RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité

Normandie Université



RAPPORT D'ACTIVITÉ 2022

SOMMAIRE

ÉDITO P.4

PÔLE FORMATION - INNOVATION PÉDAGOGIQUE P.6

PÔLE RECHERCHE P.10

NORMANDIE VALORISATION P.16

PÔLE FORMATION DOCTORALE P.20

PÔLE ENTREPRENEURIAT ÉTUDIANT P.24

PÔLE DOCUMENTATION, ÉDITION ET SCIENCE OUVERTE P.28

PÔLE NUMÉRIQUE P.34

PÔLE INTERNATIONAL P.38

PÔLE VIE ÉTUDIANTE ET CULTURE P.40

PÔLE DÉVELOPPEMENT DURABLE P.42

PÔLE PILOTAGE P.48

PÔLE COMMUNICATION P.52

ÉDITO

L'année 2022 a été une année charnière puisqu'elle a marqué la fin d'une période pour la ComUE Normandie Université avec, tout d'abord, le bilan du contrat de site 2017-2021 qui a permis de dresser le bilan des nombreuses réalisations collectives auxquelles Normandie Université a contribuée depuis 2017 et qui ont transformé en substance le paysage de l'ESR normand, et, d'autre part, la fin des deux administrations provisoires qui se sont succédées et qui sont parvenues à surmonter les difficultés institutionnelles rencontrées par Normandie Université et préparer l'élection d'un nouveau président. L'année 2022 ouvrait aussi sur une nouvelle période avec la labellisation en Pôle Universitaire d'Innovation (PUI) du territoire normand, en phase expérimentale, dont la ComUE a porté pour les établissements la candidature et au succès de laquelle ont contribué les résultats complémentaires obtenus par Normandie Incubation, Normandie Valorisation et Pépite Normandie ces deux derniers étant portés par la ComUE dans le cadre des compétences qui lui ont été transférées par les établissements. L'année 2022 est aussi dans le domaine de vie étudiante une année charnière qui a permis, dans un premier temps, de dresser un bilan des actions déployées depuis 2017 dans le cadre d'un ambitieux schéma directeur de la vie étudiante (SDVE), que la ComUE, en lien avec le CROUS, a coordonné et au déploiement duquel elle a contribué en menant, avec le soutien de la Région Normandie, des actions d'envergure régionale (soutien aux initiatives étudiantes et à la mobilité des étudiants, déploiement d'une offre culturelle sur l'ensemble du territoire, développement d'outils numériques au service de la vie étudiante, sensibilisation au développement durable), et, dans un second temps, de coordonner avec le rectorat de région académique, dans le cadre d'une démarche collaborative associant l'ensemble des acteurs, la révision de ce schéma pour la période à venir. La révision du schéma directeur du numérique normand (SDNN), en lien avec la mise en place d'un second centre de données régional (CDR2) labellisé et le développement d'une offre de services mutualisés à la recherche, est un autre chantier structurant auquel Normandie Université a contribué au cours de l'année 2022. Dans le cadre du schéma directeur de la documentation en Normandie (SDDN), dont elle assure aussi la coordination, la ComUE a également contribué au développement de la science ouverte en portant, en collaboration étroite avec les établissements, un projet « Atelier de la Donnée en Normandie », en réponse à l'AMI Atelier de la donnée du MESR, qui vise à proposer, en prenant appui sur l'expertise acquise par Média Normandie, une offre de formation aux données de la recherche et une offre de service de proximité à destination des équipes de recherche. La ComUE pourra prendre appui sur ces initiatives pour développer davantage sa politique de science ouverte. L'année 2022 a été une année riche de projets et de réalisations et ces quelques actions ne sont que les exemples les plus marquants des nombreuses actions communes présentées dans ce rapport d'activité, à la réalisation desquelles Normandie Université et l'ensemble de ses équipes ont contribué.

RONAN CONGAR

PRÉSIDENT
DE NORMANDIE UNIVERSITÉ

PÔLE FORMATION INNOVATION PÉDAGOGIQUE

Le pôle formation et innovation pédagogique a pour objectif de développer les six grands axes suivants :

- *Accompagner les établissements dans le déploiement de projets en lien avec les domaines de la formation et de l'orientation,*
- *Mener à bien des projets sur les thématiques préalablement citées et lauréats de financements tels que des AMI ou anciennement RIN ACTION SUP' Région Normandie,*
- *Participer au suivi de projets déployés par les établissements et portés par Normandie Université,*
- *Promouvoir la formation et la qualité des campus ainsi que l'Innovation pédagogique,*
- *Proposer et/ou participer aux réponses à appels à projets,*
- *Appui aux établissements dans la réalisation de MOOCs et la diffusion de données à des fins pédagogiques.*

Le pôle formation et innovation pédagogique est constitué d'une équipe de 1 personne sous la responsabilité de Célia BERCHI, vice-présidente en charge de la coordination de l'offre de formation.

- **Hélène DE SCHRYVER**, ingénieure pédagogique, chargée de projets formation / orientation

ACTIONS ET ÉVÈNEMENTS MARQUANTS

JIPN : UN COLLOQUE DÉDIÉ AUX AVANCÉES PÉDAGOGIQUES

Les Journées d'Innovations Pédagogiques Normandes (JIPN) sont organisées depuis sept années par les établissements d'enseignement supérieur normands et la Région Normandie. En 2022, les JIPN se sont déroulées sous un format inédit, de deux journées distinctes : vendredi 29 avril et mardi 28 juin.

« Et si l'on imaginait ensemble l'apprenant de demain ? Quels seront ses nouveaux besoins ? Quelles solutions pourrions-nous inventer pour y répondre ? » C'est en tout cas le défi fantastique qui était lancé aux JIPN 2022.

- Vendredi 29 avril s'est tenu un Hackathon en simultané sur les sites de Rouen, Caen et Le Havre. De cette journée productive ont émergés 22 projets de la part des 186 participants.
- Mardi 28 juin, en conclusion du précédent Hackathon, s'est tenue une journée de restitution qui a regroupé environ 110 participants au Havre autour de trois conférences et une table ronde.

Cet événement, une fois de plus riche de son succès, démontre l'intérêt des professionnels de l'éducation et de la formation pour les avancées pédagogiques mais également la nécessité de se retrouver, une fois par an en Normandie, pour renforcer les liens et le réseau.



UN PORTAIL D'OFFRE DE FORMATION ET DE RECHERCHE NORMAND

Le portail d'offre de formation et de recherche normand est un outil accessible depuis l'application *Normandie Université en Poche*, le portail *Ma rentrée virtuelle* ou encore son site internet dédié. Il recense actuellement l'offre de formation de certains établissements membres et associé de Normandie Université.

Le portail doit permettre à des lycéens, étudiants, stagiaires, familles, enseignants, institutions ou encore à des entreprises d'obtenir des informations et redirections via son système de recherche et de référencement.

Une étude est par ailleurs en cours, notamment avec le soutien de la Région et de l'Agence Régionale de l'Orientation et des Métiers de Normandie, afin d'établir sur ce portail un recensement de toute l'offre de formation de l'ESR Normand.

Enfin, la nouvelle accréditation de l'offre de formation devrait présager pour 2023 un lissage ainsi qu'une réactualisation des données au sein de ce portail.

PORTAIL « MA RENTRÉE VIRTUELLE »

« M*a rentrée virtuelle* » est lauréat d'un Appel à Manifestation d'Intérêt (AMI) de la MIPNES (MESRI). Il s'agit d'un portail web et mobile qui regroupe diverses informations sur des thématiques de formation, de vie de campus, de vie étudiante ou encore d'aide à l'orientation. Cet outil vise à la fois des publics universitaires tels que des étudiants ou enseignants mais également des lycéens, leurs familles ou encore des institutions et enseignants du secondaire. Piloté par le pôle formation et innovation pédagogique, ce portail est le fruit d'un travail collaboratif à la fois en interne à Normandie Université grâce aux pôles numérique, communication ou encore vie étudiante mais également grâce à l'implication d'établissements membres de Normandie Université et de la Région Normandie.

En 2022, « *Ma rentrée virtuelle* » s'est vu doté d'une enveloppe financière de la Région Normandie qui a permis d'étoffer davantage ses ressources de visites virtuelles par la réalisation d'une visite interactive de l'ENSICAEN.



PIA3 NOUVEAUX CURSUS À L'UNIVERSITÉ – NCU – « RÉUSSITES PLURIELLES »

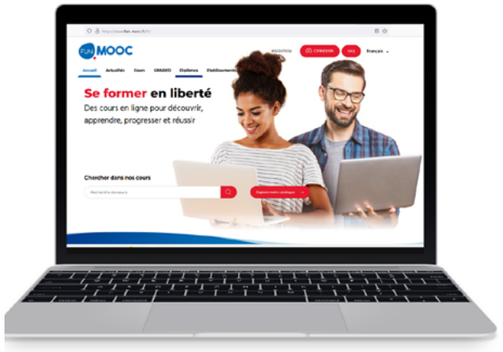
L'action « N*ouveaux cursus à l'université* » a pour objectif de soutenir les universités, les écoles et les regroupements d'établissements qui souhaitent diversifier leur offre de formation afin de répondre aux enjeux auxquels est confronté le système français d'enseignement supérieur. La création de ces nouveaux cursus a pour objectif d'améliorer la réussite en premier cycle par une diversification des formations adaptée à la diversité des publics accueillis.

L'année a été marquée par la mise en place de l'offre de formation 2022-2027 qui intègre une structuration plus flexible et offre davantage de professionnalisation aux étudiants. Par ailleurs, la professionnalisation des acteurs s'est concrétisée par des innovations pour la formation des enseignants, des tuteurs ou encore des personnels administratifs.

À titre d'exemple, pour ce qui concerne la thématique du tutorat, un guide régional et des modules de formation communs ont été conçus et accompagné d'un Open Badge « tuteur ». Le déploiement de l'approche par compétence porte également ses fruits et se développe non seulement en Licence (huit équipes de Licences ont entamé la démarche) mais bénéficie petit à petit également aux BUTs et Masters.

DES TECHNOLOGIES D'AIDE À LA PÉDAGOGIE

Normandie Université assure la coordination de production de MOOCs réalisés par les établissements. Chaque année, une convention est signée entre Normandie Université, les établissements membres et FUN MOOC afin de diffuser et valoriser le travail réalisé par les équipes normandes sur cette plateforme nationale ouverte au grand public.
La WebTV est utilisé par certains établissements afin de diffuser des vidéos et ressources pédagogiques à l'attention des apprenants. Elle est régulièrement manipulée par des enseignants aidés des équipes de services d'appui à la pédagogie au sein des établissements.



PARTENAIRES ET COLLABORATIONS

Le travail du pôle formation et innovation pédagogique est rendu possible grâce au soutien des établissements de Normandie Université et de leurs équipes mais également grâce à celui de financeurs tels que l'Agence Nationale de la Recherche ou encore la Région Normandie.



PÔLE RECHERCHE 2

Le pôle recherche se compose d'une part de :

- **Manuella DELEPAULT**, coordination du service – manager projet Carnot I2C – LabEx SynOrg – pilotage des dispositifs Région - référente des pôles CBSB & HCS
- **Audrey GOSSELIN**, manager de projet EUR XL-Chem – référente du pôle CTM
- **Charlotte LAULIER**, gestion administrative et financière
- **Claire LEPORTIER,** chargée de communication du projet EUR XL-Chem en contrat d'alternance
- **Laura LOCHET,** gestionnaire administrative et financière
- **Caroline OZOUF,** manager projet MINMACS et THIA HAISCoDe – référente des pôles EP2M & SN

Le périmètre d'action du service est prioritairement axé sur des missions de coordination :

- Aide au montage et pilotage de projets de recherche d'envergure (EUR, PIA 4, LabEx SynOrg, Carnot I2C, THIA…),
- Assistance administrative et valorisation des cinq Pôles de Formation et de Recherche (CBSB, CTM, HCS, EP2M, SN) dans leurs missions, notamment d'animation,
- Coordination et pilotage des campagnes des dispositifs financés dans le cadre de l'AMI RIN de la Région Normandie depuis 2017,
- Services aux Structures Fédératives de Recherche plurisite,
- Communication et valorisation des activités de la recherche normande,
- Veille et diffusion d'informations / AAP aux pôles et à la communauté.

D'autre part, les agents à 100 % sur le projet Carnot I2C sont également rattachés au pôle recherche :

- **Léa BROCHÉ,** ingénieure support en cosmétique
- **Clémence CHATELAIN,** responsable management qualité et chargée des indicateurs ANR
- **Romuald HERBINET,** ingénieur support et responsable opérationnel en formulation polymères
- **Mathilde LAUZENT,** ingénieure support en analyse
- **Carine THIOT-SABOT,** directrice adjointe et responsable des partenariats industriels

L'équipe est en forte interaction avec les différents pôles de Normandie Université, en particulier RH, Finances, Écoles doctorales, documentation (HAL) et communication. Le pôle recherche est également en étroite relation permanente avec les services recherche des établissements et des grands organismes, ainsi que le service ESRI de la Région Normandie.

ACTIONS ET ÉVÈNEMENTS MARQUANTS

CARNOT I2C

Le Carnot I2C - Innovation Chimie Carnot, porté par Normandie Université, est un acteur privilégié de la recherche en chimie pour l'innovation des entreprises. C'est une équipe de prospection et opérationnelle pour l'identification et la mise en place de contrat R&D ambitieux entre les équipes de recherche et les industriels. Le pilotage de cette activité partenariale est rendu possible par la mise en place d'un « guichet unique » en lien avec les tutelles et qui est certifié ISO 9001 : 2015 depuis 2019. L'année a été marqué par le renouvellement de la certification d'I2C, au service de la satisfaction industrielle.

Malgré un contexte de forte incertitude économique et des entreprises fragilisées par la crise internationale, l'activité de recherche partenariale d'I2C s'est maintenue en 2022 avec **plus de 49 nouveaux contrats signés avec 15 nouveaux partenaires industriels.** La Région Normandie a également renouvelé son soutien via le financement d'un RIN Label largement consacré au ressourcement scientifique du Carnot (postdoctorants, ingénieurs d'études, équipements de pointe).



D'autres personnels sont également affectés au Carnot I2C par les établissements : Nicolas COUVRAT (RO formulation / polymères), Géraldine GOUHIER (Responsable des partenariats industriels), Marie HUBERT-ROUX (RO analyse), Vincent LEVACHER (Directeur) ainsi qu'une quinzaine d'enseignants-chercheurs garants de l'expertise scientifique des différents domaines d'activité d'I2C.

I2C en chiffres, c'est 1,650 M€ de contrats de recherche bilatérale, 308 publications de rangs A, 7 startups et jeunes entreprises, 491 professionnels de la recherche, 3 laboratoires communs et 36 brevets prioritaires détenus en portefeuille. I2C c'est aussi la participation à 22 salons et évènements : 16 BtoB, 8 de l'écosystème innovation et 3 institutionnels.

LABEX SYNORG

Les engagements du LabEx SynOrg ont été au cœur des actions menées tout au cours de l'année :

- Contribuer à créer un centre d'expertise en synthèse organique reconnu au niveau national et international dans le domaine de la chimie pour le vivant,
- S'intégrer dans des réseaux nationaux, européens et internationaux et promouvoir un haut niveau de production scientifique via une synergie entre les équipes,
- Viser l'excellence de la formation en chimie de synthèse en partenariat avec XL-Chem et I2C,
- Réfléchir sur le transfert des savoirs et proposer de nouveaux programmes de formation initiale et continue pour développer l'employabilité des étudiants (master et doctorants),
- Développer des partenariats industriels durables en lien avec le Carnot I2C.

L'année 2022 a été marquée par la venue de deux professeurs internationaux, les Professeurs Norio SHIBATA (Nagoya Institute of Technology) et Daniele LEONORI (RWTH-Aachem University), accueillis dans le cadre de Chaires d'excellence financées par l'ANR et la Région Normandie.
Le séminaire scientifique SynOrg qui a eu lieu en octobre à Forges-Les-Eaux a été l'occasion pour présenter un bilan. Les cohortes doctorants et postdoctorants 2019 et 2020 ont ensuite exposé leurs travaux de recherche. Cet évènement a été ponctué par deux conférences internationales présentées par les Professeurs Jean-Pierre MAHY (Université Paris-Saclay) et André CHARRETTE (Université de Montréal).



Le LabEx aura permis **143 recrutements dont 66 doctorants, 43 postdoctorants et 34 stagiaires.**
Cette année, SynOrg a intensifié ses actions de communication, en particulier sur les réseaux sociaux LinkedIn et Twitter.

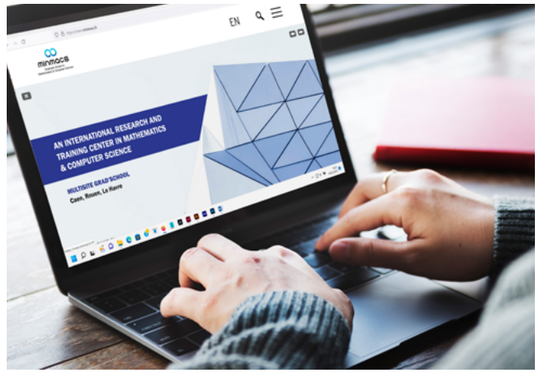
PILOTAGE DES DISPOSITIFS RÉGION

Le service recherche a été fortement mobilisé dans la coordination des dispositifs régionaux de soutien à l'ESR normand.
La plateforme de gestion d'appel à projet a été une nouvelle fois un atout majeur qui permet, dans le cadre des dispositifs régionaux RIN Doctorants, Émergents et Plateformes, d'assurer l'ensemble du process. Dépôt des candidatures, mise à disposition des dossiers aux établissements et à la région Normandie, évaluation des dossiers par les experts extérieurs à la Normandie, évaluation des dossiers par les Pôles de formations et de recherche, évaluation des dossiers par écoles doctorales et transmissions des évaluations aux candidats, toutes ces étapes impliquent le pôle recherche (engagements de confidentialité, vacations, rétroplanning, bureau des Pôles de Formation et de Recherche, bilans et chiffres clés…).
L'édition 2022 s'est démarqué des années précédentes par deux évolutions majeurs du dispositif à destination des doctorants :

- La coconstruction d'une clé de répartition des allocations doctorales par le Pôle de Formation et de Recherche,
- Ainsi, le pôle recherche a accompagné les établissements, les Pôles de Formation et de Recherche et les Écoles Doctorales dans la définition, la collecte et la compilation de cette dernière,
- Le transfert de la gestion des contrats doctoraux aux établissements,
- Le pôle recherche assure la communication autour du dispositif par e-mailing et/ou via le site internet de Normandie Université.

RIN LABEL D'EXCELLENCE MINMACS

Le projet RIN Label d'Excellence MINMACS, d'une durée d'un peu plus de deux ans qui s'est achevé le 30 août, a permis de développer de nouvelles activités de recherche sur des thèmes d'interaction entre les mathématiques et les sciences de l'information. En particulier, les deux grands sujets « Arithmétique, codes, cryptologie, sécurité informatique » et « Modèles et algorithmes d'intelligence artificielle en radiothérapie adaptative » émargent respectivement dans les deux axes qui structurent la *Graduate School MINMACS*, à savoir « Informatique mathématique » et « Science des données ». Les résultats obtenus ont conduit à des présentations orales, posters et publications dans des revues internationales à comité de lecture, certaines à venir, tandis que des perspectives se dessinent. MINMACS aura permis le recrutement de deux ingénieurs de recherche et de deux postdoctorants, le financement de missions et l'achat d'équipement informatique, le tout géré au sein du pôle recherche.
Le bilan final du Projet, réalisé en grande partie par le pôle recherche, a été soumis à la Région Normandie en octobre et validé par cette dernière au mois de novembre.



L'ÉCOLE UNIVERSITAIRE DE RECHERCHE (EUR) XL-CHEM

L'EUR XL-Chem a vu sa troisième promotion de Master faire sa rentrée universitaire en 2022 (12 M1 et 15 M2).

L'année a été marquée par le dépôt du troisième projet RIN Label XL-Chem, permettant le financement de nouvelles thèses toutes avec un partenariat international.

La seconde remontée de dépenses auprès de l'ANR (4,1 M€ sur une période de 8 ans) et la première remontée du RIN Label 2020 ont été réalisées. Il est à noter que le pôle recherche se charge des commandes, missions, de la mise à jour et de l'évolution des outils de suivi des dépenses, mais aussi de la mise en place d'outils pour le suivi des dépenses mensuelles récurrentes (bourses d'excellence et de mobilité).

Dans le cadre du projet RIN Label 2022, cinq conventions de collaboration de recherche/cotutelle ont été mises en place avec des partenaires internationaux. Ces conventions permettent aux doctorants de réaliser leur thèse pour moitié en France et pour moitié à l'international, via le cofinancement du partenaire.

Les comités exécutif et directeur du projet se sont réunis les 15 et 22 juin 2022. Ces réunions ont porté sur la formation XL-Chem, mais également sur le déploiement de la stratégie de communication et sur l'administration du projet. La troisième session du conseil scientifique international s'est tenu en décembre. Son objectif était de choisir quels projets seraient soumis dans le quatrième projet RIN Label, en se basant sur les résultats des évaluations externes réalisées.

Les actions spécifiques à la communication se sont intensifiées avec l'arrivée d'une chargée de communication en alternance au 1er septembre. La stratégie de communication peut être concrétisée, son déploiement est en cours (réseaux sociaux, portraits, évènements, communication à l'internationale…).

Les vacations se sont poursuivies tout au long de l'année, notamment avec la première *Autumn School* de septembre, lors de laquelle près d'une vingtaine d'intervenants issus du monde entier ont été invités à donner des cours et conférences aux étudiants pendant une semaine intensive juste avant la rentrée universitaire.



THIA HAISCODE - HUMANS AND ARTIFICIAL INTELLIGENCE SHARING CONTROL AND DECISIONS

Le projet HAISCoDe est lauréat de l'appel « contrats doctoraux en intelligence artificielle » de l'ANR. Il permet le financement de dix thèses cofinancées à 50 % par l'ANR et 50 % par la Région Normandie, cofinanceur au titre des labels d'excellence. En tout, vingt projets ont été soumis pour un démarrage en 2022.

Le début de l'année a été marquée par la signature de la convention RIN Label 2022 « HAISCoDE 2 » en février 2022. Celle-ci permet le cofinancement des cinq derniers doctorants accueillis sur le projet. Il avait en effet été choisi de faire démarrer cinq thèses en 2021 (financées par RIN Label 2021) et cinq en 2022.

Le 10 mars, le Comité de sélection du projet HAISCoDe a classé 5 projets sur liste principale : Ademif, Doogramot, Epdm, Fusadapt et Rocava. Le projet HAISCoDe a ainsi accueilli ses cinq derniers doctorants à la rentrée dans les laboratoires GREYC, LITIS et IRSEEM. Lors de leur arrivée, l'ensemble des doctorants a été équipé du matériel informatique nécessaire à la bonne réalisation de leurs travaux, tel que le prévoit le budget du projet, géré par le pôle recherche de Normandie Université.

Certains doctorants HAISCoDE ont participé à des écoles d'été ou à des conférences comme par exemple la 16e école d'été de Peyresq (juin - juillet) ou la Conférence sur l'Intelligence Artificielle à Paris Sorbonne (26 au 28 octobre). La participation de doctorants à des écoles d'hiver à l'international est déjà programmée aura lieu dès janvier 2023.

Une page spécifique présentant le projet a été créé sur le site internet de Normandie Université. https://www.normandie-univ.fr/recherche/structuration-de-la-recherche/pole-sn/haiscode/

PARTENAIRES ET COLLABORATIONS

Le pôle recherche a pu réaliser ses projets et actions avec le soutien de la Région Normandie, les partenaires internationaux pour les cofinancements de thèse, l'ANR, les établissements membres, les porteurs des projets et les services recherche des grands organismes.

FINANCEMENT PROJETS
+/- 23
conventions

RIN DOCTORANTS 2018/2019
+/- 18
avenants faits

RIN DOCTORANTS
+/- 110
avenants à faire

VACATIONS
+/- 218
contrats traités

CONVENTIONS INTERNATIONALES
15
négociées et suivies

BUDGETS
+/- 1 128 534 €
engagés

CONVENTIONS D'ACCUEIL
+/- 7
traitées

STAGES TRAITÉS ET/OU SUIVIES
+/- 17
conventions

AAP PILOTÉS
7

AAP PILOTÉS
400
dossiers déposés

ÉVÉNEMENTS/RÉUNIONS
40
organisés

COMMUNICATIONS WEB
50

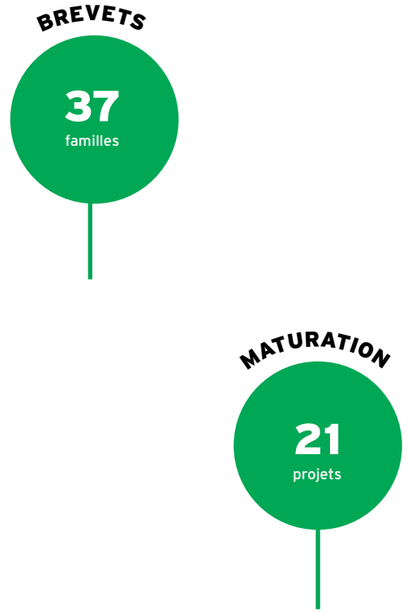
NORMANDIE VALORISATION

Normandie Valorisation est un dispositif mutualisé de Normandie Université dédié au transfert technologique, auquel les membres et associés ont délégué, en 2017, leur compétence propre liée au transfert. En 2019, un accord a été ratifié entre les deux principaux organismes nationaux cotutelles des UMR en Normandie et Normandie Valorisation, dans un contrat cadre pour l'Inserm Transfert (IT) et via le contrat de site pour le CNRS.

Son périmètre d'intervention est celui des innovateurs / inventeurs, aussi longtemps qu'il existe un lien d'emploi direct entre les inventeurs / innovateurs et les établissements rassemblés au sein de Normandie Université (membres, associés, partenaires et/ou les organismes nationaux). Sa mission consiste à « protéger, développer et valoriser les actifs immatériels de ces établissements ».

Le pôle Normandie Valorisation est constitué d'une équipe de 11 personnes sous la responsabilité de Christine CANET

- **Émilie BOUDREAUX**, responsable juridique. Émilie intervient sur l'ensemble des problématiques juridiques de Normandie Valorisation et notamment celles liées à la propriété intellectuelle, à sa valorisation et aux contrats spécifiques. Elle participe à l'élaboration de la stratégie PI et manage le pôle juridique.
- **Christine CANET,** directrice de Normandie Valorisation et spécialiste sénior en IoT et mécanique. Christine exerce la fonction de directrice ce qui se traduit par : ses activités de manager, sa participation à de nombreux appels à candidatures se traduisant par l'obtention de labellisations nationales et la mise en œuvre de la stratégie co-construite avec les établissements. De plus, Christine identifie les innovations dans les laboratoires en sciences de l'ingénieur et SHS afin de les transférer vers le monde socio-économique. Pour cela, elle détecte, analyse la science et les marchés des projets, coordonne la maturation de ces technologies pour les transférer sous forme de licence ou la création de startup.
- **Frédéric CHOQUET,** ingénieur brevets / propriété intellectuelle. Frédéric a pour missions la gestion du portefeuille de titres sur le plan technique et financier ; la mise en place et le suivi technique et administratif des procédures brevets et marques ; la rédaction et analyse technique dans les domaines de la physique / mécanique (rédaction de brevets - veille technologique – recherche en brevetabilité / liberté d'exploitation) ; le conseil juridique sur les aspects de PI (brevetabilité, rédaction de contrats de transfert de droits, litiges…).
- **Nicolas DUBOIS, s**pécialiste sénior en transfert technologique santé. Le métier de Nicolas consiste à identifier des innovations dans les laboratoires en santé afin de les transférer vers le monde socio-économique Pour cela, il détecte, analyse la science et les marchés des projets, coordonne la maturation de ces technologies pour les transférer sous forme de licence ou la création de startup.
- **Fabienne DULIN, a**nalyste d'opportunité marché (scout). Immergée à 100 % du temps au sein d'une unité de recherche, l'activité de Fabienne est concentrée sur la détection proactive d'innovations à fort potentiel de transfert vers le monde socio-économique. Elle bâtit des outils spécifiques et développe une méthodologie novatrice adaptée à ces fins. Grâce à des échanges permanents avec les chercheurs, tous les projets du laboratoire sont listés et analysés pour être par la suite idéalement orientés vers des dépôts de titre de propriété intellectuelle ou de la maturation. De plus, Fabienne mène des actions de sensibilisation et d'acculturation des chercheurs au transfert technologique.
- **Éline GUILBAUD,** contrôleuse de gestion budgétaire. Éline est en charge de la gestion comptable de la structure incluant : les opérations de gestion courante, les suivis budgétaire et comptable, le reporting mensuel, le bilan pour les financeurs, le suivi du fonds et du reporting en lien avec le tableau de bord.
- **Romain LEGRAND,** chef de projet santé. Romain travaille en tandem avec Nicolas. Son activité se concentre principalement sur les études de marché préalables, l'accompagnement des établissements dans l'analyse des déclarations d'invention, conjointement avec l'équipe propriété intellectuelle, le suivi et la coordination des projets de maturation en santé.
- **Kamil LEWITOWICZ,** assistant valorisation. Kamil est localisé dans la cellule de valorisation de l'université de Rouen Normandie. Kamil assiste les chargés de valorisation dans leurs activités menées sous bannière Normandie Valorisation ; à savoir : celles en lien avec le transfert technologique (détection, maturation).
- **Pierre-Sylvain LUQUET,** intégrateur sénior STIC (TTO.) Pierre-Sylvain en collaboration avec les établissements évalue les DI et DL dans le domaine de STIC et les accompagne dans les montages des dossiers de maturation. À la demande des établissements, il les accompagne également dans la négociation des clauses de PI pour l'activité contractuelle relevant de leur périmètre. Il assure le suivi des projets en cours de maturation, réalise les études de marché du domaine et assure la prospection commerciale pour transférer les technologies. En bonne intelligence, il construit avec ses partenaires (start-ups ou sociétés établies dans le domaine) des « Business Models » gagnant / gagnant et négocie les licences afférentes.
- **Othilie MALFILATRE,** intégrateur STIC. Othilie travaille en tandem avec Pierre-Sylvain. Son activité se concentre principalement sur les études de marché préalables, l'accompagnement des établissements dans la mise en pratique du guide, l'analyse des déclarations logiciels conjointement avec l'équipe propriété intellectuelle. De plus, elle effectue une veille sur la propriété intellectuelle pour les STICs et plus largement pour les autres membres de Normandie Valorisation via l'outil Feedly.
- **Axelle SAVARY,** assistante valorisation. Axelle est localisée dans la cellule de valorisation de l'université de Caen Normandie. Axelle assiste les chargés de valorisation dans leurs activités menées sous bannière Normandie Valorisation ; à savoir : celles en lien avec le transfert technologique (détection, maturation).



ACTIONS ET ÉVÈNEMENTS MARQUANTS

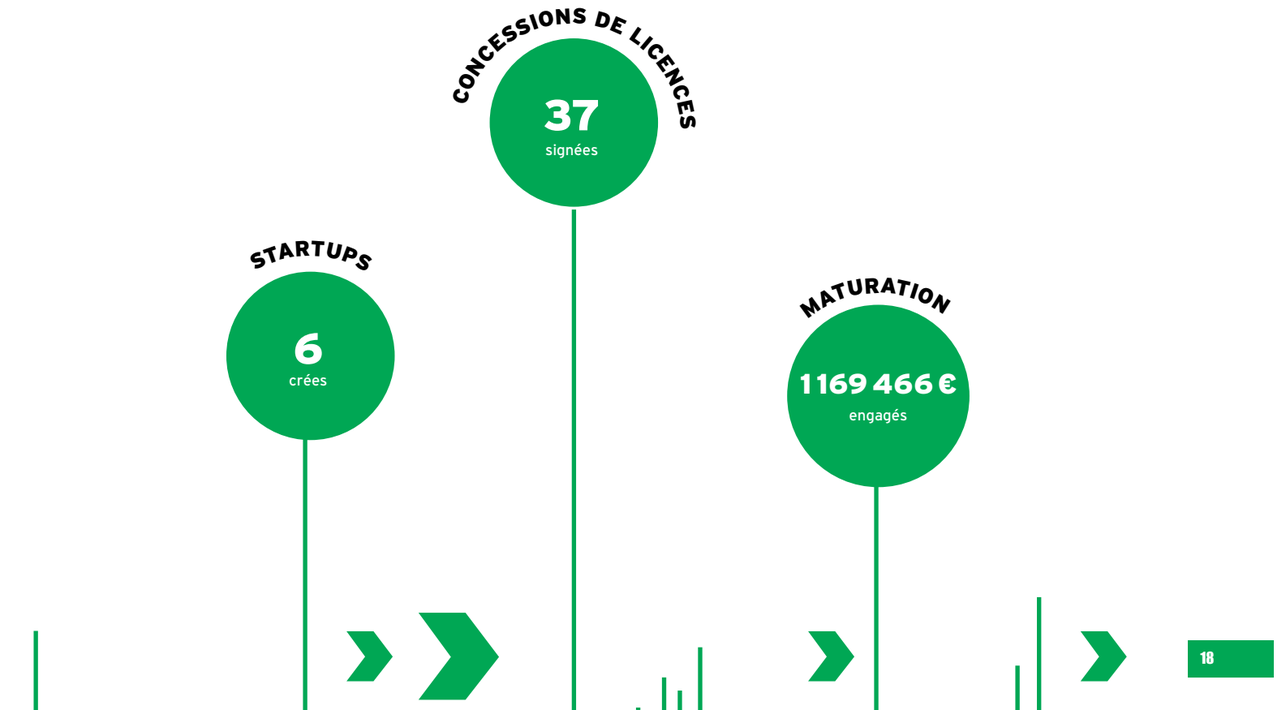
UNE NOUVELLE LABELLISATION

LA LABELLISATION EN PÔLE UNIVERSITAIRE D'INNOVATION (PUI) DU SITE NORMAND EST CENTRÉ AUTOUR DE NORMANDIE VALORISATION, NORMANDIE INCUBATION ET PÉPITE NORMANDIE.

Le P.U.I Normandie est un projet de site fédérant l'ensemble des acteurs de l'innovation de la Région Normandie (pôles et filières, investisseurs, industriels ou encore les tiers lieux acteurs de l'innovation...) en capacité de faire de l'innovation qui impacte l'économie du territoire aussi bien sur le plan de l'économie que de l'employabilité des jeunes chercheurs et entrepreneurs. La Normandie a pour ambition de structurer et consolider, en complément de l'offre des grandes universités de recherche, un modèle d'organisation opérationnel et réactif, à même d'impacter positivement et durablement le développement économique régional et national par l'innovation, dans ses domaines d'excellence reconnus. À travers cet écosystème renforcé, le territoire souhaite conforter son attractivité vis-à-vis de projets ambitieux et d'assurer le développement et la compétitivité d'entreprises innovantes, en particulier celles à caractère industriel.

PARTENAIRES ET COLLABORATIONS

Le pôle Normandie Valorisation a pu réaliser ses projets et actions grâce à l'ANR et avec le soutien de la Région Normandie, le MESR, les établissements et Normandie Université. Le pôle Normandie Valorisation travaille en étroite collaboration avec les établissements, Inserm Transfert et CNRS Innovation. En outre le pôle Normandie Valorisation bénéficie d'une contribution de temps des professionnels des cellules de valorisation à son fonctionnement en (entre 10 % et 40 %).



PÔLE FORMATION DOCTORALE 4

Placée sous la responsabilité du Collège des Écoles Doctorales (CED), la politique de formation doctorale implique les établissements fondateurs de la ComUE Normandie Université (UCN, ULHN, URN, INSA Rouen Normandie, ENSICAEN, ENSA Normandie), ainsi que les établissements associés (CESI, EM Normandie, ésam, ESADHar, ESIGELEC, UniLaSalle) et des établissements partenaires (Builders École d'Ingénieurs, ENVA, GANIL) qui accueillent des doctorantes et doctorants. Depuis leur accueil des doctorants jusqu'à la délivrance du grade de Docteur, la politique de formation doctorale bénéficie du soutien de ces établissements et de la Région Normandie.

La formation doctorale a pour principal objectif d'accompagner chaque doctorante et doctorant dans l'élaboration de son projet professionnel et de positionner les futurs docteurs dans une situation favorable pour leur poursuite de carrière, qu'ils s'orientent vers les employeurs académiques ou non académiques, et les domaines de la recherche et l'enseignement ou hors recherche. Le CED coordonne le fonctionnement et l'animation des huit Écoles Doctorales (ED) sur le territoire normand.

Le pôle formation doctorale est constitué d'une seule personne sous la responsabilité du vice-président chargé de la formation doctorale, Pierrick GANDOLFO (jusqu'au 31 mars 2022) et François DAUPHIN (à partir du 1er avril 2022).

- **Matthieu LEUILLIER,** responsable administratif et aide au pilotage du CED. Les missions qui lui sont confiées vont de la coordination du CED, la mise en place et le suivi de formations doctorales (thématiques ou transversales), le suivi des moyens financiers, l'aide au développement de l'outil de gestion SyGAL jusqu'à la résolution de problèmes (dispositifs, conflits).

ACTIONS ET ÉVÈNEMENTS MARQUANTS

ATELIER DE PRÉSENTATION DU DOCTORAT AUX ÉTUDIANTES ET ÉTUDIANTS INSCRITS DANS LES MASTERS RÉGIONAUX

Le taux d'inscription en doctorat des étudiantes et étudiants des établissements universitaires normands étant inférieur aux moyennes nationales, un effort collectif a été entrepris pour augmenter le nombre de doctorantes et doctorants formés au sein des établissements normands. Dans cet objectif, le pôle formation doctorale de la ComUE Normandie Université et l'association Normandie Doc' participent à des ateliers de sensibilisation et présentation du doctorat en Normandie. Plusieurs ateliers ont été proposés en mode présentiel et hybride au bénéfice des étudiantes et étudiants des trois universités normandes au cours de l'hiver 2021-2022. Ces ateliers ont été animés autour d'une présentation du doctorat en Normandie, de témoignages de doctorantes et doctorants et d'un temps d'échange important. Ce dispositif de communication a de nouveau été programmé pour l'année 2022-2023

ATELIER D'INFORMATION SUR LE DISPOSITIF DE FINANCEMENT DE DOCTORAT CIFRE

Le dispositif Cifre (Convention Industrielle de Formation par la Recherche) subventionne toute entreprise de droit français qui embauche une doctorante ou un doctorant pour le.la placer au cœur d'une collaboration de recherche avec un laboratoire public. Les travaux doivent préparer à la soutenance d'un doctorat. Compte tenu de l'augmentation continue du nombre de financements Cifre proposés par l'Agence Nationale de la Recherche et la Technologie (ANRT), un effort collectif a été entrepris pour augmenter le nombre de doctorats financés par ce dispositif sur le territoire normand, ce nombre étant inférieur aux moyennes nationales. Dans l'objectif de mieux faire connaître ce dispositif et son financement potentiel de doctorantes et doctorants un atelier a été organisé en mode distanciel le 26 janvier 2022 (~ 80 personnes connectées) avec le concours de l'Université de Rouen Normandie. Cet atelier était structuré autour d'une présentation du dispositif et de ses avantages, des témoignages de doctorantes et doctorants et directions de thèses en bénéficiant et un temps significatif d'échange. Cet atelier est à nouveau programmé en janvier 2023.

CAMPAGNE DES CONTRATS DOCTORAUX HANDICAP 2022

Dans la cadre de sa campagne 2022, le MESR a ouvert au niveau national une offre de 30 contrats doctoraux pour des candidats titulaires d'une Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé (RQTH) et de 180 mois de prolongations pour les doctorantes et doctorants en cours depuis 2019. Les candidatures ont été collectées par le CED à l'échelle du territoire de la Normandie et une aide à la finalisation de ces dossiers a été proposée aux candidats. Trois candidatures ont été retenues (toutes pour l'URN) et les candidats ont été auditionnés par un jury regroupant les personnes en charge du Handicap et de la DRH de l'établissement d'inscription (référent Handicap, responsable de l'espace Handicap, direction-adjointe de la DRH), un enseignant spécialiste de l'enseignement inclusif et les directeur et responsable administratif du CED. Le meilleur des 3 dossiers a été fléché sur le CD Établissement URN (fonds propres) réservé au titre du Handicap. Les autres dossiers ont été classés en s'appuyant sur différents critères pertinents. Un argumentaire détaillé a été joint aux dossiers transmis au MESR (éléments de contexte, communication, accompagnement des candidats, procédures de sélection et de classement des dossiers, tableau avec classement, dossier retenu par URN sur CD Établissement). Le MESRI a informé le CED que cet argumentaire a été apprécié par la Commission en charge de l'évaluation des candidatures, même si aucun contrat supplémentaire n'a été obtenu cette année.

En ce qui concerne les prolongations, parmi les 4 doctorantes et doctorants de la promotion 2019 bénéficiaire d'une RQTH, deux demandes (une de 4 pour Normandie Université et l'autre de 6 mois pour le MESR) ont été remonté. Au vu de l'argumentaire, le MESR a accordé la totalité de la demande et Normandie Université également accordé la totalité de la demande.

RÉUNIONS DE RENTRÉE PAR SITE DES PRIMO-DOCTORANTS

Programmées en début d'année universitaire sur chacun des trois sites normands (Caen, Le Havre, Rouen), ces réunions dédiées à l'accueil des doctorantes et doctorants inscrits en 1ère année de doctorat ont été consacrées à la présentation

- de l'organisation générale du doctorat en Normandie,
- des campus et de leurs ressources,
- des principaux acteurs impliqués dans l'accompagnement tout au long du parcours de doctorat.

FORMATIONS SPÉCIFIQUES / THÉMATIQUES

En concertation avec leurs doctorantes et doctorants, chaque ED propose une offre de formations spécifiques répondant à leurs attentes en contenu, en forme (distanciel / présentiel, cas pratiques, manipulation…) et en durée (modules de 2 à 28h). Pour l'année universitaire 2021-2022, 37 formations ont été proposées par 78 enseignants-chercheurs, chercheurs ou personnel BIATSS avec un volume global de 654 h éq. TD.

FORMATIONS TRANSVERSALES / PROFESSIONNALISANTES

Regroupées dans un livret fourni chaque année aux primo-doctorants inscrits au sein d'une des huit ED normandes, et également accessible sur le site internet de la ComUE Normandie Université, ces formations sont proposées sous forme de cinq modules d'acquisition de compétences complémentaires au travail de recherche de doctorat et trois « parcours professionnels » (recherche et enseignement supérieur, Entreprise et carrières dans les agences et les administrations territoriales, nationales et internationales).

Au total, l'offre de formation doctorale 2021-2022 comportait 74 formations, avec pour une majorité d'entre elles une duplication entre Caen et Rouen / Le Havre. Leur volume horaire oscillait entre 3 et 36 h, soit un volume global d'environ 909 h. Une refonte de l'offre de formation a été entamée cou-

rant 2022 avec pour objectifs une adéquation avec l'évolution du cadre réglementant le doctorat (Arrêté du 26 août 2022 modifiant l'arrêté du 25 mai 2016), une meilleure lisibilité pour les doctorantes et doctorants et une pertinence accrue en termes d'employabilité des docteurs formés en Normandie. La notion de « parcours professionnels » désormais associée d'une part à la notion de validation de compétences et d'autre part à celle de suppléments au diplôme de doctorat a rendu nécessaire un travail, toujours en cours, de redéfinition des formations et de leur validation.

RÉCOLTE ET VÉRIFICATION DES RAPPORTS D'ACTIVITÉ ET DE FIN DE CONTRAT DES DOCTORANTES ET DOCTORANTS

Environ 350 des 1900 doctorantes et doctorants inscrits dans le cadre de l'accréditation du doctorat porté par la ComUE Normandie Université sont financés par la Région Normandie. Afin de percevoir le financement correspondant à la convention de ces contrats doctoraux, des rapports d'activité annuels et de fin de contrat sont attendus. Cette procédure de rapports annuels et de fin de contrats sont éventuellement demandés par d'autres financeurs. Plusieurs ED normandes ont également généralisé cette demande à tous les doctorants. Le Pôle de formation doctorale a assuré la coordination de la collecte et la vérification de l'ensemble des rapports avec le concours des ED. Pour 2022, sur les 336 rapports d'activité attendus dans le cadre des financements de la Région Normandie, 334 ont été collectés. Le pôle formation doctorale a participé activement au développement de l'outil de gestion SyGAL pour aider à la gestion de cette collecte et de la validation en aval

TRADUCTION DES DOCUMENTS DÉDIÉS À LA FORMATION DOCTORALE

Environ 40 % de nos doctorantes et doctorants sont d'origine étrangère et une partie ne sont pas francophones. Afin de faciliter leur accueil et leur insertion dans les établissements / unités de recherche / ED, les documents administratifs liés à la formation doctorale sont en cours de traduction en anglais. À ce jour, près de 80 % de ces documents sont disponibles en version anglaise. Les traductions sont assurées (et rémunérées en vacations) par une doctorante de l'ED nBISE. Des vacations ont été reconduites pour l'année universitaire 2022-2023..

AIDES À LA MOBILITÉ INTERNATIONALE

Afin d'être plus compétitifs sur le marché de l'emploi, les docteurs doivent souvent faire valoir un ou plusieurs contrats de recherche à l'étranger. Le choix du laboratoire d'accueil (ou autre institution) et la rapidité d'insertion dans ce laboratoire conditionnent fréquemment la réussite et la valorisation du postdoctorat. Sous l'égide du CED, du programme ERAMUS+ et grâce à la contribution de la Région Normandie dans le cadre du RIN International, des aides à la mobilité à l'étranger ont été proposées aux doctorants, pour des séjours de quelques jours à plusieurs mois. En 2022, ce sont près de 26 mobilités (9 courtes et 17 longues) représentant environ 69 mois cumulés qui ont pu être cofinancées.

SYGAL (SYSTÈME DE GESTION ET D'ACCOMPAGNEMENT DOCTORAL)

Développée depuis 2018, l'application SyGAL s'inspire d'applications similaires utilisées en France (ADUM, Améthys, SIGED) tout en répondant à des demandes et attentes spécifiques de notre territoire. Regroupant les établissements d'inscription en Doctorat et le CED, un groupe de travail spécifique se réunit toutes mensuellement. Outre les échanges avec le groupe eSUP au niveau national (en lien avec le remplacement du logiciel Apogée par Pégase), les principales réalisations 2022 sur SyGAL sont les suivantes : module « dépôt des rapports annuels et de fin de contrat » et le module « formation doctorale ».

DEMANDES DE CÉSURE

D'un point de vue réglementaire, la césure correspond à un arrêt temporaire d'un ou deux semestres consécutifs pendant le doctorat permettant aux doctorants de suivre un projet particulier (formation, CDD en entreprise...). Le CED a mis en place une procédure en lien avec les établissements d'inscription en doctorat. Un comité associant les pôles doctoraux, les directions d'ED concernées et le CED examine deux fois par an les demandes remontées par le biais des ED en amont de chaque semestre. En 2022, ce sont 14 demandes de césures qui ont été examinées dont 10 ont été acceptées.

DOCTORAT PAR VALIDATION DES ACQUIS DE L'EXPÉRIENCE (VAE)

À la suite du travail du groupe VAE animé par le CED, les pôles doctoraux, les Ed et les services de formation continue des établissements d'inscription, une première demande d'inscription en doctorat au titre de la VAE a été examinée en 2022 pour son éligibilité administrative. Cette première expérience a suscité de nombreuses questions du comité VAE et a permis de définir de manière plus précises les attendus administratifs des dossiers de demande d'inscription en doctorat en VAE : deux ans d'expérience cumulée en recherche d'un niveau doctorat et la validation d'au moins les deux tiers des compétences attendues selon les fiches RNCP du doctorat. Le dossier examiné en 2022 a été validé sur le plan administratif et a poursuivi son parcours de validation scientifique auprès de l'ED concernée et de l'établissement d'inscription.

CÉRÉMONIE DE REMISE DES DIPLÔMES DE DOCTORAT (PROMOTION 2021)

La cérémonie 2022 de remise des diplômes de doctorat a regroupé 155 des 312 docteurs 2021 le vendredi 3 juin 2022 sur le site du Havre (scène nationale Le Volcan). Cette cérémonie a permis à plus de 600 accompagnants de célébrer la réussite des docteurs de Normandie Université ayant réalisé leur thèse au sein des établissements normands.

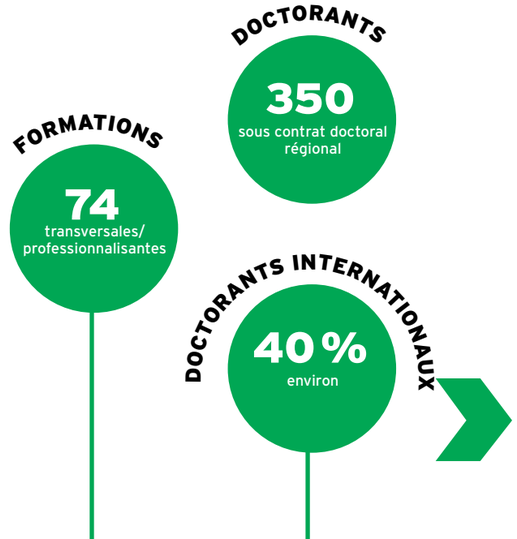
ORGANISATION DE LA RÉUNION ANNUELLE DU RÉSEAU NATIONAL DES COLLÈGES DOCTORAUX (RNCD)

Le CED de Normandie Université est membre du Réseau National des Collèges Doctoraux (RNCD) qui est la principale association académique pour les études doctorales françaises. À travers les écoles doctorales que ses membres fédèrent, le RNCD représente plus de 80 % des doctorants inscrits en doctorat en France. Il a pour objet de promouvoir les échanges d'idées, d'expériences et de bonnes pratiques sur les questions relatives au doctorat dans le cadre de structures de coordination ayant pour rôle d'organiser l'action de plusieurs écoles doctorales au niveau d'un site, et de favoriser la reconnaissance et la valorisation du doctorat auprès de tous les acteurs publics ou privés des secteurs sociaux-économiques et culturels, aussi bien au niveau national qu'au niveau international. Ses actions sont rythmées par des réunions mensuelles en distanciel, des réunions ponctuelles de différents groupes de travail et des réunions semestrielles en présentiel. Le CED de Normandie Université a organisé et accueilli le RNCD pour ses journées de printemps 2022 sur le site de l'Université de Rouen Normandie les 9 et 10 juin 2022 (61 personnes avec 38 en présentiel). Ont notamment été abordés les points suivants : l'arrêté 2022 sur la formation doctorale et les amendements proposés par le RNCD, les contrats doctoraux LPR, les financements doctoraux, la formation à l'encadrement doctoral, les pratiques du CSI, la composition des jurys de soutenance, les suppléments au diplôme, le label Européen du doctorat, les co-tutelles, le doctorat européen, les sources de financement, la poursuite de carrière des docteurs et les opérations de communication sur le Doctorat.



PARTENAIRES ET COLLABORATIONS

Le pôle formation doctorale travaille en étroite collaboration avec les écoles doctorales normandes, les maisons du doctorat, les établissements d'inscription et les pôles de Normandie Université : communication, numérique, international, entrepreneuriat étudiant et RH. Il a pu réaliser ses projets et actions grâce au soutien de la Région Normandie.



PÔLE 5
ENTREPRENEURIAT ÉTUDIANT

Créé en 2014 par le Ministère de l'Enseignement Supérieur, de la Recherche (MESR), le programme Pépite est le dispositif national de sensibilisation à l'esprit d'entreprendre et d'accompagnement des étudiants entrepreneurs. Le Pépite Normandie fait partie d'un réseau de 33 Pépites et déploie des actions sur le territoire en lien avec les établissements. L'équipe est répartie sur les 3 principaux campus normands : Caen, Le Havre et Rouen.

Le pôle Pépite est constitué d'une équipe de 8 personnes sous la responsabilité de Mathieu LUET.

- **Mathieu LUET,** vice-président entrepreneuriat et directeur Pépite : pilotage stratégique, politique et budgétaire
- **Pauline CHATEL,** coordinatrice : pilotage opérationnel des projets et qualité, encadrement de l'équipe
- **Océane ROUSSET, c**hargée d'évènementiel et communication : développement de la stratégie de communication et gestion évènementielle et réseaux sociaux
- **Hadrien MARIE,** chargé d'accompagnement Rouen : sensibilisation, accompagnement et formation des étudiants entrepreneurs sur le territoire de Rouen et des sites distants - départ le 31.07.2022
- **Mélanie MARIN,** chargée d'accompagnement Caen : sensibilisation, accompagnement et formation des étudiants entrepreneurs sur le territoire de Caen et des sites distants - départ le 31.08.2022
- **Amel HAOUARI, c**hargée d'accompagnement Le Havre : sensibilisation, accompagnement et formation des étudiants entrepreneurs sur le territoire du Havre
- **Malhory TROUPÉ,** chargée de projets innovants : développement des partenariats, intrapreneuriat et accompagnement des projets innovants - départ le 18.04.2022
- **Mélanie WOLFELSPERGER,** assistante administrative et financière : gestion financière et suivi des conventions - départ le 30.06.2022

Suite au départ de quatre agents, trois nouveaux collaborateurs sont arrivés au 1er septembre :

- **Océane BARBIER,** chargée d'accompagnement : accompagnement des étudiants entrepreneurs, gestion administrative des cohortes et suivi des indicateurs
- **Maxime TOURÉ, c**hargé de formation : conception et animation des sessions collectives de formation des étudiants entrepreneurs, coordination du D2E et accompagnement des inscrits
- **Zeined SAADANI,** volontaire en service civique en soutien sur la promotion de l'entrepreneuriat étudiant et aux actions de sensibilisation

ACTIONS ET ÉVÈNEMENTS MARQUANTS

FORMATION DES ÉTUDIANTS ENTREPRENEURS

Pépite Normandie réadapte chaque année son offre de formations afin qu'elle soit plus complète et davantage en cohérence avec les besoins et attentes des étudiants entrepreneurs. Quatre actions notables ont ainsi été déployées:

- **D2E régional & Certification des compétences entrepreneuriales :** après plusieurs mois de concertation avec les établissements partenaires, Pépite Normandie a lancé en septembre 2021 son Diplôme D'Étudiant Entrepreneur régionalisé. Adossé au référentiel de compétences « Concevoir et développer son projet entrepreneurial, enregistré auprès de France Compétence, Pépite Normandie a mis en place le processus de certification pour la première fois. Les huit diplômés du D2E ont également obtenu leur certificat de compétences.
- **Émergence** est une formation de 16 heures, sur huit semaines, permettant de structurer son projet et d'aboutir à un premier prototype. Trois sessions d'Émergence ont été proposées en visioconférence pour une trentaine d'étudiants formés.



- **E-learning :** après l'ouverture de son premier module digital de formation à l'entrepreneuriat « Alors, tu te lances ? » en septembre 2021, Pépite Normandie a déployé son programme émergence en total e-learning. Fort de six chapitres, le programme est accessible en ligne à tous les étudiants entrepreneurs depuis l'été 2022.

DES ÉVÈNEMENTS POUR FÉDÉRER LA COMMUNAUTÉ

Toute l'année Pépite Normandie organise des évènements pour fédérer la communauté d'Étudiants Entrepreneurs. Quatre évènements phares ont été organisés :

- Comme chaque année, Pépite Normandie a organisé la 8e édition du **Prix PEPITE** , concours national en région. Lors de la cérémonie de remise des Prix, les 4 lauréats se sont vus remettre une récompense d'un montant de 2 000 € chacun, financée par Bpifrance.
- **Les Journées PEPITE** sont des moments conviviaux, à finalité pédagogique, réservées aux étudiants entrepreneurs. Tisser du lien et travailler sur son projet sont les maîtres-mots de ces journées. Les journées d'intégration et Performance ont été une réussite selon la cinquantaine d'étudiants présents.
- **Le PEPITE Show** est le moment pour les étudiants entrepreneurs de valoriser leur projet auprès du grand public. Pour sa deuxième édition, 16 d'entre eux ont « pitché » face à la caméra, l'évènement ayant été retransmis en live depuis le Café des images à Hérouville-Saint-Clair.



- Désireux de maintenir le lien avec ses anciens étudiants entrepreneurs, Pépite Normandie a organisé sa première **Soirée des Alumni** en février 2022. Ce fut un moment convivial et inspirant pour la quinzaine d'anciens présents.



UNE MOBILISATION EN FAVEUR DE LA SENSIBILISATION

L'équipe du Pépite Normandie se mobilise en faveur de la sensibilisation des étudiants à l'esprit d'entreprendre. Près de 1400 étudiants ont été sensibilisés et 1600 étudiants informés. Voici quelques actions phares :

- La **soirée de l'entrepreneuriat étudiant** s'est tenue en simultanée sur les 3 campus normands et dans le cadre de la semaine nationale de l'esprit d'entreprendre. Cette soirée fut un véritable temps fort inspirant pour les 150 étudiants participants. Au programme : témoignages d'entrepreneurs et échanges avec les partenaires de l'écosystème.
- La 4e édition du séminaire **Créer et Innover,** réservé aux doctorants a accueilli 12 participants. Ils

avaient comme challenge de concevoir une solution innovante, viable et répondant à un besoin en lien avec le thème « Culture et société ».

- Tout au long de l'année, Pépite est sollicité par les établissements pour animer des **modules de cours** (ou séances) sur l'entrepreneuriat dans certaines filières.

Une démarche d'amélioration continue en place
Soumis à un référentiel qualité national du label Pépite, le pôle entrepreneuriat a instauré une démarche d'amélioration continue de ses actions afin de proposer une offre de services toujours plus qualitative et pertinente aux étudiants.
Pépite Normandie s'est porté volontaire pour se soumettre à un audit blanc en octobre 2021, préalable à l'audit réel de labellisation. Les évaluateurs ont souligné la qualité et la rigueur de la démarche engagée.
Prévu en janvier 2023, l'audit de labellisation a fait l'objet d'un travail préparatoire consciencieux tout au long de l'année 2022. La référente qualité de l'équipe a également participé à toutes les instances préliminaires nationales.
Mis en place en juin 2021, le comité de perfectionnement réunissant des représentants des parties prenantes du dispositif (étudiants, alumni, partenaires, référents) se réunit régulièrement Il a pour objectif de faire un bilan des actions phares de l'année, en s'appuyant sur les retours des invités et les enquêtes de satisfaction envoyées après chaque évènement. Ce comité a permis de dégager des axes d'amélioration des services et actions menés par Pépite Normandie.
Pépite organise deux fois par an une commission entrepreneuriat réunissant tous les référents entrepreneuriat et responsables pédagogiques des établissements pour échanger sur l'offre de services apportée aux étudiants et les programmes pédagogiques qui en découlent. Par ailleurs, le comité de pilotage annuel avec les tutelles s'est déroulé le 25 juin 2022 pour valider le financement des actions passées et à venir.

UNE COMMUNICATION ADAPTÉE

Après avoir réalisé une refonte totale de sa stratégie et outils de communication début 2021, Pépite Normandie s'applique à fédérer la communauté de ses étudiants entrepreneurs, mais aussi de ses partenaires. Actifs sur quatre réseaux, les abonnés aux pages du Pépite Normandie ont augmenté de près de 35 % en moyenne sur l'année.
L'équipe s'adapte également aux nouveaux usages de des étudiants en ayant recours à de nouveaux modes de communication directe (WhatsApp, Discord, visioconférence).

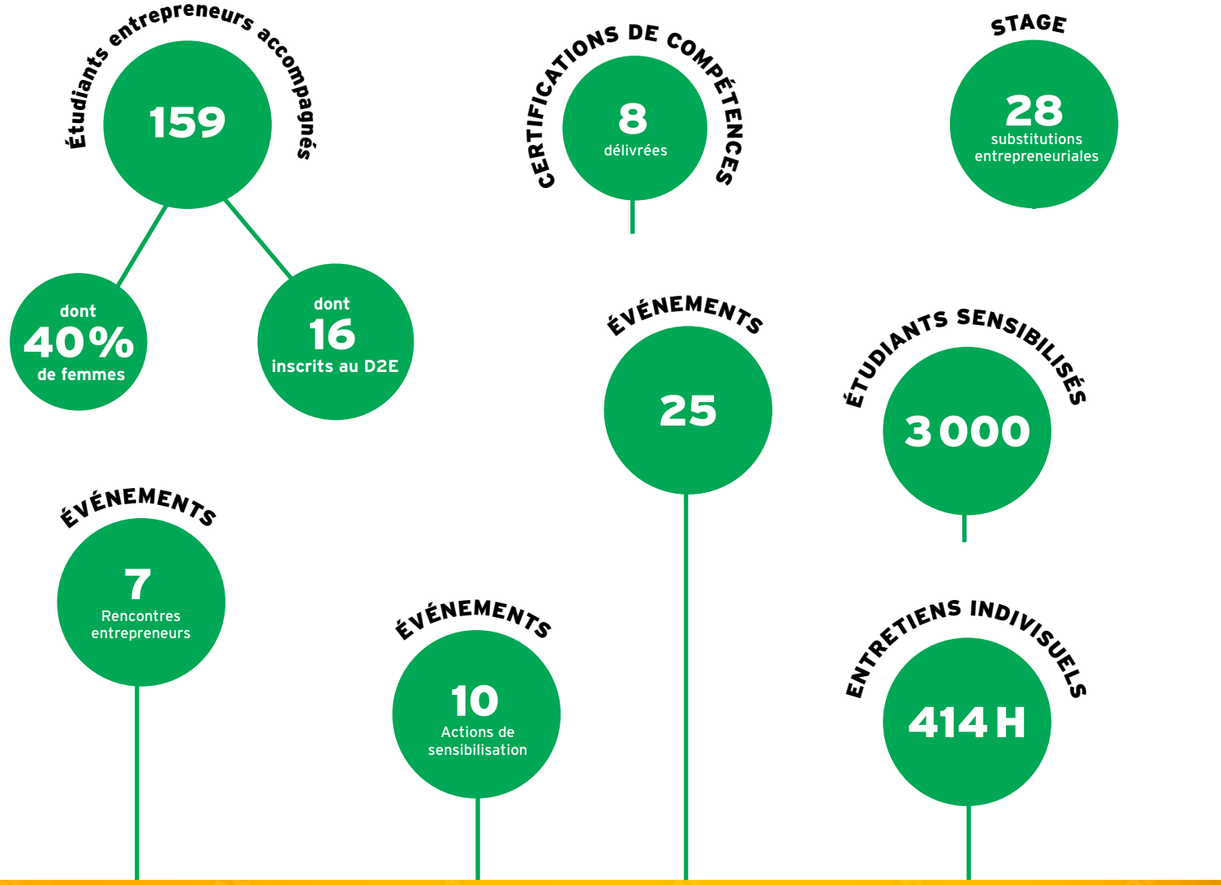
UN ACTEUR IMPLIQUÉ AU NATIONAL

Pépite Normandie est très impliqué dans le réseau national regroupant les 33 Pépite et les instances nationales (Ministère et Pépite France). Le directeur du Pépite, également vice-président entrepreneuriat de Normandie Université, est élu au bureau du réseau national des vice-présidents entrepreneuriat de France Universités. Accompagné par la coordinatrice, il participe également aux comités de pilotage nationaux. L'équipe a de plus participé à neuf groupes de travail nationaux ainsi qu'au séminaire national du réseau qui a eu lieu à Tours en mai 2022.

PARTENAIRES ET COLLABORATIONS

Le pôle Pépite a pu réaliser ses projets et actions grâce au soutien des établissements d'enseignement supérieur normands et à l'implication des partenaires territoriaux de l'écosystème entrepreneurial. Il travaille en étroite collaboration avec les autres pôles de Normandie Université, notamment les pôles communication, vie étudiante, international, écoles doctorales, innovation pédagogique, Normandie valorisation, développement durable, et numérique.

Le travail du pôle Pépite est rendu possible grâce au soutien du Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche, de la Région Normandie, de Bpifrance et de la Vallée de la Seine et dispose d'un budget annuel de 400 k€.





PÔLE 6
DOCUMENTATION, ÉDITION ET SCIENCE OUVERTE

Le pôle documentation, édition et science ouverte comprend deux services : Média Normandie et le service de la documentation et de la science ouverte (DESO).

Média Normandie est l'un des douze Centres de Formation aux Carrières des Bibliothèques (CFCB). Le service a pour missions :

- d'assurer des actions de formation continue à destination des personnels des bibliothèques,
- de proposer des préparations aux examens professionnels et concours de recrutement des bibliothèques de la fonction publique d'État et de la fonction publique territoriale,
- d'accompagner les projets documentaires de Normandie Université,
- de former les doctorants et enseignants-chercheurs de Normandie à l'information scientifique et technique et aux nouvelles compétences informationnelles, dans le cadre d'un partenariat avec l'Urfist de Paris.

Média Normandie dispose par ailleurs d'un centre de documentation sur les métiers du livre et des bibliothèques qui fait partie des bibliothèques associées au SCD de l'université de Caen Normandie.
Le service accompagne ses publics selon des modalités variées : actions de formation continue, visites d'établissement, accompagnement des carrières, appui dans les démarches professionnelles et accès à de la documentation professionnelle. Ces actions, définies en lien avec la DRAC Normandie et le MESR, sont élaborées grâce aux collaborations avec les bibliothèques de la région normande.

Média Normandie est composé de 5 personnes :

- **Romain FERET**, directeur de Média Normandie. Il prend notamment en charge la programmation des actions de formation continue sur les services d'appui à la recherche, la formation de formateurs et le patrimoine écrit.
- **Julie LALLEMAND**, responsable de la préparation aux concours et aux examens professionnels des bibliothèques en lien avec le réseau national des CFCB. Elle est chargée de la communication du centre et s'occupe de la programmation des actions de formation continue sur le développement durable.
- **Bibi-Adidja ABDILLAHI** porte la programmation des actions de formation continue sur l'éducation aux médias et à l'information et les publics empêchés et/ou éloignés. Elle assure aussi la mise en œuvre des actions à destination des bibliothèques territoriales.
- **Yoann MERCIER**, responsable administratif et financier du centre. Il participe à l'organisation des actions de formation continue.
- **Christophe BOUDRY** anime des formations à l'information scientifique et technique pour les professionnels des bibliothèques et pour les doctorants, dans le cadre du programme du Collège des écoles doctorales normandes.

Le service documentation et science ouverte promeut la diffusion et l'accessibilité de la recherche et coordonne les projets documentaires communs aux membres de Normandie Université. Ses interlocuteurs principaux sont les services des bibliothèques, de la recherche et de l'édition des universités et écoles normandes.

Ses objectifs sont le développement d'actions de coopération en matière de :

- mise en place de services et outils numériques mutualisés,
- services aux usagers (UBIB, Plans Bibliothèques Ouvertes+, enquêtes de satisfaction, accessibilité des collections),
- formation (HAL, données de la recherche, pédagogie documentaire),
- science ouverte (portail HAL, données, identifiants recherche, édition),
- référencement, signalement, archivage et diffusion des thèses de doctorat normandes.

Ces éléments sont traduits dans le Schéma Directeur de la Documentation en Normandie (SDDN) qui présente les grands axes de développement et fixe les actions à mettre en place sur la période 2022-2026.

Le service documentation et science ouverte est composé de deux personnes :

- **Nicolas BOILEAU,** responsable du portail HAL normand et coordinateur thèses. Il assure également la coordination d'actions communes en Normandie sur le périmètre de la Science ouverte et des thèses de doctorat.
- **Gaëlle THOMASSET,** responsable de la mise en œuvre du Schéma Directeur de la Documentation en Normandie. Elle assure la coordination des projets documentaires collectifs : qualité d'accueil, pédagogie documentaire, numérique, métiers et compétences des personnels de la documentation.

Les 7 membres du pôle documentation, édition et science ouverte sont sous la responsabilité du vice-président chargé de la documentation, de l'édition et de la science ouverte.

ACTIONS ET ÉVÉNEMENTS MARQUANTS

MÉDIA NORMANDIE

ACCOMPAGNER VERS L'EMPLOI

Média Normandie a une mission de conseil et d'accompagnement à l'insertion professionnelle. En décembre 2022, une liste de diffusion a été mise en place pour relayer les offres de stage et d'emploi des bibliothèques normandes. Cette liste est ouverte librement et compte déjà plus d'une soixantaine d'abonnés. N'ayant pas d'équivalent, elle a vocation à devenir un des canaux privilégiés sur cette thématique en Normandie ce qui permet de conforter l'identification de Média Normandie.
Le service a aussi renforcé son accompagnement des candidats de la préparation aux concours dans leur insertion professionnelle en promouvant les stages conventionnés en bibliothèque proposés au cours de leur année de préparation. Les préparationnaires des promotions 2021/2022 et 2022/2023 ont ainsi réalisé 7 stages d'observation via ce dispositif au cours de l'année 2022.



DÉVELOPPER L'ACCOMPAGNEMENT À LA GESTION DES DONNÉES ET DES LOGICIELS

Dans le cadre de l'accompagnement des équipes d'appui à la science ouverte, Média Normandie a organisé au printemps 2022 un cycle sur l'accompagnement à la gestion des données et les logiciels. Une collaboration avec Médiad'Oc a permis la déclinaison de ce cycle en région Occitanie.
Six visioconférences ont été organisées au cours de ce cycle et couvraient des thématiques variées : l'autoformation sur les données de recherche, l'utilisation de la plateforme DMP OPIDoR, l'ingénierie pédagogique pour former les chercheurs et doctorants à la gestion des données, la communication sur l'offre de services proposés, l'accompagnement à la gestion des logiciels et enfin une visioconférence sur la structuration d'un service d'appui à la gestion des données. Les formateurs étaient tous des experts issus d'établissements français particulièrement novateurs sur ces sujets (CNRS, Université de Loraine, Université Paris Cité, Université de

Lille, etc.). Une dizaine de personnels normands ont été formées à l'occasion de ces visioconférences.

CONTRIBUER À LA MISE EN ŒUVRE DE L'ATELIER DE LA DONNÉE EN NORMANDIE

Le 27 septembre 2022, Élise LEHOUX de l'Université Paris Cité a animé une formation pour 10 formateurs impliqués dans l'Atelier de la donnée en Normandie qui est en voie de labellisation. Coconstruite avec le responsable de l'Atelier de la donnée en Normandie et le service documentation et science ouverte, cette formation sur mesure a permis aux agents de finaliser le dispositif de formation conçu pour former les chercheurs des différents établissements normands.
Au printemps 2022, ces personnels ont aussi bénéficié de temps d'échange en anglais sur les services aux chercheurs afin de se familiariser avec le vocabulaire de la science ouverte et des données de recherche, en vue d'accompagner des chercheurs non francophones.



FORMER LES BIBLIOTHÉCAIRES NORMANDS À L'ÉDUCATION AUX MÉDIAS ET À L'INFORMATION

Média Normandie propose depuis 2020 des formations sur la thématique de l'éducation aux médias et à l'information avec le soutien de la DRAC Normandie. À ce titre, Média Normandie a proposé en 2022 deux stages visant à former les bibliothécaires sur ce sujet. Le premier stage était consacré à l'organisation et l'animation d'ateliers sur le traitement de l'information. Le second stage était axé sur l'utilisation de Wikipédia, plus spécifiquement sur la découverte des règles de fonctionnement et la création de pages de contenus dans Wikipédia dans le cadre d'ateliers proposés en bibliothèque. Ces deux formations ont rassemblé 14 professionnels des bibliothèques universitaires et territoriales et ont permis de diffuser différents outils et ressources d'aide à la mise en place d'actions EMI.

ACCROÎTRE LA VISIBILITÉ RÉGIONALE DE MÉDIA NORMANDIE

Dans le cadre de son projet de service 2019-2023, Média Normandie a renforcé sa communication avec la rédaction d'un plan de communication incluant une nouvelle maquette pour le programme semestriel des formations continues. Il est tiré à 750 exemplaires, dont 450 sont envoyés aux bibliothèques territoriales par l'intermédiaire des bibliothèques départementales normandes. Média Normandie communique aussi grâce à une liste de diffusion à l'intention des bibliothèques territoriales qui comprend plus de 200 abonnés. Une autre liste permet d'échanger avec les correspondants formation des services documentaires des établissements de Normandie Université qui sont des relais efficaces auprès des bibliothèques universitaires.

En parallèle, une systématisation de la communication de Média Normandie sur Twitter a été opérée avec la mise en place d'un planning de publication, ce qui a permis de diffuser 105 tweets en 2022. Média Normandie a aussi poursuivi sa stratégie d'essaimage en organisant 13 visioconférences et 10 formations en dehors de ses locaux.

● SERVICE DOCUMENTATION ET SCIENCE OUVERTE

LANCEMENT DU SITE WEB POUR LA SCIENCE OUVERTE EN NORMANDIE

Ce nouveau site a pour ambition d'être le point d'entrée unique vers les informations et services relatifs à la science ouverte auprès de la communauté scientifique normande. Le public cible est la communauté « recherche » (chercheurs, enseignants-chercheurs, doctorants, personnels d'appui). Ce public peut consulter les actualités, événements dont les campagnes de formations (HAL et Données de la recherche) et accéder aux différents services proposer en Normandie pour les accompagner dans la mise en œuvre d'une démarche science ouverte pour leurs productions scientifiques (dépôt dans HAL, choix d'une revue ouverte, plan de gestion de données, etc.).
Accès : https://science-ouverte.normandie-univ.fr/

LANCEMENT D'EZ-BU

EZ-BU est une extension développée par les pôles du numérique et DESO de Normandie Université en collaboration étroite avec les SCD des établissements membres de Normandie Université. Elle permet de se connecter facilement aux ressources documentaires de son établissement, mais aussi d'interroger la disponibilité des références dans les catalogues des bibliothèques universitaires.
Le projet étant open source, le code source peut aussi être utilisé par n'importe quel établissement de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche souhaitant développer sa propre version de l'outil. À ce jour, plusieurs établissements ont fait une demande prototype auprès de Normandie Université.



ACCOMPAGNEMENT AUX DONNÉES DE LA RECHERCHE

Dans le cadre de la gouvernance de la science ouverte en Normandie, un groupe de travail sur l'accompagnement et l'ouverture des données de la recherche a été mis en place. Ce groupe, coordonnée par un personnel de l'université de Caen Normandie, a rédigé une réponse, signée par Normandie Université et ses établissements membres, à l'appel à projet « Atelier de la donnée » lancé par le MESR. La candidature a été retenue sur la voie de la labellisation. Une première action a été lancée à l'automne 2022, un premier module de formation Sensibilisation aux données de la recherche – gestion et bonnes pratiques a été ouvert à l'échelle normande. Un groupe d'animateurs a été formé spécifiquement et un support de formation commun a été établi. La campagne se poursuit jusqu'à la fin du printemps 2023 et compte déjà plus de 50 inscrits.

OPEN ACCESS WEEK 2022

La cellule d'appui HAL Normandie Université a organisé une nouvelle édition de l'open access. Cette année, deux événements ont été planifiés, les cafés IdHAL et la journée des référents HAL.
Les Café IdHAL sont des stands itinérants présents sur les trois principaux sites normands : Caen, Le Havre et Rouen. L'objectif est d'aller au plus près des chercheurs de normands et d'échanger avec eux de façon informelle sur le libre accès et les fonctionnalités de HAL. Les membres de la cellule ont répondu aux questions des chercheurs et les ont sensibilisées à la science ouverte. Plus d'une cinquantaine de personnes sont venus échanger sur les 9 haltes des stands.
La cinquième journée des référents HAL normands s'est tenue à l'ISEL de l'université Le Havre Normandie et a rassemblé une trentaine de participants. La matinée a été dédiée à des présentations (bilan HAL 2021, projets, droits au dépôt, circuit des thèses) et l'après-midi des ateliers ont été proposés sur les licences Creative commons.



ENQUÊTE SUR LES REVUES SCIENTIFIQUES EN NORMANDIE

Dans le cadre du groupe de travail Soutien à l'édition ouverte, une enquête a été mise au point et diffusée au sein des unités de recherche normandes. L'objectif principal de cette enquête est d'évaluer les besoins des unités en matière de soutien éditorial aux revues scientifiques. Elle permettra également de dresser un panorama des revues scientifiques locales, d'identifier les moyens humains, techniques et financiers consacrés à l'activité éditoriale et de mesurer les besoins nécessaires au développement de cette activité scientifique. Un rapport est en cours de rédaction et sera présenté début 2023.



EZ-BU

210
téléchargements

SDNN

26
actions amorcées ou en cours

HAL

285
personnes formées

10
ressources électroniques mutualisées

HAL

8 575
nouveaux dépots de publications scientifiques

PARTENAIRES ET COLLABORATIONS

Média Normandie bénéficie du soutien financier du MESR pour la mise en œuvre de la préparation aux concours et examens professionnels et pour l'organisation de stages sur des thématiques prioritaires - appui à la recherche, handicap - et de la DRAC Normandie pour l'organisation de stages à destination des agents des collectivités territoriales. Le partenariat avec l'Urfist de Paris se poursuit et permet la mise à disposition de Média Normandie d'un enseignant-chercheur pour la moitié de sa charge d'enseignement, dans le cadre du pôle régional normand de l'Urfist de Paris. Celui-ci assure des formations aux agents des bibliothèques pour Média Normandie et auprès des doctorants dans le cadre du programme du Collège des Écoles Doctorales. Une collaboration avec le Master Métiers du Livre et de l'Édition permet des participations croisées à des formations entre les élèves du Master les inscrits à la préparation aux concours de Média Normandie. Le programme de formation continue est co-construit avec les services documentaires des établissements membres et associés de Normandie Université, ainsi qu'avec Normandie Livre et Lecture et les bibliothèques territoriales de la région. En particulier, une formation sur l'action culturelle en réseau a été coorganisée avec la bibliothèque départementale de la Manche. Média Normandie contribue et profite des travaux menés conjointement au sein de l'association regroupant les 12 centres de formation aux carrières des bibliothèques (ADCRFCB). En 2022, un partenariat spécifique a aussi été mis en œuvre avec le MESR dans le cadre duquel Média Normandie a porté avec le service documentation et science ouverte le projet d'archivage des productions du Comité pour la science ouverte. Ce projet a été mené à bien au 1er semestre notamment grâce à la venue en stage de Maélys Liseron, élève de Master 2 de l'université de Lyon 1.

Les partenaires privilégiés du service documentation et science ouverte sont le MESR, la Région Normandie ainsi que les membres et associés de Normandie Université (SCD, bibliothèques, directions de la recherche, Presses universitaires, unités et fédérations de recherche, écoles doctorales). Les autres collaborateurs du service sont le consortium Couperin, l'université d'Aix-Marseille et les nombreux éditeurs privés de ressources numériques, le CCSD, CasuHAL et l'ABES.

Pour mettre en œuvre ses actions, le service s'appuie étroitement sur d'autres pôles de Normandie Université : numérique, recherche, formation doctorale, international, financier et communication.

PÔLE NUMÉRIQUE 7

Le pôle numérique assure le pilotage des projets numériques mutualisés ainsi que l'exploitation et l'accompagnement des services mis à la disposition de la communauté. Par ailleurs, il suit et accompagne les initiatives numériques des collectivités sur le territoire (Région Normandie, État, Union européenne). Enfin, le pôle apporte son soutien aux autres pôles de Normandie Université et répond aux besoins numériques grandissants aussi bien sur les différents projets qu'en matière de support informatique.

Le pôle numérique est constitué d'une équipe de 7 personnes sous la responsabilité de Yann MATHET, vice-président en charge du numérique.

- **Jean-Baptiste PERDRIEL,** responsable des systèmes d'information : responsable de l'équipe d'exploitation du pôle numérique, chef de projets numérique
- **Aziliz DEMARE**, chargée d'aide au pilotage : participe à la coordination et au pilotage du pôle, gère le budget et assiste le VP sur la stratégie numérique
- **Arnaud HOUDELETTE**, administrateur systèmes et réseaux et RSSI (à 80 %) : en charge de l'infrastructure système et des réseaux
- **Francis DE FOUCHIER,** ingénieur en ingénierie logicielle : développeurs de solutions, chef de projet technique *Normandie Université En Poche*.
- **Adrien TANNER,** , gestionnaire de parc et assistance aux utilisateurs internes à Normandie Université : en charge de l'assistance aux utilisateurs et du parc Informatique
- **François LEGAY,** responsable *Léocarte* (mis à disposition par l'université de Caen Normandie à 20 %) : responsable du projet *Léocarte* et de son évolution au sein des établissements
- **Émilie LE CORRE,** ingénieur en ingénierie logicielle : chef de projet *EDSSI2*

ACTIONS ET ÉVÈNEMENTS MARQUANTS

UNE V2 POUR LE SCHÉMA DIRECTEUR DU NUMÉRIQUE NORMAND

Normandie Université a entrepris en collaboration avec les établissements l'élaboration de la version 2 du Schéma Directeur du Numérique Normand, qui vise à fournir des axes communs à l'ensemble de l'ESR normand concernant les enjeux du numérique. Ce travail de longue haleine s'est intensifié en 2022 et s'est notamment appuyé sur deux instances de la ComUE (comité de liaison, commission numérique) et des ateliers spécifiques qui se poursuivent actuellement. Il a permis d'aboutir au choix de 4 axes fondamentaux :

- La mutualisation de services au niveau de l'ESR Normand (notamment via le CDR2)
- Un numérique plus respectueux de l'environnement
- La résilience numérique (anticiper et répondre aux événements fortuits tels que vol, cyberattaque, pandémie, etc.)
- La formation des usagers du numérique, communication sur les bonnes pratiques

La finalisation de ce SDNN permettra aussi de proposer un cadre à l'élaboration du nouveau contrat de site en ce qui concerne ses aspects numériques.

CRÉATION D'UN NOUVEAU DATACENTRE RÉGIONAL LABELLISÉ

Le projet de création d'un nouveau datacentre régional labellisé (CDR2) à destination de l'ESR, de la Santé et des collectivités à l'horizon 2025 avec l'aide de la Région Normandie est l'un des travaux fondamentaux de Normandie Université. Il est notamment le vecteur de la mutualisation actuelle (projet « cloud souverain » faisant office de brique de base) et future des services numériques entre établissements.
Ce projet est complexe car il nécessite d'une part que les différents établissements s'accordent sur des services communs (malgré des SI spécifiques) et, d'autre part, de prévoir le juste dimensionnement nécessaire à l'ESR en termes matériels, d'énergie et en ressources humaines.
L'année 2022 a notamment permis, grâce aux deux instances dédiées « comité stratégique » (aspects politiques) et « comité technique » (composé des DSI des établissements), de définir un catalogue de services à destination de la recherche, et un besoin à terme de 37 baies et de 4 ETP.

UNE LICENCE ZOOM COMMUNE

Un projet de souscription groupée au service de visioconférence Zoom au niveau de Normandie Université a pu aboutir fin 2022. Il permet aux établissements souscripteurs de réaliser une économie substantielle avec 3 années d'abonnement pour le prix de 2. Elle prévoit la disposition d'une licence pour tous les personnels et étudiants des établissements souscripteurs. La souscription est centralisée par le CRIANN qui refacture aux établissements concernés (Université de Caen Normandie, Université Le Havre Normandie, INSA Rouen Normandie, ENSA Normandie, Normandie Université, et le CRIANN) selon une clé de répartition permettant de ne pas acculer les petits établissements. Cette négociation groupée a aussi permis de rationaliser les abonnements multiples qui avaient souvent cours dans les établissements.

UNE PARTICIPATION ACTIVE AUX PROJETS EUROPÉENS

Le projet européen European Digital Student Service Infrastructure 2 (EDSSI2) s'inscrit dans le prolongement de EDSSI et vise à fournir une infrastructure permettant de rendre les cartes étudiantes européennes (e-card) interopérables. Émilie LECORRE a été recrutée au sein du pôle numérique pour que Normandie Université y apporte ses contributions en collaboration avec les partenaires (déplacement à Budapest, rencontres à Rouen et Caen), notamment, sur la période juin à décembre 2022 :

- une étude technique des solutions ESUP-SGC et Campuscard Berlin,
- l'amélioration d'une application Android émulant une e-card,
- le test de la solution complète avec encodage d'une carte test et utilisation de l'e-card comme émulation avec la même clé Desfire de Test,
- la production de spécifications.

Ce travail va se poursuivre jusqu'en août 2023, avec notamment :

- des rencontres avec les écoles ENSICAEN et INSA Rouen Normandie,
- la « customization » de l'application Android, ainsi que sa sécurisation (étude de faisabilité),
- et la participation aux événements majeurs du projet.

NORMANDIE UNIVERSITÉ EN POCHE, UNE RENTRÉE MARQUÉE PAR UNE NOUVELLE VERSION

Pour la rentrée 2022, l'application mobile N*ormandie Université En Poche* s'est vue dotée d'une nouvelle version avec optimisation des connexions aux services étudiants et d'utilisation des services ainsi que d'un nouveau service d'accès aux cours en ligne. L'infrastructure de services a été entièrement renouvelée, avec deux serveurs en équilibrage de charge, pour répondre au nombre d'utilisateurs grandissant de cette application. De nouvelles statistiques d'utilisation des services en ligne et de consultation des alertes informatives envoyées aux utilisateurs ont été mises à disposition.



UN ACCOMPAGEMENT POUR LE PÔLE RH

Dans le cadre de l'accompagnement aux pôles de Normandie Université, il a été décidé de remplacer le Système d'Information Ressources Humaines (SIRH) en fin de vie, obsolète, et pour lequel il n'existe plus de maintenance et de mise à jour légale. Le choix a été fait de basculer sur les outils Agrhum, Mangue et Hamac de la suite Cocktail.
Le projet est piloté par le pôle numérique et suivi fonctionnellement par le pôle ressources humaines.
Une infrastructure de service dédiée doit être mise en place et nécessite plusieurs adaptation du Système d'Information global actuel, l'objectif commun pour les différents pôles étant d'arriver à une flexibilité et une adaptabilité dans la saisie et le retour de l'information dans le suivi des personnels et la gestion de leur temps. Ce projet nécessite plusieurs jours de formation pour plusieurs agents et devrait être réalisé avant l'été 2023.

UNE IMPLICATION DANS LE PÔLE UNIVERSITAIRE D'INNOVATION NORMAND

Dans le cadre du Pôle universitaire d'innnovation Normand (PUI) le pôle numérique travaille sur la consolidation et le développement d'un portail numérique harmonisé à destination de la communauté. Ce portail regroupera trois outils numériques spécifiques et agrégera des outils existants, tel que le portail d'offre de formation et de recherche. Il s'agira donc d'un référentiel unique de la recherche à l'échelle du territoire, dont la mise en place sera complexe en raison du nombre d'acteurs impliqués et de l'hétérogénéité des SI concernés. Le pôle prévoit de mobiliser 2 ETP à cette fin, et a initié au dernier trimestre la rédaction des fiches de poste correspondantes, pour travailler respectivement sur le front-end et le back-end.

EXPLOITATION DES SERVICES NUMÉRIQUES

Cette année, l'exploitation des services numériques, en plus du maintien en condition opérationnelle, à vu s'opérer un renforcement de la sécurité des systèmes en général. Ainsi 3 serveurs (firewall), en fin de vie, ont été remplacés.
Par ailleurs, le service support aux agents de Normandie Université voit son nombre d'interventions se maintenir. Et, en étroite collaboration avec le pôle financier et grâce au soutien de la direction, le renouvellement du parc informatique a pu être lancé. Ainsi, sur la fin 2022, 22 ordinateurs ont pu être remplacés.

PARTENAIRES ET COLLABORATIONS

Le pôle numérique travaille en étroite collaboration avec les DSI des établissements membres et associés, le CRIANN, ainsi qu'avec la Région Normandie.

PARC INFORMATIQUE
70
machines

COMMUNAUTÉ
14
services

WEB TV
3 953
vidéos hébergées

LÉOCARTES ACTIVÉES
69 434

VISITES POFR
131 737

UTILISATEURS NU EN POCHE
27 161
à la rentrée 2022

TICKETS
766
résolus



PÔLE DÉVELOPPEMENT INTERNATIONAL

Le pôle Développement international a pour mission de promouvoir les formations et la recherche normande à l'internationale.

Ce pôle est composé de 2 personnes sous la responsabilité de la direction générale de services et du vice-président développement international qui a quitté ses fonctions fin août 2022.

- **Aurore PATEY**, ingénieur projets européens en charge de l'internationalisation des formations
- **Weronika URBANSKA**, ingénieur projets européens en charge de l'internationalisation de la recherche

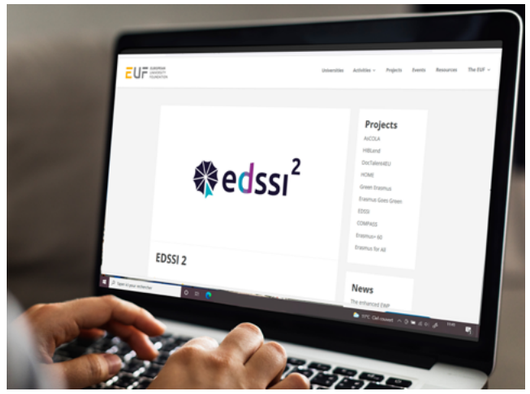
ACTIONS ET ÉVÈNEMENTS MARQUANTS

DES DOCTORANTS EN MOBILITÉ

Grâce à l'obtention de la subvention Erasmus+ en 2021, 22 doctorants ont pu bénéficier de la bourse Erasmus et réaliser leur mobilité en Europe et hors Europe.

UNE CARTE EUROPÉENNE POUR NOS ÉTUDIANTS

Le pôle développement international a poursuivi la mise en œuvre de la carte européenne étudiante en collaboration avec le pôle numérique et un groupe de travail composé de collaborateurs des établissements membres.
Au travers de ce projet, Normandie Université s'engage dans l'European Digital Student Service Infrastructure 2 (EDSSI2) qui coordonne de nombreux projets européens pour l'amélioration et l'homogénéisation de l'infrastructure de services en ligne de l'étudiant européen en mobilité dans l'enseignement supérieur.





PÔLE VIE ÉTUDIANTE ET CULTURE

L'activité du pôle vie étudiante et culture repose essentiellement sur la mise en œuvre du Schéma Directeur de la Vie Étudiante (SDVE). Lancé officiellement en septembre 2017, ce document stratégique définit une politique de site en matière de vie étudiante, en accord avec les 35 recommandations du Plan National de Vie Étudiante (PNVE).

Le pôle vie étudiante et culture est constitué d'une équipe de 2 personnes sous la responsabilité de la vice-présidente chargée de la vie étudiante, culture et communication, Gabriella TROTTA-BRAMBILLA qui a quitté ses fonctions en septembre 2022. Jérôme JOUIN-GUERARD, élu vice-président étudiant du conseil académique depuis octobre 2021 participe aux actions et projets du pôle.

- **Kévin LAINÉ,** responsable du pôle, pilote le déploiement du SDVE, assure la coordination des projets du pôle et maintient le lien entre les services vie étudiante des établissements membres et associés ; représente Normandie Université dans les instances liées aux thématiques du SDVE,
- **Josepha THOBIE**, assistante, soutient la coordination du pôle (organisation des commissions APIE et des tournées culturelles, animation des réseaux sociaux et animation de l'application « *Normandie Université en poche* »).

ACTIONS ET ÉVÈNEMENTS MARQUANTS

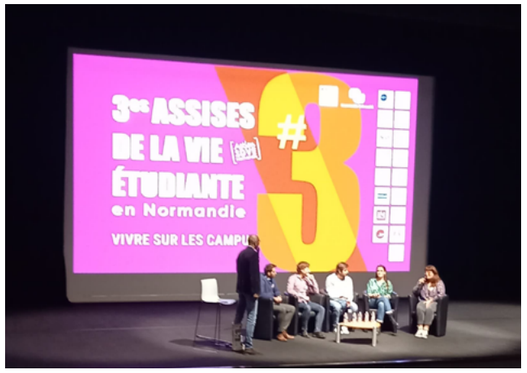
TOURNÉES CULTURELLES

Depuis 2016-2017, Normandie Université pilote deux opérations culturelles d'envergure, *la Tournée Phénix Normandie* (tournée musiques actuelles) ainsi que la *tournée des Fous de la Rampe* (tournée théâtrale).
Ces deux événements ont pour objectif de promouvoir les pratiques artistiques étudiantes et de proposer une offre culturelle à un public cible (bac -3 et bac +3) composé de lycéens et d'étudiants, dans une dynamique régionale et en accord avec les critères artistiques exigibles par les structures culturelles et les professionnels référents sur le territoire.
2 représentations théâtrales ont eu lieu à Rouen et Le Havre ainsi que 5 concerts à Alençon, Caen, Vire Rouen et Le Havre. Plus de 1000 spectateurs ont pu assister à ces différents événements.



TROISIÈMES ASSISES DE LA VIE ÉTUDIANTE EN NORMANDIE

Journée riche en échanges et réflexions, les Assises ont, depuis la première édition en 2016, pour objectif de réunir les différents acteurs de la vie étudiante. Cette année, l'accent a été mis sur la thématique *Vivre sur les campus*. Ce fut l'objet de la table ronde le matin où un panel de cinq étudiants a pu évoquer leur parcours étudiant. Cette thématique fut approfondie l'après-midi dans le cadre d'ateliers (alimentation, tutorat, engagement étudiant et l'entrepreneuriat). Composés d'élus des directions, des personnels des services et étudiants investis sur ces sujets, des pistes de réflexion sont ressortis des échanges et auront vocation à nourrir le prochain Schéma Directeur de la Vie Étudiante en 2023. Une centaine de participants étaient présents le matin tandis que plus de 70 personnes se sont mobilisées au sein des ateliers.



PROCESSUS DE RÉVISION DU SDVE

Un processus collaboratif de révision du Schéma Directeur de la Vie Étudiante est en cours. Plusieurs groupes de travail thématiques (Mobilités, S'épanouir, Santé et prévention, Vie quotidienne accès aux droits, Préparer son avenir, Parcours atypiques, Développement durable et responsabilités sociétales) se sont réunis avant l'été et ont permis aux acteurs de la vie étudiante normande de se rassembler pour convenir d'une méthodologie commune de travail afin d'établir un bilan des actions portées entre 2017 et 2021 et de définir la nouvelle politique du SDVE 2022 – 2027.

NORMANDIE UNIVERSITÉ EN POCHE

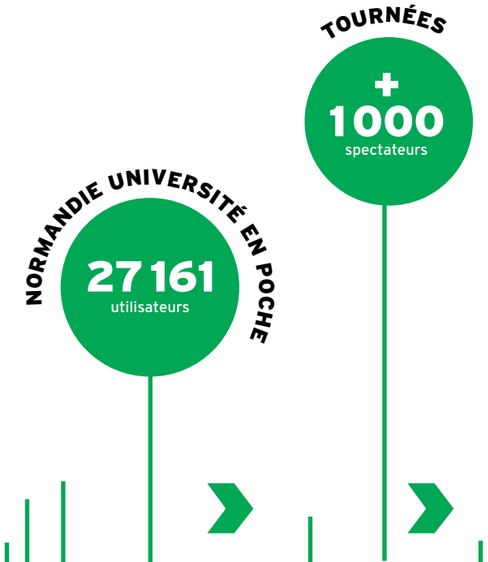
Depuis son lancement en novembre 2018 lors des 3es Rencontres Universitaires Numériques Normandes, l'application « Normandie Université en poche » a bien évolué. En 2022, plus de 27 000 étudiants la nouvelle version 4.0. Cette mise à jour propose de nouvelles rubriques pour l'utilisateur prenant en compte les besoins et les demandes des étudiants :

- L'accès à son emploi du temps, Webmail et ENT (Espace Numérique de Travail),
- L'accès aux informations de sa bibliothèque favorite,
- L'accès à son service commun de documentation (SCD),
- L'accès au portail d'offre de formation et de recherche normande,
- Des raccourcis vers les plateformes Atouts Normandie et Izly.



PARTENAIRES ET COLLABORATIONS

Le pôle Vie étudiante et culture a pu réaliser ses projets et actions avec le soutien de la Région Normandie et du CROUS Normandie.



PÔLE DÉVELOPPEMENT DURABLE

Créé à l'automne 2019, les objectifs et cibles du pôle développement durable sont de :

- *Soutenir les projets développement durable des établissements normands et des partenaires normands (partenariat / portage / coorganisation),*
- *Participer aux projets normands (Région, ANBDD, CRESS, ENCATE...) en lien avec le développement durable, la transition écologique et l'éducation au développement durable,*
- *Soutien à l'éducation sur cette thématique (mise à disposition de ressources, de jeux sérieux) et guidage sur les actions pouvant être déployées sur les campus (rubrique dédiée sur le site de Normandie Université),*
- *Organisation d'ateliers et de formation à l'intention des étudiants normands,*
- *Relayer les actions normandes.*

Le pôle développement durable est constitué d'une personne sous la responsabilité de Carine CLEREN vice-présidente déléguée en charge du développement durable : Mélina CARREL, chargée de mission.

Le pôle a créé et enseigne une UE DDRS « Doctorants responsables » dans le cadre de la formation doctorale normande. Celle-ci présente aux doctorants normands les enjeux liés au dérèglement climatique. Elle leur permet de se situer, de réfléchir et les invitent à adopter des gestes écoresponsables.

ACTIONS ET ÉVÈNEMENTS MARQUANTS

ASSISES ÉTUDIANTES NORMANDE DE LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE

Normandie Université et l'université Le Havre Normandie en partenariat avec la MGEN, ont proposé *les Assises Étudiantes Normandes de la Transition Écologique* qui se sont déroulées sur le campus les 27 et 28 avril. Ancrées dans les problématiques et enjeux du territoire normand, ces Assises, destinées aux étudiants et lycéens, ont permis aux acteurs normands du monde académique, scientifique, culturel et associatif de mettre en avant des actions et solutions concrètes en matière de développement durable, permettant à chacun d'adopter facilement des comportements écoresponsables.



Ces Assises s'inscrivent dans une volonté commune de sensibiliser et d'informer sur les enjeux liés au réchauffement climatique, afin de susciter une prise de conscience collective et de faciliter l'appropriation des 17 objectifs de développement durable (ODD). Il s'agit d'une démarche d'engagement dans la transition écologique pour repenser les modes de vie, de consommation, de production, et plus largement, pour prendre conscience des conséquences des activités humaines individuelles et collectives sur l'environnement.

L'événement a permis d'échanger avec de nombreux acteurs normands déjà engagés dans la transition écologique, et porteurs de solutions individuelles et collectives autour de 10 grandes thématiques :

- La biodiversité et le climat ;
- L'alimentation durable ;
- Le numérique responsable ;
- La réduction des déchets et l'économie circulaire ;
- Le réemploi et l'écoconception ;
- La mobilité et le développement des énergies renouvelables.

Les 25 associations, dont des associations étudiantes, ont pu proposer aux étudiants et lycéens des stands dynamiques, très interactifs, pour apprendre de façon ludique, échanger, manipuler, créer. Ainsi, ils ont pu goûter une alimentation durable, créer des smoothies à la force de leurs jambes, obtenir un diagnostic de l'état de leur vélo, comprendre les causes et conséquences du dérèglement climatique, apprendre à bien trier leurs déchets, l'intérêt économique et éthique du numérique responsable et de l'Upcycling de vêtement, fabriquer des objets en palette...

Ces assises étaient associées au Festival Les AnthropoScènes, porté par le Tangram, Scène Nationale Évreux-Louviers, ce qui a permis de proposer une riche programmation culturelle (lecture théâtralisée « Le sale discours », immersions en forêt, ciné-débat du film « Frères des arbres »). Pour étoffer cette dernière, Normandie Université a proposé trois ateliers : une fresque du climat, une fresque du numérique, un atelier « Agir pour des campus durables » ainsi qu'une conférence du Dr Grégory Pinon : « Nucléaire vs. Éolien offshore ? Chassons les idées reçues ! ». De plus, une exposition « Dessine-moi l'écologie » a été présenté pendant deux semaines à la maison de l'étudiant.

FESTIVAL DES DEAUVILLE GREEN AWARDS

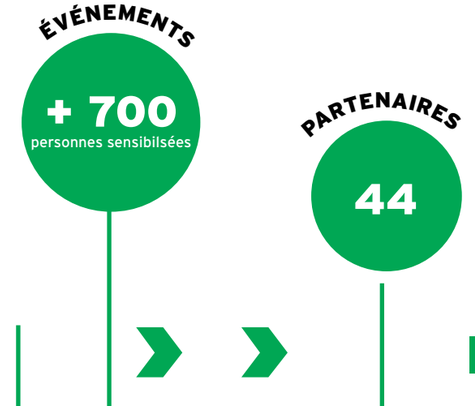
Normandie Université était partenaire académique officiel du 11e Deauville Green Awards, le festival international du film responsable qui s'est déroulé les 15 et 16 juin à Deauville.

Depuis plus de 10 ans, les Deauville Green Awards sélectionnent et récompensent les meilleurs films, institutionnels et documentaires portant sur la transition écologique et sociale. À travers sa compétition internationale prestigieuse et sa programmation éclairée, le festival offre de la visibilité aux producteurs, commanditaires et talents pour porter haut et fort leur message de sensibilisation, se rencontrer et s'inspirer. Plus de 500 films en compétition des quatre coins du monde, 100 films finalistes projetés, 400 festivaliers et acteurs clés du secteur ainsi que deux jours de networking et conférences.

Pour cette 11e édition, Carine CLEREN et Mélina CARREL ont fait partie du jury et ont remis un prix spécial « Partenaires » au documentaire « Le Goût de la Terre » (Lien du documentaire "le gout de la terre" : https://www.deauvillegreenawards.com/fr/competition/laureats-2022?view=article&id=3807:le-gout-de-la-terre&catid=147), produit par Stéphanie LEBRUN et réalisé par Jean-Étienne FRERE et Fabrice CAËR dans la compétition « DOCU » et la catégorie « Agriculture et ressources durables : terres, mers, forêts ». Ce dernier met en lumière la ferme biologique intensive du Bec Hellouin, en Normandie, qui pratique la permaculture et propose des formations de renommée internationale. En travaillant avec des organismes de recherche, ce laboratoire à ciel ouvert réconcilie agriculture et écosystèmes.

Ce partenariat a permis d'offrir à 50 étudiantes et étudiants des places pour participer au festival (accès à la centaine de projections en présence des équipes présence des équipes de réalisation, tables-rondes d'experts, workshops, fresque du climat, cleanwalk, initiation à l'apiculture, dégustations d'aliments durables et de nombreuses projections spéciales en présence de nombreux youtubeurs, influenceurs et vidéastes engagés autour de la protection de l'environnement). Le concours : « Film ton assiette » fut proposé aux étudiants qui devaient filmer leur vision de l'alimentation et de l'agriculture de demain. Ils ont pu aussi être membres du jury du concours «Fiction pour Demain» et découvrir les coulisses d'un évènement en tant que bénévoles, stagiaires ou bien service civique pendant plusieurs mois autour du festival.

Le Green Talk de Carine CLEREN : "Étudiant et Écologie" et la remise du prix spécial Normandie Université : https://webtv.normandie-univ.fr/channels/#festival-deauville-green-awards



FÊTE DE LA SCIENCE – ORGANISATION DE DEUX VILLAGES DES TRANSITIONS ECOLOGIQUES

Ces Villages, dans la continuité des Assises Étudiantes, se sont déroulés dans le cadre de la Fête de la Science au Dôme à Caen le 7 octobre et à l'Atrium à Rouen le 17 octobre.

La fête de la Science est organisée chaque année par le ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche. Pendant une dizaine de jours, familles, scolaires, étudiants, amateurs ou passionnés de sciences échangent à l'occasion de milliers d'évènements gratuits organisés partout en France.

Le fait que Normandie Université se rattache à cette fête a permis de toucher plus de personnes non sensibilisées à la transition écologique. Des citoyens, étudiants, collégiens, lycéens et personnes en situation de handicap ont pu échanger avec de nombreux acteurs normands du monde scientifique, culturel et associatif, partager des solutions écoresponsables à adopter facilement au quotidien et participer à des animations dynamiques, interactives et ludiques.



Par le biais de jeux pédagogiques, les visiteurs ont pu apprendre à trouver des solutions alternatives pour limiter leur production de déchets, se questionner sur l'origine et le devenir des plastiques en mer. Ils ont pu monter sur un vélo pour produire un smoothie ou pour faire la course avec une autre personne, essayer un simulateur d'écoconduite, être sensibilisés aux règles de sécurités à vélo, réaliser des expériences scientifiques, être sensibilisés à l'alimentation durable.
Pour rythmer ces journées, a été proposé à Caen une conférence de Grégory Pinon « Nucléaires vs. Éolien offshore ? Chassons les idées reçues » et un spectacle immersif et rocambolesque de L'Odyssée des Lueu'R qui s'attaque au problème des déchets.
À Rouen, trois conférences ont clôturé la journée : sur la pollution de l'air par Christelle MONTEIL, Professeur en Toxicologie de l'Environnement ; sur les gaz à effet de serre par Maxime DEBRET, Maître de conférences à l'UFR de Sciences et Techniques de Rouen, spécialiste de la variabilité climatique ; sur les changements climatiques en Normandie par Benoît LAIGNEL, Professeur au Département de Géosciences et Environnement à l'université de Rouen Normandie et coprésident du GIEC normand.

FESTIVAL LES CHEMINS DE TRAVERS

Le pôle développement durable a réalisé un partenariat avec les Vagabonds de l'Énergie pour leur festival Les Chemins de Travers qui s'est déroulé à Rouen les 8 et 9 octobre. Près de 3 400 personnes ont été embarquées dans un voyage au centre de l'écologie, des voyages engagés, du bricolage, et des Low Tech* avec des actions concrètes, des choses à apprendre, à vivre, à faire de ses mains et un appel à passer un moment convivial tous ensemble.



Les sept ateliers proposés ont eu un grand succès auprès du public. Cinq voyageurs engagés ont été invités pour raconter leur voyage, huit concerts ont eu lieu en soirée ainsi qu'un fil rouge de théâtre en quatre actes durant le week-end et un bal de clôture le dimanche soir.

Ce festival était pour Normandie Université un moyen de mettre à l'honneur des écoévénements de grande ampleur respectant des principes écologiques forts. Tous les artistes qui ont exalté les corps et les esprits lors des concerts sont issus de la scène régionale. La majorité des partenaires, prestataires, associations et structures invitées sont également de Normandie.

Un bilan carbone du festival a été réalisé par un bénévole de l'association spécialisé dans les diagnostics énergétiques. Avec un peu plus de 5 tonnes d'équivalent CO2 émises, le festival émet autant qu'un français pendant 1 an. Cela équivaut à environ 1,5 kg eqCO2/festivalier.

* Les Low Tech, ou «basses technologies» s'inscrivent dans un mouvement qui prône un mode de vie plus sobre et des technologies dites utiles, accessibles et durables.

FINANCEMENT D'UNE FLOTTE DE VÉLO À L'UNIVERSITÉ LE HAVRE NORMANDIE

L'université Le Havre Normandie, en partenariat avec Normandie Université et la Région Normandie, à mis à disposition des agents de l'université des vélos classiques et électriques pour les déplacements professionnels ! Ces vélos sont dédiés aux trajets entre les différents sites universitaires et/ou les différents lieux de rendez-vous, qu'ils soient en ville basse ou en ville haute.
Les objectifs de cette action sont multiples : diminution de l'impact environnemental des mobilités, amélioration de la santé des travailleurs, gain de temps.



BORNES DE RECYCLAGE DE MASQUES

Dans le cadre de l'opération « récupération de masques » menée à l'université du Havre Normandie, Normandie Université a financé des bornes de recyclage de masques chirurgicaux (Covid 19). Ces derniers, une fois collectés sont transformés par l'entreprise française Plaxtil en cendriers de poche, en règles, équerres et autres objets, qui seront par la suite distribués gratuitement aux étudiants et personnels de l'établissement.

S'il est un précieux allié dans la politique de prévention du risque sanitaire, le masque chirurgical jetable a un impact environnemental significatif que ce soit en termes de consommation de matière première ou en termes de pollution une fois jeté. Pour faire face à cette situation, quinze bornes d'apport volontaire sont réparties sur l'ensemble des trois campus havrais ; favorisant ainsi la collecte puis le recyclage de ces masques. En plus de son caractère environnemental, cette action comporte un caractère social. En effet, Plaxtil travaille en partenariat avec une association pour l'emploi des personnes en situation de handicap (ANRH) pour le tri et le délissage des masques.
En tout, ce sont plus de 15 000 masques qui ont pu être collectés et valorisés.

SALON NORMANDURABLE

Le pôle Développement Durable a organisé et financé un stand du RESES (Réseau National Étudiant pour une Société Écologique et Solidaire) et un stand Permajuice (sensibilisation alimentation durable, semences et compost) lors du salon Normandurable à l'université de Caen Normandie qui s'est tenu les 3 et 4 mars.
Le Normandurable est un événement accélérateur de la transition écologique en Normandie permettant aux étudiants de se consolider un réseau de professionnel sur cette thématique, de partager des expériences et des solutions. D'accéder à des opportunités d'emplois et de stages pour les jeunes diplômés et les talents de demain afin qu'ils puissent travailler en accord avec leurs convictions. Il permet de mettre en avant des formations et des métiers de demain, toujours en lien avec une transition écologique et sociétale.

FINANCEMENT DE LA FRESQUE DU CLIMAT À L'ENSICAEN

Normandie Université a organisé et financé un atelier « Fresque du climat » auprès de 180 étudiante et étudiants à l'ENSICAEN. L'objectif était de sensibiliser la jeune génération et les ingénieurs de demain aux causes et conséquences du dérèglement climatique tout en proposant à la fin des solutions et des écogestes collectifs ou individuels afin qu'ils intègrent ce changement de comportement dans leur quotidien et dans leur futur milieu professionnel.



SENSIBILISATION AUX MOBILITÉS DOUCES À L'INTERNATIONAL

Le pôle développement durable a soutenu financièrement un projet sur la mobilité douce à l'international au travers du Réseau Agir Ensemble Caennais dont il est membre.

Le 19 juin, deux étudiants caennais se sont élancés dans une aventure sportive et écologique de 750 km. L'objectif était de relier Caen à Amsterdam en vélo afin de promouvoir les déplacements à l'international via les mobilités douces, et de partager les expériences vécues (parcours suivi, état des routes et des pistes, rencontres, équipements nécessaires...). Le matériel utilisé dans ce projet (cuissards, vélos, caméra, sacoche vélo, batterie externe...) a été fabriqué ou assemblé en France afin de limiter leur impact écologique.
Ce matériel est proposé à tout étudiant normand pour des projets similaires afin de promouvoir la mobilité douce. Les maillots et vélos portent le logo de la Région Normandie et celui de Normandie Université.



ESPACE NORMAND DE COOPÉRATION POUR ACCOMPAGNER LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE (ENCATE)

En avril et novembre, Normandie Université a participé au comité technique « Construction de la stratégie Régionale de la Biodiversité et lien avec la Stratégie Normande d'Accompagnement à la Transition Écologique (SNATE) ». Il était coanimé par la Région Normandie et le GRAINE Normandie dans le cadre de L'ENCATE qui est un espace informel de concertation à l'échelle de la Normandie en faveur de l'accompagnement à la transition écologique, défini par ses membres comme un enjeu de société partagé basé sur des actions d'éducation, de sensibilisation, d'information, de formation, de participation collective, abordant les thèmes de l'environnement et du développement durable dont la visée est l'adoption de comportements écoresponsables par les citoyens. Dédié aux acteurs qui accompagnent la transition écologique de la Normandie (collectivités, services de l'État, associations, entreprises, etc.), l'ENCATE permet l'échange, le partage, la circulation d'informations et la concertation entre les acteurs agissant dans ce domaine, dans l'objectif d'élaborer et de suivre une stratégie partagée d'accompagnement à la transition écologique.

Normandie Université a également participé à un groupe de travail de l'axe 5 de la SNATE (Stratégie Normande d'Accompagnement à la Transition Écologique) : « Élaboration d'un fonds commun pour financer les petits projets d'accompagnement à la transition écologique en Normandie ». La SNATE s'articule autour de 8 axes et de 2 thématiques prioritaires : le changement climatique et la biodiversité. Ces axes ont ensuite été déclinés en actions concrètes et opérationnelles dont la mise en œuvre a débuté en 2021. Toutes les infos sur ses axes à ce lien : https://graine-normandie.net/projet/encate/

Le pôle développement durable a pu réaliser ses projets et actions grâce aux soutiens financiers de la Région Normandie, de la MAIF et de la MGEN, et avec la participation de 44 structures partenaires.

FESTIVAL LES CHEMINS DE TRAVERS
3 400
personnes

MASQUES COLLECTÉS ET VALORISÉS
+15 000



11 PILOTAGE

Le pilotage de Normandie Université est réparti en deux pôles, le pôle ressources humaines et le pôle finance. Il est piloté par Marlène GOMES, directrice générale des services (DGS) assistée d'Émilie SAVARY, assistante de direction. En collaboration étroite avec la DGS, Aziliz DEMARE, responsable de la cellule d'aide au pilotage et à la qualité (CAPIQua), assiste et conseille la direction dans l'élaboration et la mise en oeuvre de la fonction d'aide au pilotage au niveau de l'établissement.

Cette année fut marquée par le départ en mai Laurence TROTIN, DGS et fin août d'Innocent MUTABAZI, administrateur provisoire. Émilie SAVARY a accompagné leurs remplaçants, Marlène GOMES, DGS, arrivée fin août et Xavier PANNECOUCKE, administrateur provisoire, arrivé début septembre.

L'année fut également marquée par l'avis favorable rendu le 11 octobre par le Conseil national de l'enseignement supérieur et de la recherche (CNESER) concernant le projet de décret révisant les statuts de Normandie Université et la parution du décret portant modification des statuts le 1er décembre.

PÔLE FINANCE

Le pôle finance a pour mission de mettre en œuvre la politique budgétaire et financière définie par la direction de l'établissement. Il est en charge de l'élaboration, du suivi de l'exécution et du contrôle budgétaire. Il est chargé de mettre en place des process visant à améliorer la fiabilité des données financières. Le pôle finance est chargé de l'exécution et du suivi des dépenses de l'établissement (hors recherche et écoles doctorales). Il a également pour mission l'animation et la formation des gestionnaires financiers de l'établissement. Sous l'égide du vice-président en charge des moyens financiers et des ressources humaines, Ronan CONGAR et en collaboration avec l'agent comptable le pôle finance contribue fortement au pilotage de la gestion financière de l'établissement

Le pôle finance est constitué d'une équipe de 3 personnes :

- **Nathalie BUREL**, responsable des affaires financières : responsable du pôle, assure l'élaboration et le suivi du budget, pilote les actions à mettre en œuvre pour une meilleure gestion financière.
- **Cindy BOUCARD**, adjointe à la responsable des affaires financières : participe à l'élaboration du budget, assure le suivi des recettes de l'établissement et la mise en qualité des flux budgétaires.
- **Romain SAGOT**, gestionnaire financier : assure le suivi et l'exécution des dépenses de l'établissement (hors recherche et écoles doctorales).

ACTIONS ET ÉVÈNEMENTS MARQUANTS

UNE NOUVELLE ÉQUIPE

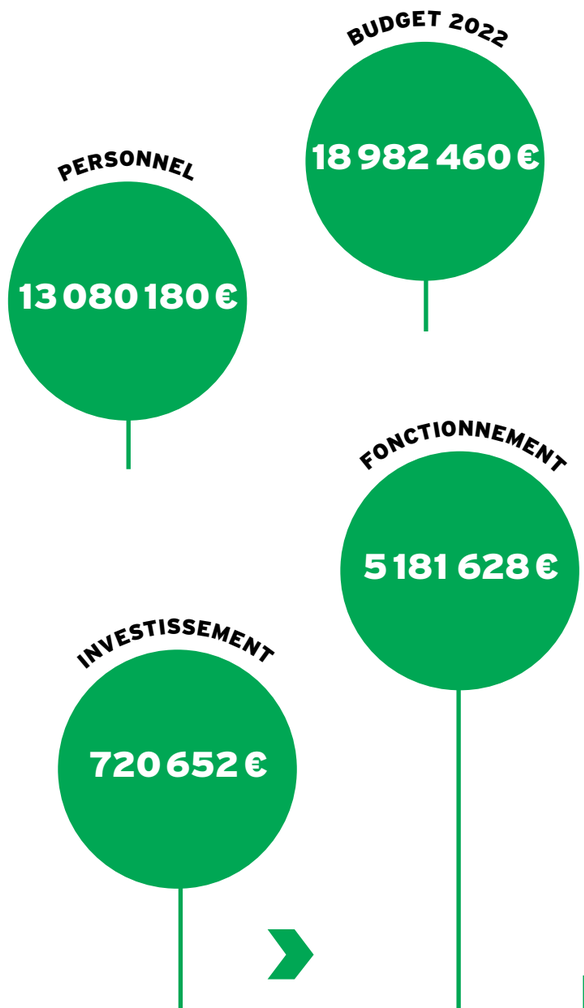
L'année 2022 fût marquée par le départ en janvier de la responsable des affaires financières Sabrina FRAUDIN et l'arrivée en avril de sa remplaçante mais aussi par la création d'un poste de gestionnaire financier en charge de l'exécution des dépenses pour un certain nombre de pôles. L'absence de RAF pendant 4 mois a fortement impacté le travail de l'adjointe qui a dû assurer seule un certain nombre d'opérations. Elle a assuré l'intérim dans l'attente d'un nouveau recrutement sans que la gestion financière de l'établissement n'en soit impactée

CENTRALISATION DE L'EXÉCUTION DES DÉPENSES

Avec l'arrivée d'un gestionnaire financier en septembre, le pôle finance a souhaité centraliser l'exécution budgétaire dans l'outil SIFAC. Cette centralisation a permis la mise en place d'une procédure de demande d'achat via l'outil GLPI et un meilleur suivi des dépenses et ainsi fiabiliser les données financières saisies dans l'outil de gestion. Les responsables de pôle peuvent ainsi se décharger de l'aspect technique des opérations financières, ils se consacrent maintenant uniquement au suivi de leur budget.

ANIMATION ET FORMATION DES GESTIONNAIRES

Le pôle finance a organisé une formation d'une journée à destination des gestionnaires financiers des écoles doctorales. Quatre formations sur le thème des finances (outils et métier) sont inscrites dans le plan de formation des personnels. Le pôle finance a proposé quatre GRFI.NU (groupe de réflexion financière). Ces réunions trimestrielles permettent notamment d'échanger sur les procédures ayant un impact budgétaire et comptable (exemple : les déplacements professionnels, les menues dépenses...). Au plus près de l'utilisateur, le pôle cherche ainsi à améliorer les procédures pour faciliter le travail de chacun.



PÔLE RESSOURCES HUMAINES

Le pôle ressources humaines (RH) mène le recrutement et les concours, la gestion administrative du personnel, les instances, la paie, la formation continue et la gestion prévisionnelle des effectifs, des emplois et des compétences (GPEEC). Il suit et accompagne chaque personnel tout au long de son contrat ou de sa carrière à Normandie Université. Afin d'assurer un service et une mission de qualité, des procédures sont écrites ou mises à jour à destination des agents ou au sein même du pôle.

Le pôle RH est constitué d'une équipe de trois personnes sous la responsabilité de la directrice générale des services :

- **Maëwen GUILBERT**, assistante ressources humaines : gère la saisie de paie sur fonds propres, assure la gestion administrative des personnels contractuels, les allocations de pertes emplois, les déclarations unique d'embauche (DUE), les demandes de casiers judiciaires, gère intégralement les vacations (édition des contrats, saisie de la paie, suivi avec les gestionnaires des pôles) et saisit les données de paie pour le suivi de la masse salariale.
- **Mélissa LE DU,** chargée de la gestion des ressources humaines : gère les recrutements et les concours, la rédaction et les renouvellements des contrats de travail, assure la gestion administrative des personnels contractuels, saisie la paie État et coordonne la paie fonds propres et État, gère et pilote la masse salariale, gère et met en œuvre la politique d'emplois / GPEEC, cogère la formation continue des agents, coordonne et réponds aux enquêtes ministérielles et assure la gestion et le suivi du budget RH.
- **Sonia MAUGER,** chargée de missions ressources humaines : assure la gestion administrative des titulaires, assure la veille règlementaire, gère la mise en œuvre des lignes directrices de gestion LDG, la campagne des entretiens professionnels, du télétravail et celle des comptes épargne-temps, l'action sociale et la médecine de prévention, le compte individuel de retraite, le suivi des instances (CT, CCPANT), les élections professionnelles, l'ensemble du processus lié à l'édition des contrats doctoraux (RIN 50 % dans le cadre des projets XL-Chem, HAISCoDE, des LPR, NCU et ceux avec

l'ENSA Normandie), la rédaction du bilan social et la mise en œuvre de protocoles sanitaires.

ACTIONS ET ÉVÈNEMENTS MARQUANTS

UNE NOUVELLE PÉRIODE DE TRANSITION

Sur la période, le pôle a été marqué par l'absence de directrice générale des services pendant 3,5 mois, l'arrivée d'une nouvelle DGS, responsable du pôle RH, à compter du 22 août et la nomination d'un nouvel administrateur provisoire au 1er septembre.

UNE GESTION DES PERSONNELS GRANDISSANTE

En 2022, le pôle a eu en gestion 464 personnels soit 384 doctorants et postdoctorants et 80 agents BIATSS (41 agents sur emplois État et 39 agents sur fonds propres, dont 3 apprentis). La masse salariale de Normandie Université en 2022 était de 12 340 775 €. Normandie Université est également amenée à rétribuer des vacataires dans le cadre d'actions de formation (formation doctorale, Média Normandie) ou dans le cadre d'expertises (recherche, international). Sur l'année de référence, le pôle RH a ainsi mis en paiement 3 609 heures de vacations correspondant à une masse salariale d'environ 150 647 €. 16 de fiches de poste au recrutement ont été publiées.

Depuis la nouvelle directive de la Région Normandie, Normandie Université ne recrute plus de doctorants dans le cadre du financement RIN Région. La ComUE continue toutefois à gérer les recrutement RIN 50 % pour l'EUR XL-Chem el le projet HAISCoDE. Le pôle RH accompagne les doctorants RIN 2019, 2020 et 2021 jusqu'à la fin de leur contrat.

ORGANISATION ET SUIVI DU TÉLÉTRAVAIL

Avec la mise en place du versement de l'indemnité télétravail le pôle RH, en collaboration avec le pôle numérique, a mis à disposition des personnels sur e-sign le relevé télétravail, permettant un circuit de validation rapide. Lors de cette campagne télétravail, c'est l'ensemble de la procédure de demande qui a été dématérialisée renforçant l'engagement du pôle RH dans sa démarche de dématérialisation des procédures.

Au printemps 2022, les personnels et leurs N+1 ont été sollicités pour répondre à une enquête sur le dispositif de télétravail. Au préalable, les questionnaires ont été discutés avec les membres du comité technique (CT). Les retours ont permis d'alimenter la note sur le télétravail de droit commun validée en CT. La publication du retour de l'enquête prévue en 2023.

CAMPAGNE DES ENTRETIENS PROFESSIONNELS

Comme chaque année au printemps, les agents qui ont plus de six mois d'ancienneté dans l'établissement sont reçus en entretien individuel avec leur supérieur hiérarchique. Cette démarche est indispensable pour faire un bilan sur l'année écoulée et projeter conjointement de nouveaux objectifs. Cela permet au pôle RH de faire état des besoins en formation des agents.

PLAN DE FORMATION

Normandie Université a développé son propre plan de formation continue à destination de ses personnels. Sa construction s'est appuyée sur les échanges entre les pôles et la CAPIQUA au cours desquels les personnels ont démontré une expertise sur des domaines dédiés. Le plan de formation continue a été présenté et validé en CT pour une mise en œuvre dès septembre 2022 et ce jusqu'en juillet 2023. Le plan de formation continue est géré intégralement par l'assistante de direction.

En parallèle, les agents continuent de bénéficier des formations des établissements membres grâce à une convention et de l'offre de formations interministérielle de la PFRH (Plateforme régionale d'appui interministériel à la gestion des Ressources Humaines). De manière générale, le pôle RH accompagne et conseille les agents dans leur choix ou leur besoin de formation.

ACTION SOCIALE

Les agents ont la possibilité de bénéficier de l'action sociale des établissements membres de Normandie Université grâce à une convention partenariale. Celle-ci permet également aux agents d'être reçus en visite périodique par les médecins de prévention et de bénéficier d'une aide d'urgence ou de prestations sociales. En 2022, le pôle RH a travaillé sur la mise en œuvre d'une action sociale d'initiative universitaire propre à Normandie Université. Contact a été pris avec l'association CEZAM. Le dispositif a été validé lors du dernier Comité Technique de l'année et présenté lors de la réunion des personnels du 9 décembre. La mise en œuvre interviendra en 2023 dès la validation par le conseil d'administration.

COMITÉ TECHNIQUE

En 2022, Normandie Université a tenu six comités technique. La dernière séance du 2 décembre a mis un terme à cette instance qui fut remplacée par le comité social d'administration (CSA) dès le 1er janvier 2023.

ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES ET CRÉATION D'UNE NOUVELLE INSTANCE

Normandie Université a organisé les élections professionnelles qui se sont déroulées par vote électronique du 1er au 8 décembre. Les scrutins concernaient les instances nationales et d'établissement. Le travail s'est échelonné tout au long de l'année avec des remontées de données auprès du MESR, la validation de la création du CSA de Normandie Université par le CT et le CA, diverses communications auprès des personnels et des organisations syndicales et la participation aux réunions d'information animées par le MESR. En conséquence, les personnels ont eu à élire les membres du CSA d'établissement, à renouveler les membres de la CPE commune avec l'université de Caen Normandie et à renouveler les sièges attribués aux organisations syndicales de la CCP ANT catégories A et B.

PLAN ÉGALITÉ HOMMES / FEMMES

Depuis 2021, Normandie Université s'est engagé pleinement dans les démarches d'égalité entre les femmes et les hommes. Les quatre sous-groupes de travail composés de volontaires parmi les agents de l'établissement afin d'envisager des actions à mettre en œuvre se sont réunis autour de 4 axes :

- **Axe 1** Évaluation, prévention et traitement des écarts de rémunération,
- **Axe 2** Garantie de l'égal accès des femmes et des hommes aux corps, grades et emplois,
- **Axe 3** Articulation entre vie personnelle et vie professionnelle,
- **Axe 4** Lutte contre les violences sexuelles et sexistes, les harcèlements et les discriminations.

Les idées discutées lors de ces séances ont permis de mettre en place le plan égalité homme / femme de Normandie Université validé en CT avant la fermeture estivale.

HANDICAP

Des aménagements de poste en faveur des personnels en situation de handicap ont été consentis en 2022.

BILAN SOCIAL

Durant l'année 2022, le pôle RH a rédigé le bilan social 2019 et 2020. Les éléments ont été présentés et validés en CT et en CA. La publication a été faite sur le site Internet de Normandie Université.

PARTENAIRES ET COLLABORATIONS

Le pôle RH travaille en étroite collaboration avec les établissements membres sur diverses thématiques telles que l'actions sociale ou la formation. La prise en charge des doctorants RIN, au sein de Normandie Université, est assurée grâce à une collaboration étroite et conjointe avec le pôle recherche, le vice-président chargé de la formation doctorale, les maisons du doctorat et les services ressources humaines des établissements membres.

Le pôle RH entretient de très bonnes relations avec les services de médecine de prévention. Il n'hésite pas à faire appel à leur service lorsqu'un agent est en difficulté ou pour développer des actions transversales.

PÔLE COMMUNICATION

Le pôle communication gère en interne la communication institutionnelle et l'organisation des grands évènements de Normandie Université. Il pilote deux projets de médiation scientifique en partenariat avec le CNRS Paris-Normandie et Le Dôme et coordonne la revue de l'ESRI normand ainsi que la présence des établissement membres et associés à un salon régional. Le pôle communication accompagne et conseille les pôles de Normandie Université dans la conception et réalisation de leurs actions, projets, relais, supports et campagnes de communication.
Le pôle communication a pour mission de mettre en lumière les actions et projets portés par Normandie Université et valoriser l'ESRI normand et cela auprès de tous les publics.

Le pôle communication est constitué d'une équipe de 2 personnes sous la responsabilité de Gabriella TROTTA-BRAMBILLA, vice-présidente chargée de la vie étudiante, culture et communication qui a quitté ses fonctions au 1er septembre.

- **Gwénaëlle DELPEUX**, responsable communication, coordonne les actions de communication, organise et pilote les grands évènements et salons, diffuse l'information via les différents canaux de diffusions (site internet, réseaux sociaux, réseau membres, associés et partenaires), rédige les textes et accroches de communication et s'occupe des relations presse.
- **Laurence LEMOINE,** designer graphique et assistante communication, conçoit les identités graphiques, réalise et décline tous les supports et formats de communication adéquates aux actions et campagnes de communication, évènements et salons et s'occupe de tout le suivi de fabrication.

ACTIONS ET ÉVÈNEMENTS MARQUANTS

NORMANDIE SUP' UN NUMÉRO 2 METTANT EN AVANT LA RÉUSSITE ÉTUDIANTE



Le pôle communication coordonne Normandie Sup', la revue de l'enseignement supérieur, de la recherche et de l'innovation en Normandie qui rassemble les acteurs du territoire, et anime le comité de rédaction qui se réunit une fois par mois. Normandie SUP' a pour vocation de promouvoir l'ESRI normand au régional, au national et à l'international.
Le numéro 2, paru en avril 2022 a mis à l'honneur la réussite étudiante par le biais de portraits d'étudiants en cours d'étude ou diplômés. Le but est de raconter de belles histoires pour présenter les établissements et donner l'envie d'étudier en Normandie.
Ce numéro 2 a rencontré un vif intérêt de la part du public du FÊNO, toujours en attente d'informations sur nos établissements normands.

COMMUNIQUER LE GOÛT DES SCIENCES AU PLUS GRAND NOMBRE

Le pôle communication pilote deux projets de médiation scientifique destinés au jeune et grand public. Au travers de ces projets, les doctorants sont formés à la médiation scientifique, aux techniques des réseaux sociaux, à la propriété intellectuelle…



- **« Ma thèse en 180 secondes »**, organisé depuis 2014, avec le CNRS Paris-Normandie. Ce concours permet aux doctorants de présenter leur sujet de recherche en termes simples, à un auditoire profane et diversifié, en trois minutes chrono. L'édition 2021 a été suivie par 300 lycéens et 250 grand public en direct sur la WebTV.
- **« Réflexion.s / Instantanés de recherche »**, imaginé avec Le Dôme et le CNRS Paris Normandie en 2019, ouvre les portes de la recherche au plus grand nombre en invitant les publics à suivre le quotidien de jeunes chercheurs via Instagram. Ses objectifs sont de mettre en avant la nouvelle génération de chercheurs, de donner le goût des sciences et de la découverte aux plus jeunes et de valoriser la Normandie. La SAISON 04 a reçu un vif succès. La SAISON 05 est en cours. Le compte Instagram est déjà suivi par par près de 1000 abonnés.

TPN, UNE CRÉA RENOUVELÉE TOUS LES ANS

Depuis la création de la Tournée Phénix Normandie en 2017, une identité visuelle a été mise en place, et chaque année une nouvelle création en est déclinée. Celle-ci, conçue d'abord pour l'appel à candidature au sein des trois universités normandes, se décline et évolue pour chaque étape : le Tremplin Phénix Normandie et la Tournée normande. L'identité visuelle se joue de multiples couleurs fraîches et gaies, et de formes géométriques s'emboitant et explosant au fur et à mesure de l'évolution de l'événement. Le tout faisant toujours référence à l'univers musical.



FÊNO, L'ÉVÈNEMENT DU MADE IN NORMANDIE !

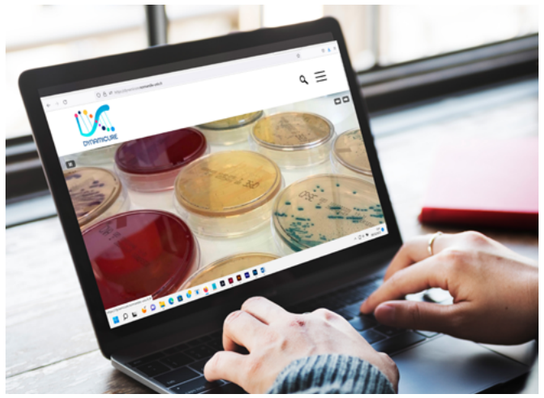
La Région Normandie a créé en 2019 FÊNO, un festival qui regroupe toute l'excellence normande pour aller à la rencontre du grand public et tisser des liens avec de nouveaux partenaires. Normandie Université a répondu présent à l'invitation du Président de Région en coordonnant la présence de ses membres et associés sur un espace de 300 m² en octobre 2022.
Sur le stand de Normandie Université, les étudiantes et étudiants entrepreneurs du Pépite Normandie est les jeunes chercheuses et chercheurs des laboratoires d'excellence en chimie ont été mis à l'honneur. Une occasion idéale pour eux d'éprouver leur projet innovant ou de partager leur passion pour la recherche en chimie.



DES SITES INTERNET POUR LA COMMUNAUTÉ

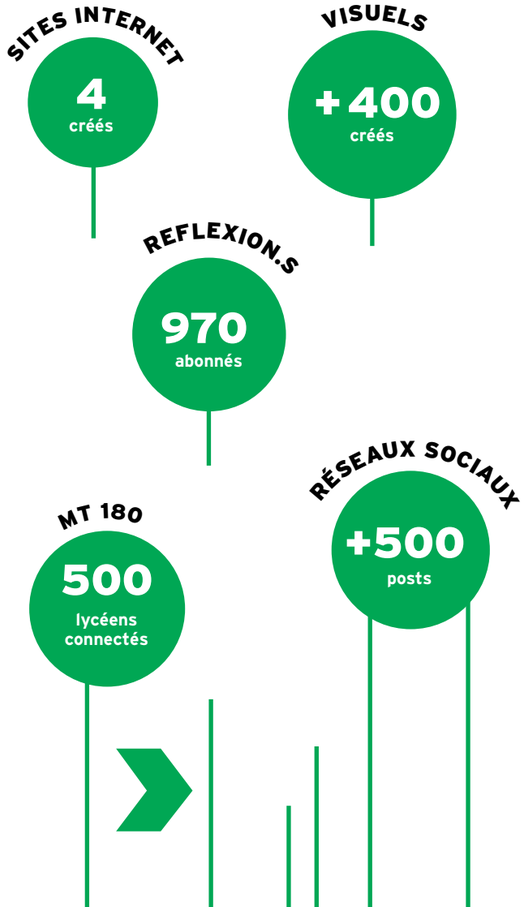
Le pôle communication accompagne la communauté de l'ESR normand pour la création de sites internet à partir de leur outil WordPress. Une formation à l'outil est dispensée et accompagnement est mis en place jusqu'à l'autonomie des équipes. En 2022, 4 sites ont vu le jour :

- **Science ouverte en Normandie.** Ce site a pour ambition d'être le point d'entrée unique vers les informations et services relatifs à la science ouverte auprès de la communauté scientifique normande. *science-ouverte.normandie-univ.fr*
- **Dynamicure.** Du fait de son expertise et de ses recherches sur les pathogènes et les maladies infectieuses, le Groupe de Recherche sur l'Adaptation Microbienne (GRAM 2.0) a obtenu la labellisation Inserm avec création de l'Unité Mixte de Recherche UMR 1311 DYNAMICURE pour « Dynamique Microbienne associée aux Infections Urinaires et Respiratoires ». Cette reconnaissance est le fruit du regroupement de chercheurs hospitalo-universitaires des CHU de Rouen et de Caen et d'enseignants-chercheurs des universités de Caen et Rouen Normandie, et d'un recentrage sur ces deux thématiques, qui représentent un enjeu majeur de santé publique. *dynamicure.normandie-univ.fr*
- **MINMACS.** La Graduate School MINMACS propose une formation d'excellence en mathématiques et informatique pour les étudiants en master et en doctorat. Ces parcours permettent une formation de haut niveau pour des applications dans les domaines de la santé, des mobilités et des énergies renouvelables. www.minmacs.fr



- **NCU Réussites Plurielles.** Sélectionné par le Ministère de l'Enseignement supérieur, de la Recherche et de l'Innovation et le Secrétariat général pour l'investissement à l'issue du second appel à projets « Nouveaux cursus à l'université » du PIA3, le projet « Réussites plurielles » à l'initiative des trois universités normandes déposé par Normandie Université a été lancé, en juin 2019. Réussir ses études et réussir son insertion professionnelle, obtenir son diplôme, valider une ou plusieurs compétences aujourd'hui ou demain, choisir son parcours et ses modalités de formation, se voir reconnaître ses engagements formels et non-formels, les valoriser, trouver en l'université un terrain de professionnalisation, autant d'engagements que le projet RÉUSSITES porte avec originalité et détermination. www.reussites-plurielles.fr

Le pôle communication a pu réaliser ses projets et actions grâce aux collaborations avec le CNRS Paris-Normandie, Le Dôme, les membres et associés de Normandie Université ainsi que le soutien de la Région Normandie.





©Normandie Université 2023 / **Crédit photo** Normandie Université, Adobestock.com, Unsplash.com, Pexels.com, Normandie Doc', MdE Caen

Normandie Université

ESPLANADE DE LA PAIX / CS 14032 / 14032 CAEN CEDEX 5
tel. +33 (0)2 31 56 69 57 **fax** +33 (0)2 31 56 69 51
communication@normandie-univ.fr **www.normandie-univ.fr**