

CONSEIL D'ADMINISTRATION

Séance du lundi 15 janvier 2024

Délibération CA n° 202401-01

NOTE CAMPAGNE DE RECRUTEMENT 2024

Approbation par le CA de l'ouverture de deux concours sur support de postes État

Historique

Entre 2017 et 2019, Normandie Université a mené chaque année des campagnes d'ouverture de concours de la fonction publique sur les supports de postes État dont elle a été dotée dans le cadre de la politique de site :

- En 2017, quatre concours ont été ouverts (les deux concours proposés dans les filières Bibliothèque et AENES ont été infructueux) ;
- En 2018, les deux concours infructueux de l'année précédente ont été réouverts dans la filière ITRF après transformation des postes ;
- En 2019, un concours a été ouvert dans la filière ITRF.

Ainsi en trois ans, deux agents de Normandie Université, deux agents des établissements membres et un externe ont été lauréats de ces concours et ont bénéficié de la politique d'emplois de Normandie Université, portant ainsi à 8 le nombre de fonctionnaires affectés dans l'établissement. Par la suite, une période d'administration provisoire n'a pas permis jusqu'en 2024 de mener des campagnes d'ouverture de concours.

Détail des emplois titulaires et contractuels

Au 1^{er} décembre 2023, Normandie Université comptait 7 titulaires contre 10 au 1^{er} janvier 2023. Au cours de l'année 2023, 3 titulaires sont partis en détachement, ce qui a fortement diminué le nombre de personnels titulaires de l'établissement (-30 %) ; l'arrivée par détachement d'une titulaire est cependant prévue au 1^{er} janvier 2024. Les personnels titulaires représentent 12,7 % des personnels BIATSS et 26,9 % des personnels BIATSS sur supports de postes État au 1^{er} décembre 2023.

En contrepartie, les personnels contractuels représentent 87,3 % des personnels BIATSS et 73,1 % des personnels BIATSS sur supports de postes État. Parmi les contractuels, les CDI (13 dont 7 sur supports de postes État) représentent 18,75 % des emplois BIATSS et 25,93 % des emplois BIATSS sur supports de postes État au 1^{er} décembre 2023. Le renouvellement successif de contrats que la période d'administration provisoire n'a pas permis de gérer activement, a aussi conduit par la transformation de 4 CDD en CDI, à une forte augmentation du nombre de CDI en 2023 ; une transformation en CDI au terme du renouvellement d'un CDD est prévue pour 2024 (13 CDI ont été inscrits au budget initial 2024).



Ouverture de deux postes aux concours en 2024

En 2024, Normandie Université souhaite renforcer le nombre de titulaires tout en ouvrant et ouvrir la possibilité à des personnels contractuels d'accéder à un emploi de fonctionnaire en demandant l'ouverture de deux concours sur des supports de postes État répondant à des besoins de recrutement de l'établissement en personnels titulaires.

IGE – Ingénieur d'étude	Concours interne	BAP E – Informatique, Statistiques et Calcul scientifique	Chargé(e) de projets développement applicatif
IGE – Ingénieur d'étude	Concours interne	BAP J – Gestion et Pilotage	Chargé(e) du contrôle de gestion, d'études et d'évaluation

Le Conseil des Membres de Normandie Université a émis en date du 18 décembre 2023 un avis favorable sur ces propositions validées en Conseil de Direction le 4 décembre 2023. Le Comité Social d'Administration a émis en date du 20 décembre 2023 un avis défavorable, par cinq voix contre et deux abstentions, sur ces propositions.

Le Conseil d'Administration approuve la campagne de recrutement 2024 ainsi présentée

Résultats des votes

Nombre de votants : 41

Nombre de suffrages exprimés : 36

Pour : 30

Contre : 1

Abstention : 5

Adoptée en Conseil d'Administration le 15 janvier 2024,

Le Président de Normandie Université,
Ronan CONGAR

