



**RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE**

*Liberté
Égalité
Fraternité*



Normandie Université



RAPPORT D'ACTIVITÉ 2023



SOMMAIRE

ÉDITO	P.6
PÔLE RECHERCHE	P.8
NORMANDIE VALORISATION	P.12
PÔLE FORMATION DOCTORALE	P.16
PÔLE ENTREPRENEURIAT ÉTUDIANT	P.20
PÔLE DOCUMENTATION, ÉDITION ET SCIENCE OUVERTE	P.24
PÔLE NUMÉRIQUE	P.30
PUI NORMANDIE	P.34
PÔLE FORMATION, VIE ÉTUDIANTE ET CULTURE	P.38
PÔLE DÉVELOPPEMENT DURABLE	P.42
PÔLE PILOTAGE	P.44
PÔLE COMMUNICATION	P.48



ÉDITO



Les élections auront tout d'abord marqué l'année 2023, avec l'élection d'un nouveau président, fin janvier, pour un premier mandat de six mois, qui faisait suite à une période prolongée d'administration provisoire, puis en juillet, après avoir renouvelé les conseils, pour un second mandat de quatre ans et la constitution d'une nouvelle équipe de direction. L'année 2023 aura ensuite été marquée par la préparation, mobilisant fortement Normandie Université et ses équipes, d'une nouvelle période contractuelle, avec la préparation du volet commun du contrat de site 2022-2027 avec l'État, qui aura permis de redéfinir le projet partagé des établissements membres de Normandie Université pour la période à venir. L'année 2023 aura aussi été une année de dialogue contractuel avec la Région Normandie dans le cadre Schéma Régional de l'Enseignement Supérieur et de l'Innovation 2022-2028, qui aura permis de préciser les besoins exprimés par les établissements membres envers la ComUE, la valeur ajoutée qu'elle leur apporte, ainsi que sa feuille de route, déclinant les objectifs partagés du contrat de site en lignes d'actions prioritaires à l'échelle de l'établissement. En outre, l'année aura été consacrée à préparer le renouvellement du Schéma Directeur de la Vie Étudiante pour la période 2022-2027, lequel sera annexé au contrat pluriannuel de Normandie Université, ainsi que le renouvellement du projet de service, adopté fin 2023, de Média Normandie pour la période 2024-2027.

Par ailleurs, plusieurs labellisations, accréditations et décisions ont été obtenues ou renouvelées en 2023 : le P.U.I Normandie, lauréat de l'appel à propositions « Pôles Universitaires d'Innovations (PUI) » avec 23 autres PUI, après avoir été labellisé par le MESR en 2021, avec quatre autres PUI, en phase expérimentale ; le renouvellement par le MESR du label Pépite au Pépite Normandie sans revoiture jusque fin 2025, annoncé fin mars 2023 à l'issue de la campagne d'audit des 33 Pépite présents sur le territoire national ; le renouvellement de Normandie Valorisation en tant qu'expérimentation nationale (SATE) dans le cadre de France 2030 ; la labellisation, par le MESR et la DGRI dans le cadre du programme « Recherche Data-Gouv », de l'Atelier de la Donnée en Normandie (ADN), qui rejoint ainsi les treize autres ateliers de la donnée labellisés à l'échelle nationale ; l'avis favorable, à mi-parcours, à la poursuite du projet Nouveaux Coursus à l'Université (NCU) « Réussites Plurielles », financé dans le cadre de France 2030, suite à l'audition par un jury international à l'ANR ; le renouvellement de l'accréditation de Normandie Université à délivrer le diplôme national de doctorat, pour cinq ans, à compter de l'année universitaire 2023-2024, en délivrance conjointe avec ses établissements membres.

L'année 2023 a été une année riche de projets et de réalisations, dont ces quelques actions ne sont que les exemples les plus marquants des nombreuses actions communes présentées dans ce rapport d'activité, à la réalisation desquelles Normandie Université et l'ensemble de ses équipes ont contribué.

RONAN CONGAR
PRÉSIDENT
DE NORMANDIE UNIVERSITÉ



PÔLE RECHERCHE

Le pôle recherche de Normandie Université est situé sur deux sites (Caen et Rouen-Le Madrillet) et se compose d'une part de :

- **Manuella DELEPAULT**, coordination du service - manager projet Carnot I2C - LabEx SynOrg - pilotage des dispositifs Région - référente des pôles CBSB & HCS
- **Audrey GOSSELIN**, manager de projet EUR XL-Chem - référente du pôle CTM
- **Charlotte LAULIER**, gestionnaire administrative et financière
- **Claire LEPORTIER**, chargée de communication du projet EUR XL-Chem en contrat d'alternance
- **Laura LOCHET**, gestionnaire administrative et financière
- **Caroline OZOUF**, manager projet MINMACS et THIA HAISCoDe - référente des pôles EP2M & SN

Le périmètre d'action du service est prioritairement axé sur des missions de coordination :

- Aide au montage et pilotage de projets de recherche d'envergure (EUR, PIA 4, LabEx SynOrg, Carnot I2C, THIA...),
- Assistance administrative et valorisation des cinq Pôles de Formation et de Recherche (CBSB, CTM, HCS, EP2M, SN) dans leurs missions, notamment d'animation,
- Coordination et pilotage des campagnes des dispositifs financés dans le cadre de l'AMI RIN de la Région Normandie depuis 2017,
- Services aux Structures Fédératives de Recherche régionales,
- Communication et valorisation des activités de la recherche normande,
- Veille et diffusion d'informations / AAP aux pôles

et à la communauté.

D'autre part, les agents à 100 % sur le projet Carnot I2C sont également rattachés au Pôle Recherche :

- **Léa BROCHÉ**, ingénieure support en cosmétique
- **Clémence CHATELAIN**, responsable management qualité et chargée des indicateurs ANR
- **Romuald HERBINET**, ingénieur support et responsable opérationnel en formulation polymères
- **Mathilde LAUZENT**, ingénieure support en analyse
- **Carine THIOT-SABOT**, directrice adjointe et responsable des partenariats industriels

L'équipe est en forte interaction avec les différents pôles d'activités et services supports de Normandie Université, en particulier RH, Finances, Collège Doctoral et Écoles doctorales, Documentation, Édition, Science Ouverte (HAL) et Communication. Le Pôle Recherche entretient également des relations étroites avec les services Recherche des établissements et des grands organismes, ainsi qu'avec le service ESRI de la Région Normandie.

Dans le cadre de la compétence déléguée à la ComUE Normandie Université de coordination de la stratégie de recherche, qui se structure autour des cinq Pôles de Recherche et de Formation par la recherche (PRF) et qui prend appui sur les fédérations de recherche régionales (FR CNRS et FED MESR), dont elle assure la responsabilité et le pilotage, le Pôle Recherche fournit un appui administratif et financier aux cinq PFR dans leurs missions notamment en termes d'animations scientifiques, d'aide au montage, au pilotage et au suivi de l'exécution des différents projets (régionaux, nationaux et internationaux) portés par les cinq PRF :

- « Énergies, Propulsion, Matière, Matériaux » (EP2M) ;
- « Chimie et Biologie appliquées à la Santé et au Bien-être » (CBSB) ;
- « Humanités, Culture, Sociétés » (HCS) ;
- « Sciences du Numérique » (SN) ;
- « Continuum Terre-Mer » (CTM).

Le pôle recherche assure aussi le pilotage opérationnel et la gestion des budgets (organisation de journées scientifiques, les frais de déplacement, participation à des colloques et congrès, financement de stagiaires, invitation de conférenciers, ainsi qu'achat de consommables scientifiques) des huit structures fédératives de recherche régionales :

- Institut de recherche : énergie, propulsion et environnement (FR CNRS 3519 IEPE) ;
- Institut normand de chimie moléculaire, médicinale et macromoléculaire (FR CNRS 3038 INC3M) ;
- Institut de recherche sur les matériaux à propriétés avancées (FR CNRS 3095 IRMA) ;
- Normande de recherche en sciences et technologies de l'information et de la communication (FR 3638 CNRS NORMASTIC) ;
- Normandie mathématiques (FR CNRS 3335 NORMATH) ;
- Normandie végétal (FED MESR 4277 NORVEGE) ;
- Sciences appliquées à l'environnement (FR CNRS 3730 SCALE) ;
- Sécurité sanitaire, bien-être et aliments durables (FED MESR SESAD).

Prenant appui sur les PRF, Normandie Université assure l'expertise des allocations régionales et d'établissements, que lui ont confiée ses établissements membres. Le pôle recherche coordonne la gestion de six campagnes d'expertises, incluant la gestion de la rétribution des experts, en prenant appui sur sa plateforme d'appel à projets : 214 expertises réalisées pour 164 dossiers déposés, 1 900 invitations envoyées, 1 400 courriels envoyés (assistance, sollicitations et relances experts, déposants des demandes d'allocations, établissements et écoles doctorales, etc.). Le pôle recherche assure aussi le suivi administratif et financier des conventions des doctorants financés ou cofinancés par la Région Normandie, dont Normandie Université est employeur (promotions 2020 et 2021).

Le service recherche assure aussi la gestion administrative et financière et le pilotage de quatre projets d'excellence que porte Normandie Université pour la communauté :

- Le LabEx SynOrg, qui est un programme inter-régional en chimie organique (2012-2024) soutenu par l'Agence Nationale de la Recherche (ANR) et la Région Normandie, regroupant quatre laboratoires répartis entre les régions Normandie (COBRA Rouen, LCMT Caen) et Centre-Val de Loire (ICOA Orléans, IMT Tours).
- L'École Universitaire de Recherche (EUR) XL-Chem, labellisée par l'ANR, dont l'ambition, depuis 2019, est de former les futurs cadres des industries de la santé, de la cosmétique, de la chimie de spécialité et du développement durable, et d'assurer la diffusion de la culture entrepreneuriale auprès des étudiants. Pour y parvenir, la formation XL-Chem, unique en France, propose des cursus de niveau Master et Doctorat innovants en chimie, couplant une formation par la recherche d'excellence avec une forte dimension internationale, ainsi qu'une formation spécifique approfondie en entrepreneuriat et management, conduisant à une certification complémentaire.



- L'Institut Carnot « Innovation Chimie Carnot » (I2C), labellisé par l'ANR, dans le cadre du programme Institut Carnot et soutenu par la Région Normandie, rassemble huit laboratoires de recherche en Normandie, le deuxième territoire de l'industrie chimique en France. Fort d'une formation et d'une recherche d'excellence structurées en réseaux régionaux et de sept plateformes technologiques, l'I2C possède un savoir-faire reconnu sur trois pôles de compétences synergiques en synthèse, analyse et formulation/polymère. L'I2C se positionne ainsi sur une chaîne de valeur de la filière chimie pour accompagner l'innovation et la R&D des entreprises requérant un haut niveau d'expertise dans les secteurs pharmaceutique et

chimie fine, agroalimentaire et bioressources, cosmétique, ainsi qu'énergie et environnement. L'I2C capitalise sur des interactions fortes avec un réseau industriel et socioéconomique.



- Le projet HAISCoDe retenu dans le cadre de l'appel à programme « Contrats doctoraux en intelligence artificielle » de l'ANR en avril 2020. Il porte sur le cofinancement de 10 thèses de doctorat par l'ANR et la Région Normandie (5 débutant en 2021 et 5 en 2022) dans le cadre de deux conventions RIN LABEL 2021 et 2022. Le 1^{er} workshop du projet HAISCoDe s'est tenu le 8 juin 2023 à l'Université de Caen Normandie. Les 10 doctorants recrutés dans le cadre de ce projet et répartis dans des laboratoires caennais (GREYC) et rouennais (LITIS et IRSEEM) ont eu l'opportunité de présenter leurs sujets de thèse devant leurs pairs et les différents directeurs de thèse.

Le Pôle Recherche apporte aussi un appui au Groupement d'Intérêt Scientifique (GIS) CENTAURE Recherche Équine, ainsi qu'au comité d'éthique Normandie en matière d'expérimentation animale (CEEA n°54 CENOMEXA) et au projet Ethi.3R, coordonné par le CENOMEXA et deux autres membres du réseau des Réseau National des Comités d'Éthique en Expérimentation, lauréat de l'appel à projet « les 3R en France : initiatives collectives et outils de partage » du GIS FC3R.



NORMANDIE VALORISATION

Normandie Valorisation (NV) est un dispositif mutualisé de Normandie Université dédié au transfert technologique, auquel les membres et associés ont délégué leur compétence propre lié au transfert en 2017. Un accord cadre a été ratifié avec les principaux organismes nationaux cotutelles des UMR en Normandie et NV, en 2019 pour Inserm Transfert (IT) dans un contrat cadre et via le contrat de site pour le CNRS. Son périmètre d'intervention est celui des innovateurs/inventeurs rassemblés au sein de Normandie Université, aussi longtemps qu'il existe un lien d'emploi direct entre les inventeurs/innovateurs et les établissements rassemblés au sein de Normandie Université (membres, associés, partenaires et/ou les organismes nationaux). Sa mission consiste à « protéger, développer et valoriser les actifs immatériels de ces établissements ».

Le pôle Normandie Valorisation est constitué d'une équipe de 13 personnes sous la responsabilité de Christine CANET

- **Claire BAILLY-MAITRE-GRAND**, spécialiste en innovation chimie et environnement. Elle travaille en tandem avec Christine. Le métier de Claire consiste à identifier des innovations dans les laboratoires en chimie et environnement, afin de les transférer vers le monde socio-économique. Pour cela, elle détecte, analyse la science et les marchés des projets, coordonne la maturation de ces technologies pour les transférer sous forme de licence ou via la création de startup.
- **Émilie BOUDREAUX**, responsable juridique. Elle intervient sur l'ensemble des problématiques juridiques de Normandie Valorisation et notamment celles liées à la propriété intellectuelle, à sa valorisation et aux contrats spécifiques. Elle participe à l'élaboration de la stratégie PI et manage le pôle juridique.

- **Christine CANET**, directrice de Normandie Valorisation et spécialiste sénior en IoT et mécanique. Elle exerce la fonction de directrice, définie par : ses activités de manager, sa participation à de nombreux appels à candidatures se traduisant par l'obtention de labellisations nationales et la mise en œuvre de la stratégie coconstruite avec les établissements. De plus, Christine identifie les innovations dans les laboratoires en sciences de l'ingénieur et SHS, afin de les transférer vers le monde socio-économique. Pour cela, elle détecte, analyse la science et les marchés des projets, coordonne la maturation de ces technologies pour les transférer sous forme de licence ou la création de startup.
- **Frédéric CHOQUET**, ingénieur brevets/propriété intellectuelle. Il a la gestion du portefeuille de titres sur le plan technique et financier, la mise en place et suivi technique et administratif des procédures brevets et marques ; rédaction et analyse technique dans les domaines de la physique/mécanique (rédaction de brevets - veille technologique - recherche en brevetabilité/liberté d'exploitation) et le conseil juridique sur les aspects de PI (brevetabilité, rédaction de contrats de transfert de droits, litiges...).
- **Perrine DEPORTE**, juriste. Elle intervient sur le droit des contrats de recherche partenariale et sur les accords de copropriété.
- **Nicolas DUBOIS**, spécialiste sénior en transfert technologique santé. Le métier de Nicolas consiste à identifier des innovations dans les laboratoires en santé, afin de les transférer vers le monde socio-économique. Pour cela, il détecte, analyse la science et les marchés des projets, coordonne la maturation de ces technologies pour les transférer sous forme de licence ou la création de startup.

- **Fabienne DULIN**, analyste d'opportunité marché (scout). Immergée à 100 % du temps au sein d'une unité de recherche, l'activité de Fabienne est concentrée sur la détection proactive d'innovations à fort potentiel de transfert vers le monde socio-économique. Elle bâtit des outils spécifiques et développe une méthodologie novatrice adaptée à ces fins. Grâce à des échanges permanents avec les chercheurs, tous les projets du laboratoire sont listés et analysés pour être par la suite idéalement orientés vers des dépôts de titre de propriété intellectuelle ou de la maturation. De plus, Fabienne mène des actions de sensibilisation et d'acculturation des chercheurs au transfert technologique.
- **Éline GUILBAUD**, contrôleur de gestion budgétaire. Éline est en charge de la gestion comptable de la structure incluant : les opérations de gestion courante, les suivis budgétaire et comptable, le reporting mensuel, le bilan pour les financeurs, le suivi du fonds et du reporting en lien avec le tableau de bord.
- **Elise LOIE**, chef de projet santé. Elle travaille en tandem avec Nicolas. Son activité se concentre principalement sur les études de marché préalables, l'accompagnement des établissements dans l'analyse des déclarations d'invention, conjointement avec l'équipe propriété intellectuelle, le suivi et la coordination des projets de maturation en santé.
- **Pierre-Sylvain LUQUET**, intégrateur sénior STIC (TTO.) Pierre-Sylvain, en collaboration avec les établissements, évalue les DI et DL dans le domaine de STIC et les accompagne dans les montages des dossiers de maturation. À la demande des établissements, il les accompagne également dans la négociation des clauses de PI pour l'activité contractuelle relevant de leur périmètre. Il assure le suivi des projets en cours de maturation, réalise les études de marché du domaine et assure la prospection commerciale pour transférer les technologies. En bonne intelligence, il construit avec ses partenaires (start-ups ou sociétés établies dans le domaine) des « Business Models » gagnant/gagnant et négocie les licences afférentes.
- **Othilie MALFILATRE**, intégrateur STIC. Othilie travaille en tandem avec Pierre-Sylvain. Son ac-

tivité se concentre principalement sur les études de marché préalables, l'accompagnement des établissements dans la mise en pratique du guide, l'analyse des déclarations logicielles conjointement avec l'équipe propriété intellectuelle. De plus, elle effectue une veille sur la propriété intellectuelle pour les STICs et plus largement pour les autres membres de Normandie Valorisation via l'outil Feedly.

- **Axelle SAVARY**, assistante valorisation. Axelle est localisée dans la cellule de valorisation de l'université de Caen Normandie. Axelle assiste les chargés de valorisation dans leurs activités menées sous bannière Normandie Valorisation ; à savoir : celles en lien avec le transfert technologique (détection, maturation).
- **Valérie SCHAWEK**, Ingénieur brevets/propriété intellectuelle. Elle a la gestion du portefeuille de titres sur le plan technique et financier, la mise en place et le suivi technique et administratif des procédures brevets et marques, et la rédaction et l'analyse technique dans les domaines de la chimie et de la santé (rédaction de brevets - veille technologique - recherche en brevetabilité/liberté d'exploitation - brevetabilité).



ACTIONS ET ÉVÈNEMENTS MARQUANTS

NORMANDIE VALORISATION À NOUVEAU LABELLISÉ !

La mobilisation de Normandie Valorisation pour structurer et animer l'écosystème d'innovation normand est à nouveau saluée par ses actions, qui contribuent au succès de France 2030.

En novembre 2022, le comité de gestion des expérimentations complémentaires des SATT, le représentant du SGPI, ainsi que trois experts mandatés par l'ANR ont évalué Normandie Valorisation, sa trajectoire, ses résultats et ses perspectives.

La dynamique de transfert technologique déployée par Normandie Valorisation et les résultats atteints à date ont été très favorablement appréciés, ce qui a conduit l'État à décider de la poursuite du soutien financier à son initiative.

L'Agence Nationale de la Recherche (ANR) procédera ainsi au versement de la troisième tranche de financement prévu, pour un montant de 3 000 000 euros.

Normandie Valorisation, Normandie Université, les établissements membres de Normandie Université et ses partenaires sont fiers de cette annonce, qui salue le travail effectué par les professionnels de Normandie Valorisation, de Normandie Université, des établissements membres de Normandie Université, de l'Inserm Transfert, du CNRS et du CNRS Innovation pour faciliter le passage des innovations de la paillasse du laboratoire au monde socio-économique.

LANCEMENT DU PREMIER AMI THÉMATIQUE DÉDIÉ À LA BIO-PRODUCTION ET AUX BIOTHÉRAPIES INNOVANTES

Le dispositif d'accompagnement et de financement, en vue de favoriser l'identification de projets répondant aux enjeux des stratégies nationales d'accélération, Normandie Valorisation a initié le lancement d'Appels à Manifestation (AMI) dédiés. Ces AMI complètent l'Appel à Projet Maturation régalié opéré par Normandie Valorisation, et ce, depuis sa création.

L'AMI centré sur la bio-production et les biotechnologies innovantes a constitué le premier d'entre eux. Cet appel a pour but d'identifier, de soutenir et d'accompagner les projets nécessitant des résultats complémentaires dans l'optique d'un dépôt de propriété intellectuelle (brevet, logiciel, savoir-faire,

etc.) ; d'une pré-maturation ou maturation, en vue d'un transfert de technologie, voire d'une potentielle création d'entreprise.

LANCEMENT DE L'APPEL À PROJET PRÉMATURATION

Le dispositif d'accompagnement et de financement de pré-maturation, opéré par NV, a pour vocation le financement et la mise en lumière de projet d'innovation, qu'il soit technologique ou sociétal, issu des laboratoires de recherche normands et à fort potentiel socio-économique.

L'objectif de cet appel est d'obtenir les preuves de concept nécessaires au dépôt d'un titre de propriété intellectuelle et/ou d'accroître le niveau de maturité des projets, afin de démontrer son efficacité sur un marché porteur en vue de développer une stratégie de valorisation.

LES RENCONTRES NORMANDIE VALO

Plus de 100 personnes étaient présentes jeudi 25 mai, pour rendre tangible l'intangible et mettre en valeur les porteurs de projets et les startups issues de l'ESR et accompagnés par Normandie Valorisation. Ces rencontres seront organisées tous les deux ans.



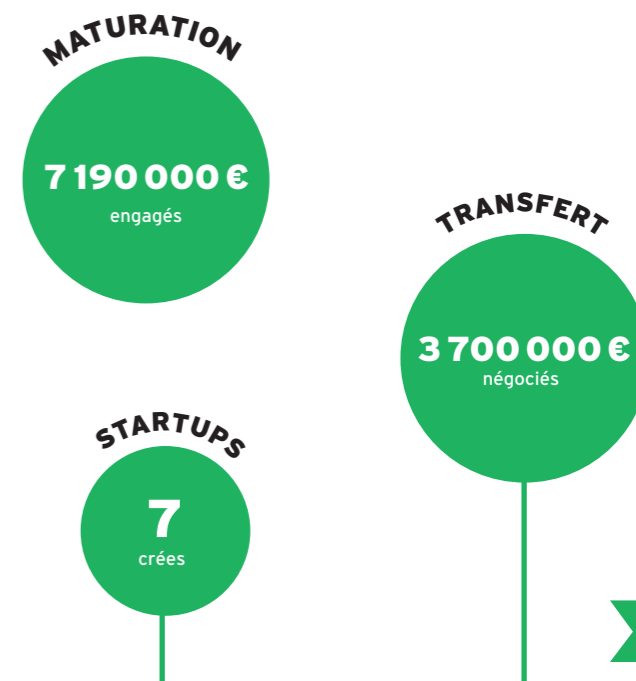
ARRIVÉE DE DEUX NOUVELLES COLLABORATRICES DANS L'ÉQUIPE

Le déploiement graduel de la phase expérimentale du P.U.I Normandie a permis d'élargir l'équipe de Normandie Valorisation, via l'arrivée d'une spécialiste en innovation Chimie et environnement et d'une mandataire européenne en chimie et santé. La structuration de Normandie Valorisation lui permet ainsi, d'adresser chacune des 4 priorités sectorielles ciblées par le P.U.I Normandie.

PARTENAIRES ET COLLABORATIONS

Normandie Valorisation a pu réaliser ses projets et actions grâce à Normandie Université, l'ANR, la Région Normandie, le MESR, les établissements. Normandie Valorisation travaille en étroite collaboration avec les cellules de valorisation des établissements, Normandie Incubation, Inserm Transfert et CNRS Innovation.

Normandie Valorisation bénéficie d'une contribution au fonctionnement de NV en temps des professionnels des cellules de valorisation (entre 10 % et 40 %).



PÔLE FORMATION DOCTORALE

Placée sous la responsabilité du Collège des Écoles Doctorales (CED), la politique de formation doctorale implique les établissements fondateurs de Normandie Université (NU) (UCN, ULHN, URN, INSA Rouen Normandie, ENSICAEN, ENSA Normandie), ainsi que les établissements associés (CESI, EM Normandie, ésam Caen/Cherbourg, ESADHaR, ES-IGELEC, UniLaSalle) et des établissements partenaires (Builders École d'ingénieurs, ENVA, GANIL), qui accueillent des doctorantes et doctorants. Depuis leur accueil des doctorants jusqu'à la délivrance du grade de Docteur, la politique de formation doctorale bénéficie du soutien de ces établissements et de la Région Normandie.

La formation doctorale a pour principal objectif d'accompagner chaque doctorante et doctorant dans l'élaboration de son projet professionnel et de positionner les futurs docteurs dans une situation favorable pour leur poursuite de carrière, qu'ils s'orientent vers les employeurs académiques ou non académiques, et les domaines de la recherche et l'enseignement ou hors recherche. Depuis le 1^{er} janvier 2017, Normandie Université et les quatre établissements normands d'inscription des doctorants (Université de Caen Normandie, Université Le Havre Normandie, Université de Rouen Normandie et INSA Rouen Normandie) comptent huit écoles doctorales (ED) thématiques.

Ces huit ED accueillent un peu plus de 1 900 doctorantes et doctorants, dont environ 60% dans les domaines Sciences Technologies Santé (STS, pour les ED PSIME, MIIS, NC, nBISE) et 40% pour les domaines des Sciences Humaines et Sociales (SHS, pour les ED NH, HSRT, DN, EGN).

Le pôle formation doctorale est constitué d'un responsable administratif et d'un ingénieur projets sous la responsabilité du vice-président chargé de la formation

doctorale François DAUPHIN depuis le 1^{er} avril 2022

- **Matthieu LEUILLIER**, responsable administratif et aide au pilotage du CED. Les missions, qui lui sont confiées, vont de la coordination du CED, la mise en place et le suivi de formations doctorales (thématiques ou transversales), le suivi des moyens financiers, l'aide au développement de l'outil de gestion SyGAL jusqu'à la résolution de problèmes (dispositifs, conflits).
- **Aurore PATEY**, ingénieur projets. Sa mission principale est la gestion du programme Erasmus+ des mobilités internationales des doctorantes et des doctorants et du personnel de Normandie Université. Elle participe en plus à la mise en place de la formation doctorale et l'organisation des événements en lien avec le responsable administratif et le vice-président.

ACTIONS ET ÉVÈNEMENTS MARQUANTS

ATELIERS D'INFORMATION SUR LE DOCTORAT AU BÉNÉFICE DES ÉTUDIANTES ET ÉTUDIANTS DES MASTERS RÉGIONAUX

Le taux d'inscription en doctorat des étudiants des établissements universitaires normands étant inférieur aux moyennes nationales, un effort collectif a été entrepris pour augmenter le nombre de doctorants formés au sein des établissements normands. Dans cet objectif, le pôle formation doctorale et l'association Normandie Doc' participent à des ateliers de sensibilisation et présentation du doctorat en Normandie. Plusieurs ateliers ont été proposés en mode présentiel et hybride au bénéfice des étudiants des trois universités normandes au cours des hivers 2022-2023 et 2023-2024. Ces ateliers ont

été animés autour d'une présentation du doctorat en Normandie, de témoignages de doctorants et d'un temps d'échange important avec les étudiants. L'information est régulièrement donnée dans les réunions du CED dans l'objectif d'élargir encore cette promotion du doctorat aux différents établissements dans tous les secteurs disciplinaires.

ATELIERS D'INFORMATION SUR LE DISPOSITIF CIFRE

Le dispositif Cifre (Convention Industrielle de Formation par la Recherche) subventionne toute entreprise ou association de droit français, qui embauche un doctorant pour le placer au cœur d'une collaboration de recherche avec un laboratoire public. Les travaux doivent préparer à la soutenance d'une thèse. Le nombre de financements doctoraux par une Cifre sur le territoire normand est en-dessous des moyennes nationales. Nous avons donc collectivement une marge de progression, d'autant que l'ANRT augmente progressivement le nombre de financements dédiés aux Cifre. Afin de mieux faire connaître ce dispositif et son financement potentiel de doctorants, un atelier a été programmé le 24 janvier 2023 (en distanciel, 90 personnes connectées) avec les interventions de l'université de Rouen Normandie, le Collège des Écoles Doctorales, et les témoignages de doctorants ou directions de thèse impliqués dans une Cifre. Ce dispositif d'information est de nouveau programmé pour l'année 2023-2024.

RÉUNIONS DE RENTRÉE PAR SITE DES PRIMO-DOCTORANTES ET PRIMO- DOCTORANTS

Programmées sur chacun des trois sites normands (Caen, Le Havre, Rouen), ces réunions d'accueil sont consacrées à la présentation de l'organisation générale du Doctorat en Normandie, des campus et de leurs ressources et des principaux acteurs, qui accompagnent les doctorants pendant et après leur thèse. Les réunions ont été organisées les 9 novembre à l'université de Caen Normandie, 14 novembre à l'université Le Havre Normandie et le 15 novembre à l'université de Rouen Normandie et l'INSA Rouen Normandie.

OUTIL DE GESTION SYGAL

Développée depuis 2018 à l'échelle normande, l'application SyGAL (Système de Gestion et d'Accompagnement doctoral) s'inspire d'applications similaires utilisées en France (ADUM, Améthys,

SIGED) tout en visant à répondre à des demandes et attentes spécifiques. Regroupant plusieurs développeurs informaticiens, les pôles doctoraux des établissements d'inscription en Doctorat et le CED, le groupe de travail SyGAL se réunit toutes les deux à trois semaines, essentiellement en modalités hybrides (deux réunions annuelles ont lieu en présentiel).

Pour les années universitaires 2022-2023 et 2023-2024, les principales réalisations sur SyGAL sont les suivantes :

- évolution du module formation,
- amélioration du module rapport d'activité,
- amélioration du module soutenance (correction des bugs, intégration du serment des docteurs et du suivi d'une formation à l'intégrité scientifique),
- changement du langage de codage, afin de permettre une meilleure stabilité et rapidité de l'interface ; amélioration de la convivialité de l'interface utilisateur

Le CED a collecté l'ensemble des demandes des ED pour une optimisation de l'interface et du partage des informations techniques autour de SyGAL.

PARTICIPATION AUX ACTIVITÉS DU RÉSEAU NATIONAL DES COLLÈGES DOCTORAUX (RNCD)

Le CED est membre actif du Réseau National des Collèges Doctoraux, qui a pour objectif de promouvoir les échanges d'idées, d'expériences et de bonnes pratiques sur les questions relatives au doctorat dans le cadre de structures de coordination ayant pour rôle d'organiser l'action de plusieurs écoles doctorales au niveau d'un site, et de favoriser la reconnaissance et la valorisation du doctorat auprès de tous les acteurs publics ou privés des secteurs sociaux-économiques et culturels, aussi bien au niveau national qu'au niveau international.

Les travaux du RNCD sont réalisés par le biais de groupes de travail se constituant de façon volontaire sur des sujets proposés par les membres, de réunions mensuelles en visioconférences en fin de journée et de deux réunions annuelles en modalité présentielle.

Outre le renouvellement de l'enquête menée auprès des doctorants et encadrants (enquête 2021 reprogrammée en 2022-2023), la publication d'un guide du Comité de Suivi Individuel (CSI) en lien avec la mise en place de l'arrêté du 26 août 2022 et la mise en place d'une formation aux fonctions de direction d'école doctorale, le RNCD a également mis en œuvre différentes réflexions et échanges sur les thèmes suivants : compétences, portfolio et supplé-

ments au diplôme de doctorat ; contrats doctoraux de droit privé ; retour d'expérience sur l'évaluation 3^e cycle hcéres et entretien avec Lynne FRANJIE ; situation professionnelle des docteurs - exploitation des données emploi IPDoc ; formation continue des encadrants ; encourager la réflexion des doctorants sur l'impact social/sociétal de leurs travaux de recherche ; échanges avec Sébastien CHEVALIER (MESR) sur les améliorations de l'arrêté de 2022. Le CED normand a participé à plusieurs groupes de travail dont les avancées ont été présentées lors des réunions de printemps (Sorbonne Université) et d'automne (Reims Champagne Ardenne) du RNCD.

FORMATIONS DOCTORALES

Au cours de leur thèse, les doctorantes et doctorants des huit ED ont accès à deux types de formations proposées au niveau régional :

- * des formations scientifiques/thématiques : spécifiques et proposées par les ED,
- * des formations transversales/professionnalisantes : mutualisées et coordonnées par le CED.

Le CED, avec l'appui des pôles doctoraux, assure la gestion des inscriptions, suivi et enquêtes de satisfaction de l'ensemble des formations.

Formations spécifiques/thématiques

En concertation avec leurs doctorants, chaque ED propose une offre de formations spécifiques répondant à leurs attentes. Pour l'année universitaire 2022-2023, 51 formations étaient disponibles, dont leur volume horaire était compris entre 2 et 25 h, soit un volume global de 715,25 h éq. TD dispensées par 78 enseignants-chercheurs, chercheurs ou personnel BIATSS, ainsi que des enseignants vacataires hors établissements. Pour l'année 2023-2024, un arbitrage a été nécessaire du fait de propositions divergentes de la part des ED. Une réorganisation stricte en cohérence avec l'approche compétence du doctorat sera réalisée pour l'année 2024-2025.

Formations transversales/professionnalisantes

Regroupées dans un livret fourni chaque année aux primo-doctorants et notamment accessible sur le site internet de Normandie Université, ces formations sont répertoriées en cinq modules d'acquisition de compétences complémentaires et en trois parcours professionnels : « Communication et savoir-être », « Méthodologie et outils de la thèse », « Protéger, valoriser et diffuser les résultats et produits de la recherche », « Accompagnement du devenir professionnel »,

« Diffusion de la culture scientifique, technique et industrielle », « Recherche et enseignement supérieur », « Entrepreneuriat », « Développement Durable et Responsabilité Sociétale ». Au total, le livret 2022-2023 comportait 51 formations pour un volume global d'environ 991h.

Jusqu'en 2019, les séminaires « Créer et Innover » et « Doctoriales » étaient organisés en alternance, tous les deux ans, puis le séminaire « Créer et Innover », d'une durée de trois jours avait été proposé sur un mode annuel du fait d'une forte demande. Cette régularité a dû être revue au cours de l'année 2022-2023. Un séminaire doctorat compétences a été proposé par le CED en partenariat avec CY Cergy Paris Université, le 17 mai 2023, avec une forte participation des doctorants et un très bon niveau de satisfaction.

Une majorité (70%) des formations transversales est dispensée par des chercheurs, enseignants-chercheurs ou personnels administratifs d'un établissement membre de Normandie Université. Toutefois, lorsque nécessaire, des formations sont confiées à des vacataires externes (30% des formations concernées).

Formation Éthique et Intégrité scientifique

L'arrêté du 25 mai 2016 stipule que « les Écoles doctorales veillent à ce que chaque doctorant reçoive une formation à l'éthique de la recherche et à l'intégrité scientifique ». En coordination avec les référents à l'intégrité scientifique des établissements normands d'ESR, qui accueillent des doctorants, un MOOC devait être construit en y associant des sessions d'évaluation (pour validation de la formation) et des ateliers d'études de cas, en prenant en compte les caractéristiques disciplinaires (domaines STS et SHS). Dans l'intervalle, les doctorants des ED normandes ont été réorientés vers les MOOC bilingues proposés par l'Université de Bordeaux et l'Université de Lyon. Le CED a proposé aux ED de rendre obligatoire la validation d'une formation sur ce thème pendant la 1^{ère} année de doctorat, proposition validée par 7 des 8 ED du périmètre normand.

Formation à la lutte contre tout type de violence et de discrimination

L'arrêté du 26 août 2022 renforce la lutte contre tout type de violence et de discrimination. Si cette formation doit être proposée à tous les acteurs autour de l'encadrement des doctorants, le CED a proposé aux ED une obligation de suivi d'une formation ad hoc par les doctorants avec l'objectif de donner

les éléments de prévention et d'action en cas de violence ou discrimination. Cette proposition basée sur la construction d'une formation impliquant le représentant du défenseur des droits, les VP Égalité des établissements et un MOOC spécifique aux violences sexuelles et sexistes a reçu un bon accueil de la part des ED, qui ont voté l'obligation de suivi d'une formation de ce type au cours du doctorat. Une phase transitoire est en cours pour 2023-2024.

Bilan 2022-2023 de la formation doctorale

Globalement, l'année universitaire 2022-2023 a mobilisé 136 intervenants (76 pour les formations spécifiques, 60 pour les formations transversales), pour un volume de 1525h (534h pour les formations spécifiques ; 991h pour les formations transversales).

Chaque formation transversale fait systématiquement l'objet d'une évaluation par les doctorants, transmise aux intervenants pour qu'ils puissent opérer d'éventuels aménagements. Le bilan 2022-2023, discuté en commission le 16 juin 2023, est satisfaisant, car aucune formation n'a fait l'objet de critique appuyée. Le taux de participation moyen des doctorants de l'ordre de 67% est cependant à améliorer.

DIFFUSION SCIENTIFIQUE AUPRÈS DU GRAND PUBLIC

Une attention particulière est portée à la Culture Scientifique, Technique et Industrielle (CSTI), qui contribue au rayonnement de la recherche en Normandie. Comme le prévoit leur contrat de travail, les doctorants bénéficiaires d'un financement régional doivent faire valoir des actions de médiation scientifique. Cette participation peut se faire en partenariat avec Relais d'Sciences (Dôme, Caen), Science Action (Atrium, Rouen), les établissements d'inscription et/ou d'accueil ou encore les ED. Les rapports d'activité annuels et de fin de contrat comportent aussi une partie spécifiquement dédiée à la CSTI.

MA THÈSE EN 180 SECONDES

Sur 20 doctorants auditionnés, 12 ont été retenus, dont 3 du domaine SHS et 9 du domaine STS. À l'issue des auditions, trois prix ont été remis.

- Anaïs HAMEL - 1^{er} Prix du jury

Anaïs est doctorante en psychologie au laboratoire Inserm PhIND dans l'équipe Neuropresage à l'université de Caen Normandie et dans l'UR2NF à l'université Libre de Bruxelles.

- Olivier MASTON - Prix du public

Olivier est doctorant en génie civil au LOMC à l'université Le Havre Normandie.

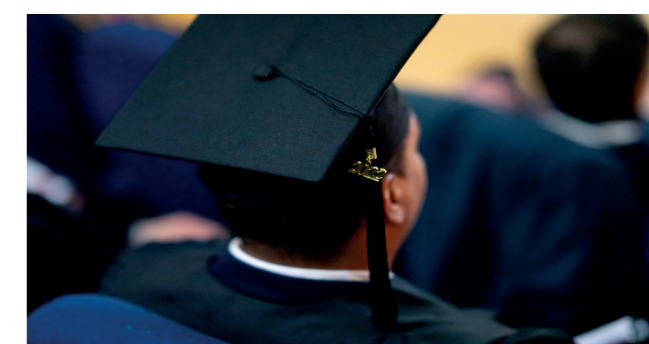
- Valentin TRAVERS-LESAGE - 2^e Prix du jury
- Valentin est doctorant en chimie organique et médicale au CERMN à l'université de Caen Normandie.

Anaïs HAMEL et Olivier MASTON ont représenté la Normandie à la demi-finale nationale de MT180.

CÉRÉMONIE DE REMISE DE DIPLÔME DE DOCTORAT (PROMOTION 2022)

La cérémonie 2023 a été organisée dans les locaux de l'INSA Rouen Normandie, vendredi 31 mars 2023, en présence de Annie-Claude GAUMONT (Vice-présidente de la commission recherche de l'université de Caen Normandie), Pedro LAGES DOS SANTOS (Président de l'université Le Havre Normandie), Laurent YON (Président de l'université de Rouen Normandie), Mourad BOUKHALFA (Directeur de l'INSA Rouen Normandie), Jean-François HAMET (Directeur de l'ENSICAEN), Ronan CONGAR (Président de Normandie Université), Aline LOUISY-LOUIS (Vice-présidente de la Région Normandie en charge de la jeunesse, du sport et du nautisme) et Xavier PANNECOUCKE (Délégué régional académique à la recherche et à l'innovation, Académie de Normandie).

La cérémonie animée par François DAUPHIN (CED Normandie Université) est organisée par le pôle communication de Normandie Université et le soutien de l'ensemble des collègues des pôles doctoraux des établissements, elle a regroupé 145 des 311 docteurs 2022 et a permis à près de 300 accompagnants de célébrer la réussite des docteurs de Normandie Université ayant réalisé leur thèse au sein des établissements normands.



PÔLE

ENTREPRENEURIAT ÉTUDIANT

Créé en 2014 par le Ministère de l'Enseignement supérieur, de la Recherche (MESR), le programme Pépité est le dispositif national, qui vise à promouvoir l'Esprit d'entreprendre dans l'ESR, par la sensibilisation à l'esprit d'entreprendre et l'accompagnement des étudiants-entrepreneurs. Le Pépité Normandie fait partie d'un réseau de 33 Pépites et déploie ses actions sur le territoire en lien avec les établissements. L'équipe est répartie sur les 3 principaux campus normands : Caen, Le Havre et Rouen

Le pôle Pépité est constitué d'une équipe de 7 personnes. Elle a fait l'objet en septembre 2022 d'une réorganisation structurelle pour améliorer la mise en œuvre des 5 piliers de la charte d'engagement des Pépites et s'adapter aux évolutions d'usages des étudiants. Les chargés de mission sont désormais spécialisés par champ de compétences. L'équipe se répartie ainsi :

- **Mathieu LUET**, vice-président entrepreneuriat et directeur Pépité : pilotage stratégique, politique et budgétaire - départ en mars 2023
- **Pauline CHATEL**, coordinatrice : pilotage opérationnel des projets et qualité, encadrement de l'équipe - nommée Directrice Pépité Normandie en mars 2023
- **Océane ROUSSET**, chargée d'évènementiel et communication : développement de la stratégie de communication et gestion événementielle et réseaux sociaux
- **Océane BARBIER**, chargée d'accompagnement Pépité Normandie : accompagnement des étudiants entrepreneurs, gestion administrative des cohortes et suivi des indicateurs
- **Maxime TOURÉ**, chargé de formation Pépité Normandie : conception et animation des sessions collectives de formation des étudiants entrepre-

neurs, coordination du D2E et accompagnement des inscrits

- **Amel HAOUARI**, chargée de sensibilisation à l'Esprit d'entreprendre : pilotage et animation des actions d'information et de sensibilisation à l'entrepreneuriat des étudiants normands - mission renforcée en juin 2023 par l'arrivée de **Lucia GONZALEZ**, nouvelle chargée de sensibilisation
- **Zeined SAADANI**, volontaire en service civique en soutien sur la promotion de l'entrepreneuriat étudiant et aux actions de sensibilisation - départ en février 2023 et remplacée en mai par **Wissal EL AYACHI**

ACTIONS ET ÉVÈNEMENTS MARQUANTS

L'activité du Pépité Normandie se structure autour des 5 piliers de la charte d'engagement des Pépité (informer, sensibiliser, accompagner, former et fédérer), en respect du référentiel qualité national du label « Pépité ».

RENOUVELLEMENT DU LABEL PÉPITE

Le Ministère de l'Enseignement supérieur et de la Recherche (MESR) a piloté la campagne d'audit des 33 Pépité en janvier 2023, afin de vérifier la conformité des pratiques de chacun avec le référentiel qualité. Celui-ci comprend 15 critères, répartis en 4 engagements, visant à garantir une égalité de traitement et de services pour tous les étudiants-entrepreneurs au niveau national.

Le Pépité Normandie a été audité, le 18 janvier 2023, par un comité d'audit constitué par le MESR. Le label « Pépité » normand a été renouvelé jusque fin 2025 avec une conformité totale au référentiel national. Les auditeurs ont salué les « pratiques remarquables » du Pépité normand.

ACCOMPAGNEMENT ET FORMATION

L'esprit du dispositif Pépité est de permettre à tout étudiant ou jeune diplômé de l'ESR d'accéder au Statut National d'Étudiant Entrepreneur (SNEE), dès lors qu'il a la volonté et la motivation pour travailler sur son projet. Les Pépité ont pour mission de favoriser le développement des personnes, avant la performance des projets, en vue de favoriser leur insertion professionnelle.

Les effectifs

En 2022-2023, 13 comités d'engagement ont été organisés, afin d'évaluer la motivation des candidats au SNEE, en présence de représentants d'établissements et de partenaires. Au final, 159 étudiants entrepreneurs ont été accompagnés au cours de cette période. Parmi eux, 81 ont bénéficié d'un accès en coworking et 16 d'une substitution entrepreneuriale de stage.

Le D2E

Il s'agit du parcours renforcé du dispositif Pépité. Basé sur une pédagogie active et participative et un fonctionnement agile, il offre aux inscrits un parcours de 80 h de formation, l'accès à des enseignements au sein des 3 universités normandes et du mentorat. L'année 2022-2023 a été marquée par l'ouverture du D2E aux étudiants en double diplôme, comptabilisant ainsi 25 inscrits au D2E, dont 18 ont obtenu le diplôme et la certification adossée. Par ailleurs, dans une démarche d'amélioration continue, Pépité Normandie a thématisé son comité de perfectionnement en juin 2023 autour du D2E.

Le Prix Pépité

Comme chaque année, Pépité Normandie a déployé en région l'organisation du Prix Pépité, concours piloté par le MESR. Il vise à soutenir les créations d'entreprises innovantes ou créatives par les étudiants. 4 lauréats régionaux ont alors été sélectionnés et ont reçu une récompense de 2 000€ de Bpifrance. Deux d'entre eux ont été nommés lauréats nationaux et ont reçu en une récompense complémentaire de 5 000€ par le Ministère.



FÉDÉRER

Afin d'impulser une dynamique collective au sein de la communauté des étudiants entrepreneurs et alumni, mais également pour favoriser leur intégration au sein de l'écosystème régional de l'entrepreneuriat, Pépité Normandie organise tout au long de l'année des événements pédagogiques fédérateurs.

Les soirées d'intégration

Organisées deux fois sur chacun des 3 campus (octobre et décembre), ce fut un temps fort et convivial pour les étudiants-entrepreneurs leur permettant d'intégrer la communauté Pépité, de créer du lien entre eux et avec l'équipe. Les droits et devoirs des étudiants entrepreneurs ont été rappelés et des animations pour se rencontrer et découvrir les projets ont été proposées. 60 étudiants entrepreneurs ont participé.

La journée Performance

Elle a eu lieu le samedi 4 février matin en distanciel, avec pour objectif de donner un coup d'accélération aux projets des étudiants. Rythmé par l'intervention d'experts et/ou entrepreneurs aux profils variés, ce séminaire de 4 h a commencé avec une conférence sur le thème « étoffer son réseau et développer ses partenariats » animée par une alumni Pépité, suivie ensuite par 4 ateliers thématiques et pratiques. 38 étudiants ont participé à cet événement.

Le Pépité Show

Le concours de pitches des étudiants-entrepreneurs a eu lieu le 13 avril à Rouen. Ce fut un moment convivial, qui a permis aux étudiants de valoriser leur projet auprès des partenaires et établissements, mais aussi de leurs proches grâce à une diffusion live de l'évènement. 12 projets ont été pitchés et le public a voté pour leurs pitches préférés. Quatre prix ont été remis.



Les afterworks Pépité

Lors de ces temps conviviaux, les étudiants-entrepreneurs sont invités à venir rencontrer des entrepreneurs et/ou des alumni. Échanges et bonne humeur sont les maîtres mots de ces soirées. Initiées



par le Pépité en janvier, une session a été organisée par des étudiants entrepreneurs en mai. En complément, 3 rencontres entrepreneurs en distanciel ont été organisées.



COMMUNICATION

Structurer la communication interne (étudiants-entrepreneurs) et externe (étudiants, établissements et partenaires) est un enjeu majeur pour le Pépité Normandie, afin d'améliorer la notoriété du dispositif. Plusieurs actions ont été menées tout au long de l'année.

La newsletter

Pépité Normandie a lancé en juin sa newsletter trimestrielle. L'objectif est de revenir sur les événements marquants et d'annoncer les prochaines dates. L'inscription se fait sur le site du Pépité Normandie.



Valoriser les « pépites » accompagnées

Une mise en lumière des beaux parcours est réalisée, comme par exemple lorsque 6 projets d'étudiants-entrepreneurs ont été présentés à l'occasion du Festival de l'Excellence Normande (FENO) en octobre 2022.



Les outils numériques

Afin de s'adapter aux nouveaux usages des étudiants, l'équipe du Pépité a intensifié sa présence sur les réseaux sociaux et communique auprès des étudiants-entrepreneurs via WhatsApp. Un post visuel par semaine y est déposé et regroupe toutes les actualités et informations importantes. Ce format a permis de limiter les sollicitations, d'améliorer leur impact et de faciliter les échanges entre les étudiants-entrepreneurs.

SENSIBILISATION

L'équipe du Pépité Normandie se mobilise en faveur de la sensibilisation des étudiants normands à l'esprit d'entreprendre depuis plusieurs années, et est désormais identifié dans le P.U.I Normandie, comme étant un acteur de référence pour cet axe stratégique. En 2022-2023, Pépité Normandie a informé et sensibilisé plus de 4 700 étudiants et réalisé 36 actions d'initiation à l'entrepreneuriat, parmi lesquelles on retrouve celles présentées ci-dessous.

La soirée de l'entrepreneuriat étudiant

Organisée le 4 octobre 2022, en simultanée à Caen et au Havre, elle a réuni plus de 100 étudiants et près de 50 partenaires. Au programme : témoignages d'entrepreneurs et échanges avec les partenaires de l'écosystème.



Le créathon « 10h pour créer l'entreprise RSE de demain »

Ayant eu lieu le 25 mars 2023 au Havre, ce challenge a réuni 11 participants dynamiques et motivés, répartis en 3 équipes, qui ont travaillé dans une ambiance conviviale et bienveillante. Au programme : conférence RSE, créativité, méthodologie de projet, coaching et pitch.



Des formations

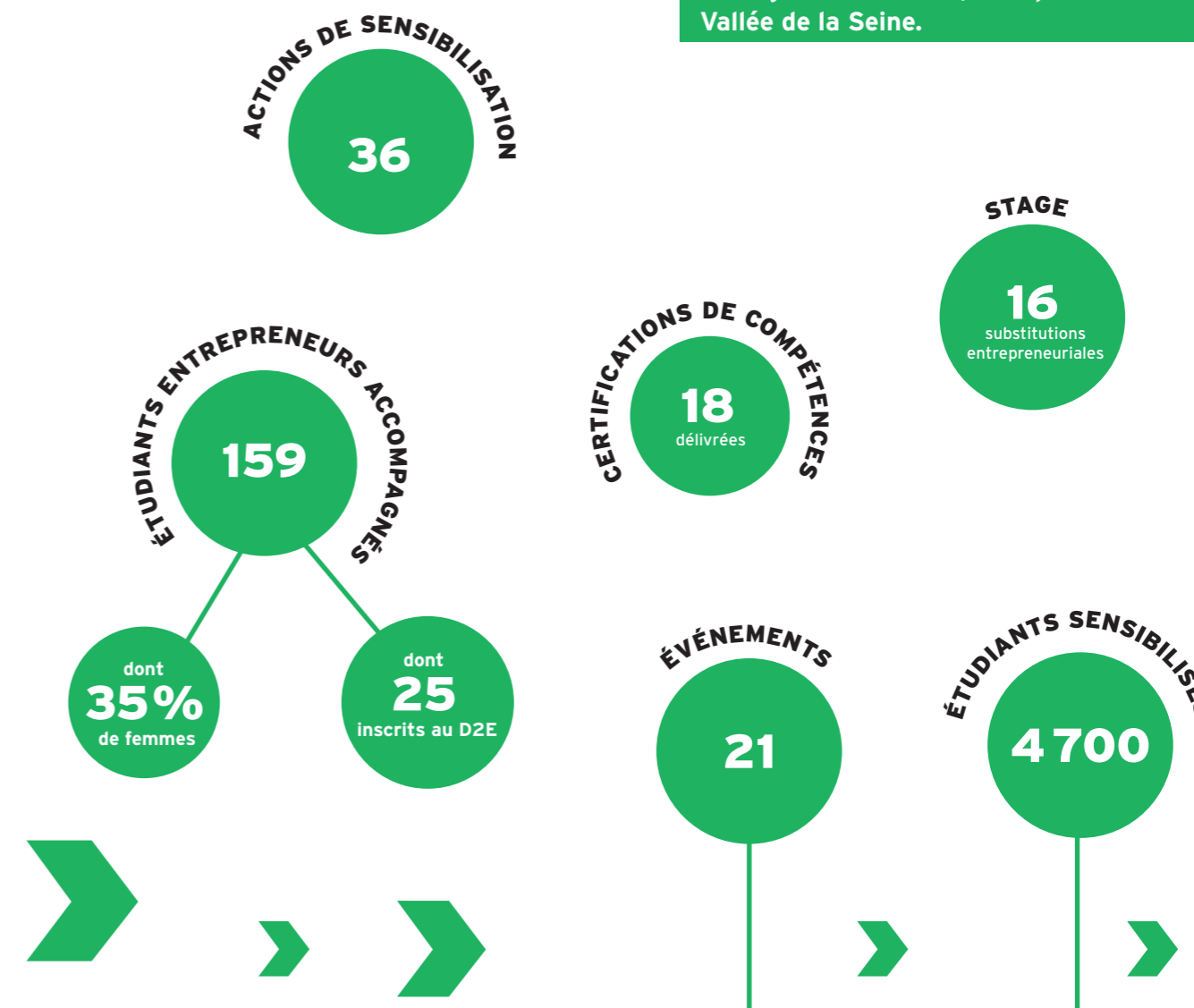
L'équipe du Pépité Normandie accompagne les enseignants qui souhaitent mettre en place des sessions d'initiation à l'entrepreneuriat pour leurs étudiants, aux formats variés et modulables.

PARTENAIRES ET COLLABORATIONS

Pépité Normandie a réalisé ses projets et actions grâce au soutien des établissements d'enseignement supérieur normands et à l'implication des partenaires territoriaux de l'écosystème entrepreneurial. Le réseau national des 33 Pépites et Pépité France sont également d'un grand soutien pour les activités en région ; ils apportent, entre autres, des échanges et partages de bonnes pratiques, professionnalisation des équipes, partenariats nationaux, outils et ressources partagés.

Il travaille en étroite collaboration avec les pôles de Normandie Université, notamment formation et vie étudiante, communication, numérique, ainsi que le Collège des écoles doctorales, le P.U.I Normandie et Normandie Valorisation.

Le travail du Pépité est rendu possible grâce aux soutiens financiers du Ministère de l'Enseignement supérieur et de la Recherche, de la Région Normandie, de Bpifrance et de la Vallée de la Seine.



PÔLE DOCUMENTATION, ÉDITION ET SCIENCE OUVERTE

Le pôle documentation, édition et science ouverte comprend deux services : Média Normandie et le service de la documentation et de la science ouverte (DESO).

Média Normandie est l'un des douze Centres de Formation aux Carrières des Bibliothèques (CFCB). Le service a pour missions :

- d'assurer des actions de formation continue à destination des personnels des bibliothèques,
- de proposer des préparations aux examens professionnels et concours de recrutement des bibliothèques de la fonction publique d'État et de la fonction publique territoriale,
- d'accompagner les projets documentaires de Normandie Université,
- de former les doctorants et enseignants-chercheurs de Normandie à l'information scientifique et technique et aux nouvelles compétences informationnelles, dans le cadre d'un partenariat avec l'Urfist de Paris.

Média Normandie dispose par ailleurs d'un centre de documentation sur les métiers du livre et des bibliothèques, qui fait partie des bibliothèques associées au SCD de l'université de Caen Normandie.

Le service accompagne ses publics selon des modalités variées : actions de formation continue, visites d'établissement, accompagnement des carrières, appui dans les démarches professionnelles et accès à de la documentation professionnelle. Ces actions, définies en lien avec la DRAC Normandie et le MESR, sont élaborées grâce aux collaborations avec les bibliothèques de la région normande.

Média Normandie est composé de 5 agents :

- **Romain FERET**, directeur de Média Normandie. Il prend notamment en charge la programmation

des actions de formation continue sur les services d'appui à la recherche, la formation de formateurs et le patrimoine écrit.

- **Julie LALLEMAND**, responsable de la préparation aux concours et aux examens professionnels des bibliothèques en lien avec le réseau national des CFCB. Elle est chargée de la communication du centre et s'occupe de la programmation des actions de formation continue sur le développement durable.
- **Bibi-Adidja ABDILLAH** porte la programmation des actions de formation continue sur l'éducation aux médias et à l'information et les publics empêchés et/ou éloignés. Elle assure aussi la mise en œuvre des actions à destination des bibliothèques territoriales.
- **Yoann MERCIER**, responsable administratif et financier du centre. Il participe à l'organisation des actions de formation continue.
- **Christophe BOUDRY** anime des formations à l'information scientifique et technique pour les professionnels des bibliothèques et pour les doctorants, dans le cadre du programme du Collège des écoles doctorales normandes.

Le service documentation et science ouverte promeut la diffusion et l'accessibilité de la recherche et coordonne les projets documentaires communs aux membres de Normandie Université. Ses interlocuteurs principaux sont les services des bibliothèques, de la recherche et de l'édition des universités et écoles normandes.

Ses objectifs sont le développement d'actions de coopération en matière de :

- mise en place de services et outils numériques mutualisés,

- services aux usagers (UBIB, Plans Bibliothèques Ouvertes+, enquêtes de satisfaction, accessibilité des collections),
- formation (HAL, données de la recherche, pédagogie documentaire),
- science ouverte (portail HAL, données, identifiants recherche, édition),
- référencement, signalement, archivage et diffusion des thèses de doctorat normandes.

Ces éléments sont traduits dans le Schéma Directeur de la Documentation en Normandie (SDDN) qui présente les grands axes de développement et fixe les actions à mettre en place sur la période 2022-2026.

Le service documentation et science ouverte est composé de deux agents :

- **Nicolas BOILEAU**, responsable du portail HAL normand et coordinateur thèses. Il assure la coordination d'actions communes en Normandie sur le périmètre de la Science ouverte et des thèses de doctorat.
- **Gaëlle THOMASSET**, responsable de la mise en œuvre du Schéma Directeur de la Documentation en Normandie. Elle assure la coordination des projets documentaires collectifs : qualité d'accueil, pédagogie documentaire, numérique, métiers et compétences des personnels de la documentation.

L'équipe est sous la responsabilité de la vice-présidence chargée de la documentation, de l'édition et de la science ouverte. En 2023, ce rôle a été pris en charge par la Présidence de Normandie Université.

➤ ACTIONS ET ÉVÉNEMENTS MARQUANTS

FORMER LES BIBLIOTHÉCAIRES NORMANDS À LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE

Depuis 2021, Média Normandie propose des formations sur la thématique de l'écologie et du développement durable auprès des agents des bibliothèques territoriales et universitaires normandes. En mars 2023, une journée d'étude a été organisée à Hérouville-Saint-Clair en collaboration avec l'ABF Normandie, qui a réuni 36 participants issus des deux fonctions publiques. Après une matinée de sensibi-

lisation animée notamment par des intervenants du GIEC normand et du Shift Project, des ateliers ont été proposés l'après-midi pour faciliter les échanges de pratiques entre agents sur différents sujets : politique documentaire, bâtiment, médiation, etc. Cette action a abouti à la création d'un réseau des référents développement durable des bibliothèques normandes, coporté par l'ABF Normandie, Normandie Livre et Lecture et Média Normandie.

ACCOMPAGNER L'INSERTION PROFESSIONNELLE

Dans le cadre de sa mission de conseil et d'accompagnement à l'insertion professionnelle, Média Normandie a créé une liste de diffusion des offres d'emploi et de stages en bibliothèques de la région et renforcé l'accompagnement des candidats de la préparation aux concours en mettant l'accent sur l'importance des stages conventionnés. En octobre 2023, Média Normandie a organisé avec l'ABF Normandie une journée « insertion professionnelle ». 8 personnes issues de la promotion 2023-2024 des préparations aux concours ont ainsi fait le point sur les attendus pour trouver un emploi en bibliothèque et ont bénéficié d'une relecture individuelle de leur CV et de leur lettre de motivation. La journée s'est terminée par des entraînements à des entretiens d'embauche. Cette journée sera renouvelée à l'automne 2024.

FORMER AUX BASES MÉTIERS

Lors de l'enquête sur les besoins des bibliothèques normandes menée en 2022, plusieurs bibliothèques avaient fait remonter le besoin de former aux bases métier des agents venant d'autres horizons professionnels : chargés d'animation, conseillers numériques, personnels administratifs. Pour y répondre, Média Normandie a proposé un cycle de formation aux bases métiers « Démarrer en bibliothèque » avec le soutien financier de la DRAC Normandie. Ce cycle est composé de 6 matinées de formations en visioconférence abordant les grands domaines du métier : l'environnement professionnel, les publics, les collections, l'informatique documentaire ou encore l'action culturelle. Une journée en présentiel permet aux participants de se rencontrer et de visiter la bibliothèque Alexis de Tocqueville de Caen. 11 personnes ont suivi la première version du cycle. Au vu du succès rencontré par ce cycle, une nouvelle édition est proposée au printemps 2024.

DEMI-JOURNÉE D'ÉTUDE SUR LA GESTION ET LA PRÉSERVATION DES LOGICIELS

Le 12 mai, Média Normandie a organisé une demi-journée d'étude sur la gestion et la préservation des logiciels. Cet événement a été permis par un partenariat avec la commission Recherche de l'Association des directeurs de bibliothèques universitaires et Software Heritage, archive internationale de référence en matière de logiciels. Suite à une présentation de l'écosystème général par des membres du collège Codes sources et logiciels du Comité pour la science ouverte, une représentante de Software Heritage a présenté cette archive et comment les services supports des universités et organismes de recherche peuvent en devenir ambassadeurs. Un retour d'expériences de deux ambadrices à Sorbonne Université a conclu la matinée. Plus de 90 chercheurs et personnels d'appui à la recherche de toute la France ont suivi cet événement.

ACCOMPAGNER LE DÉPLOIEMENT DE L'ATELIER DE LA DONNÉE EN NORMANDIE

Le 6 septembre 2023, Média Normandie a organisé une formation pour les formateurs de l'Atelier de la donnée en Normandie, portant sur la rédaction et la publication de data papers. Cette formation a été animée par Anne-Sophie GRENIER et Sandrine CHEMLA, qui accompagnent les chercheurs de l'INRAE dans la gestion et la diffusion de leurs données. Cette formation conçue sur mesure a permis aux membres de l'Atelier de la donnée en Normandie de finaliser un dispositif de formation sur les data papers, qui permettra d'étoffer l'offre de formations proposée par l'Atelier.

RENDEZ-VOUS DE LA PÉDAGOGIE DES BIBLIOTHÈQUES UNIVERSITAIRES

Après une première session au Havre en 2022, une nouvelle rencontre des « Rendez-vous de la pédagogie » a été organisée vendredi 2 juin au Centre d'Enseignement Multimédia Universitaire (CEMU) de l'université de Caen Normandie. Ce temps d'échanges entre les bibliothécaires-formateurs des différents établissements membres de la ComUE a réuni 23 participants sur le thème des outils de formation. La matinée a été consacrée à l'exposition de trois réalisations normandes : présentation d'une vidéo-débat de sensibilisation aux fake news, présentation de l'outil d'exploration DigiQuest, présentation des outils au service du suivi des étudiants en mode hybride. L'atelier d'échanges de pratiques de l'après-midi avait pour thème : « Mes pratiques,

celles des autres ». La journée s'est terminée par une visite du CEMU et de la bibliothèque universitaire Pierre-Sineux.



RENDEZ-VOUS DE LA QUALITÉ DE L'ACCUEIL EN BIBLIOTHÈQUE UNIVERSITAIRE

Lancés en 2016, les rendez-vous de la qualité visent à faciliter les échanges entre les personnels impliqués dans la qualité de l'accueil des bibliothèques et Services Communs de la Documentation des établissements membres de Normandie Université. Pour cette nouvelle session (9 juin 2023), 26 participants se sont réunis à Caen pour échanger autour de l'amélioration continue de la qualité des services proposés par les bibliothèques universitaires au travers du Programme Service Public +. La matinée a été consacrée à une présentation croisée des initiatives des SCD de Caen, Rouen et du Havre sur cette thématique : mise en œuvre du référentiel Marianne, réalisations, autodiagnostic. Au cours de l'après-midi, les participants ont partagé des situations difficiles d'accueil du public dans le cadre d'ateliers d'échanges de pratiques. Pour terminer cette rencontre, une visite de la BU Pierre-Sineux a été proposée aux agents qui le souhaitent



PLAN BIBLIOTHÈQUES OUVERTES +

Lancés en 2016, afin de soutenir de nouvelles extensions d'horaires en bibliothèque universitaire, les Plans « Bibliothèques ouvertes + » financent l'em-

bauche de moniteurs étudiants et de personnels de sécurité, ainsi que la réalisation d'aménagements permettant d'améliorer l'accueil et les services offerts aux usagers.

Lauréate des deux appels à projets lancés par le Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche (2016- 2019) et (2020-2023), Normandie Université reverse les subventions perçues aux établissements membres du projet (universités de Caen, Le Havre et de Rouen) et dresse le bilan annuel de l'action à l'intention du MESR.

Afin de poursuivre et consolider l'élargissement des plages d'ouverture des bibliothèques universitaires, ces subventions ont fait l'objet d'une pérennisation à l'initiative du Ministère de l'ESR.

LETTRE D'INFORMATION POINTS DOC'

Cette lettre d'information, dont le premier numéro est paru à l'automne 2023, est le fruit d'échanges menés dans le cadre de la Commission Documentation, Édition et Science Ouverte de Normandie Université. Elle est rédigée avec la participation des membres des groupes de travail constitués autour des actions du Schéma Directeur de la Documentation en Normandie(SDDN).

L'objectif de la lettre POINT DOC', prévue dans l'axe 4 du SDDN, est de renforcer les liens entre les différents établissements documentaires en Normandie en faisant connaître leurs actions communes.

PREMIÈRE ÉDITION DU BAROMÈTRE NORMAND POUR LA SCIENCE OUVERTE

Le baromètre pour la science ouverte est un indicateur produit depuis 2019 par le Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche permettant de suivre l'évolution de la politique nationale de science ouverte. Il mesure le taux d'accès ouvert des publications scientifiques munies d'un DOI (Digital Object Identifier) sur une année. Une déclinaison à l'échelle de Normandie Université a été réalisée en début d'année pour l'édition 2022. Indicateur de référence pour plusieurs actions définies dans le Schéma Directeur de la Documentation en Normandie (SDDN), le baromètre permettra un suivi annuel de l'évolution de l'ouverture des publications à l'échelle du site normand.

LABELLISATION DE L'ATELIER DE LA DONNÉE EN NORMANDIE

Sur une trajectoire de labellisation depuis juin 2022, l'Atelier de la Donnée en Normandie (ADN) a été officiellement labellisé à l'échelle nationale dans le

cadre du projet Recherche Data Gouv en septembre 2023. C'est une reconnaissance des premières actions menées depuis la journée d'étude normande sur les données de la recherche en décembre 2021 et le démarrage de l'offre de formation de l'ADN en novembre 2022. Cette labellisation est accompagnée d'une dotation financière, qui permettra à l'ADN d'étoffer son accompagnement en proximité géographique des équipes de recherche et son offre de services.

OPEN ACCESS WEEK 2023

Cet événement annuel a été l'occasion d'organiser plusieurs animations autour de la science ouverte et du portail HAL Normandie Université. La traditionnelle journée des référents HAL Normands (6^e édition) s'est tenue à la Maison de la recherche en Sciences Humaines de Caen le 16 novembre 2023 et a réuni une cinquantaine de participants, sur place et en visioconférence. Deux webinaires ont également été proposés durant cette semaine, l'un portant sur le nouvel outil mis à disposition par le Hcéres pour générer un rapport bibliographique à partir des données de HAL, l'autre sur le dépôt du code source d'un logiciel de recherche dans HAL.



PARTENAIRES ET COLLABORATIONS

MÉDIA NORMANDIE

Média Normandie bénéficie du soutien financier du MESR pour la mise en œuvre de la préparation aux concours et examens professionnels et pour l'organisation de stages sur des thématiques prioritaires - appui à la recherche, handicap, etc. - et de la DRAC Normandie pour l'organisation de stages à destination des agents des collectivités territoriales. Le partenariat avec l'Urfist de Paris se poursuit et permet la mise à disposition de Média Normandie d'un enseignant-chercheur pour la moitié de sa charge d'enseignement, dans le cadre du pôle régional normand de l'Urfist de Paris. Celui-ci assure des formations aux agents des bibliothèques pour Média Normandie et auprès des doctorants dans le cadre du programme du Collège des Écoles Doctorales. Une collaboration avec le Master Métiers du Livre et de l'Édition permet des participations croisées à des formations entre les élèves du master et les inscrits à la préparation aux concours de Média Normandie.



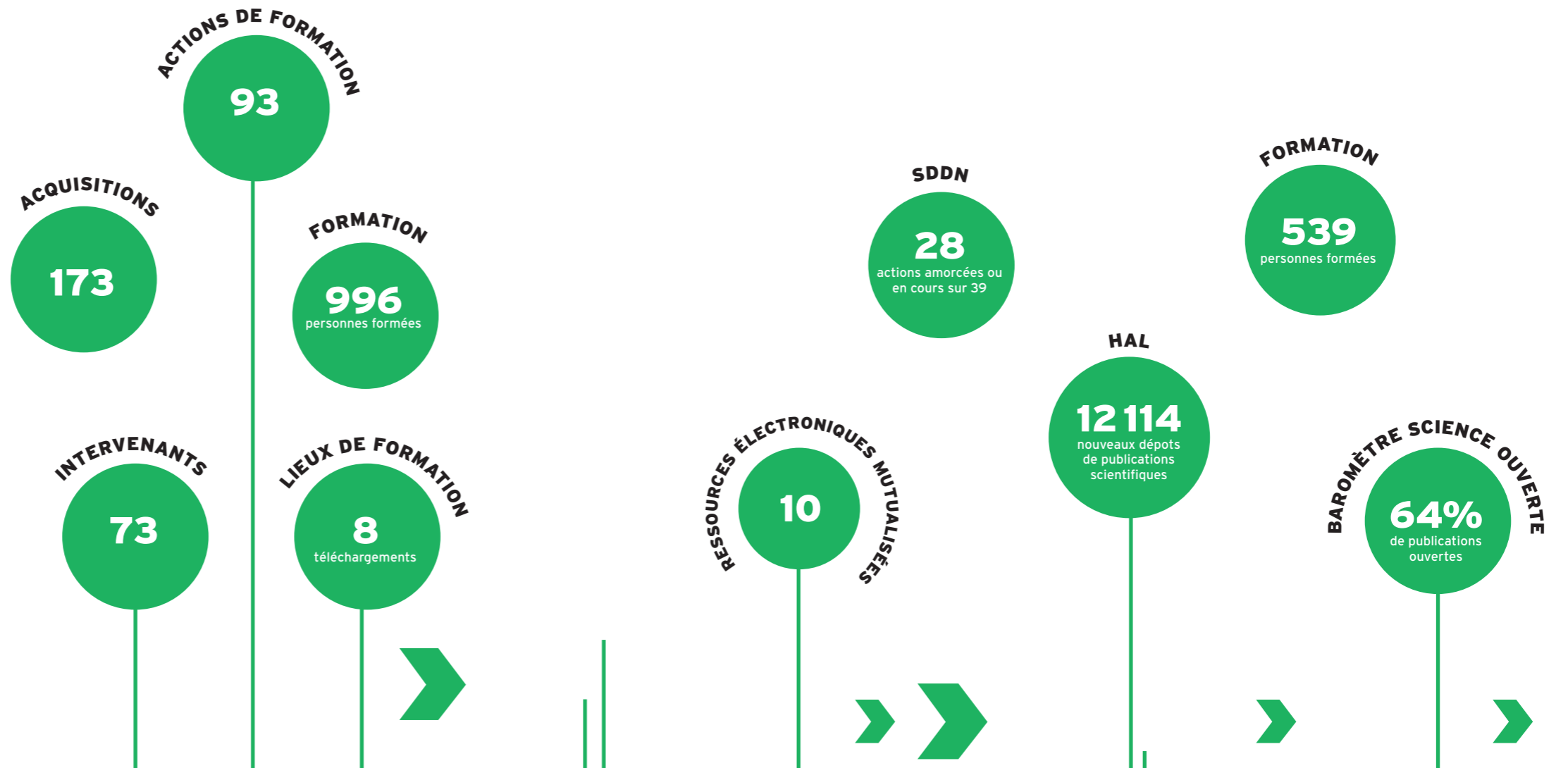
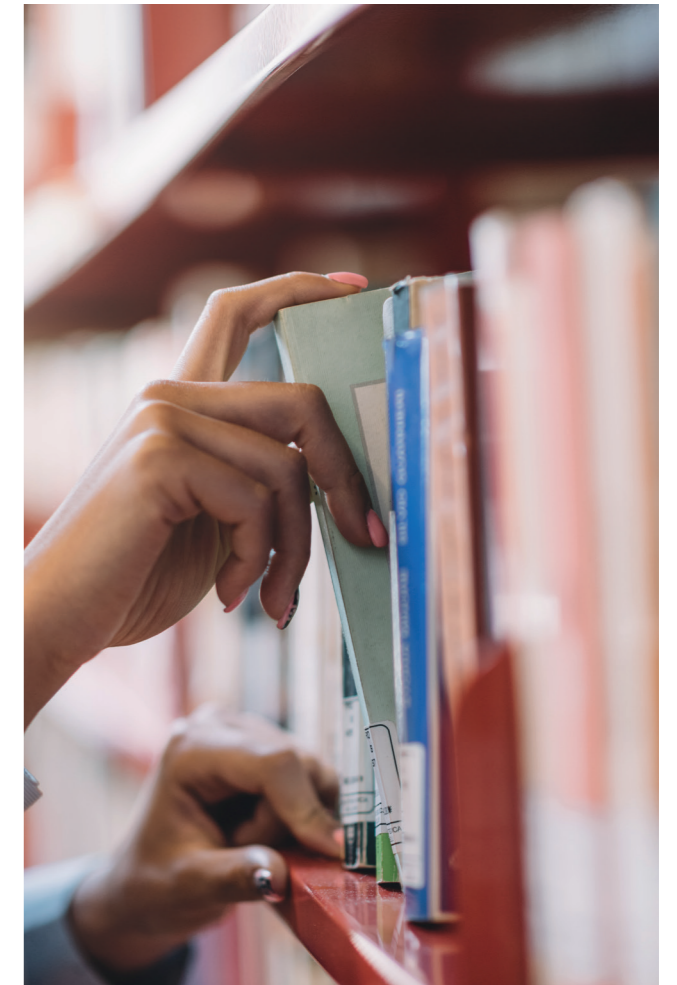
Le programme de formation continue est coconstruit avec les services documentaires des établissements membres et associés de Normandie Université, ainsi qu'avec Normandie Livre et Lecture et les bibliothèques territoriales de la région. Une demi-journée d'étude a été organisée avec Software Heritage et la commission Recherche et Documentation de l'ADBU. Elle portait sur la gestion et la préservation des codes sources et des logiciels. Une autre journée d'étude a été organisée avec l'ABF Normandie sur le rôle des bibliothèques dans la transition écologique. Suite à celle-ci, un réseau des référents écologie dans les bibliothèques normandes a vu le jour sous l'impulsion de Média Normandie, en partenariat avec Normandie Livre et Lecture et l'ABF Normandie. Il regroupe une vingtaine de bibliothèques universitaires et territoriales normandes.

SERVICE DE LA DOCUMENTATION ET SCIENCE OUVERTE

Les partenaires privilégiés du service Documentation et Science Ouverte sont le MESR, la Région Normandie, ainsi que les membres et associés de Normandie Université (SCD, bibliothèques, directions de la recherche, Presses universitaires, unités et fédérations de recherche, écoles doctorales et Maisons du doctorat).

Les autres collaborateurs du service sont le consortium Couperin et les nombreux éditeurs privés de ressources numériques, le CCSD, CasuHAL, le réseau des Ateliers de la donnée, le réseau Repères et l'Abes.

Pour mettre en œuvre ses actions, le service s'appuie étroitement sur d'autres pôles de Normandie Université : numérique, recherche, formation doctorale, financier et communication.





PÔLE NUMÉRIQUE

Le pôle numérique assure le pilotage des projets numériques mutualisés, ainsi que l'exploitation et l'accompagnement des services mis à la disposition de la communauté.

Par ailleurs, il suit et accompagne les initiatives numériques des collectivités sur le territoire (Région Normandie, État, Union européenne).

Enfin, l'équipe apporte son soutien aux autres pôles de Normandie Université et répond aux besoins numériques grandissants, aussi bien sur les différents projets, qu'en matière de support informatique.

Le pôle numérique est constitué d'une équipe de 7 personnes sous la responsabilité de Yann MATHET, vice-président en charge du numérique.

- **Jean-Baptiste PERDRIEL**, responsable des systèmes d'information : responsable de l'équipe d'exploitation du pôle numérique, chef de projets numérique
- **Aziliz DEMARE**, chargée d'aide au pilotage (à 20 %) : participe à la coordination et au pilotage du pôle, gère le budget et assiste le VP sur la stratégie numérique
- **Arnaud HOUDELETTE**, administrateur systèmes et réseaux et RSSI (à 80 %) : en charge de l'infrastructure système et des réseaux
- **Francis DE FOUCHIER**, ingénieur en ingénierie logicielle : développeur de solutions, chef de projet technique Normandie Université En Poche
- **Adrien TANNER**, gestionnaire de parc et assistance aux utilisateurs internes à Normandie Université : en charge de l'assistance aux utilisateurs et du parc Informatique
- **François LEGAY**, responsable Léocarte (mis à disposition par l'université de Caen Normandie à

20 %) : responsable du projet Léocarte et de son évolution au sein des établissements

- **Émilie LE CORRE**, ingénieur en ingénierie logicielle : chef de projet EDSSI2

ACTIONS ET ÉVÈNEMENTS MARQUANTS

LABELLISATION DE DATACENTRES : PROJET « CDR2 »

Les établissements membres de Normandie Université se sont engagés, dès 2020, dans un processus de labellisation, par le ministère, d'un centre de données régional, avec le fort soutien de la Région Normandie. Cette labellisation comporte deux aspects : (volet 1) la mise en place d'une infrastructure (notamment le futur datacentre régional CDR2, en complément de l'actuel CDR1) à l'état de l'art, et (volet 2) le développement de services mutualisés entre établissements (et déployés à terme dans les CDR 1 et 2).

Ce projet est complexe, car il nécessite, d'une part que les différents établissements s'accordent sur des services communs (malgré des SI spécifiques) et, d'autre part, de prévoir le juste dimensionnement nécessaire à l'ESR en termes matériels, d'énergie et en ressources humaines.

Normandie Université a continué de participer à cet effort, notamment, en animant et en participant aux deux instances dédiées, le « comité stratégique » (aspects politiques) et « comité technique » (composé des DSI des établissements), en travaillant notamment en 2023 sur la façon de préparer le financement de recrutements (4 ETP) d'ingénieurs dédiés à la mise en place de services, dans le cadre du volet 2 (notamment l'opportunité d'un financement FEDER).

Le volet 1 a pris du retard dernièrement en raison d'une modification à la baisse des besoins exprimés par les futurs utilisateurs du CDR2 (ESR, Santé, collectivités), nécessitant de reconsidérer le dimensionnement défini dans le projet initial. Ce retard nous amène actuellement à envisager des solutions alternatives d'infrastructures pour les services du volet 2 en attendant que le futur CDR2 puisse héberger ces nouveaux services.

UNE V2 POUR LE SCHÉMA DIRECTEUR DU NUMÉRIQUE NORMAND (SDNN)

Normandie Université a entrepris, en collaboration avec les établissements, l'élaboration de la version 2 du SDNN, qui vise à fournir des axes communs à l'ensemble de l'ESR normand concernant les enjeux du numérique.

Ce travail de longue haleine s'est notamment appuyé sur deux instances de la ComUE (comité de liaison, commission numérique) et en 2022, sur des ateliers spécifiques, qui ont permis d'aboutir au choix de 4 axes fondamentaux :

- La mutualisation de services au niveau de l'ESR Normand (notamment via le CDR2),
- Un numérique plus respectueux de l'environnement,
- La résilience numérique (anticiper et répondre aux événements fortuits, tels que vol, cyber-attaque, pandémie, etc.),
- La formation des usagers du numérique, communication sur les bonnes pratiques.

Les avancées ont été plus modestes en 2023, si la majorité des établissements accueillent favorablement cette proposition, certains autres ont demandé un délai, afin d'avancer d'abord sur leur propre schéma directeur avant de se prononcer sur ce schéma normand.

Lors de cette année 2023, les établissements membres sont néanmoins parvenus à s'accorder unanimement sur l'axe 1 ayant trait à la mutualisation de services, et sur le fait qu'un schéma directeur normand figure explicitement dans le volet commun du contrat de site.

Il reste donc un travail à mener au printemps 2024 pour, d'une part, valider ou invalider les 3 autres axes, puis d'autre part, à détailler de façon plus approfondie le contenu de chacun des axes retenus.

UNE PARTICIPATION ACTIVE AUX PROJETS EUROPÉENS

Le projet européen European Digital Student Service Infrastructure 2 (EDSSI2) s'est prolongé et ter-

miné en août 2023 :

- Finalisation d'un POC e-carte étudiante normande avec un environnement complet de test et démonstration d'usage,
- Réunions avec les partenaires européens ou les experts de la CE en ligne ou lors de déplacements (Venise, Berlin),
- Rédaction des rapports du projet technique, fonctionnel et financier.

Ce travail est susceptible de se poursuivre au travers d'un nouveau dépôt de projet collaboratif européen en 2024.

Le projet de collaboration partenariale ESC Tension 2 a été lancé en novembre 2023 (Kick-off meeting à Bruxelles), Normandie Université (conjointement le pôle numérique et le pôle formation / vie étudiante) participe à ce projet pour mettre en place un outil interactif sur le parcours des étudiants en mobilité en lien avec l'ESC.

ESPACE VALORISATION

Le pôle numérique a apporté son expertise à Normandie Valorisation pour formaliser l'expression de besoin d'un outil d'aide à la gestion des dépôts de déclaration d'invention, de logiciel ainsi que le dépôt de dossier d'appel à maturation

PORTAIL D'OFFRE DE FORMATIONS ET DE RECHERCHE

Le dossier projet de portail d'offre de formation et de recherche a été rouvert en fin d'année : toujours en ligne mais avec des données obsolètes, une reprise en main du périmètre et des possibles a été effectué. Suivant les orientations des membres et de la région, le projet sera mis à jour et développé en 2024.

UNE IMPLICATION FORTE DANS LE P.U.I NORMANDIE

Le pôle numérique a travaillé conjointement avec les acteurs et le coordinateur du P.U.I Normandie pour avancer sur le cadrage des outils prévus dans le projet. Ce dernier a donné lieu à des cahiers des charges permettant d'exprimer le besoin lors du démarchage de prestataire pouvant répondre aux exigences du bloc outils. Ces échanges ont également permis de rédiger les deux fiches de postes pour les postes prévus.

APPLICATION MOBILE « NORMANDIE UNIVERSITÉ EN POCHE »

L'application Normandie Université En Poche n'a connu aucune évolution majeure pour la rentrée 2023, le prestataire de services n'acceptant plus d'évolutions sur la version utilisée. Le prestataire va être abandonné au 1^{er} janvier 2025 et l'application entièrement ré-écrite pour la rentrée 2024.

L'infrastructure de services n'a connu aucun incident, malgré la montée en charge des utilisateurs, dont la progression reste constante depuis 3 rentrées : 14 339 en 2021, 27 161 en 2022 et 33 198 en 2023.

UN ACCOMPAGEMENT POUR LE PÔLE RH

Le SIRH Cocktail a été déployé en interne et mis en production. Une reprise des données de premiers rangs a été effectuée, permettant au pôle ressources humaines de retrouver la liste de l'ensemble des agents avec leurs informations personnelles. Une phase de saisie des données RH reste à effectuer par l'équipe métier. À ce jour, l'application est en production et exploitation sur les aspects Base RH (Mangue) et gestion des temps (Hamac). Le projet perdurera sur l'année à venir avec des nouvelles perspectives à étudier.

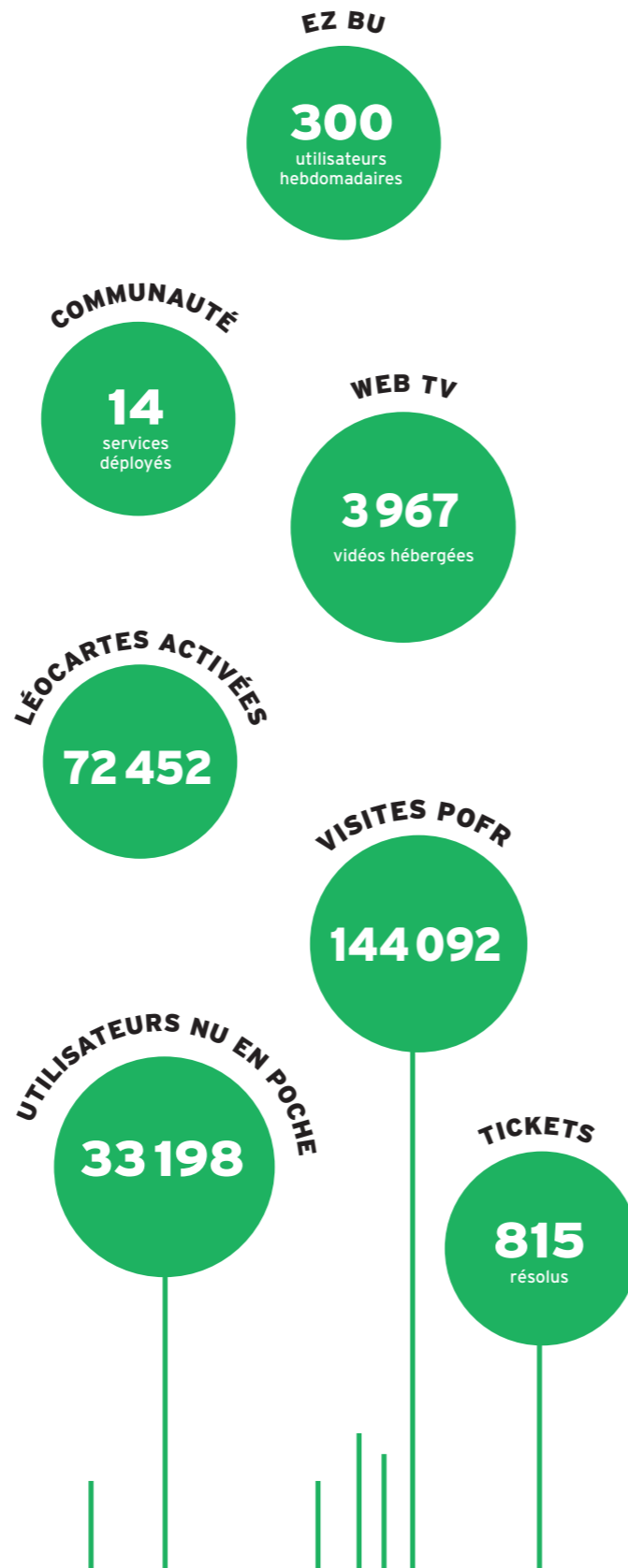
EXPLOITATION DES SERVICES NUMÉRIQUES

L'exploitation des services numériques de Normandie Université a connu une progression dans l'évolution et le renouvellement du parc informatique. Ainsi, l'ensemble du parc serveurs et ordinateurs est revenu à une situation stable permettant d'opérer les services et de permettre aux membres du personnel de travailler sur du matériel maintenu. La sécurisation de l'infrastructure de services a également été renforcée par le renouvellement des serveurs de stockage permettant le renforcement de l'externalisation des données en cas d'incident.

L'année passée a également permis, dans le cadre du maintien en conditions opérationnelles, de mettre à jour certains outils numériques.

PARTENAIRES ET COLLABORATIONS

Le pôle numérique travaille en étroite collaboration avec les DSI des établissements membres et associés, ainsi que des partenaires historiques comme le CRIANN ou encore le CROUS Normandie.





PUI NORMANDIE

Le P.U.I Normandie a pour ambition de structurer l'écosystème de l'innovation, de le rendre plus lisible, visible et efficace avec 4 objectifs :

- acculturer les publics à l'innovation,
- mettre en lumière le potentiel de recherche partenariale et d'innovation des laboratoires publics,
- accroître significativement les interactions public-privé sous toutes leurs formes fluidifiant les procédures entre les différents acteurs,
- et mieux identifier et exploiter le potentiel d'innovation issu de la recherche publique, qui permettra les ruptures de marché de demain.

Le P.U.I Normandie initie également la mise en place de chaînes d'innovation intégrées et sur mesure associées à 4 « Priorités Sectorielles » (PS), qui croisent l'expertise de la recherche publique et de la formation avec les marchés en émergence et en croissance, les enjeux de développement des secteurs économiques normands et la dynamique d'entreprises innovantes. Et ce en lien avec les enjeux des grandes transitions sociales, sociétales et écologiques :

- Innovations en Santé et Bien-Être (ISBE)
- Innovations et société numérique (ISN)
- Innovations énergétiques et écologiques pour l'environnement (ISE)
- Innovations sociales, développement, culture et territoire (ISDCT)

Le P.U.I Normandie est constitué d'une équipe de 2 personnes sous la responsabilité d'Olivier KERSALÉ.

- Olivier KERSALÉ, coordinateur opérationnel, assure la coordination opérationnelle du P.U.I, la tenue des instances (CODIR, COMOP, GT) et accompagne les acteurs dans la mise en œuvre des actions en vue d'atteindre les objectifs fixés dans

les conventions.

- Jean-François FOUILLARD, responsable qualité, assiste le coordinateur dans la mise en œuvre des orientations opérationnelles du P.U.I Normandie. Il récolte, qualifie et traite les données pour assurer un reporting auprès des financeurs et partenaires.

ACTIONS ET ÉVÈNEMENTS MARQUANTS

CRÉATION DU P.U.I NORMANDIE AU SEIN DE NORMANDIE UNIVERSITÉ

- Recrutement du coordinateur opérationnel début 2023, suivi du responsable qualité en mai. Cette équipe est chargée de mettre en œuvre le déploiement du P.U.I. et d'être en contact avec l'ensemble des acteurs du P.U.I : DRV, Instituts Carnot, Bpifrance, EPCI, Région Normandie, agences de développement, accélérateurs, équipes.
- Création de la marque et de l'identité visuelle, lancement des réseaux sociaux LinkedIn et X et rédaction de communiqués de presse.
- Création d'un lexique P.U.I Normandie, pour faciliter la compréhension des enjeux entre partenaires aux référentiels différents.



CONSTITUTION D'UNE ÉQUIPE DÉDIÉE EN FAVEUR DE L'INNOVATION AU SEIN DES FONDATEURS DU P.U.I NORMANDIE

Recrutement et déploiement de 10 personnels, coordination incluse, permettant les actions suivantes :

- action 1 : Gouvernance : le coordinateur et le responsable qualité,

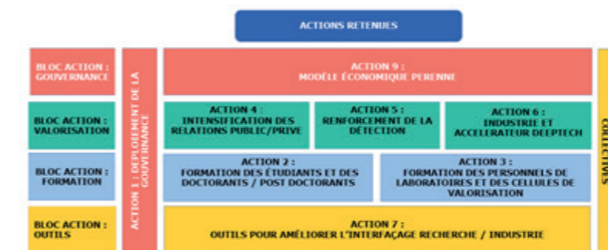
- action 2 : Formation : la chargée de sensibilisation chez Pépite Normandie,
- action 5 : Détection : 3 intégrateurs juniors chez Normandie Valorisation, 1 ingénieur brevet santé et 1 business developer par le CNRS au sein du Carnot I2C,
- action 6 : Industrie et accélérateur : 1 chargée de mission relations industrielles, 1 expert accélération Startup chez Normandie Incubation.

À ces recrutements effectifs, s'ajoutent 3 processus de recrutements initiés en 2023, effectifs début 2024 :

- action 2 : Formation : 1 ingénieur pédagogique chez Pépite Normandie,
- action 5 : 1 recrutement de business developer par le CNRS au sein du Carnot ESP,
- action 7 : Outils : recrutement de 2 développeurs informatiques.

ÉTABLISSEMENT ET VALIDATION DE LA FEUILLE DE ROUTE À HORIZON 2027

- Établissement d'une feuille de route d'actions à objectif 2027, avec la volonté de pérenniser le modèle pour faciliter l'innovation au sein de l'écosystème de l'ESRI en Normandie. Articulation du P.U.I Normandie et de ses fondateurs et partenaires autour de 9 actions prioritaires augmentant les interactions avec les étudiants, personnels et acteurs des écosystèmes d'innovation.
- Labellisation définitive en tant que « PUI », doublé d'un financement à hauteur de 4 millions part État et 1,6 millions d'euros prévisionnels part Région Normandie à Horizon 2027. Ces financements s'ajoutant aux 2,5 millions obtenus dans le cadre de la phase pilote.



ORGANISATION ET INTÉGRATION À DES ACTIONS COLLECTIVES

Soutien aux établissements dans le déplacement, renforcement de la présence Normande sur :

- le congrès Curie, en soutien de la présentation du P.U.I Normandie par le coordinateur politique Phi-

lippe PAREIGE. Mobilisation de 8 membres de 6 établissements,

- dans la continuité du Deeptech Tour, déploiement en mode agile des Deeptech Afterwork en partenariat avec Bpifrance à Caen et au Havre. Ces événements ont mis en valeur les parcours de 7 entrepreneuses et entrepreneurs innovants à destination de près de 60 personnes ciblées issues du monde de la recherche (doctorants, étudiants) et des écosystèmes d'innovation,
- exposition lors de LibéCARE, organisé par la Région Normandie, Libération et le Campus Santé Rouen Normandie sur la thématique e-santé à Rouen,
- mise en valeur des actions et de l'action du P.U.I Normandie lors de séminaires nationaux de capitalisation organisés par Bpifrance, l'ANR et le MESR, via un retour d'expérience sur la mise en place expérimentale du P.U.I Normandie sur le territoire.



NOUVELLES COLLABORATIONS AVEC LES ÉTABLISSEMENTS ET PARTENAIRES

- Organisation d'un séminaire le 27 mars au Havre, mobilisant 24 professionnels des fondateurs du P.U.I Normandie,
- Organisation du COMOP (mars et octobre) et d'actions collaboratives sur l'ensemble du territoire pour impliquer tous les fondateurs du P.U.I Normandie,
- Déploiement de 6 Groupes de Travail, (GT) après expérimentation au printemps 2023, proposant la feuille de route commune à échéance 2027 :
 - * Gouvernance, pour déployer le P.U.I Normandie,

- * Formation, pour former étudiants et personnels à l'innovation,
 - * Relations partenariales, pour augmenter le volume d'activité,
 - * Transfert, pour assurer la détection et la valorisation des travaux de recherche,
 - * Startups, pour augmenter le nombre d'entreprises Deeptech,
 - * Outils, pour améliorer l'interfaçage recherche / industrie.
- Ces GT ont permis des premières réalisations, comme la cartographie des acteurs de la valorisation mobilisés auprès des laboratoires en région, pour identifier les opportunités et augmenter le volume de valorisation.

CONSTRUCTION D'UN RÉFÉRENTIEL QUALITÉ EN FAVEUR DE L'INNOVATION

Déploiement d'un référentiel qualité permettant le classement et la continuité d'action du P.U.I Normandie, au service des fondateurs, grâce à des actions ciblées :

- établissement, écriture et partage de procédures sur un espace de travail collaboratif,
- mise en place d'une documentation commune, avec la création de documents types référencés, diffusables en interne et adaptés aux besoins des instances et groupes de travail. Cette documentation est mise à disposition des fondateurs et partenaires selon leurs besoins,
- création d'un lexique du P.U.I Normandie permettant d'harmoniser les échanges et d'adopter un langage commun entre les fondateurs du P.U.I Normandie et à destination des acteurs des écosystèmes d'innovation.

DÉPLOIEMENT D'UN INTRANET COLLABORATIF

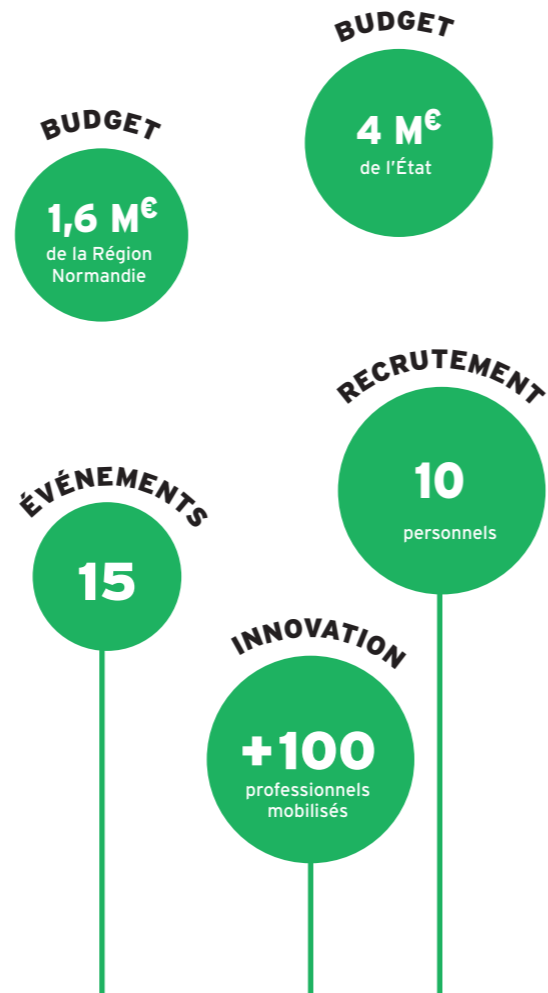
La mise en place d'un espace d'un cloud collaboratif en nous appuyant sur l'interface Nextcloud, a permis :

- de réunir les supports de réunions et l'archivage des travaux,
- d'assurer les échanges sécurisés d'information sur les actions réalisées par les fondateurs du P.U.I Normandie.

Cet espace collaboratif (Action 7) permet également de travailler en mode participatif avec des membres des écosystèmes d'innovation, en appui des groupes de travail montés par le P.U.I Normandie. C'est une première zone d'interaction du monde de l'ESR et des écosystèmes d'innovation.

PARTENAIRES ET COLLABORATIONS

Le P.U.I Normandie a pu réaliser ses projets et actions en collaboration avec les instances nationales : le MESR pour le déploiement du P.U.I expérimental, l'ANR et Bpifrance en tant qu'opérateurs pour la mise en place du P.U.I Normandie à horizon 2027. Le P.U.I Normandie a pu déployer ses premières actions grâce aux financements du MESR, de France 2020 et de la Région Normandie. Le P.U.I Normandie travaille en étroite collaboration avec les équipes des DRI/DRV/SPV des établissements membres de Normandie Université pour le déploiement des 9 actions priorisées. Le P.U.I Normandie s'appuie également sur les actions terrains de Pépite Normandie, Normandie Valorisation et Normandie Incubation, chevilles ouvrières du déploiement opérationnel du P.U.I Normandie en lien avec les établissements fondateurs et partenaires du P.U.I. Le travail du pôle P.U.I Normandie est rendu possible grâce au soutien des coordinateur politiques Annie-Claude GAUMONT (Université de Caen Normandie) et Philippe PAREIGE (Université de Rouen Normandie).



PÔLE FORMATION ET VIE ÉTUDIANTE ET CULTURE

L'année 2023 a vu la restructuration, au 1^{er} septembre, de deux pôles de Normandie Université pour créer un pôle unique, celui de la Formation et de la Vie étudiante et Culture.

L'activité du pôle Formation, Vie étudiante et Culture repose essentiellement sur la mise en œuvre du Schéma Directeur de la Vie Étudiante (SDVE). Lancé officiellement en septembre 2017, ce document stratégique définit une politique de site en matière de vie étudiante, en accord avec les 35 recommandations du Plan National de Vie Étudiante (PNVE).

Les missions du pôle sont de :

- coordonner l'élaboration d'une politique d'amélioration de la vie étudiante et de l'action sociale en collaboration avec tous les acteurs de la vie étudiante et culture en Normandie,
- dynamiser la vie des campus en proposant des actions à destination des étudiants Normands,
- déployer le SDVE, en assurant le suivi et la mise en œuvre par la conférence régionale vie de campus (comité de suivi).

La thématique formation et innovation pédagogique a pour objectif de développer les 6 grands axes suivants :

- accompagner les établissements dans le déploiement de projets en lien avec les domaines de la formation et de l'orientation,
- mener à bien des projets sur les thématiques préalablement citées et lauréats de financements, tels que des AMI ou anciennement RIN ACTION SUP Région Normandie,
- participer au suivi de projets déployés par les établissements et portés par Normandie Université,
- promouvoir la formation et la qualité des campus de NU, ainsi que l'Innovation pédagogique,
- proposer et/ou participer aux réponses à appels à projets,

- appui aux établissements dans la réalisation de MOOCs et la diffusion de données à des fins pédagogiques.

Le pôle Formation et Vie étudiante et Culture est constitué d'une équipe de trois personnes sous la responsabilité de la vice-présidente chargée de la Formation, de la Vie étudiante, et de l'Entrepreneuriat, Anne-Sophie LEMAIRE, qui a pris ses fonctions le 18 septembre 2023. Jérôme JOUIN-GUERARD, élu vice-président étudiant de Normandie Université depuis octobre 2021, participe aux actions et projets du pôle.

- **Kévin LAINÉ**, responsable du pôle vie étudiante et culture : pilote le déploiement du SDVE, assure la coordination des projets du pôle et maintient le lien entre les services vie étudiante des établissements membres et associés ; représente Normandie Université dans les instances liées aux thématiques du SDVE.
- **Manon SANSON**, assistante du pôle vie étudiante et culture jusqu'au 31 octobre 2023 : soutient la coordination du pôle, chargée de l'animation de l'application « Normandie Université en poche ».
- **Hélène DE SCHRYVER**, responsable du pôle Formation et innovation pédagogique jusqu'au 31 août 2023, ingénieure Formation : chargée de projets en lien avec les thématiques de la formation, de l'innovation pédagogique, de l'orientation ou encore de la réussite étudiante.

ACTIONS ET ÉVÈNEMENTS MARQUANTS

PROCESSUS DE RÉVISION DU SDVE

Un processus collaboratif de révision du Schéma Directeur de la Vie Étudiante est en cours. De nombreuses réunions ont eu lieu tout au long de l'année 2023 entre les différents acteurs de la vie étudiante en Normandie, afin de définir la nouvelle politique du SDVE 2022 - 2027.

NORMANDIE UNIVERSITÉ EN POCHE, UNE APPLICATION EN CONSTANTE ÉVOLUTION

Depuis son lancement en novembre 2018, l'application « Normandie Université en poche » a bien évolué. Depuis 2022, la version 4.0 est disponible. Cette mise à jour propose de nouvelles rubriques pour l'utilisateur prenant en compte les besoins et les demandes des étudiants :

- l'accès à son emploi du temps, webmail et ENT (Espace Numérique de Travail),
- l'accès aux informations de sa bibliothèque favorite,
- l'accès à son Service Commun de Documentation (SCD),
- l'accès au portail d'offre de formation et de recherche normande,
- des raccourcis vers les plateformes Atouts Normandie et Izly.



COLLOQUE JIPN 2023 : JOURNÉES D'INNOVATIONS PÉDAGOGIQUES NORMANDES

Depuis huit ans, les JIPN sont organisées par les établissements d'enseignement supérieur normands, Normandie Université et la Région Normandie. Cette année, elles ont eu lieu le jeudi 29 juin à l'INSPÉ de l'université de Rouen Normandie. Les thématiques étaient consacrées aux transformations des environnements pédagogiques et aux nouvelles façons d'apprendre et de former. Cela, en adéquation avec les dernières réformes de l'enseignement supérieur qui exigent la formation des étudiants aux enjeux de la transition socio-écologique.

Cet événement, une fois de plus, riche de son succès, démontre l'intérêt des professionnels de l'éducation et de la formation pour les avancées pédagogiques, mais également la nécessité de se retrouver, une fois par an en Normandie, pour renforcer les liens et le réseau.



PORTAIL D'OFFRE DE FORMATION ET DE RECHERCHE

Le portail d'offre de formation et de recherche normand est un outil accessible depuis l'application Normandie Université en Poche, le portail Ma rentrée virtuelle ou encore son site internet dédié. Il recense actuellement l'offre de formation de certains établissements membres et associés de Normandie Université.

Le portail doit permettre à des lycéens, étudiants, stagiaires, familles, enseignants, institutions ou encore à des entreprises d'obtenir des informations et redirections, via son système de recherche et de référencement.

Une étude est par ailleurs en cours, notamment avec le soutien de la Région et de l'Agence Régionale de l'Orientation et des Métiers de Normandie, afin d'établir sur ce portail un recensement de toute l'offre de formation de l'ESR Normand.

Projet « Ma rentrée virtuelle »

Le projet « Ma rentrée virtuelle » est lauréat d'un Appel à Manifestation d'Intérêt (AMI) de la MIPNES (MESRI). Il s'agit d'un portail web et mobile, qui regroupe diverses informations sur des thématiques de formation, de vie de campus, de vie étudiante ou encore d'aide à l'orientation. Cet outil vise à la fois des publics universitaires, tels que des étudiants ou enseignants, mais également des lycéens, leurs familles ou encore des institutions et enseignants du secondaire. Piloté par le pôle formation - innovation pédagogique, ce portail est le fruit d'un travail collaboratif à la fois en interne à Normandie Univer-



sité grâce aux pôles numérique, communication ou encore vie étudiante, mais également grâce à l'implication d'établissements membres de Normandie Université et de la Région Normandie.



PIA3 Nouveaux Coursus à l'Université - NCU - « Réussites Plurielles »

L'action « Nouveaux cursus à l'université » a pour objectif de soutenir les universités, les écoles et les regroupements d'établissements, qui souhaitent diversifier leur offre de formation, afin de répondre aux enjeux auxquels est confronté le système français d'enseignement supérieur. La création de ces nouveaux cursus a pour objectif d'améliorer la réussite en premier cycle par une diversification des formations adaptées à la diversité des publics accueillis. Cette année 2023 est marquée par l'évaluation à quatre ans des projets NCU « Nouveaux Cursus à l'Université » de la vague 2. Le projet « Réussites Plurielles » a été examiné par un jury international. Suite à celui-ci, le Comité des Écosystèmes d'Enseignement, de Recherche et d'innovation, en date du 26 septembre, a émis un avis favorable à la poursuite du projet.

TECHNOLOGIES D'AIDE À LA PÉDAGOGIE : WEBTV ET MOOC

Normandie Université assure la coordination de production de MOOCs réalisés par les établissements. Chaque année, une convention est en effet signée entre Normandie Université, les établissements membres et FUN MOOC, afin de diffuser et valoriser le travail réalisé par les équipes normandes sur cette plateforme nationale ouverte au grand public.

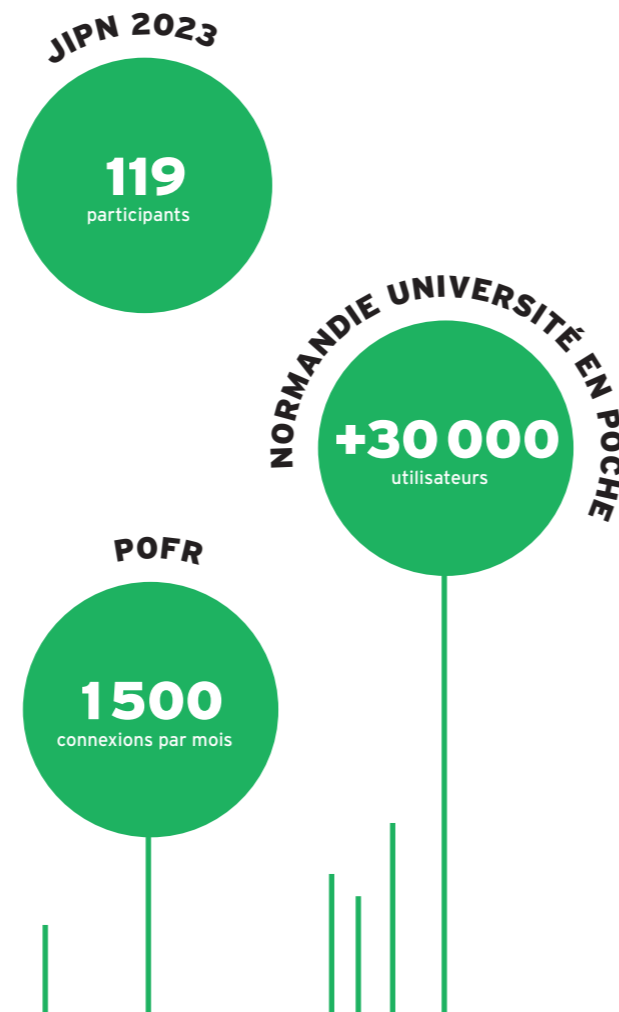
La WebTV est un second outil utilisé par certains établissements, afin de diffuser des vidéos et res-

sources pédagogiques à l'attention des apprenants. Elle est régulièrement manipulée par des enseignants aidés des équipes de services d'appui à la pédagogie au sein des établissements.



PARTENAIRES ET COLLABORATIONS

Le travail du pôle est rendu possible grâce au soutien des établissements de Normandie Université et de leurs équipes, mais également grâce à celui de financeurs, tels que l'Agence Nationale de la Recherche, la Région Normandie et le CROUS Normandie.



PÔLE DÉVELOPPEMENT DURABLE

Le pôle Développement Durable de Normandie Université, créé à l'automne 2019, a fermé en avril 2023. Des pôles de Normandie Université ont repris certaines activités ou projets DD.

ACTIONS ET ÉVÈNEMENTS MARQUANTS

CINÉ APÉRO À L'UNIVERSITÉ LE HAVRE NORMANDIE

Normandie Université, en partenariat avec l'université Le Havre Normandie, a organisé un ciné apéro « De l'assiette à l'océan », animé par l'association Blutopia, le 17 janvier 2023.

« De l'assiette à l'océan » raconte l'histoire d'une aventure en stop sur les routes de France à la rencontre de celles et ceux, qui agissent pour une alimentation plus respectueuse de l'océan. Malauray MORIN et Julien GERBET ont ainsi expliqué aux 66 étudiants présents comment préserver l'océan à travers notre alimentation, en proposant à la fin un apéro responsable et un livre de recettes végéta-riennes élaboré par Blutopia.

RENCONTRES NORMANDES DU VÉLO

Normandie Université a financé l'organisation des Rencontres normandes du vélo, événement d'envergure régionale visant la promotion de la pratique du vélo comme mode de déplacement quotidien, mais également à vocation touristique. À l'initiative du Collectif « Vélo Normandie », cet événement a eu lieu à Rouen les 31 mars et 1^{er} avril 2023 regroupant 26 associations ou collectif, répartis sur les cinq départements normands. Ce collectif vise à coordonner l'action des différentes associations locales, à en faire émerger de nouvelles sur les territoires, qui en sont dépourvus. Il se veut également l'interlocuteur privilégié de la FUB (Fédération française

des Usagers de la Bicyclette) et des institutions aux échelons départemental et régional pour représenter les usagers.

FRESQUE DU CLIMAT

Deux fresques du climat ont pu être réalisées : à Caen pour 35 doctorants, à l'ENSA Normandie pour un groupe de 30 personnes comprenant des élèves, des enseignants et des personnels. Cela a permis de sensibiliser toujours plus de personnes aux causes et conséquences des activités humaines sur le climat.

NORMANDIE UNIVERSITÉ, PARTENAIRE DU FESTIVAL LES ANTHROPOSCÈNES

Organisé par Le Tangram d'Évreux, le festival Les AnthroScènes s'est tenu du 2 au 10 mai. Le programme de cette 2^e édition, spectacles, conférences, ateliers, rencontres et projections, était dédié au monde qui nous entoure. Ce festival jette un pont entre art et science, il questionne les relations qu'entretiennent les humains avec leur écosystème.



NORMANDIE UNIVERSITÉ, PARTENAIRE OFFICIEL DU 12^E DEAUVILLE GREEN AWARDS

Le 12^e festival international du film responsable s'est déroulé les 7 et 8 juin 2023 à Deauville. Depuis plus de 10 ans, les Deauville Green Awards sélectionnent et récompensent les meilleurs films, institutionnels et documentaires portant sur la transition écologique et sociale. À travers sa compétition internationale prestigieuse et sa programmation éclairée, le festival offre de la visibilité aux producteurs, commanditaires et talents pour porter haut et fort leur message de sensibilisation, se rencontrer et s'inspirer. Plus de 500 films en compétition des 4 coins du monde, 100 films finalistes projetés, 500 festivaliers et acteurs clés du secteur, ainsi que 2 jours de networking et conférences. Les jeunes étant les moteurs principaux de la transition écologique, ce partenariat a permis d'offrir à 50 étudiantes et étudiants normands des places pour participer au festival (accès à la centaine de projections en présence des équipes de réalisation, tables-rondes d'experts, workshops, fresque du climat, cleanwalk, initiation à l'apiculture, dégustations d'aliments durables et de nombreuses projections spéciales en présence de nombreux YouTubeurs, influenceurs et vidéastes engagés autour de la protection de l'environnement).



PROMOUVOIR LA MOBILITÉ DOUCE

Normandie Université a soutenu financièrement un projet étudiant sur la mobilité douce à l'international du 1^{er} septembre 2022 au 11 juillet 2023. L'objectif était de promouvoir les déplacements à l'international via les mobilités douces, et de partager les expériences vécues (parcours suivi, état des routes et des pistes, rencontres, équipements nécessaires...). Le matériel utilisé dans ce projet (cuissards, vélos, caméra, sacoche vélo, batterie externe...) a été fabriqué ou assemblé en France, afin de limiter leur impact écologique. Ce matériel est proposé à tout étudiant normand pour des projets similaires, afin de promouvoir la mobilité douce. Les maillots et vélos portent le logo de la Région Normandie et celui de Normandie Université.

PILOTAGE

Le pilotage de Normandie Université est réparti entre deux pôles, le pôle Finance et le pôle Ressources Humaines.

Il est piloté par Marlène GOMES, Directrice Générale des Services (DGS) assistée d'Emilie SAVARY, assistante de Direction.

En collaboration étroite avec la DGS, Aziliz DEMARE, responsable de la Cellule d'Aide au Pilotage et à la qualité (CAPIqua) assiste et conseille la direction dans l'élaboration et la mise en œuvre de la fonction d'aide au pilotage au niveau de l'établissement.

Cette année fut marquée par l'élection de Ronan CONGAR, le 27 janvier 2023, à la présidence de Normandie Université, qui fait suite à une période d'administration provisoire ; ainsi que par sa réélection, le 3 juillet 2023.

L'année ayant également été marquée par les départs, le 30 septembre 2023, de Marlène GOMES et, le 15 octobre 2023, d'Emilie SAVARY ; le nouveau président a pu compter sur Aziliz DEMARE en l'absence de DGS et sur Laura MAHIEU en l'absence d'assistante de direction.

PÔLE FINANCE

Le pôle finance a pour mission de mettre en œuvre la politique budgétaire et financière définie par la direction de l'établissement. Il est en charge de l'élaboration, du suivi de l'exécution et du contrôle budgétaire. Il est chargé de mettre en place des process visant à améliorer la fiabilité des données financières. Le pôle finance est chargé de l'exécution et du suivi des dépenses de l'établissement (hors recherche). Il a également pour mission l'animation et la formation des gestionnaires financiers de l'établissement. Sous l'égide du Président, Ronan CONGAR et en collaboration avec l'agent comptable, le pôle finance contribue fortement au pilotage de la gestion financière de l'établissement

Le pôle finance est constitué d'une équipe de 3 personnes sous la responsabilité de Nathalie BUREL.

- **Nathalie BUREL**, responsable des affaires financières : responsable du pôle, assure l'élaboration et le suivi du budget, pilote les actions à mettre en œuvre pour une meilleure gestion financière.
- **Cindy BOUCARD**, adjointe à la responsable des affaires financières : participe à l'élaboration du budget, assure le suivi des recettes de l'établissement et la mise en qualité des flux budgétaires.
- **Gisèle GAUTHIER**, gestionnaire financier : assure le suivi et l'exécution des dépenses de l'établissement (hors recherche).

ACTIONS ET ÉVÈNEMENTS MARQUANTS

AMÉLIORATION CONTINUE DES PROCESS

Le pôle finance a pour objectif l'amélioration des processus relatifs à la gestion financière de l'établissement. 2023 a vu la mise en œuvre de quelques actions visant à l'amélioration continue de nos process.

Pour l'élaboration budgétaire, le pôle finance propose désormais aux responsables de pôle de renseigner un formulaire leur permettant d'inscrire leur proposition de budget. Un état récapitulatif du projet de budget sert alors de support pour engager la discussion lors du dialogue budgétaire.

Pour le déversement des dépenses de masse salariale dans SIFAC, le pôle finance a automatisé le traitement du fichier Excel issu du logiciel de paye. Un travail conjoint RH / finance a permis de fiabiliser le fichier Excel.

Le pôle support numérique a également accompagné le pôle pour l'amélioration de l'outil GLPI qui est utilisé pour centraliser les demandes d'achats, l'ordre de mission, le remboursement de frais, etc..., ainsi un suivi efficace des demandes a été mis en

place.

Le pôle finance a activement participé au groupe de travail sur le suivi des conventions. En effet, sous l'impulsion de ce GT, l'établissement s'est doté d'un nouvel outil ADAJ permettant le recensement et le suivi des conventions. Il permettra à terme d'avoir la liste exhaustive des conventions en cours, de connaître et de mettre en œuvre les obligations contractuelles de l'établissement, de fiabiliser le circuit des signatures...

CONTRÔLE INTERNE

Dans le cadre du contrôle interne budgétaire, le pôle finance analyse une fois par mois tous les flux en cours. Cette analyse, partagée avec les responsables de pôles permet la mise à jour et la fiabilisation des données financières dans le système d'information financier et comptable.

Le pôle finance a profité de l'outil E-sign pour mettre en place des circuits de signature, afin de s'assurer de la qualité du signataire en fonction.

La demande d'ordre de mission permanent, désormais dématérialisée se fait via l'application E-sign. Ainsi, l'établissement a la connaissance et un suivi des agents en possession d'un OM permanent.

Le pôle finance s'est attaché à la mise à jour de ses fiches de procédure à destination des gestionnaires.

ANIMATION ET FORMATION DES GESTIONNAIRES

Le pôle finance a organisé cette année une journée formation-ateliers à destination des gestionnaires financiers. Une dizaine de personnes a participé activement aux ateliers organisés sur le reporting, l'utilisation simplifiée du logiciel SIFAC.

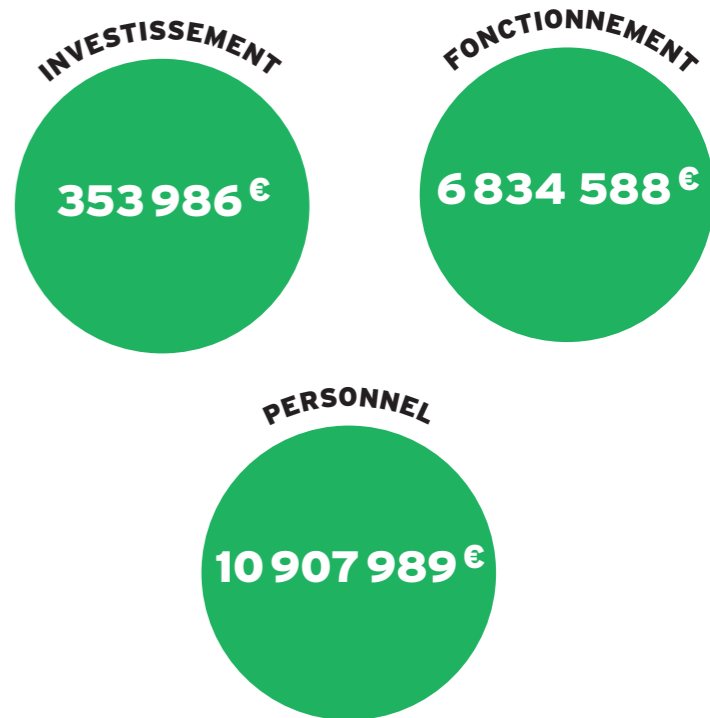
Quatre formations sur le thème des finances (outils et métier) sont inscrites dans le plan de formation des personnels. Six personnels se sont inscrits à la formation intitulée « initiation à la GBCP », qui a été proposée par le pôle. Cette formation a permis au personnel d'acquérir des notions budgétaires et comptables.

Le pôle finance a proposé trois GRFI.NU (groupe de réflexion financière). Ces réunions permettent notamment d'échanger sur les procédures ayant un impact budgétaire et comptable (exemple : les déplacements professionnels, les menues dépenses...). Au plus près de l'utilisateur, le pôle cherche ainsi à améliorer les procédures pour faciliter le travail de chacun.

Pour pallier l'absence de la gestionnaire, le pôle finance a proposé un accompagnement renforcé auprès des écoles doctorales.

PARTENAIRES ET COLLABORATIONS

Le pôle finance a pu réaliser ses projets et actions avec le soutien du pôle support et assistance numérique, de la cellule d'appui au pilotage et à la qualité. En effet, la mise en œuvre des actions visant l'amélioration continue de nos procédures a nécessité la création de groupes de travail, de réunions régulières.



PÔLE RESSOURCES HUMAINES

Le pôle ressources humaines mène à bien plusieurs missions qui sont : le recrutement et les concours, la gestion administrative du personnel, les instances, la paie, la formation continue et la GPEEC. L'équipe suit et accompagne chaque personnel tout au long de son contrat ou de sa carrière à Normandie Université. Afin d'assurer un service et une mission de qualité, des procédures à destination des agents ou au sein même du pôle sont écrites ou mises à jour.

Le pôle ressources humaines est constitué d'une équipe de deux personnes.

- **Mélissa LE DU**, responsable de la paie, du recrutement, de la GPEECC : assure la gestion administrative des personnels titulaires et contractuels, la gestion des concours, la gestion du compte individuel de retraite, coordonne la paie fonds propres et État, gère et pilote la masse salariale, rédige, gère et met en œuvre la politique d'emplois/GPEEC, coordonne et répond aux enquêtes ministérielles, le suivi des instances (CSA, FS ...) et l'action sociale.
- **Manon SANSON**, chargée des ressources humaines : gère les recrutements, la formation continue des agents, la campagne des entretiens professionnels, les allocations de pertes emplois, les DUE, les demandes de casiers judiciaires, le télétravail et est en soutien à la gestion administrative. (Arrivée au 01/11/2023)
- **Maëwen GUILBERT**, assistante ressources humaines. (Départ au 31/08/2023)
- **Sonia MAUGER**, chargée de missions ressources humaines. (Départ au 31/08/2023)

➤ ACTIONS ET ÉVÈNEMENTS MARQUANTS

SITUATION DES EFFECTIFS DU PÔLE

Sur la période, le pôle a été marqué par un effectif restreint causé par plusieurs arrêts maladie et un turn-over important. Au dernier trimestre, le pôle a dû fonctionner sans Directrice Générale des Services. Une nouvelle collaboratrice est arrivée en fin d'année pour renforcer le pôle. Au total, le pôle RH a totalisé 1,65 ETPT sur l'année 2023.

UNE DIMINUTION DES AGENTS EN GESTION À NORMANDIE UNIVERSITÉ

Depuis 2022, le Président de la Région Normandie a décidé de mettre un terme au portage financier des RIN doctorants. Par conséquent, le pôle RH gère, depuis, uniquement les RIN 50 % en lien avec les projets XL-Chem et HAISCoDe, ainsi que les doctorants LPR. Toutefois, Normandie Université termine la gestion des doctorants RIN 2020 et 2021.

En 2023, le pôle a eu en gestion 314 personnels, soit 239 doctorants et post-doctorants et 76 agents BIATSS (30 agents sur emplois État et 46 agents sur fonds propres). La masse salariale, votée au budget, était de 12 548 387 €. Normandie Université est également amenée à rétribuer des vacataires dans le cadre d'actions de formation (formation

doctorale, Média Normandie) ou dans le cadre d'expertises (recherche, international). Sur l'année de référence, le pôle RH a ainsi mis en paiement 3 542 heures de vacances.

CAMPAGNE DES ENTRETIENS PROFESSIONNELS

Au printemps, chaque agent, qui a plus de 6 mois d'ancienneté dans l'établissement, est reçu en entretien individuel par son supérieur hiérarchique. Cette démarche annuelle est indispensable pour faire un bilan sur l'année écoulée et projeter conjointement de nouveaux objectifs. Il permet également au pôle RH de faire état des besoins en formation des agents. Une réunion d'information a été animée par la DGS à destination des N+1.

PLAN DE FORMATION

Le pôle RH partage hebdomadairement l'offre de formations interministérielle de la PFRH (Plateforme régionale d'appui interministériel à la gestion des ressources humaines). De nombreux personnels s'inscrivent et participent à ces formations de qualité. De manière générale, l'équipe accompagne et conseille les agents dans leur choix ou leur besoin de formation.

ACTION SOCIALE

Les agents ont la possibilité de bénéficier de l'action sociale des établissements membres de Normandie Université grâce notamment, à la signature d'une convention. Cette convention partenariale permet aussi que les agents puissent être reçus en visite périodique par les médecins de prévention des établissements. Elle permet également aux agents de bénéficier d'une aide d'urgence ou de prestations sociales établissements, après dépôt d'un dossier, auprès des services d'action sociale des établissements membres. En 2023, le pôle RH a mis en œuvre sa propre action sociale d'initiative universitaire, la carte CEZAM a pu ainsi être offerte à l'ensemble des agents de Normandie Université.

COMITÉ SOCIAL D'ADMINISTRATION

En 2023, le Comité Social d'Administration a remplacé, dès le 1^{er} janvier 2023, le Comité Technique à l'issue des élections professionnelles de 2022. Le Comité Social d'Administration de Normandie s'est tenu pour la première fois le 2 mars. Au cours de cette année, le CSA s'est réuni 7 fois.

HANDICAP

Des aménagements de poste en faveur des personnels en situation de handicap ont été consentis en

2023.

VERS UN PÔLE RH 100 % DÉMATÉRIALISÉ

En collaboration avec le pôle numérique et CaPi-Qua, le pôle RH continue son engagement dans un processus de dématérialisation des procédures, qui se matérialise par la mise en place de diverses démarches initiées en interne. Ces dernières visent à identifier les opportunités de dématérialisation dans des domaines, tels que la gestion des arrivées et des départs, le suivi des dossiers du personnel, la coordination du recrutement, la gestion des formations, ainsi que le suivi du télétravail.

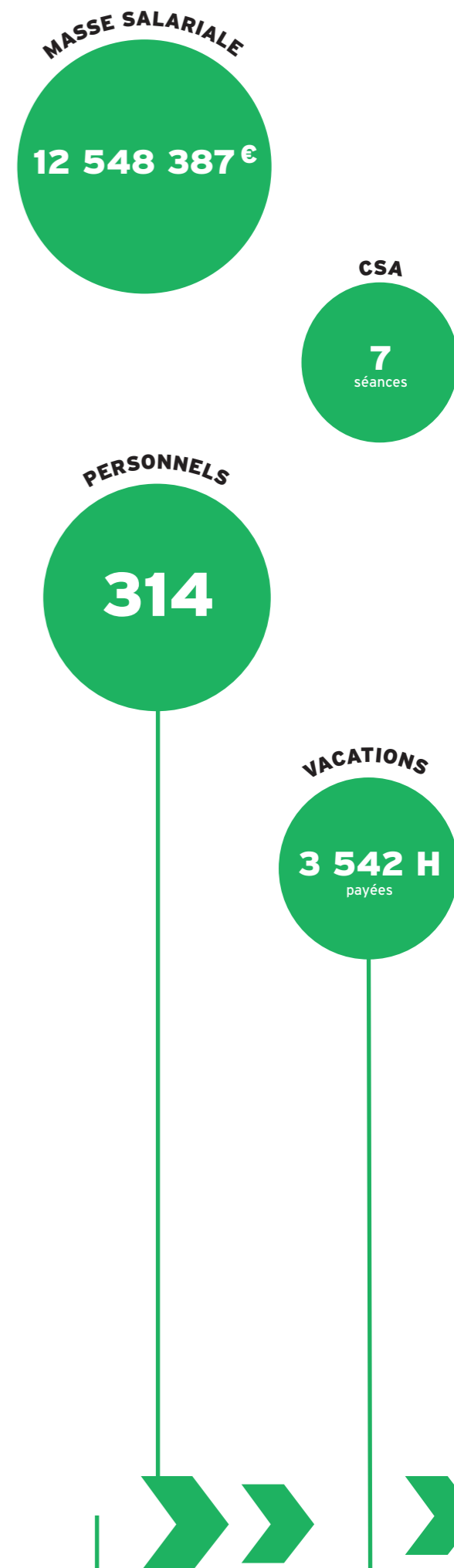
Cette transition, vers une approche 100 % dématérialisée, s'avère essentielle pour garantir la précision et la fiabilité des informations. À ce titre, le pôle RH s'efforce de perfectionner ses pratiques pour renforcer son efficacité opérationnelle.

Fin 2023, le pôle poursuit sa dématérialisation avec la mise en place de son SIRH Cocktail.

➤ PARTENAIRES ET COLLABORATIONS

Le pôle ressources humaines travaille en étroite collaboration avec les établissements membres sur diverses thématiques, telles que l'action sociale, la formation. Il entretient de très bonnes relations avec les services de médecine de prévention. L'équipe n'hésite pas à faire appel à leur service lorsqu'un agent est en difficulté ou pour développer des actions transversales.

La prise en charge des doctorants RIN, au sein de Normandie Université, est assurée grâce à une collaboration étroite et conjointe avec le pôle recherche et les services ressources humaines des établissements membres.





PÔLE COMMUNICATION

Le pôle communication gère en interne la communication institutionnelle et l'organisation des grands événements de Normandie Université. Il pilote deux projets de médiation scientifique en partenariat avec le CNRS Paris-Normandie et Le Dôme et coordonne la présence des établissements membres et associés au salon régional FÊNO. L'équipe accompagne et conseille les pôles de Normandie Université dans la conception et la réalisation de leurs actions, projets, relais, supports et campagnes de communication.

Le pôle communication a pour mission de mettre en lumière les actions et projets portés par Normandie Université et valoriser l'ESR normand et cela auprès de tous les publics.

Le pôle communication est constitué d'une équipe de 2 personnes.

- **Gwénaëlle DELPEUX**, responsable communication, coordonne les actions de communication, organise et pilote les grands événements et salons, diffuse l'information via les différents canaux de diffusions (site internet, réseaux sociaux, réseau membres, associés et partenaires), rédige les textes et accroches de communication et s'occupe des relations presse.
- **Laurence LEMOINE**, designer graphique et assistante communication, conçoit les identités graphiques, réalise et décline tous les supports et formats de communication adéquates aux actions et campagnes de communication, événements et salons et s'occupe de tout le suivi de fabrication.

ACTIONS ET ÉVÈNEMENTS MARQUANTS

COMMUNIQUER LE GOÛT DES SCIENCES AU PLUS GRAND NOMBRE

Le pôle communication pilote deux projets de médiation scientifique destinés au jeune et grand public. Au travers de ces projets, les doctorants sont formés à la médiation scientifique, aux techniques des réseaux sociaux, à la propriété intellectuelle...

- « **Ma thèse en 180 secondes** », organisé depuis 2014, avec le CNRS Normandie. Ce concours permet aux doctorants de présenter leur sujet de recherche en termes simples, à un auditoire profane et diversifié, en trois minutes chrono. Pour cette 10^e édition, la finale normande a réuni 130 personnes, le jeudi 23 mars 2023, à l'ISEL Université Le Havre Normandie.



- « **Réflexion.s / Instantanés de recherche** » a été lancé au printemps 2019 et a pris fin, au bout de 5 saisons, à l'été 2023. Imaginé par Normandie université, Le Dôme et le CNRS Normandie, Réflexion.s a ouvert les portes de la recherche au plus grand nombre en invitant les publics à suivre le quotidien de jeunes chercheuses et chercheurs, via Instagram et à les rencontrer à l'occasion d'événements de culture scientifique et technique

organisés en Normandie. Les objectifs étaient de mettre en avant la nouvelle génération de chercheuses et de chercheurs, de donner le goût des sciences et de la découverte aux plus jeunes, de valoriser la Normandie... En tout, ce sont 44 jeunes chercheuses et jeunes chercheurs de 32 laboratoires normands et de 21 disciplines différentes, qui ont animé le compte Instagram dédié au projet. Ils ont pu, le temps d'une semaine, nous donner à voir leur recherche, partager leur quotidien au travers de leurs expériences, rencontres et projets !



FÊNO, L'ÉVÈNEMENT PHARE DU MADE IN NORMANDIE !

La Région Normandie a créé en 2019 FÊNO, un festival qui regroupe toute l'excellence normande pour aller à la rencontre du grand public et tisser des liens avec de nouveaux partenaires. Normandie Université a répondu présent à l'invitation du Pré-

sident de Région en coordonnant la présence de ses membres et associés sur un espace de 150 m² en octobre 2023.

160 personnes de 19 établissements et/ou projets se sont relayées sur les trois jours du festival pour parler formation, recherche, innovation, entrepreneuriat ou vie étudiante. Un stand vivant comme une ruche, qui a su captiver un large public et marqué les esprits.



UNE IDENTITÉ POUR LE PÔLE UNIVERSITAIRE D'INNOVATION NORMAND

Le pôle communication a conçu le logo et l'identité du P.U.I Normandie. L'équipe a également élaboré une campagne de communication qui sera mise en œuvre par une agence de communication en 2024. Pour cela, une consultation a été faite pour mettre en concurrence des agences.



DEUX NOUVEAUX NOMS POUR LA VALORISATION !

Le pôle communication a travaillé en étroite collaboration avec l'équipe de Normandie VALO pour trouver un nom et une identité à un outil et à un dispositif de valorisation de la recherche, qui ont été officiellement lancés lors des Rencontres Normandie VALO le jeudi 25 mai.

Normandie VALO Connect - La plateforme de valorisation de la recherche

Un outil de mise en réseau de la valorisation de la recherche et de l'innovation académique normande avec les acteurs socioéconomiques en intégrant leurs champs d'intérêts, leurs demandes, besoins et questions.



Normandie VALO Inside - La détection au cœur du labo

Une approche globale de détection d'innovations mise en œuvre au cœur même des laboratoires de l'enseignement supérieur et de la recherche normand.

DEUX ÉVÈNEMENTS EN GRANDES POMPES !

Cérémonie de remise de diplômes de doctorat

Depuis 2016, le pôle communication organise la cérémonie de remise normande de diplômes, qui honore l'ensemble de la promotion annuelle des docteurs normands. Vendredi 31 mars 2023, l'évènement a réuni 150 docteurs, ainsi que 300 membres de leurs familles. La cérémonie est un moment solennel dans la vie d'un docteur. Elle vient ponctuer la fin de longues années d'étude. Elle se veut aussi conviviale et chaleureuse, car elle est un moment de partage entre les docteurs et leurs familles.



Les rencontres Normandie VALO

L'équipe communication de Normandie Université a organisé « Les rencontres Normandie VALO ». Plus de 100 personnes étaient présentes le jeudi 25 mai pour rendre tangible l'intangible.

Cet évènement a permis de réunir des porteurs de projets, des créateurs de startups, l'équipe de Normandie Valorisation fédérant les équipes des cellules de valorisation des établissements membres de Normandie Université, les bailleurs de fonds, les décideurs, le jury du fond de maturation, les investisseurs, les partenaires, les organismes de recherche, les financeurs... Tous ceux qui font que Normandie Valorisation avance à grands pas, depuis sa création en 2015 et accroît significativement son impact sur le territoire.

Ces rencontres seront organisées tous les deux ans.

PARTENAIRES ET COLLABORATIONS

Le pôle communication a pu réaliser ses projets et actions grâce aux collaborations avec le CNRS Paris-Normandie, Le Dôme, les membres et associés de Normandie Université.

REFLEXION.S

21

disciplines différentes

VISUELS

+ 400

créés

REFLEXION.S

44

jeunes chercheuses et chercheurs

REFLEXION.S

32

laboratoires

RÉSEAUX SOCIAUX

+600

posts





Normandie Université

ESPLANADE DE LA PAIX / CS 14032 / 14032 CAEN CEDEX 5
tel. +33 (0)2 31 56 69 57 **fax** +33 (0)2 31 56 69 51
communication@normandie-univ.fr www.normandie-univ.fr