La résilience numérique (anticiper et répondre aux événements fortuits tels que vol, cyber-attaque, pandémie, etc.)
- La formation des usagers du numérique, communication sur les bonnes pratiques

Ce schéma a connu plusieurs itérations, notamment pour prendre en compte la volonté des différents établissements, et a pu aboutir à une version 7 approuvée par la commission numérique le 26 septembre 2024. Elle a ensuite été approuvée par le Conseil Académique le 7 octobre 2024. Pour des raisons de calendrier, ce schéma sera présenté au Conseil d'Administration début 2025.

ESC-TENSION 2

Le pôle numérique, conjointement avec le pôle formation et vie étudiante, participe au projet de collaboration partenariale européen ESC-Tension 2 lancé en novembre 2023 à Bruxelles. ESC-Tension 2 permettra la mise en place d'un outil interactif sur le parcours des étudiants en mobilité en lien avec l'European Student Card (ESC).

ESPACE VALORISATION

Le pôle numérique a travaillé avec Normandie Valorisation et le prestataire eMundus pour la mise en place d'une plateforme sécurisée de dématérialisation de transfert technologique destinée aux chercheurs issus des laboratoires académiques des établissements d'enseignement supérieur normands. Portail unique de dépôt des déclarations d'invention, de logiciel et de savoir-faire, ainsi que des candidatures aux différents appels à projet (NV POC Boost-pré-maturation, NV POC 2 Market - maturation, NV-startup studio conçus et opérés par Norman-

die Valorisation), ce portail facilitera et accélérera les procédures, ainsi que les échanges entre toutes les parties prenantes, et ce tout en garantissant la confidentialité des données.

La première version de l'outil a été livrée en décembre 2024. Une version améliorée verra le jour en 2025.

P.U.I NORMANDIE

L'année 2024 a marqué un tournant dans la partie « Outils » du P.U.I Normandie. En effet, deux développeurs ont été recrutés à la fin du mois de mars et intégrés au pôle numérique pour avancer sur les projets NV Connect et Référentiel Recherche. La plateforme NV Connect, initialement développée par le CERTIC, a été retravaillée dans sa partie import des publications, notamment pour ajouter une nouvelle source de données. Un travail sur l'extraction et la production de mots clés pertinents issus des publications a été ensuite effectué.

Concernant le Référentiel Recherche, une étude préliminaire sur l'écosystème des référentiels existants de la Recherche Normande et Nationale a été réalisée. Ensuite, a débuté un travail de développement du modèle de données et de l'interface utilisateur (interne et grand public) qui deviendra le Référentiel de la Recherche Normande.

APPLICATION MOBILE « NORMANDIE UNIVERSITÉ EN POCHE »



L'année 2024 a été marquée par un tournant majeur dans l'application mobile « Normandie Université en Poche ». En effet, la prestation historique d'Orange a été stoppée. Après étude de différentes hypothèses, il a été décidé d'opter pour un développement en interne d'une nouvelle application mobile reprenant les fonctionnalités déjà présentes. Le choix a été fait de partir d'une base existante, l'application Multi de l'université de Lorraine, et de s'appuyer sur les services d'un prestataire ayant travaillé au développement de cette dernière. Au 1^{er} janvier 2025, la nouvelle version sera sur les stores. La situation d'urgence n'a pas permis de disposer du retour d'utilisateurs avant le déploiement final, et des réflexions (basées sur les retours des usagers), en concertation entre le pôle Vie Étudiante et pôle Numérique, seront menées en 2025 pour améliorer l'application. Des services seront mis en ligne tout au long de l'année 2025.

DÉPLOIEMENT DU SIRH-PAIE NORMANDIE UNIVERSITÉ

En janvier 2024, la décision a été prise de migrer le logiciel de paie vers celui de Cocktail. Cette migration, préparée tout au long de l'année, a permis de réaliser la paie de janvier 2025 (en décembre 2024). En septembre 2024, tous les agents ont également basculé sur la gestion des temps interne. La réinternalisation des outils RH permet également de lancer des projets d'outils permettant le suivi des indicateurs.

EXPLOITATION DES SERVICES NUMÉRIQUES

L'exploitation des services numériques de Normandie Université s'inscrit dans une dynamique continue d'évolution et de renouvellement du parc informatique. Ces dernières années, les efforts engagés ont permis de stabiliser l'ensemble des serveurs et ordinateurs, assurant ainsi des conditions de travail optimales sur du matériel régulièrement maintenu. La sécurisation de l'infrastructure a également été renforcée grâce au renouvellement des serveurs de stockage, garantissant une meilleure externalisation des données en cas d'incident.

Dans cette logique de maintien en conditions opérationnelles, plusieurs outils numériques ont été mis à jour au cours de l'année passée. Cette démarche se poursuivra, et l'année prochaine marquera une nouvelle étape dans le renouvellement du matériel, afin d'assurer la pérennité et la performance des services numériques.

PARTENAIRES ET COLLABORATIONS

Le pôle numérique travaille en étroite collaboration avec les DSI des établissements membres et associés, ainsi que des partenaires historiques comme le CRIANN ou encore le CROUS







P.U.I. NORMANDIE

Le Pôle Universitaire d'Innovation (PUI) Normandie, qui est une émanation des établissements d'enseignement supérieur du site universitaire Normandie, est constitué par un consortium d'acteurs de la recherche et de l'innovation, qui porte une ambition forte de promotion de l'innovation sous toutes ses formes (recherche partenariale, transfert et startups). Les membres fondateurs du P.U.I Normandie sont : Normandie Université (chef de file), les universités de Caen Normandie, Rouen Normandie et Le Havre Normandie, l'INSA Rouen Normandie, l'ENSI-CAEN, l'ENSA Normandie, le CNRS, INSERM et Normandie Incubation. Les CHU de Caen et de Rouen sont partenaires du P.U.I Normandie.

Le P.U.I Normandie a été lauréat mi-2023 de l'appel à propositions PUI, avec 23 autres PUI et cinq PUI financés en phase d'amorçage, après avoir été retenu par le MESR, avec quatre autres PUI, pour la phase pilote de cet appel à propositions projet dès fin 2021. À compter de son démarrage effectif début 2023, le P.U.I. Normandie, qui est un projet sur un peu plus de cinq ans, fédère aujourd'hui l'ensemble des acteurs de l'innovation et de l'entrepreneuriat normand. Il a pour objectif de transformer en profondeur la chaîne de l'innovation, qui fait le lien entre la recherche publique et le monde-socioéconomique. Il s'agit de mieux s'organiser pour innover plus efficacement, afin de maximiser l'impact des résultats de la recherche publique sur l'économie et la société.

Le P.U.I Normandie capitalise sur l'écosystème déjà en place, qui s'est structuré de longue date en Normandie, sans créer de nouvelle structure. Il prend appui, notamment, sur les résultats conjoints obtenus par :

- **Normandie Valorisation**, dispositif mutualisé de transfert technologique (détection, prématuration, maturation, transfert, startup studio, création de startups issues de la recherche publique et prise de participation dans ces startups) ;
- **Pépîte Normandie**, Pôle Étudiant Pour l'Innovation, le Transfert et l'Entrepreneuriat (développement de l'esprit d'entreprendre et d'innover dans

l'enseignement supérieur par des actions de sensibilisation, de formation et d'accompagnement des étudiants) ;

- **Normandie Incubation**, incubateur régional de la recherche publique (incubation et accélération de startups en lien ou issues de la recherche publique).

L'enjeu du PUI est d'accroître les interactions entre les établissements d'enseignement supérieur et le monde socio-économique en coordonnant les actions des différents acteurs de l'écosystème d'innovation, de sorte à amplifier les synergies, à fluidifier les organisations fonctionnelles et à simplifier les processus opérationnels au bénéfice des projets d'innovation.

Deux objectifs principaux sont assignés aux Pôles Universitaires d'Innovation :

- Accroître l'efficacité et l'efficience opérationnelle des actions portées par les acteurs par une coordination renforcée et faciliter l'accès du monde socio-économique à l'offre de compétences et de technologies, en la rendant plus lisible et visible ;
- Accroître le volume d'activités de valorisation des établissements d'enseignement supérieurs en direction du monde socio-économique (nombre de contrats de recherche partenariale, de transferts technologiques, de créations de start-ups deep-tech) pour améliorer le taux de conversion des projets de recherche issus des laboratoires en innovation à impact.

La création de chaînes d'accompagnement de l'innovation coordonnées et sur mesure, déclinées selon des priorités sectorielles alignées sur les forces de recherche et économiques du territoire en cohérence avec la stratégie de spécialisation intelligente (S3) régionale est un marqueur fort du P.U.I Normandie. Quatre priorités sectorielles sont retenues par le P.U.I Normandie :

- Innovation en Santé et Bien-Être (ISBE)
- Innovation et Société Numérique (ISN)

- Innovation Énergétique et Écologique pour l'Environnement (I3E)
- Innovations Sociales, Développement, Culture et Territoire (ISDCT)

Les actions de la feuille de route du P.U.I Normandie sont structurées en quatre blocs action déclinés en neuf actions :

BLOC ACTION GOUVERNANCE

- *Action 1* : déploiement de la gouvernance

BLOC ACTION FORMATION

- *Action 2* : Formation des étudiants et des doctorants/post-doctorants
- *Action 3* : Formation des personnels des laboratoires et des cellules de valorisation

BLOC ACTION VALORISATION

- *Action 4* : Intensification des relations public/privé
- *Action 5* : Renforcement de la détection
- *Action 6* : Industrie et accélérateur deeptech

BLOC ACTION OUTILS

- *Action 7* : Outils pour améliorer l'interfaçage recherche/industrie
- *Action 8* : Communication et actions collectives
- *Action 9* : Modèle économique pérenne

En phase avec cette structuration, cinq groupes de travail (GT) ont été mis en place au cours de cette année, afin de mettre en œuvre les actions prévues dans la feuille route du PUI : GT Formation, GT Relations partenariales, GT Transfert, GT Startups et GT Outils. Ces groupes de travail, pilotés par deux à trois référents, assurant une représentation équilibrée des membres fondateurs du PUI, se réunissent sur une base régulière et, ensemble, mobilisent autour d'une centaine de participants des établissements et des organismes de recherche fondateurs et partenaires du PUI Normandie.

La coordination opérationnelle du PUI est constituée d'une équipe de deux personnes

- **Olivier KERSALÉ**, coordonnateur opérationnel, jusqu'au 1^{er} décembre 2024, responsable de l'administration de la coordination opérationnelle du PUI. Sa mission est d'organiser et conduire la mise en œuvre des orientations stratégiques et opérationnelles définies par les instances de gouvernance du PUI.
- **Jean-François FOUILLARD**, responsable qualité, est placé sous la responsabilité du coordonnateur

opérationnel qu'il assiste dans la mise en œuvre de ces orientations, coordonne la récolte de données, qualifie et traite les données collectées pour assurer un reporting auprès des financeurs et partenaires et fait le lien en interne et en externe pour valoriser ces données auprès des instances.

Pour pallier les difficultés rencontrées au niveau de la coordination opérationnelle, la direction de l'établissement chef de file, président et Directrice Générale des Services, a dû, dans l'intérêt du PUI, s'investir fortement dans sa coordination et son suivi (organisation et préparation des instances, rapports d'avancements pour les comités de suivi, préparation et suivi du budget, etc.).

Ont été recrutés en 2024 par Normandie Université dans le cadre du PUI :

- **Clotilde LEGUEVACQUES**, ingénieure pédagogique, recrutée pour Pépite Normandie dans le cadre de l'action 2 : formation des étudiants et des doctorants/post-doctorants ;
- **Amandine MALLIEU**, chargée de développement des partenariats, recrutée sur la priorité sectorielle ISDCT dans le cadre de l'action 4 : relation public/privé ;
- **Mathieu BOURGAIS et Cassandra LESSAULT**, chargés de valorisation, **Marie-Charlotte LE-PRINCE**, détectrice/analyste d'opportunités en sciences de l'ingénieur, sur la priorité sectorielle I3E et **Alexandre MUTEL**, détecteur/analyste d'opportunités en chimie, sur la priorité sectorielle ISBE, recrutés pour Normandie Valorisation dans le cadre de l'action 5 : renforcement de la détection ;
- **Mathieu GACHET et Raphaël GEORGES**, développeurs outils numériques, recrutés dans le cadre de l'action 7 : outils pour améliorer l'interfaçage Recherche/Industrie.

Au total, en près de deux ans depuis son démarrage, **22 personnes**, sur les 26 prévues sur la durée du projet, ont été recrutées dans le cadre du PUI, pour renforcer la formation et la sensibilisation des étudiants à l'entrepreneuriat, la détection du potentiel d'innovation de la recherche, l'accompagnement des projets d'innovation et le développement des relations partenariales, dont 16 par Normandie Université, trois par Normandie Incubation, deux par le CNRS et une par l'INSA Rouen Normandie.

➤ ACTIONS ET ÉVÈNEMENTS MARQUANTS

- Organisation de tables rondes et signature de l'accord de consortium par les membres fondateurs et partenaires du P.U.I Normandie lors de la « Matinée du P.U.I Normandie », le 29 mai 2024.
- Cérémonie régionale de remise des prix de la 1^{ère} édition du Challenge Starthèse, lors de la soirée de l'entrepreneuriat étudiant du 7 novembre 2024. Le PUI Normandie est affilié à ce programme national destiné à sensibiliser les jeunes chercheurs à l'entrepreneuriat, en leur permettant d'expérimenter l'entrepreneuriat, pour valoriser leurs compétences et les travaux menés dans le cadre de leur thèse.



- Étape en Normandie de la 3^e édition du Deeptech Tour organisée par Bpifrance, en partenariat avec le PUI Normandie, le 18 décembre 2024.



- Avis du comité de suivi national n°1 des 4 et 5 juillet 2024 suite à la réunion du 4 juin 2024 du comité de site du PUI Normandie.
- Avis du comité de suivi national n°2 des 9 et 10 janvier 2025 sur le PUI Normandie suite à la réunion du comité de site du 8 novembre 2024.
- Tenue de cinq réunions du Comité Directeur du PUI Normandie et de six réunions de son Comité Opérationnel.

➤ PRINCIPALES AVANCÉES

Un nombre certain d'avancées a été réalisé et un nombre certain de résultats a d'ores et déjà été atteint en 2024 :

- Une synergie croissante de l'ensemble des acteurs capitalisant sur les dispositifs en place
- Un effet notoire de transformation et d'accélération, qui tend à dépasser un fonctionnement en silo, pensé en termes de dispositifs, pour un fonctionnement en pôles de compétences au bénéfice des projets d'innovation
- La mise en place d'une cellule mutualisée de développement d'affaires (business development), à l'écoute des besoins et au service des acteurs socio-économiques
- Un niveau jamais égalé d'innovations détectées dans les laboratoires (+86% de déclarations d'invention (DI) ou de déclarations de logiciel (DL) par rapport à 2023), ayant d'ores et déjà dépassé l'objectif cible, en termes d'indicateur clé performance du PUI, pour 2027
- Un nombre de startups deeptech issues de la recherche publique jamais atteint auparavant (4 startups en émergence pour 2025)
- Une massification de la sensibilisation des étudiants à l'esprit d'entreprendre : +44% d'étudiants sensibilisés par rapport à 2022/2023 par Pépite Normandie
- Un accélérateur de startups deeptech ayant d'ores et déjà dépassé son objectif (28 projets accélérés par Normandie Incubation depuis le démarrage du PUI) et entre 100 et 120 mises en relation chaque année entre industriels et startups pour les relations industrielles

Surtout, l'écosystème d'innovation a démontré sa capacité à fédérer ses forces et ses moyens collectivement sur le long-terme pour faire émerger des startups deeptech championnes dans leur domaine à fort impact sur le territoire.

PARTENAIRES ET COLLABORATIONS

Le P.U.I Normandie a pu réaliser ses projets et ses actions en collaboration avec les instances nationales : le MESR pour le déploiement du PUI Normandie dans la phase pilote, l'ANR et Bpifrance en tant qu'opérateur de l'appel à propositions PUI, pour son extension jusqu'en 2028. Les premières actions ont pu être déployées dans la phase pilote grâce à un financement du MESR de 3 M€ et un financement complémentaire de 577 k€ de la Région Normandie. La seconde phase du PUI Normandie bénéficie d'un financement à hauteur de 4 M€ par France 2030 et d'un financement complémentaire à hauteur de 1,7 M€ de la Région Normandie.

BUDGET

2.3 M€

de la Région Normandie

BUDGET

7 M€

de l'État

RECRUTEMENT

22

recrutés

INDICATEURS

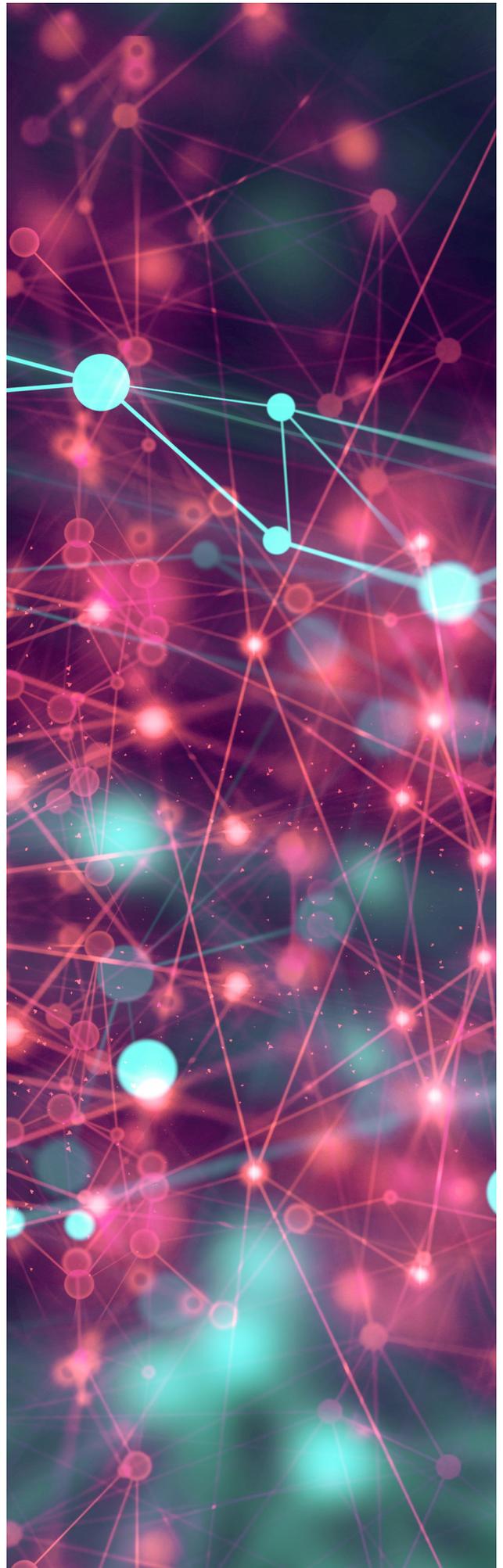
+44%

d'étudiants sensibilisés

INDICATEURS

+86%

de DI / DL





PÔLE FORMATION ET VIE ÉTUDIANTE ET CULTURE

L'année 2024 a vu l'adoption du Schéma Directeur de la Vie Étudiante en Normandie 2022/2027. Ce document stratégique définit une politique de site en matière de vie étudiante, dans le cadre d'une collaboration étroite avec le Rectorat de l'Académie Normandie, le CROUS Normandie, ainsi que l'ensemble des acteurs de la vie étudiante.

Le pôle formation et vie étudiante est constitué d'une personne sous la responsabilité de la vice-présidente chargée de la formation, de la vie étudiante, et de l'entrepreneuriat, Anne-Sophie LEMAIRE. Jérôme JOUIN-GUERARD, vice-président étudiant de Normandie Université depuis octobre 2021, participe aux actions et projets du pôle.

- **Kévin LAINÉ**, responsable du pôle formation, vie étudiante et culture : pilote le déploiement du SDVE, assure la coordination des projets du pôle et maintient le lien entre les services vie étudiante des établissements membres et associés ; représente Normandie Université dans les instances liées aux thématiques du SDVE.

➤ ACTIONS ET ÉVÈNEMENTS MARQUANTS

ADOPTION DU SCHÉMA DIRECTEUR DE LA VIE ÉTUDIANTE EN NORMANDIE 2022/2027

Le schéma a été adopté par le Conseil Académique le 3 juin, puis par le Conseil d'Administration le 10 juin. Il s'agit du deuxième SDVE, le premier couvrant la période 2017/2021. Le document s'intéresse à l'ensemble des thématiques de la vie étudiante, logement, santé, vie culturelle et sportive, transports et fait une place particulière à la question de l'accès au droit. Le contenu du schéma est le fruit du travail impulsé par le Rectorat de l'Académie de Normandie, auquel le CROUS Normandie et Normandie Uni-

versité, en collaboration avec les acteurs de la vie étudiante, ont participé étroitement.

3 enjeux sont identifiés :

- accompagner les moments de transition,
- permettre à tous les étudiants de s'épanouir et de réussir,
- renforcer l'attractivité de la Normandie, ainsi que le sentiment d'appartenance.

1ÈRE ÉDITION DES JUNO



Évènement universitaire sportif régional, la 1^{ère} édition des Jeux Universitaires Normands s'est tenue au Havre jeudi 17 avril 2024. Plus de 300 étudiants des six établissements membres ont participé à une douzaine d'activités sportives organisées par l'université Le Havre Normandie sur les installations sportives havraises. L'INSA Rouen Normandie a remporté la compétition.

TOURNÉE ET TREPLIN PHÉNIX NORMANDIE

Deux tournées ont eu lieu en 2024. La première a permis aux lauréats 2023 des tremplins des universités, French Wanderer (Université Le Havre Normandie), Oritrial (Université de Rouen Normandie) et Lonely Gin (Université de Caen Normandie) de se produire à Caen, Rouen et Le Havre lors du 1^{er} trimestre. Quant aux lauréats 2024, Douche (Université de Caen Normandie), Atuva (Université de Rouen Normandie) et Justine (Université Le Havre Normandie), ils ont effectué une tournée de 5 dates, en novembre et décembre, à Cherbourg, Caen, Alençon, Rouen et Le Havre. Ils ont par ailleurs bénéficié d'un accompagnement via le Centre d'Expressions Musicales du Havre.



NORMANDIE UNIVERSITÉ EN POCHE, UNE APPLICATION EN CONSTANTE ÉVOLUTION



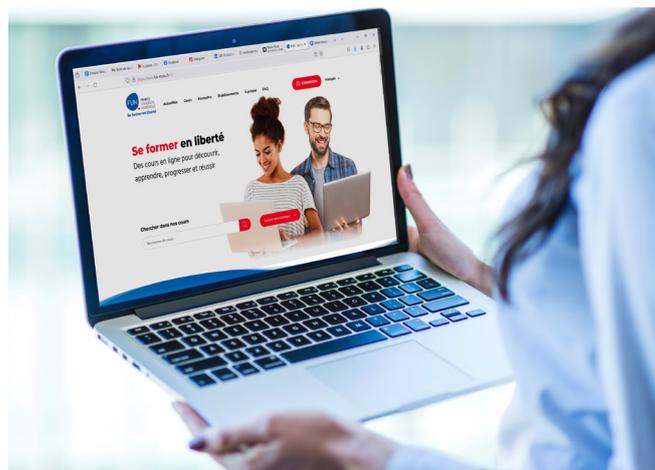
Depuis son lancement en novembre 2018, l'application « Normandie Université en poche » a évolué et offre une multitude de services qui facilite le quotidien des étudiants, en particulier l'accès aux emplois du temps, webmail et aux actualités de leurs établissements. Fin 2024, l'application a changé de visage avec un nouveau visuel et une présentation améliorée des actualités étudiantes. L'année 2025 permettra d'approfondir les services existants, en collaboration avec les établissements membres.

PIA3 NOUVEAUX CURSUS À L'UNIVERSITÉ - NCU - « RÉUSSITES PLURIELLES »

L'action « Nouveaux Coursus à l'Université » a pour objectif de soutenir les universités, les écoles et les regroupements d'établissements qui souhaitent diversifier leur offre de formation, afin de répondre aux enjeux auxquels est confronté le système français d'enseignement supérieur. La création de ces nouveaux cursus a pour objectif d'améliorer la réussite en premier cycle par une diversification des formations adaptée à la diversité des publics accueillis.

Cette année 2024 est marquée par l'organisation de la journée NCU « Accompagner la personnalisation des parcours de licence dans nos universités normandes », qui s'est tenue le 17 décembre au sein de l'Université Caen Normandie. Cet évènement a réuni plus d'une centaine de participants, comprenant des enseignants, des ingénieurs et conseillers pédagogiques, ainsi que des partenaires extérieurs, tels que le Medef, le Ceser et le Rectorat.

TECHNOLOGIES D'AIDE À LA PÉDAGOGIE : WEBTV ET MOOC



Normandie Université assure la coordination de production de MOOCs réalisés par les établissements. Chaque année, une convention est en effet signée entre Normandie Université, les établissements membres et FUN MOOC, afin de diffuser et valoriser le travail réalisé par les équipes normandes sur cette plateforme nationale ouverte au grand public.

La WebTV est un second outil utilisé par certains établissements, afin de diffuser des vidéos et ressources pédagogiques à l'attention des apprenants. Elle est régulièrement manipulée par des enseignants aidés des équipes de services d'appui à la pédagogie au sein des établissements.

PARTENAIRES ET COLLABORATIONS

Le travail du pôle est rendu possible grâce au soutien des établissements de Normandie Université et de leurs équipes, mais également grâce à celui de financeurs, tels que l'Agence Nationale de la Recherche, et le CROUS Normandie. Nous adressons un remerciement particulier aux équipes du Rectorat de l'Académie de Normandie pour leur rôle moteur sur le SDVE

JUNO

+300
participants

NORMANDIE UNIVERSITÉ EN POCHE
+25 000
utilisateurs

JOURNÉE NCU

+100
participants





PILOTAGE

Réparti entre trois pôles, le pôle finance, la Cellule d'Aide au Pilotage et à la Qualité (CAPIQua) et le pôle Ressources Humaines (RH), le pilotage de Normandie Université est assuré par Sophie LACH, Directrice Générale des Services (DGS), arrivée au 1^{er} janvier 2024. Elle est assistée par Laura MAHIEU, assistante de direction, également arrivée au 1^{er} janvier 2024.

L'année 2024 a été marquée par 7 Conseils d'Administration et 4 Conseils Académiques, dont certains se sont déroulés en visioconférence. Quelques bureaux ont été réaménagés, afin d'améliorer la fluidité dans certains pôles. Ainsi, le bureau du secrétariat/accueil est entre le bureau du Président et de la DGS. Le pôle RH dispose d'un plus grand bureau, partagé avec la CAPIQua.

PÔLE FINANCE

Le pôle finance a pour mission de mettre en œuvre la politique budgétaire et financière définie par la direction de l'établissement. Il est en charge de l'élaboration, du suivi de l'exécution et du contrôle budgétaire. Il est chargé de mettre en place des process visant à améliorer la fiabilité des données financières. Le pôle finance est chargé de l'exécution et du suivi des dépenses de l'établissement (hors Normandie Valorisation et Média Normandie). Il a également pour mission l'animation et la formation des gestionnaires financiers de l'établissement. Sous l'égide du président, Ronan CONGAR, et en collaboration avec l'agent comptable, le pôle finance contribue fortement au pilotage de la gestion financière de l'établissement.

Le pôle finance est constitué d'une équipe de 3 personnes sous la responsabilité de Nathalie BUREL.

- **Nathalie BUREL**, responsable des affaires financières : responsable du pôle, assure l'élaboration et le suivi du budget, pilote les actions à mettre en

œuvre pour une meilleure gestion financière.

- **Cindy BOUCARD**, adjointe à la responsable des affaires financières : participe à l'élaboration du budget, assure le suivi des recettes de l'établissement et la mise en qualité des flux budgétaires.
- **Émilie CORDONNIER**, gestionnaire financier : assure le suivi et l'exécution des dépenses et la saisie des recettes.
- **Baptiste LEBAHY**, gestionnaire financier : assure le suivi et l'exécution des dépenses et la saisie des recettes.

ACTIONS ET ÉVÈNEMENTS MARQUANTS

AMÉLIORATION CONTINUE

Le pôle finance a pour objectif l'amélioration des processus relatifs à la gestion financière de l'établissement. En 2024, la mise en œuvre de quelques actions a permis l'amélioration continue des process.

Le **dialogue budgétaire** a été renforcé en proposant une analyse de l'exécution budgétaire réalisée au 30 juin, permettant une discussion autour d'un éventuel budget rectificatif.

L'utilisation renforcée de **l'outil GLPI proposant d'autres formulaires** à compléter pour les demandes de virements budgétaires et les demandes de réimputation.

Étant partie prenante dans le groupe de travail ADAJ (Application des Documents et Accords Juridiques), le pôle finance a largement participé au recensement et à la saisie des conventions dans le nouvel outil **ADAJ**. Cet outil permettra à terme d'avoir la liste exhaustive des conventions en cours, de connaître et de mettre en œuvre les obligations contractuelles de l'établissement, de fiabiliser le circuit des signatures. À ce jour, il reste à finaliser le paramétrage de l'outil et la mise en œuvre de son utilisation.

CONTRÔLE INTERNE

Dans le cadre du contrôle interne budgétaire, le pôle finance analyse une fois par mois tous les flux en cours. Cette analyse, partagée avec les responsables de pôle, permet la mise à jour et la fiabilisation des données financières dans le système d'information financier et comptable.

Le pôle finance travaille en étroite collaboration avec l'agent comptable pour la gestion des factures en attente de service fait.

Pour la signature des documents financiers, le pôle finance a mis en place des circuits de signature adaptés dans l'outil E-Sign permettant ainsi le contrôle de la qualité du signataire.

La demande d'ordre de mission permanent, désormais dématérialisée, se fait via cet outil. Ainsi l'établissement a la connaissance et un suivi des agents en possession d'un OM permanent.

Le pôle s'est attaché à la mise à jour de ses fiches de procédure à destination des gestionnaires.

VIE DU PÔLE

Au cours de l'année 2024, le pôle finance a dû pallier l'absence de toutes les gestionnaires du pôle recherche pendant 3 mois. L'équipe a dû assumer une grande partie des missions de ce pôle avec l'arrivée d'une nouvelle gestionnaire à partir du 1^{er} février jusqu'au 31 juillet. Ceci a permis d'étendre l'utilisation des formulaires de demande d'achat aux laboratoires de recherche. Un mode opératoire et un accompagnement ont permis la réussite de ce changement.

La gestionnaire du pôle finance a également quitté l'établissement au 31 août 2024. Deux nouveaux gestionnaires ont donc été recrutés, l'un début septembre, l'autre début octobre. Une formation aux outils de gestion (SIFAC, GLPI, plateforme de réservation de voyage et hébergement) a été nécessaire, afin que ces deux collègues soient opérationnels.

Pour pallier l'absence de leur gestionnaire financière, le pôle finance a également proposé un accompagnement renforcé auprès des secrétaires et directeurs des écoles doctorales.

PARTENAIRES ET COLLABORATIONS

Le pôle finance a pu réaliser ses projets et actions avec le soutien du pôle support et assistance numérique.



PÔLE RESSOURCES HUMAINES

Le pôle ressources humaines mène à bien plusieurs missions qui sont : le recrutement et les concours, la gestion administrative du personnel, les instances, la paie, la formation continue et la GPEEC.

Il suit et accompagne chaque personnel tout au long de son contrat ou de sa carrière à Normandie Université. Afin d'assurer un service et une mission de qualité, des procédures à destination des agents ou au sein même du pôle sont écrites ou mises à jour.

Le pôle ressources humaines est constitué d'une équipe de trois personnes.

- **Mélissa LE DU**, responsable ressources humaines : assure la gestion administrative des personnels titulaires et contractuels, la gestion des concours, la gestion du compte individuel de retraite, coordonne la paie fonds propres et État, gère et pilote la masse salariale, rédige, gère et met en œuvre la politique d'emplois/GPEEC, coordonne et répond aux enquêtes ministérielles, le suivi des instances (CSA, FS...), gère les recrutements, la formation continue des agents, et l'action sociale, sous la responsabilité de la Directrice Générale des Services.
- **Manon SANSON**, chargée de projets des ressources humaines : gère l'ensemble des projets du

pôle, de leur initiation à leur mise en œuvre, elle est en soutien ponctuel sur la gestion administrative et la gestion de la paie

- **Léa BLANCHARD**, gestionnaire ressources humaines, saisit la paie, gère les allocations de pertes emplois, les DUE, les demandes de casiers judiciaires, gère la veille réglementaire des Ressources Humaines et la gestion administrative des agents de l'établissement.

ACTIONS ET ÉVÈNEMENTS MARQUANTS

SITUATION DES EFFECTIFS DU PÔLE

Suite à un turn-over important au pôle ressources humaines en 2023, le pôle a été entièrement reconstruit et a accueilli une nouvelle collaboratrice en juillet 2024.

Au total, le pôle a totalisé 2,5 ETPT sur l'année 2024.

MISE EN ŒUVRE D'UN NOUVEAU SIRH ET D'UN NOUVEAU LOGICIEL DE PAIE

Depuis fin 2023, le pôle RH et le pôle numérique travaillent sur la mise en œuvre d'un nouveau SIRH Mangue de la suite Cocktail.

Le pôle CAPIQua a aidé le pôle RH en peuplant le logiciel Mangue. C'est-à-dire qu'il avait en charge la saisie de l'ensemble des agents BIATSS et doctorants dans le logiciel.

Le nouveau SIRH est fonctionnel depuis le printemps. Cette mise en place a permis à Normandie Université, d'acquiescer son propre logiciel de gestion de congés HAMAC. Les personnels ont pu l'utiliser dès la rentrée de septembre.

Les différentes évolutions réglementaires ont amené Normandie Université à revoir son logiciel de paie. C'est naturellement que l'établissement a opté pour le logiciel de paie de la suite Cocktail. Le logiciel est d'ores et déjà opérationnel et sera utilisé dès janvier 2025.

UNE DIMINUTION DES AGENTS EN GESTION À NORMANDIE UNIVERSITÉ

Depuis 2022, le président de la Région Normandie a décidé de mettre un terme au portage financier des RIN doctorants. Par conséquent, le pôle RH a clôturé le dossier d'une centaine de doctorants à l'automne 2024 correspondant à la dernière vague de doctorant RIN Région accueilli à l'automne 2021.

En 2024, le pôle a eu en gestion 242 personnels (ETPT), soit 153 (ETPT) doctorants et postdoctorants et 88 agents BIATSS (30 agents sur emplois État et 58 agents sur fonds propres). Le nombre d'agent géré en 2024 a sensiblement augmenté du fait des recrutements dans le cadre du Pôle Universitaire d'Innovation (P.U.I Normandie). La masse salariale, votée au budget 2024 de Normandie Université, était de 10 386 370 €. Normandie Université est également amenée à rétribuer des vacataires dans le cadre d'actions de formation (formation doctorale, Média Normandie) ou dans le cadre d'expertises (recherche, international). Sur l'année de référence, le pôle RH a ainsi mis en paiement 2 910 heures de vacations avec l'aide des pôles du Collège des Écoles Doctorales, Média Normandie, le pôle recherche, CAPIQua et l'assistante de direction.

CONCOURS OUVERTS EN 2024

La direction a ouvert deux postes au concours en 2024 : deux postes en concours interne, un de BAP J et l'autre de BAP E. Un des deux concours a été infructueux, l'autre a été obtenu par un contractuel de la structure.

ACTUALISATION DES PROCÉDURES DU PÔLE

L'arrivée d'un agent en charge des projets du pôle ressources humaines a permis de mettre à jour certaines procédures, voire d'en créer dans certains domaines. Par exemple, le pôle a pour objectif de créer des procédures pour tout le cycle de l'agent, de son recrutement à son départ de la structure. Le pôle a déjà commencé à travailler sur des procédures comme le recrutement, l'arrivée administrative de l'agent ou encore la période d'essai.

CAMPAGNE DES ENTRETIENS PROFESSIONNELS

Chaque agent, qui a plus de 6 mois d'ancienneté dans l'établissement, a été reçu en entretien individuel avec son supérieur hiérarchique. Cette démarche annuelle est indispensable pour faire un bilan sur l'année écoulée et projeter conjointement de nouveaux objectifs. Il permet également au pôle RH de faire état des besoins en formation des agents. Une réunion d'information a été animée par la DGS à destination des N+1.

ACTION SOCIALE

En 2023, le pôle RH a mis en œuvre sa propre action sociale d'initiative universitaire, la carte CEZAM a pu être offerte à l'ensemble des agents de Normandie Université. Celle-ci a été reconduite en 2024 et

le sera également en 2025.

COMITÉ SOCIAL D'ADMINISTRATION

Le Comité Social d'Administration s'est réuni 3 fois en 2024.

Le 25 janvier 2024 Normandie Université a installé la formation spécialisée du Comité Social d'Administration et nommé le secrétaire pour un mandat d'un an renouvelable.

La Direction de Normandie Université a organisé 3 séances du groupe de travail adossé au Comité Social d'Administration, qui a permis de travailler sur la charte du temps de travail.

Les membres du CSA sont intervenus en réunion des personnels, afin de rappeler leur rôle et les modalités de contact du Comité Social d'Administration

PARTENAIRES ET COLLABORATIONS

Le pôle RH travaille en étroite collaboration avec les services de la DGFIP notamment sur la gestion de la paie. Il entretient de très bonnes relations avec les services de médecine de prévention et n'hésite pas à faire appel à leur service lorsqu'un agent est en difficulté ou pour développer des actions transversales. Le pôle RH entretient également une très bonne relation de partenariat avec l'équipe Cocktail (fournisseur du logiciel de paie et SIRH).

PERSONNELS

242

MASSE SALARIALE

10 386 370 €

CSA

3

séances

VACATIONS

2910H

payées

CONCOURS OUVERTS

2

CAPIQUA

En collaboration étroite avec la Directrice Générale des Services, la CAPIQua assiste et conseille la direction dans l'élaboration et la mise en œuvre de la fonction d'aide au pilotage au niveau de l'établissement et d'une démarche qualité.

La CAPIQua a pour mission de proposer et mettre en œuvre une feuille de route, déclinée annuellement et validée par la direction, en phase avec les attentes et besoins de la structure et des équipes. La CAPIQua anime et coordonne des actions en transversalité avec l'ensemble des services et pôles de Normandie Université.

Le pôle CAPIQua est constitué d'une équipe de 2 personnes sous la responsabilité d'Émilie AUGÉ.

- **Aziliz DÉMARE**, responsable de la cellule d'appui au pilotage et à la qualité : assiste et conseille la direction, pilote des actions internes et externes, élabore des solutions (tableaux de bord, outils...) rédige des documents et rapports. (Départ au 10/05/2024).
- **Emilie AUGÉ**, responsable de la cellule d'appui au pilotage et à la qualité, poursuivant l'ensemble des missions susvisé (Arrivée au 24/06/2024).
- **Pascaline QUINTANET**, gestionnaire administrative de la CAPIQua : participe au déploiement du nouveau SIRH Cocktail, effectue le suivi des campagnes d'expertises doctorales, participe à la rédaction de documents et rapports (Arrivée au 13/02/2024).

ACTIONS ET ÉVÈNEMENTS MARQUANTS

ALLOCATIONS EXPERTISES DOCTORALES

La CAPIQua a géré de nombreux échanges avec les experts, afin de rédiger leur contrat de vacation et de procéder à la rétribution de leurs expertises. La CAPIQua a effectué les bilans des campagnes d'allocations expertises doctorales 2023 et 2024 et rédigé les conventions avec les établissements partenaires en collaboration avec le pôle recherche.

CONTRIBUTIONS DES ÉTABLISSEMENTS

Suite à une demande du président de Normandie Université, un état des lieux des contributions des établissements membres envers Normandie Université a été constitué. En parallèle, un travail a été effectué avec la Directrice Générale des Services sur les conventions qui nous lient à nos établissements et celles à mettre ou remettre en place.

PEUPEMENT DU SIRH COCKTAIL

La CAPIQua a travaillé en étroite collaboration avec le pôle ressources humaines pour peupler le nouveau SIRH Cocktail, mettre à jour et dématérialiser les dossiers des personnels (BIATTS, doctorants et postdoctorants) et fiabiliser les données.

DIALOGUES CAPIQUA

La Directrice Générale des Services et la responsable de la CAPIQua ont programmé des dialogues CAPIQua avec l'ensemble des responsables de pôles de Normandie Université, afin de recueillir leurs besoins, les freins rencontrés, échanger sur l'atteinte des objectifs fixés dans le contrat de site 2022-2027, échanger sur les phases de travail à venir concernant l'autoévaluation pour le Haut Conseil de l'Évaluation de la Recherche et de l'Enseignement Supérieur (HCERES), la mise en place du Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels...

RAPPORTS ET AUDITS

Le HCERES a demandé au président de Normandie Université de fournir un document de mi-parcours suite à l'évaluation de 2021. Ce travail a été confié à la CAPIQua sous la supervision de la DGS. Les responsables de pôles ont contribué à élaborer la réponse au HCERES. Une autoévaluation sera lancée en 2025 avant l'évaluation de 2026.

La CAPIQua participe activement, au côté du pôle ressources humaines, à l'élaboration du Rapport Social Unique 2024.

PARTENAIRES ET COLLABORATIONS

Le pôle CAPIQua travaille en étroite collaboration avec le président de Normandie Université, la DGS et l'ensemble des pôles en fonction des dossiers, obligations et actualités de l'établissement.

Le pôle CAPIQua a pu réaliser ses projets et actions grâce à l'implication de l'ensemble des pôles de Normandie Université et les échanges avec de nombreux partenaires.





PÔLE COMMUNICATION

Le pôle communication gère en interne la communication institutionnelle et l'organisation des grands événements de Normandie Université. Il pilote un projet de médiation scientifique en partenariat avec le CNRS Paris-Normandie et Le Dôme et coordonne la présence des établissements membres et associés au salon régional FÊNO. L'équipe accompagne et conseille les pôles de Normandie Université dans la conception et la réalisation de leurs actions, projets, relais, supports et campagnes de communication.

Le pôle communication a pour mission de mettre en lumière les actions et projets portés par Normandie Université et valoriser l'ESR normand et cela auprès de tous les publics.

Le pôle communication est constitué d'une équipe de 2 personnes.

- **Gwénaëlle DELPEUX**, responsable communication, coordonne les actions de communication, organise et pilote les grands événements et salons, diffuse l'information via les différents canaux de diffusions (site internet, réseaux sociaux, réseaux membres, associés et partenaires), rédige les textes et accroches de communication et s'occupe des relations presses.
- **Laurence LEMOINE**, designer graphique et assistante communication, conçoit les identités graphiques, réalise et décline tous les supports et formats de communication adéquates aux actions et campagnes de communication, événements et salons et s'occupe de tout le suivi de fabrication.



ACTIONS ET ÉVÈNEMENTS MARQUANTS

MT180 A OUVERT SES PORTES AUX LYCÉENNES ET LYCÉENS



« Ma thèse en 180 secondes », organisé depuis 2014 avec le CNRS Normandie, est un concours, qui permet aux doctorantes et doctorants de présenter leur sujet de recherche en termes simples, à un auditoire profane et diversifié, en trois minutes chrono. Cette année, la finale normande a réuni, à l'amphi Pierre Daure de l'université de Caen Normandie, jeudi 14 mars, 650 personnes dont plus de 450 lycéennes et lycéens. Pour les élèves, ce concours permet de leur faire découvrir la recherche en sciences humaines et sociales en passant par les neurosciences, la biologie marine, l'agronomie, les sciences de la vie et de la santé ou la physique par exemple. De plus, cet exercice de style est un très bon exemple pour la préparation au Grand oral ! Un temps d'échanges de 40 minutes est organisé avec les 12 finalistes pendant la délibération du jury.

10 ANS, ÇA SE FÊTE !

Normandie Université prendra 10 ans en 2025 ! Pour fêter cela, une identité spéciale 10 ans et une campagne de communication sur les réseaux sociaux vont être mises en place. Ce lancement a commencé avec l'envoi des vœux.



PÉPITE NORMANDIE S'EST MIS AUX COULEURS DU RÉSEAU NATIONAL !

En 2025, Pépite Normandie a doucement revêtu l'identité du réseau national Pépite France. Cela a été mis en place dans un objectif de cohérence et de cohésion avec les 32 Pépite répartis sur tout le territoire français.

Mais si l'identité visuelle a changé, l'essence même du Pépite Normandie est restée intacte. « Une équipe de passionnés toujours présente, à l'écoute et au service de la réussite des projets des étudiantes et étudiants ! »

FÊNO, ENCORE UNE BELLE ANNÉE RICHE EN ÉCHANGES



Depuis la création de FÊNO, en 2019, par la Région Normandie, le pôle communication de Normandie Université coordonne le stand de l'enseignement

supérieur et de la recherche. Comme chaque année, ce fut, pour nos 150 exposants, l'occasion d'aller à la rencontre du grand public et/ou de tisser des liens avec de nouveaux partenaires. Pendant trois jours, ils se sont relayés pour parler formation, recherche, innovation, entrepreneuriat ou vie étudiante. Deux supports dédiés à l'orientation des lycéens ont été créés tout particulièrement pour cet événement, une plaquette de présentation de notre communauté, incluant tous les liens pratiques, ainsi qu'un flyer des dates des journées portes ouvertes des établissements.

VOUS AVEZ DIT DEEPTECH ?

Pour sa troisième édition, le Deeptech Tour est revenu en Normandie pour mettre les projecteurs sur la deeptech. Mercredi 18 décembre à Caen, 90 personnes se sont retrouvées autour d'un très beau programme : présentation de l'écosystème, session de pitches, témoignages inspirants, démonstrations de startups deeptech, networking.

Cette tournée s'inscrit dans le cadre du plan deeptech de l'État opéré par Bpifrance, qui vise à faire émerger 500 startups des laboratoires de recherche chaque année et en faire les leaders technologiques de demain. Elle met à l'honneur les forces vives de la deeptech au sein des pôles académiques, là où commence l'aventure pour faire émerger des technologies de rupture à fort impact.

UNE STRATÉGIE DE COMMUNICATION POUR LE P.U.I NORMANDIE

La communication du P.U.I Normandie a vocation à servir le collectif, faire connaître les structures dédiées, promouvoir les outils à disposition et/ou la chaîne de l'innovation auprès de différents publics cibles.

Pour les accompagner à travailler sur ce sujet, le pôle communication a souhaité être accompagné par une agence de communication sur la création, la mise en place ou le suivi de supports et/ou outils de communication. Pour cela, un marché a été lancé et une agence a été sélectionnée.

UN NOUVEAU NOM POUR LA SCIENCE OUVERTE !



Le pôle communication a travaillé en étroite collaboration avec l'équipe Science Ouverte pour trouver un nom et une identité à une nouvelle plateforme : Escale Normandie - rEvues SCientifiques en AccÈs LibrEs, la pépinière normande de diffusion de revues scientifiques en accès libre. L'équipe accompagnera les revues, qui souhaiteront améliorer leur image.

UN APPUI GRANDISSANT POUR LA SCIENCE OUVERTE

L'équipe Science Ouverte en Normandie est lancée et ne s'arrête plus dans l'élaboration de leur offre de formation : Normandie Université, Atelier des données de la recherche, Projets de recherche financés, Identifiants chercheurs... Le pôle est très régulièrement sollicité pour répondre à cette demande grandissante, kit communication, relai établissements, e-mailing et relai réseaux sociaux.

FERMETURE DU COMPTE X

Pourtant fort de 5 500 followers, Normandie Université a pris la décision de fermer son compte X. C'était un des premiers réseaux sociaux ouverts en 2012. Pour remplacer cet ancien espace d'information, un compte Bluesky et un compte Threads ont été ouverts.

➤ PARTENAIRES ET COLLABORATIONS

Le pôle communication a pu réaliser ses projets et actions grâce aux collaborations avec le CNRS Paris-Normandie, Le Dôme, les membres et associés de Normandie Université.

VISUELS



RÉSEAUX SOCIAUX



MT180

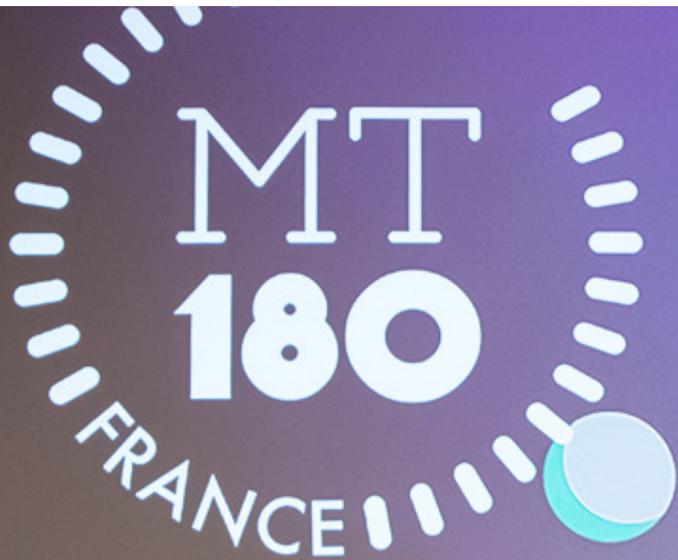


SUPPORTS



CÉRÉMONIE





ma
thèse
en 180
secondes

Finale Normandie





Normandie Université

ESPLANADE DE LA PAIX / CS 14032 / 14032 CAEN CEDEX 5
tel. +33 (0)2 31 56 69 57 **fax** +33 (0)2 31 56 69 51
communication@normandie-univ.fr www.normandie-univ.fr