

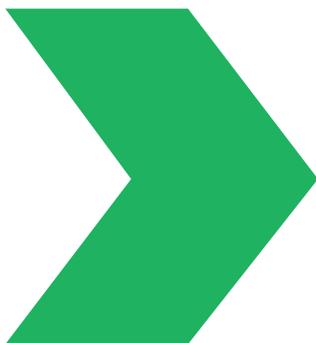


RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE

*Liberté
Égalité
Fraternité*



Normandie Université



RAPPORT D'ACTIVITÉ 2021

• • • • • • • • • •

SOMMAIRE

ÉDITO	P.4
PÔLE FORMATION - INNOVATION PÉDAGOGIQUE	P.6
PÔLE RECHERCHE	P.10
NORMANDIE VALORISATION	P.14
PÔLE FORMATION DOCTORALE	P.16
PÔLE ENTREPRENEURIAT ÉTUDIANT	P.22
PÔLE DOCUMENTATION, ÉDITION ET SCIENCE OUVERTE	P.26
PÔLE NUMÉRIQUE	P.30
PÔLE INTERNATIONAL	P.34
PÔLE VIE ÉTUDIANTE ET CULTURE	P.38
PÔLE DÉVELOPPEMENT DURABLE	P.42
PÔLE PILOTAGE	P.44
PÔLE COMMUNICATION	P.48



ÉDITO

➤ L'année 2021 a nourri beaucoup d'espoir pour Normandie Université après une année 2020 qui avait débuté sans président et qui fut marquée par l'émergence de la pandémie COVID. Le personnel de Normandie Université s'est distingué par sa résilience et a réalisé tous les projets en cours et monté de nouveaux. Le personnel s'est vite adapté à l'alternance entre le mode de travail en présentiel et le télétravail. Le comité technique a joué un rôle essentiel dans l'accompagnement de la direction de Normandie Université pour prendre des mesures les mieux adaptées au personnel, en tenant compte des spécificités des postes de travail.

L'année 2021 a vu l'arrivée d'une nouvelle directrice générale des services (DGS) après une vacance de poste de 6 mois et de 5 nouveaux vice-présidents en charge du numérique, des moyens, de la formation et de la vie étudiante.

Pour qu'une structure fonctionne bien, elle doit disposer des moyens bien identifiés et bien gérés. Le suivi de l'exécution des lignes budgétaires a été d'une priorité extrême tout au long de l'année 2021 surtout que le budget avait été construit par d'autres personnes que celles qui devaient en assurer l'exécution. Le rôle du pôle financier et comptable sous la supervision de la DGS et de l'équipe de direction a été déterminant.

L'année 2021 est aussi une année de projets indispensables à la réalisation des missions de Normandie Université. On peut citer en priorité le RIN Actions Sup' Pluridomaine et le RIN Actions Sup' International qui ont mobilisé tous les pôles de service. Ce soutien de la Région Normandie a été très important car il a permis de renforcer des actions en direction de la vie étudiante, de la culture, de la communication, de la formation doctorale, du numérique, de la documentation ou du référencement bibliométrique. Avec le RIN Actions Sup' International, Normandie Université a ouvert trois centres EURAXESS dans les trois grandes agglomérations universitaires pour l'accueil et l'installation des chercheurs

étrangers. Elle a soutenu la mobilité sortante des doctorants et des chercheurs pour accroître le rayonnement des établissements normands et a organisé des séances d'interculturalité avec l'INALCO et l'initiation à l'enseignement en anglais au niveau Master en collaboration avec l'université de Bordeaux.

L'année 2021 a été l'année de labellisation de Normandie Université comme Pôle Universitaire d'Innovation (PUI) grâce au travail reconnu de Normandie Valorisation sur le transfert de la recherche vers l'innovation et de PEPITE Normandie sur l'entrepreneuriat étudiant. La création de PEPITE Normandie qui succède à PEPITE Vallée de Seine devrait permettre une meilleure appropriation des actions d'entrepreneuriat étudiant par la communauté académique normande en vue d'augmenter le nombre d'étudiants entrepreneurs sur tous les campus.

L'année 2021 a vu le démarrage de nouveaux projets d'excellence comme l'EUR XL-Chem ou le projet HAISCoDe sur le doctorat en intelligence artificielle, la reconduction de deux instituts Carnot dont l'I2C porté par Normandie Université et celle de la charte ERASMUS+, la labellisation du dacatacentre régional. Normandie Université a accompagné la Région Normandie dans la préparation du projet MSCA-COFUND « WININGNormandy » pour l'accueil des chercheurs post-doctorat sur la période 2022-2025.

Normandie Université a porté le projet Normandy 743, lors de l'appel à projets ExcellencES du PIA4. Les évaluations très encourageantes reçues en novembre 2021 ont permis de redéposer le projet amélioré à la deuxième vague.

L'année 2021 a été marquée par la visite du comité d'évaluation HCERES. C'était la première évaluation sur une période complète d'activités de 4 ans (2017-2020) car lors de la dernière évaluation de 2016, Normandie Université avait à peine deux ans d'existence. Ce moment d'une grande intensité était attendu depuis le dépôt du rapport d'autoévaluation en décembre 2020 ; il avait été bien préparé en amont par le personnel de Normandie Université et par l'équipe de direction. Le rapport établi par le comité de visite est élogieux en plusieurs endroits avec des points

de force et d'amélioration qui ont cimenté la confiance des personnels dans leur structure dont le comité de visite HCERES a bien souligné le rôle déterminant dans la coordination de l'ESR normand.

Au cours de l'année 2021, les deux instances de conseil et de concertation (conseil des Membres avec ses réunions bimensuelles, l'équipe de direction avec ses réunions hebdomadaires) ont permis de développer des projets cohérents dans l'intérêt de tous les acteurs de l'ESR normand. Les instances statutaires (conseil d'administration et conseil académique) se sont réunies régulièrement et ont pris des décisions nécessaires pour que Normandie Université remplisse correctement ses missions.

Normandie Université reste attractive avec l'adhésion de l'ESITC Caen validée en décembre 2021 comme membre associé. D'autres structures ont engagé des discussions qu'il faudra poursuivre.

La deuxième partie de l'année 2021 a été consacrée par le conseil des Membres à réfléchir sur l'évolution de Normandie Université en lien avec l'ordonnance n°2018-1131 du 12 décembre 2018. Un projet de statuts a été élaboré en vue de transformer Normandie Université en ComUE Expérimentale.

Le rapport d'activité détaillé de chaque pôle de Normandie Université est le reflet de cette activité forte et de la mobilisation de ses personnels autour des projets spécifiques ou collectifs.

Toute l'équipe de direction remercie le personnel de Normandie Université pour son implication dans l'accomplissement des actions de Normandie Université pour le compte de tout l'ESR normand. Nous remercions tous les partenaires de Normandie pour leur fort soutien aux projets de la ComUE.

INNOCENT MUTABAZI

**ADMINISTRATEUR PROVISOIRE
DE NORMANDIE UNIVERSITÉ**

PÔLE FORMATION INNOVATION PÉDAGOGIQUE

L'équipe du pôle formation - innovation pédagogique est chargée de coordonner l'offre de formation et l'innovation pédagogique déployées au sein des établissements de Normandie Université. L'équipe mène des projets et actions dont les objectifs sont d'aider les établissements de Normandie Université dans le déploiement de solutions à destination de la communauté enseignante et étudiante.

Le pôle formation - innovation pédagogique est constitué d'une équipe de 3 personnes sous la responsabilité de la vice-présidente chargée de la coordination de l'offre de formation, Célia BERCHI.

- **Hélène DE SCHRYVER**, ingénieure pédagogique, chargée de projets formation/orientation
- **Alena RYNIK**, ingénieure pédagogique, chargée de projets MOOCs et WebTV
- **Léa KERYELL-COCHEN**, ingénieure pédagogique, chargée de projets accessibilité numérique

ACTIONS ET ÉVÈNEMENTS MARQUANTS

OUVERTURE DU PORTAIL « MA RENTRÉE VIRTUELLE »

Le projet « Ma rentrée virtuelle » a été lauréat d'un Appel à Manifestation d'Intérêt (AMI) de la MIPNES (MESRI). Il s'agit d'un portail web et mobile qui regroupe diverses informations sur des thématiques de formation, de vie de campus, de vie étudiante ou encore d'aide à l'orientation. Cet outil vise à la fois des publics universitaires tels que des étudiants ou enseignants mais également des lycéens, leurs familles ou encore des institutions et enseignants du secondaire. Piloté par le pôle formation - innovation pédagogique, ce portail est le fruit d'un travail collaboratif à la fois en interne à Normandie Univer-

sité grâce aux pôles numérique, communication et vie étudiante mais également grâce à l'implication d'établissements membres de Normandie Université et de la Région Normandie.



LANCEMENT DU PORTAIL D'OFFRE DE FORMATION ET DE RECHERCHE NORMAND (POFR)

Ce portail est un outil accessible depuis l'application Normandie Université en Poche, « Ma rentrée virtuelle » ou encore son URL dédiée. Il recense actuellement l'offre de formation de certains établissements membres et associés de Normandie Université et vise à terme le recensement de toute l'offre de formation d'enseignement supérieur normande. Courant 2021, un travail collaboratif avec l'Agence Régionale de l'Orientation et des Métiers de Normandie a été acté afin de cartographier et recenser l'offre de formation normande.

Le portail doit permettre à des lycéens, étudiants, stagiaires, familles, enseignants, institutions ou encore à des entreprises d'obtenir des informations et redirections via son système de recherche et de référencement.

UN ENGAGEMENT NORMAND FORT SUR FUN MOOC

FUN MOOC est une plateforme nationale française de cours en ligne qui fédère les projets de MOOC des universités et écoles françaises pour leur donner une visibilité internationale. Normandie Université est membre du GIP FUN MOOC et porte une adhésion commune avec ses membres. Le pôle formation - innovation pédagogique participe au comité MOOC Normand qui rassemble des représentants politiques et pédagogiques des établissements membres.

Une ingénieure pédagogique accompagne les établissements dans la mise en œuvre de projets de MOOCs, coordonne des projets normands et participe à la formation d'équipes. Normandie Université est par ailleurs membre du réseau national des usages de FUN MOOC et participe à des travaux au niveau national.

UNE WEBTV QUI GRANDIT

Le pôle formation - innovation pédagogique, en étroite collaboration avec le pôle numérique de Normandie Université, coordonne le réseau des administrateurs de la WebTV. Un accompagnement des équipes sur des projets collectifs et une aide au support technique et pédagogique sont mis en place. La WebTV permet l'hébergement et la diffusion de vidéos en direct et à la demande et offre un espace d'hébergement pérenne. Des enrichissements des vidéos sont réalisables tels que du chapitrage, des interactions ou encore des activités de type sondage, quiz... Le matériel à disposition des établissements (UBICAST) peut quant à lui être à la fois fixe ou mobile selon les emplacements.

SOUTIEN AUX INITIATIVES PÉDAGOGIQUES NORMANDES

Le pôle participe à la mise en œuvre annuelle du colloque Journées d'Innovations Pédagogiques Normandes (JIPN) qui, pour l'édition 2021, s'est déroulé en juillet à Caen. Sur deux jours, enseignants, chercheurs, formateurs ou encore étudiants se sont retrouvés autour d'une thématique pour échanger et imaginer collectivement les réponses « formation » de demain. Au regard du contexte sanitaire, cette édition s'est voulue hybride pour un « parcours expérientiel de l'apprenant ». L'apprenance réinterroge en effet nos structures d'enseignement et de formation et nous impose d'expérimenter de nouvelles postures, méthodes et modalités.



POFR

45 455
visiteurs

MA RENTRÉE VIRTUELLE
14
visites virtuelles

UNE IMPLICATION NOUVELLE DANS L'ACCESSIBILITÉ NUMÉRIQUE DES CONTENUS

Le pôle participe à la sensibilisation des équipes à l'accessibilité numérique des contenus pédagogiques ou de communication. Il a contribué au projet de mise en accessibilité des contenus des sites internet de Normandie Université et à l'accompagnement des « contributeurs ». Des formations sur l'accessibilité ont également été mises en place.



Un jeu sérieux est en cours de conception. Il traite des besoins des personnes en situation de handicap lors de leur navigation sur l'internet.

Les différents projets menés autour de l'accessibilités se font en collaboration avec d'autres pôles de Normandie Université et plus particulièrement le pôle communication mais également avec les établissements membres.

Le pôle formation - innovation pédagogique a pu réaliser ses projets et actions grâce à une étroite collaboration avec les membres et associés de Normandie Université ainsi que le soutien de la Mission de la pédagogie du numérique pour l'enseignement supérieur (MIPNES), la Région Normandie, l'Agence Régionale de l'Orientation et des Métiers de Normandie, l'Agence Nationale de la Recherche (ANR) et FUN MOOC.





PÔLE RECHERCHE

Le pôle recherche de Normandie Université regroupe depuis septembre 2021 deux équipes. Une première située sur le site de Caen en charge des missions de coordination au service des Pôles de formation et de recherche et une seconde sur le site du technopôle du Madrillet spécialisée dans la gestion de projets d'envergure dans le domaine de la Chimie.

Le périmètre d'action du pôle est prioritairement axé sur une mission de coordination :

- Aide au montage et pilotage de projets de recherche d'envergure (EUR, PIA 4, LabEx SynOrg, Carnot I2C, THIA...),
- Assistance administrative et valorisation des cinq Pôles de formation et de recherche (CBSB, CTM, HCS, EP2M, SN) dans leurs missions, notamment d'animation,
- Coordination et pilotage des campagnes des dispositifs financés dans le cadre de l'AMI RIN de la Région Normandie depuis 2017,
- Services aux structures fédératives de recherche plurisites,
- Communication et valorisation des activités de la recherche normande,
- Veille et diffusion d'informations/AAP aux Pôles et à la communauté.

Le pôle recherche est constitué d'une équipe de 5 personnes sous la responsabilité du vice-président chargé de la recherche, Michel GRISEL.

- **Manuella DELEPAULT**, responsable du pilotage et de la coordination administrative de la recherche : référente des Pôles CBSB et HCS, cheffe de projet Carnot I2C et LabEx SynOrg, pilotage des disposi-

tifs AMI RIN, référente HCERES

- **Audrey GOSSELIN**, chargée d'appui aux projets des Pôles de formation et de recherche : manager de projet EUR XL-Chem, référente pôle CTM, cheffe de projet THIA HAISCODE
- **Charlotte LAULIER**, gestion financière : structure fédératives, ToXialMix, MINMACS, gestion administrative des Doctorants 50 %
- **Laura LOCHET**, gestionnaire financière : SynOrg, Carnot I2C, RIN recherche chimie porté par INC3M
- **Caroline OZOUF**, chargée d'appui aux projets des Pôles de formation et de recherche : cheffe de projet MINMACS, référente des Pôles EP2M et SN, communication, veille, lien international

Une forte réorganisation du pôle a été amorcée en 2020 pour rapprocher les deux services. Cette restructuration s'est accompagnée d'une réduction de l'équipe : Laure CARDINE, Matthieu LEJEUNE, Anthony LEMARCHAND et Christopher BROWN ont quitté le pôle en 2021.

➤ ACTIONS ET ÉVÈNEMENTS MARQUANTS

I2C « INNOVATION CHIMIE CARNOT » DU TREMLIN À L'INSTITUT !

Labellisé Institut Carnot en février 2020, I2C a alors franchi une étape essentielle lui permettant de conforter son rôle d'acteur privilégié de la recherche en chimie pour l'innovation des entreprises. Cette reconnaissance par le MESRI et le Comité Carnot est venu récompenser :

- Les efforts de toute une équipe qui a œuvré pen-

dant 3 ans pour répondre aux exigences de ce prestigieux label Carnot,

- Un engagement fort des laboratoires et des plateformes technologiques vers toujours plus de professionnalisation dans la relation partenariale avec les entreprises,
- Une stratégie recherche qui s'appuie sur les attentes du marché pour améliorer sans cesse l'offre R&D,
- L'accompagnement à l'innovation des entreprises dans les secteurs adressés par la Chimie et en particulier par I2C.

Cette première période de labélisation Carnot a été marquée par une crise sanitaire sans précédent, qui aurait pu fortement impacter l'activité partenariale d'I2C. Ceci était sans compter sur l'agilité et la réactivité des laboratoires et de l'équipe I2C qui ont redoublé d'efforts pour trouver des solutions avec les partenaires industriels.

L'activité partenariale a été maintenue, comme l'illustrent ces quelques exemples :

- **Labcom IDECHEM** - « Innovation for Development in Chemistry » - ORIL Industrie,
- **Labcom ANR SEASIDES** - "SEAwEeds extracts in Sustainable plant DEFense and bioStimulation" - Société ALGAIA,
- **Partenariat RadioFluo** - « Conception de procédés robustes de Radiofluoration pour le développement de radiopharmaceutiques TEP » - Groupe SANOFI,
- **Collaboration V2C** - Valorisation des co-produits végétaux en cosmétique - IP Brokers (Savonnerie de la Chapelle), Agrial (NOV'A Recherche),
- **Collaboration TomatoStress** - « Propriétés biosimulantes d'extraits d'algues sur la croissance de tubes polliniques en conditions de stress thermiques chez la tomate » - Groupe CMI Rouiller,
- **Collaboration SmarT** - « Smart Textiles for Regional Industry and Smart Specialisation Sectors - SplashMaps - University of Southampton.

L'équipe de prospection a participé à de nombreux salons professionnels et événements dématérialisés.

La certification ISO 9001 depuis 2015 représente pour le Carnot I2C un atout majeur vis-à-vis des industriels mais est aussi un gage de structuration et

d'amélioration continue vis-à-vis de tous. Cette dernière a été renouvelée dès juin 2020.

LABEX SYNORG

La Région Normandie a renouvelé son soutien dans le cadre du RIN Label 2021 permettant le financement de postdoctorats et de deux chaires qui débiteront en 2022. L'appel à projet pour le cofinancement de postdoctorat est ouvert jusqu'au 5 mai 2022. Il comporte deux options :

- Cofinancement à 50% par le LabEx SynOrg et à 50% par une autre institution d'excellence.
- Cofinancement à 50% par le LabEx SynOrg et à 50% par la Région Normandie.

12 cofinancements sont disponibles au total sur l'ensemble des laboratoires du LabEx SynOrg.

L'équipe de direction de SynOrg étudie plusieurs fois par an les demandes de soutien en Master qui ont été préalablement évaluées. En 2021, 6 candidatures ont été soumises, deux stages ont reçu une suite favorable et ont commencé au dernier trimestre 2021.

Le LabEx SynOrg a organisé sa traditionnelle journée scientifique le 30 septembre 2021 à Orléans. À cette occasion, des conférences et communications orales (10) de doctorants de 2^e et de 3^e année des sites orléanais, rouennais, caennais et tourangeois ont eu lieu. Les Professeurs Olivier BAUDOIN (Université de Bâle) et Gwilherm EVANO (Université Libre de Bruxelles) sont intervenus pour deux conférences.



RÉSEAUX D'INTÉRÊTS NORMANDS (RIN)

Le service a piloté une nouvelle fois l'intégralité de la campagne de dépôt RIN 2022 pour les dispositifs régionaux RIN Doctorant, Émergent et Plateforme. Ce pilotage suppose un lien constant avec la Région Normandie, les établissements mais aussi une as-

sistance intense pour répondre aux nombreuses sollicitations des déposants et des experts extérieurs invités à évaluer les dossiers.

Près d'une cinquantaine de conventions pour cadrer les cofinancements des thèses RIN Doctorants issues de la campagne 2021 ont été mises en place, pour certaines avec des partenaires internationaux.

Enfin, le pôle a été amené à participer à de nombreuses réunions de travail suite à une demande de la Région Normandie dont l'objectif est la construction d'une clef de répartition pour l'attribution des allocations RIN Doctorants 2022.

CAMPAGNE D'ÉVALUATION HCERES

La campagne d'évaluation HCERES a doublement mobilisé le pôle recherche. Il a contribué au rapport d'autoévaluation de Normandie Université ainsi qu'à l'organisation et au dépôt des évaluations HCERES des fédérations de recherche plurisites.

ÉCOLE UNIVERSITAIRE DE RECHERCHE XL-CHEM

L'EUR XL-Chem a vu sa seconde promotion de Master faire sa rentrée universitaire en 2021. Les 8 étudiants en M1 sont entrés en Master et ont été rejoints par 5 étudiants, dont 4 issus du cursus ingénieur de l'INSA Rouen Normandie.



L'année 2021 a également été marquée par le dépôt du second projet RIN Label XL-Chem. Ce nouveau financement de la Région Normandie a permis à 5 nouveaux doctorants de débuter leur thèse XL-Chem, tous en partenariats avec un ou plusieurs partenaires internationaux.

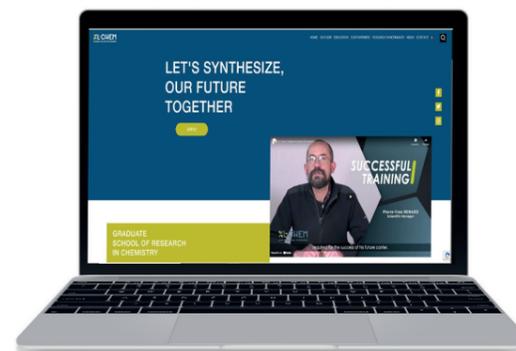
La première remontée de dépenses a été réalisée

auprès de l'ANR. Pour mémoire, le projet XL-Chem bénéficie d'un financement de 4,1M€ sur une période de 8 ans. Cette remontée a été l'occasion d'effectuer un premier bilan des actions réalisées et de se projeter quant aux actions à poursuivre et/ou à mettre en place pour l'année 2022. La première remontée du RIN Label 2020 a également été amorcée en 2021 et devrait être définitivement transmise à la Région en ce début d'année 2022.

Dans le cadre spécifique de ce projet RIN Label 2021, des conventions de collaboration de recherche/cotutelle/codirection de thèses ont été mises en place avec des partenaires étrangers. Ces conventions permettent aux doctorants de réaliser leur thèse pour moitié en France et pour moitié à l'étranger, via le cofinancement du partenaire tant sur le salaire que sur le matériel scientifique dédié au doctorant.

Le projet XL-Chem proposant une formation d'excellence, les étudiants inscrits en Master bénéficient d'une bourse d'excellence mensuelle mais aussi d'aides à la mobilité internationale (stage et PhD), dont les critères de versement ont dû être mis en place et validés par le CA de Normandie Université. Ces critères ont été définis en 2020 et affinés en 2021, notamment pour uniformiser les processus et les modalités de versement aux étudiants.

Les actions spécifiques à la communication se sont intensifiées en 2021. Un nouveau site web a été créé, pour permettre une stratégie de référencement sur les plans national et international et ainsi devenir une vraie vitrine pour le projet. XL-Chem participe par ailleurs au réseau EUR, qui regroupe les EUR de France pour échanger sur des actions à mener en commun.



Le pôle recherche est le point de contact central pour toutes les demandes de renseignements liées au projet XL-Chem, qu'elles émanent des chercheurs participant au programme, des intervenants, des étudiants inscrits ou souhaitant s'inscrire, des partenaires potentiels, etc.

THÈSES EN INTELLIGENCE ARTIFICIELLE HAISCODE

Le projet HAISCoDe a reçu le soutien de l'ANR et de la Région Normandie pour un budget total de 1,2 M€, dont l'objectif est de financer des thèses dans le domaine de l'intelligence artificielle. Les 5 premiers doctorants HAISCoDe ont fait leur rentrée universitaire en 2021.

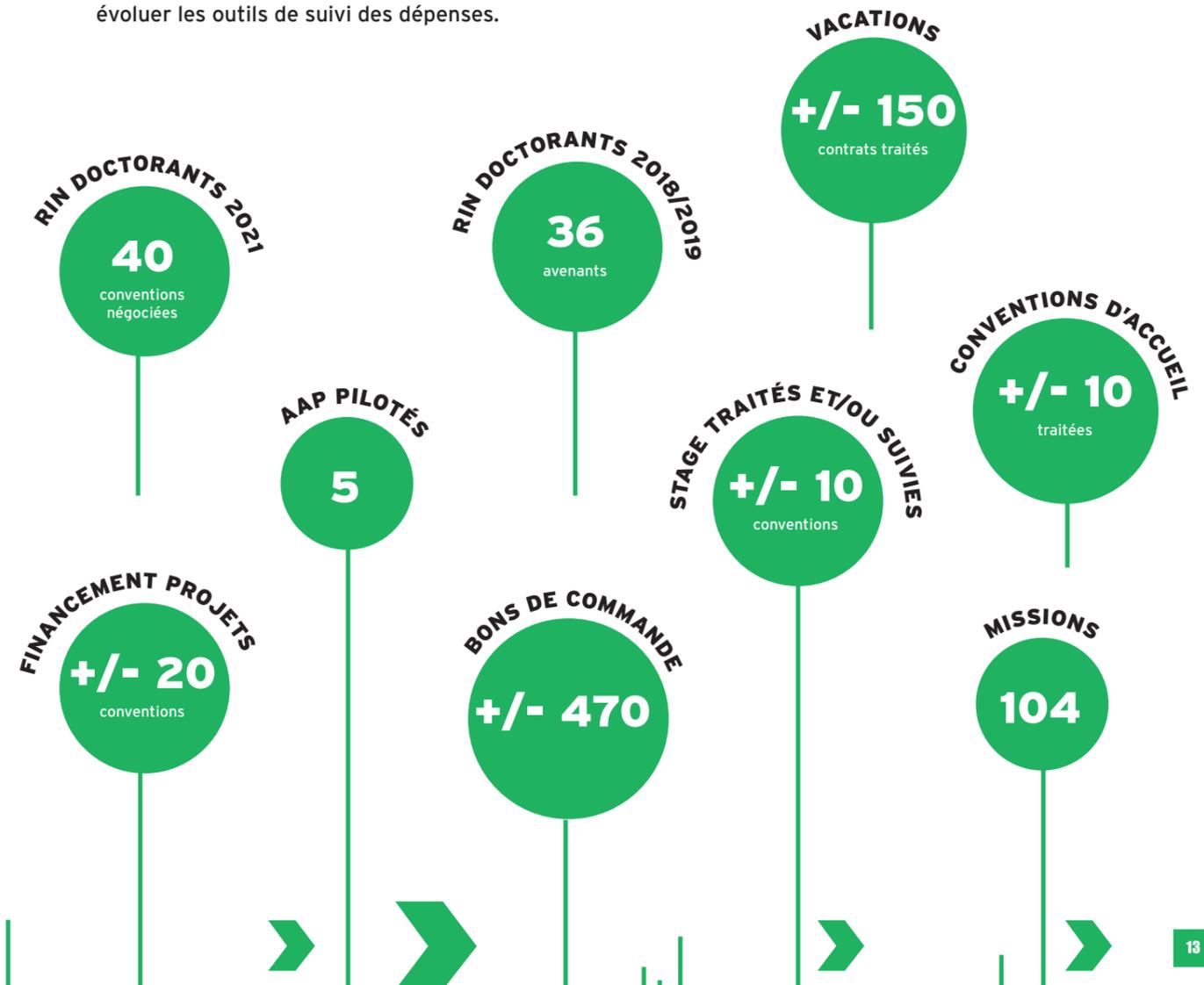
Le pôle recherche a piloté l'appel à candidatures visant à sélectionner les cinq thèses : processus de dépôt, période d'expertise, mise à disposition des documents collectés.

Il pilote également le budget dédié au projet, notamment pour équilibrer celui-ci sur les cinq ans du projet, mais aussi passer les commandes de matériel informatique spécifique et mettre à jour et faire évoluer les outils de suivi des dépenses.

PARTENAIRES ET COLLABORATIONS

Le pôle recherche a pu réaliser ses projets et actions grâce à l'étroite collaboration avec les établissements membres de Normandie Université, les porteurs de projets, les services recherche des grands organismes ainsi que le soutien de la Région Normandie, l'Agence Nationale de la Recherche (ANR) et les partenaires internationaux des cofinancements de thèse.

L'équipe est en forte interaction avec les différents pôles de Normandie Université, en particulier les pôles, RH, finances, formation doctorale et communication. Le pôle recherche est également en étroite relation permanente avec les services recherche des établissements et des grands organismes, ainsi que le service de la Région Normandie.



NORMANDIE VALORISATION

Depuis les annonces effectuées à l'UPMC par Emmanuel MACRON, Thierry MANDON et Louis SCHWEITZER le 8 juin 2016 des mesures de la nouvelle politique française de valorisation, Normandie Valorisation est élevée au rang d'expérimentation au niveau national.

Basée sur un benchmark réalisé à l'échelle internationale, Normandie Valorisation (NV) est la structure coconstruite par tous les établissements d'enseignement supérieur et de recherche de Normandie qui ont transféré à cette composante – totalement intégrée à Normandie Université – la compétence de transfert technologique et constitue de ce fait une compétence propre de Normandie Université. Outre les membres fondateurs de NV, sont également rassemblés sous sa bannière : le CNRS, Inserm Transfert, Labéo, le CHU de Caen Normandie et le Centre François Baclesse - Centre de lutte contre le cancer.

Normandie Valorisation est un dispositif mutualisé se définissant comme étant « aux, pour et avec les établissements ». Ce qui se traduit par l'existence de liens fonctionnels entre les membres constituant NV, mais qui au-delà de ces liens se matérialise par une totale imbrication de NV avec les cellules de valorisation des établissements.

Normandie Valorisation est dotée d'une gouvernance décisionnaire des investissements, indépendante de ses membres et est donc, de fait, garante de l'impartialité des décisions d'engagement, basées sur les seuls attributs des projets et de leur potentiel de valorisation.

Normandie Valorisation est constituée d'une équipe de 12 personnes sous la responsabilité de la directrice, Christine CANET.

- **Émilie BOUDREAUX**, responsable juridique propriété intellectuelle
- **Perrine DEPORTE**, juriste
- **Nicolas DUBOIS**, intégrateur senior santé
- **Éline GUILBAUD**, contrôleur de gestion
- **Anaïs JOUENNE**, ingénieur propriété industrielle
- **Romain LEGRAND**, chef de projet santé
- **Pierre-Sylvain LUQUET**, intégrateur senior STIC
- **Othilie MALFILATRE**, assistante transfert STIC
- **Séverine NOBIS**, assistante en transfert santé

En détachement au sein des établissements

- **Constance CORNU**, assistante valorisation
- **Émilie LOCARD**, assistante valorisation
- **Axelle SAVARY**, assistante valorisation

UNE STRUCTURE MULTILABELLISÉE

- Labellisée PIA-SATE (Société d'Accélération de Transfert Expérimental) en 2017 et en 2020
- En consortium avec Normandie Incubation (WelNormandy) :
 - * Labellisée PIA-FTS (French Tech Seed) en 2019 et en 2021,
 - * Labellisée PIA-SIA (Satt - Incubateur - Accélérateur) en 2020.
- A récemment décroché pour le site normand – porté par Normandie Université – la labellisation PUI (Pôle Universitaire d'Innovation) avec un projet centré sur Normandie Valorisation, Normandie Incubation, PEPITE Normandie et les cellules de valorisation fédérant l'ensemble des acteurs de l'écosystème d'innovation de la Région Normandie.

PROTÉGER, DÉVELOPPER ET VALORISER !

La mission de Normandie Valorisation consiste à protéger, développer et valoriser les actifs immatériels des établissements membres et associés de Normandie Université.

Son périmètre d'intervention est celui des innovateurs/inventeurs rassemblés au sein de Normandie Université, aussi longtemps que :

- Il existe un lien d'emploi direct entre les inventeurs/auteurs/innovateurs et les établissements rassemblés au sein de Normandie Université (membres et associés, partenaires de Normandie Valorisation ayant conventionné avec ce dernier et/ou les organismes nationaux),
- Un ou plusieurs établissements de Normandie Université ou partenaires de NV détiennent une part de copropriété (idéalement pleine) dans ladite invention ou innovation,
- Les établissements copropriétaires ont ratifié la convention de fléchage avec NV.

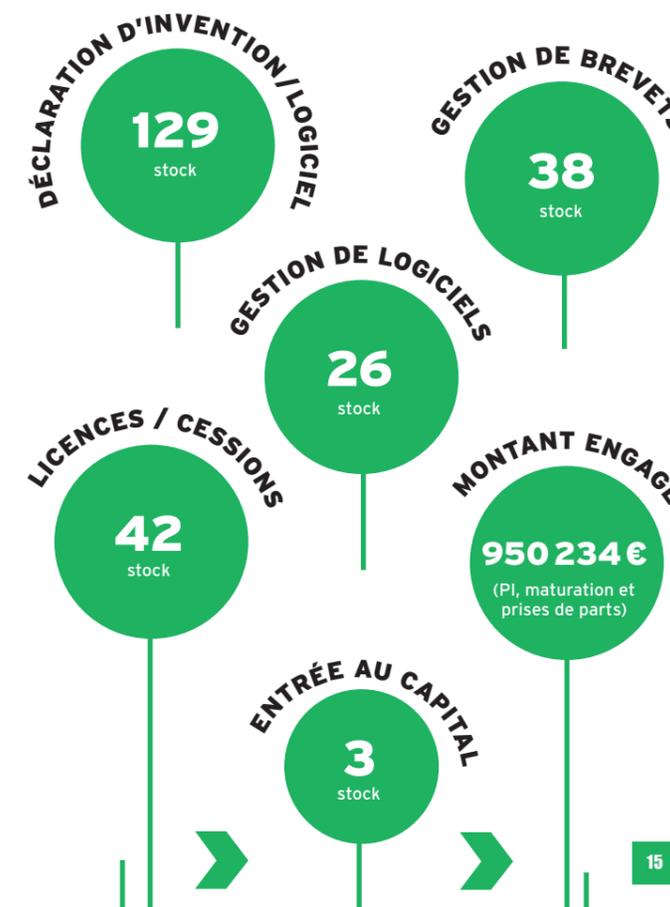
Normandie Valorisation est ainsi responsable du flux d'innovations/inventions issues des laboratoires ayant pour tutelles des établissements membres et associés de Normandie Université, partenaires de NV et/ou les organismes nationaux – ayant conventionné avec Normandie Valorisation – vers le monde socio-économique.

TROIS OBJECTIFS PRINCIPAUX

- Maximiser les transferts vers le monde socio-économique :
 - * En transformant des résultats de laboratoire en produits/usages/services répondant à un besoin économique et/ou sociétal,
 - * En transférant des innovations au monde socio-économique sous une forme ad hoc et permettant d'envisager la pérennité du transfert : licences, création de start-ups, joint-ventures, TPEs.
- Contribuer à la montée en compétence des professionnels en place dans les cellules de valorisation sur des expertises métiers traditionnellement absentes,
- Et pérenniser le fonds en l'autorégénérant sur une période de 10 ans.

ACTIONS ET ÉVÈNEMENTS MARQUANTS

- Relabellisation French Tech Seed en consortium avec Normandie Incubation
- Labellisation PUI (Pôle Universitaire d'Innovation) portée par Normandie Université pour le site normand
- Création de la start-up AlgaBiologics issue de l'université de Rouen Normandie
- Prix iLab pour la start-up Squairtech issue de l'université de Caen Normandie, du CNRS et de l'ENSICAEN
- Lancement de l'outil Normandie VALO Connect
- Avancées exemplaires dans quelques projets de maturation notamment en lien avec les travaux issus de l'université de Rouen Normandie et de l'université de Caen Normandie



PÔLE FORMATION DOCTORALE

Placée sous la responsabilité du Collège des Écoles Doctorales (CED), la politique de formation doctorale implique les établissements fondateurs de Normandie Université, auxquels s'ajoutent des établissements associés (CESI, ESIGELEC, UniLaSalle, ESADHaR, ésam Caen/Cherbourg) et des établissements partenaires (GANIL, ESITC Caen, ENVA) qui accueillent des doctorants. Depuis l'accueil des doctorants jusqu'à la délivrance du grade de Docteur, la politique de formation doctorale bénéficie du soutien de ces établissements et de la Région Normandie.

La formation doctorale a pour principal objectif d'accompagner chaque doctorant dans l'élaboration de son projet professionnel et de positionner les futurs docteurs dans une situation favorable pour leur poursuite de carrière, qu'ils s'orientent vers le milieu académique ou les secteurs non académiques. Sur le territoire normand, le CED coordonne le fonctionnement et l'animation des huit Écoles Doctorales (ED) sur le territoire normand.

Le pôle formation doctorale est constitué d'une personne sous la responsabilité du vice-président chargé de la formation doctorale, Pierrick GANDOLFO.

- **Matthieu LEUILLIER**, responsable administratif et aide au pilotage du Collège des Écoles Doctorales (CED). Les missions qui lui sont confiées vont de la coordination du CED, la mise en place et le suivi de formations doctorales (thématiques ou transversales), le suivi des moyens financiers, jusqu'à la résolution de problèmes (dispositifs, conflits).

➤ ACTIONS ET ÉVÈNEMENTS MARQUANTS

CÉRÉMONIE D'ACCUEIL DES DOCTORANTS BÉNÉFICIAIRE D'UN FINANCEMENT OU D'UN COFINANCEMENT RÉGIONAL

Organisée à l'attention des doctorants bénéficiant d'un financement régional et inscrits en 1^{ère} année de thèse au titre de l'année universitaire 2020-2021, une cérémonie d'accueil s'est tenue vendredi 4 décembre 2020 depuis l'hémicycle de la Région Normandie à Rouen. Cette cérémonie a aussi été l'occasion de rappeler aux doctorants leurs engagements, en tant que jeunes chercheurs contractuels financés par la Région Normandie, à fournir un rapport annuel et final d'activité, et à participer à la diffusion de la culture scientifique, technique et industrielle (CSTI).

RÉUNIONS DE RENTRÉE PAR SITE DES PRIMO-DOCTORANTS

Programmées en début d'année universitaire sur chacun des trois principaux sites normands (Caen, Le Havre, Rouen), ces réunions ont été consacrées à la présentation de l'organisation générale du Doctorat en Normandie, des campus et de leurs ressources, et des principaux acteurs qui accompagnent les doctorants pendant et après leur thèse.

CRÉATION D'UN LOGO POUR LE CED

Afin d'augmenter la visibilité du CED auprès de l'ensemble des acteurs académiques régionaux et nationaux, et des secteurs socio-économiques régionaux, le Collège s'est doté en septembre 2021 d'un logo créé par le pôle communication de Normandie Université.



ATELIER D'INFORMATION SUR LE DISPOSITIF CIFRE

Afin de mieux faire connaître le dispositif Cifre et son financement potentiel de doctorants, l'université de Rouen Normandie avait sollicité l'ANRT (Association Nationale de la Recherche et de la Technologie) qui gère les Cifre à l'échelle nationale. Un atelier d'information en ligne a eu lieu le 25 janvier 2021 auquel ont participé 80 personnes. Ce dispositif de communication sera à nouveau programmé en janvier 2022.

Pour rappel, le dispositif Cifre (Convention Industrielle de Formation par la REcherche) subventionne toute entreprise de droit français qui embauche un doctorant pour le placer au cœur d'une collaboration de recherche avec un laboratoire public. Les travaux doivent préparer à la soutenance d'une thèse.

Le nombre de financements doctoraux par une Cifre sur le territoire normand est en-dessous des moyennes nationales. Nous avons donc collectivement une marge de progression à faire d'autant que l'ANRT va augmenter le nombre de financements dédiés aux Cifre.

CRÉATION DE L'ASSOCIATION NORMANDIE DOC'

Depuis l'automne 2019, et en lien étroit avec les représentants élus des doctorants et les associations existantes de doctorants, un projet de création d'une association normande unique de doctorants/docteurs était étudié. Nommée Normandie Doc', cette association a déposé ses statuts en mars 2021.

Les objectifs de Normandie Doc' sont d'augmenter la visibilité du Doctorat en Normandie, d'établir des liens solides avec le monde socio-économique, de promouvoir/faciliter la culture scientifique, technique et industrielle (CSTI), d'organiser des animations pluri/transdisciplinaires, de créer une

plateforme d'échanges et de créer un réseau qui favorisera l'aide à la poursuite de carrière et les mobilités sortantes. Depuis sa création, l'association communique auprès de l'ensemble des parties prenantes de la formation doctorale et des structures d'employabilité potentielle des docteurs sur le territoire normand.



FORMATIONS SPÉCIFIQUES/THÉMATIQUES

En concertation avec leurs doctorants, chaque école doctorale propose une offre de formations spécifiques répondant à leurs attentes. Pour l'année universitaire 2020-2021, 34 formations étaient disponibles, dont leur volume horaire était compris entre 2 et 28 h, soit un volume global de 373 h équivalent TD dispensées par 64 enseignants-chercheurs, chercheurs ou personnel BIATSS.

FORMATIONS TRANSVERSALES / PROFESSIONNALISANTES

Regroupées dans un livret fourni chaque année aux primo-doctorants et notamment accessible sur le site internet de Normandie Université, ces formations sont répertoriées en cinq modules d'acquisition de compétences complémentaires et en trois parcours professionnels. Au total, le livret 2020-2021 comportait 41 formations dont le volume horaire oscillait entre 3 et 36 h, soit un volume global d'environ 600 h.

SÉMINAIRE « LES DOCTORIALES »

Le séminaire « Doctoriales Vallée de Seine » est accessible aux doctorants de Normandie Université et de CY Cergy Paris Université. Il est organisé en étroite partenariat entre les deux Collèges des Écoles Doctorales et les Pôles Étudiant Pour l'Innovation, le Transfert et l'Entrepreneuriat (PEPITE) « Normandie » et « CY Entreprendre ». Afin de promouvoir le Doctorat et la formation doctorale sur le territoire normand, l'édition 2021 des Doctoriales a été complétée par une cérémonie de remise des prix avec retransmission en direct sur les réseaux. À l'issue du séminaire, un questionnaire de satisfaction a été soumis aux doctorants et aux entreprises/collectivités partenaires de l'évènement. Les retours sont globalement très positifs.

SÉMINAIRE « CRÉER & INNOVER »

Dédié à la sensibilisation, à la création d'entreprise et à l'émergence de projets innovants, le séminaire « Créer & Innover » est depuis 2019 proposé annuellement aux doctorants. La dernière session s'est tenue en format distancié du 18 au 20 novembre 2021, accueillant des doctorants venus de Caen, Le Havre, Rouen et Cergy-Pontoise. Coachés par des professionnels issus des établissements partenaires, les doctorants ont travaillé en équipes pluridisciplinaires.



CRÉATION D'UN PARCOURS DDRS

En septembre 2015, les Nations Unies ont identifié 17 Objectifs de Développement Durable (ODD) pour répondre aux défis environnementaux et de responsabilité sociétale. Centrés autour de l'humain, ces objectifs couvrent des domaines aussi variés que la santé et le bien-être, la gestion raisonnée des ressources naturelles et de la biodiversité, l'égalité des chances et la promotion d'une société plus inclusive, ou encore la préservation de l'environnement dans un modèle économique soutenable.

Depuis le printemps 2020, un groupe de travail avait été constitué, ce qui a permis la construction d'une dizaine de formations DDRS pour étoffer l'offre de formations transversales coordonnée par le CED. Ces formations sont toutes inscrites dans le livret de formations 2021-2022.

CÉRÉMONIE DE REMISE DE DIPLÔME DE DOCTORAT

En raison des restrictions dues à la crise sanitaire, la cérémonie 2020 n'a pas pu être maintenue. En conséquence, les docteurs 2019 et 2020 ont été regroupés pour l'édition 2021 qui s'est tenue vendredi 15 octobre à l'université de Caen Normandie.



FORMATIONS

34

spécifiques/
thématiques

DOCTORANTS

350

sous contrat doctoral
régional

FORMATIONS

41

transversales/
professionnalisantes

CÉRÉMONIE DOCTEURS 2019/2020

750

participants

DOCTORANTS INTERNATIONAUX

40%

environ

CAMPAGNE DOCTORAT HANDICAP 2021

Pour la campagne 2021, le MESRI disposait de 30 contrats doctoraux pour des candidats titulaires d'une RQTH (Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé). Sur les sept candidatures initialement collectées par le CED à l'échelle du territoire (cinq de l'université de Rouen Normandie, deux de l'université de Caen Normandie), cinq ont été retenues (3 de l'université de Rouen Normandie, 2 de l'université de Caen Normandie). Le meilleur des trois dossiers de l'université de Rouen Normandie a été fléché sur le CD Établissement université de Rouen Normandie (fonds propres) réservé au titre du Handicap. Les quatre autres dossiers ont été classés en s'appuyant sur différents critères pertinents. Un argumentaire détaillé a été joint aux dossiers transmis au MESRI. Le MESRI a informé le CED que cet argumentaire a été apprécié par la Commission en charge de l'évaluation des candidatures. Un contrat doctoral a été obtenu auprès de cette campagne nationale.

DEMANDES DE PROLONGATIONS DE FINANCEMENTS DE THÈSES RÉGION

- **Promotion 2017** : après collecte des demandes motivées des doctorants (RIN100 et RIN50), une proposition d'arbitrage a été réalisée par une Commission réunissant Normandie Université, la Région Normandie, une direction d'ED et deux représentants des doctorants. Ces propositions ont été intégralement validées par la Commission Permanente de la Région Normandie.
- **Promotions 2018 et 2019** : selon une procédure similaire, une proposition d'arbitrage a été soumise et validée par la Commission Permanente de la Région, pour un total de 454 mois, avec pour les RIN50 un engagement préalable du co-financeur attendu par la Région.

- Pour les deux types de contrats doctoraux, la très nette majorité des demandes était cohérente avec l'impact direct de la crise sanitaire sur l'avancement du projet de thèse.

RÉCOLTE ET VÉRIFICATION DES RAPPORTS D'ACTIVITÉ DES DOCTORANTS RÉGION (RIN DOCTORANT)

Normandie Université compte environ 350 doctorants financés par la Région Normandie et inscrits à l'une des trois universités ou à l'INSA Rouen Normandie. Afin de percevoir le financement correspondant à la convention de ces contrats doctoraux, des rapports d'activité annuelle ou de fin de thèse sont attendus. Le pôle formation doctorale a assuré la coordination de la collecte et la vérification de l'ensemble des rapports. Pour 2021, sur les 352 rapports d'activité attendus, 349 ont été collectés.

TRADUCTION DES DOCUMENTS DÉDIÉS À LA FORMATION DOCTORALE

La Normandie accueille environ 40 % de doctorants internationaux. Afin de faciliter leur accueil et leur insertion, les documents administratifs liés à la formation doctorale sont en cours de traduction en anglais. Près de 80 % de ces documents sont déjà disponibles en version anglaise. Les traductions sont assurées par une doctorante de l'ED nBISE rémunérée en vacations. Des vacations seront reconduites pour l'année universitaire 2021-2022.

AIDES À LA MOBILITÉ INTERNATIONALE

Afin d'être plus compétitifs sur le marché de l'emploi, les docteurs doivent souvent faire valoir un ou plusieurs contrats de recherche à l'international. Le choix du laboratoire d'accueil (ou autre institution) et la rapidité d'insertion conditionnent fréquemment la réussite et la valorisation du postdoctorat. Sous l'égide du CED, et grâce à la contribution de

la Région Normandie dans le cadre du RIN International, des aides à la mobilité ont été proposées aux doctorants, pour des séjours de 2 semaines à 2 mois. Entre juillet et octobre 2021, 25 mobilités ont pu être (co)financées (sur une trentaine de dossiers soumis). Malgré les conditions de mobilité internationale rendue particulièrement difficile par la pandémie, 68 % du financement initial a été consommé (environ 34 k€ sur les 50 k€ disponibles).

SYGAL (SYSTÈME DE GESTION ET D'ACCOMPAGNEMENT DOCTORAL)

Développée depuis 2018, l'application SyGAL s'inspire d'applications similaires utilisées en France (ADUM, Améthys, SIGED) tout en répondant à des demandes et attentes spécifiques de notre territoire. Regroupant les établissements d'inscription en Doctorat et le CED, un groupe de travail animé par Patrice LEROUGE se réunit toutes les deux semaines. Pour l'année universitaire 2020-2021, les principales réalisations sur SyGAL sont les suivantes : version partiellement bilingue ; pages d'accueil ; annuaire ; module « dépôt des rapports » ; module « soutenance + dépôt du manuscrit de thèse » ; Accès SyGAL aux établissements associés.



FORMATION DES ENCADRANTS : TABLE RONDE ET ATELIERS DE PARTAGE D'EXPÉRIENCE

L'arrêté de mai 2016 sur la Formation doctorale stipule que les ED « proposent aux encadrants du doctorant une formation ». Alors que la majorité des établissements de l'ESR qui abritent des ED offrent

aux directions et coencadrants de thèses la possibilité de suivre des formations à l'encadrement doctoral, aucun dispositif n'avait encore été créé sur le territoire normand. Après échange avec plusieurs prestataires potentiels, la Société Adoc Métis a été retenue pour mettre en place une réunion d'information le 9 juin 2021 suivie d'ateliers de pratiques réflexives les 10 et 11 juin. Une centaine d'encadrants étaient connectés lors de la réunion d'information. Afin d'améliorer ce nouveau dispositif, une enquête de satisfaction a été soumise aux participants, récoltant plus de 50 réponses dont la prise en compte permettra d'améliorer le dispositif pour l'année 2022.

PARTENAIRES ET COLLABORATIONS

Le pôle formation doctoral travaille en étroite collaboration avec les écoles doctorales normandes, les maisons du doctorat, les établissements d'inscription et les pôles de Normandie Université : communication, numérique, international, entrepreneuriat étudiant et RH. Il a pu réaliser ses projets et actions grâce au soutien de la Région Normandie.



PÔLE ENTREPRENEURIAT ÉTUDIANT

Créé en 2014 par le Ministère de l'Enseignement Supérieur, de la Recherche et de l'Innovation (MESRI), le programme PEPITE est un dispositif national de sensibilisation à l'esprit d'entreprendre et d'accompagnement des étudiants entrepreneurs. Le PEPITE Normandie fait partie d'un réseau de 33 PEPITE et déploie des actions sur le territoire en lien avec les établissements. L'équipe est répartie sur les 3 grands campus normands : Caen, Le Havre et Rouen. La mission du PEPITE Normandie est de :

- Sensibiliser tous les étudiants du supérieur à l'esprit d'entreprendre,
- Permettre l'accès des étudiants au Statut National d'Étudiant Entrepreneur (SNEE),
- Former, accompagner et mettre en réseau les étudiants qui portent un projet entrepreneurial,
- Mettre en œuvre le Diplôme d'Étudiant Entrepreneur (DZE).

Le pôle entrepreneuriat étudiant est constitué de 7 personnes sous la responsabilité du vice-président délégué à l'entrepreneuriat et directeur du PEPITE Normandie, Mathieu LUET.

- **Pauline CHATEL**, coordinatrice : pilotage opérationnel des projets, encadrement de l'équipe et référente qualité
- **Amel HAOUARI**, chargée d'accompagnement Le Havre : sensibilisation, accompagnement et formation des étudiants, gestion de projets
- **Hadrien MARIE**, chargé d'accompagnement Rouen
- **Mélanie MARIN**, chargée d'accompagnement Caen
- **Océane ROUSSET**, chargée de communication et d'évènementiel : développement de la stratégie

de communication, gestion évènementielle et réseaux sociaux

- **Malhory TROUPE**, chargée de projets innovants : développement des partenariats et relations entreprises, gestion des réseaux de mentors et d'Alumni, accompagnement des intrapreneurs ou projets innovants
- **Mélanie WOLFELSPERGER**, assistante administrative et financière : gestionnaire Sifac, suivi du budget et des conventions et bilans financiers.

ACTIONS ET ÉVÈNEMENTS MARQUANTS

UNE OFFRE DE FORMATION REPENSÉE

PEPITE Normandie a complètement repensé son offre de formation afin qu'elle soit plus complète, homogène sur les 3 sites, complémentaire avec l'offre portée par l'écosystème, et davantage en cohérence avec les besoins de ses étudiants. Quatre actions notables ont ainsi été lancées et testées :

- **DZE régional** : un groupe de travail est lancé pour déployer ce nouveau DZE dès septembre 2022 sur les 3 campus normands, en lien avec les établissements partenaires.
- **Émergence** : est une formation de 16h permettant de structurer son projet et d'aboutir à un premier prototype. Quatre sessions d'Émergence ont été proposées et quarante étudiants formés.



- **Croissance** : un programme proposé aux étudiants en substitution de stage entrepreneurial pour bénéficier d'un accompagnement renforcé en vue de se lancer. Dix-sept étudiants entrepreneurs en ont bénéficié.
- **E-Learning** : construction d'une formation digitale à l'entrepreneuriat de 40 h, pour viser un maximum d'étudiants. Un premier module a ouvert en septembre 2021.

DES ÉVÈNEMENTS POUR FÉDÉRER LA COMMUNAUTÉ



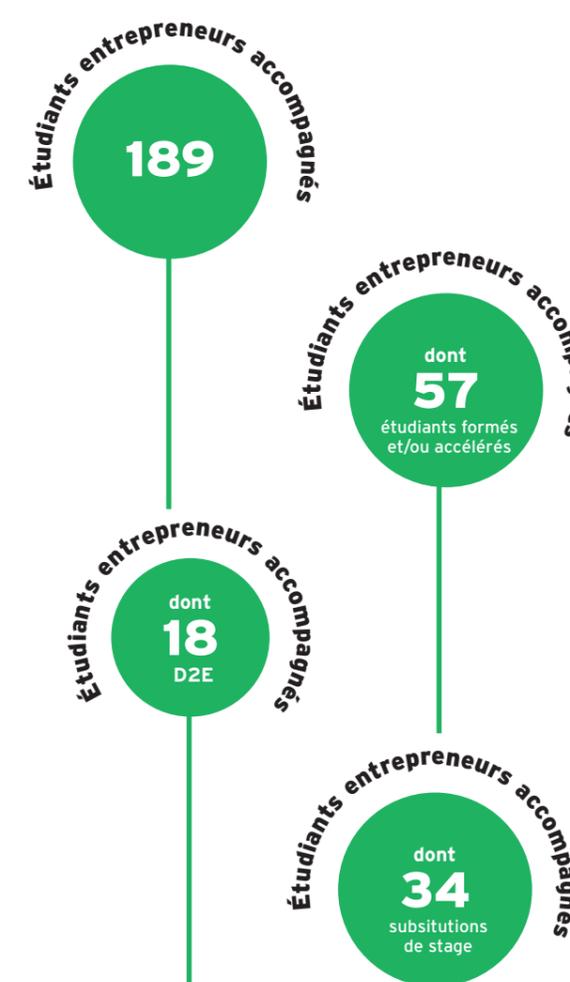
Toute l'année le PEPITE Normandie organise des évènements pour fédérer la communauté d'étudiants entrepreneurs. Quatre évènements phares ont été organisés en 2020-2021 :

- **Le Prix PEPITE** : comme chaque année, PEPITE Normandie a organisé ce concours national en région en 2020. Lors de la cérémonie de remise des Prix, les 4 lauréats se sont vus remettre une récompense d'un montant de 1 500 € chacun, financée par Bpifrance.
- **Les Journées PEPITE** : sont des moments conviviaux, à finalité pédagogique, réservées aux étudiants entrepreneurs. Tisser du lien et travailler sur son projet sont les maîtres-mots de ces journées. La Rentrée et la Journée Performance ont réuni près de 110 étudiants entrepreneurs.

- **Le PEPITE Show** : c'est le moment pour les étudiants entrepreneurs de valoriser leur projet auprès du grand public. Pour sa première édition en juin 2020, ces derniers ont « pitché » face à la caméra, l'évènement ayant été retransmis en live depuis nos 3 campus.
- **Lancement du PEPITE Normandie** : historiquement associé à l'université Paris-Seine, le PEPITE normand a pris son indépendance en janvier 2021 et a organisé pour l'occasion une cérémonie en total distanciel.

UNE MOBILISATION EN FAVEUR DE LA SENSIBILISATION

L'équipe du PEPITE Normandie se mobilise en faveur de la sensibilisation des étudiants à l'esprit d'entreprendre. Pour cela, il organise des forums, des actions d'initiation, des challenges, des programmes d'intrapreneuriat, etc. Près de 4 000 étudiants ont été sensibilisés en 2020-2021.



UNE NOUVELLE COMMUNICATION

Suite à la création du PEPITE Normandie début janvier 2021, une refonte totale de sa stratégie de communication a été mise en œuvre. Tous les outils ont été retravaillés et deux campagnes de notoriété publique ont été lancées.



UNE ORGANISATION RECONNUE

Soumis à un référentiel qualité national du label PEPITE, PEPITE Normandie a revu ses process et son organisation afin de respecter l'ensemble des critères exigés. Les membres du comité d'audit à blanc intervenus en octobre 2021 ont souligné la qualité et la rigueur de la démarche engagée.

PARTENAIRES ET COLLABORATIONS

Le travail du PEPITE Normandie est rendu possible grâce au soutien des établissements membres de Normandie Université, de ses partenaires financiers (le MESRI, la Région Normandie, Bpifrance, la Vallée de Seine et Le Havre Seine Métropole) et ses partenaires opérationnels (PEPITE France, CCI Caen Normandie, Cheers, CY Cergy Université, le Club Agile Normandie, Le Dôme, Les Entrep', Le Village By CA, LH FrenchTech, Normandie Incubation, Moho, Now coworking).

ÉVÉNEMENTS

22

ÉVÉNEMENTS

9

Actions de sensibilisation

ÉVÉNEMENTS

7

Rencontres entrepreneurs

250 H

Entretiens individuels

47 %

de femmes

4 000

Étudiants sensibilisés



PÔLE DOCUMENTATION, ÉDITION ET SCIENCE OUVERTE

Le pôle documentation, édition et science ouverte comprend deux services : Média Normandie et le service de la documentation et de la science ouverte (DSO).

Le service DSO assure la coordination d'actions entreprises en commun par les bibliothèques des établissements membres. Il promeut la diffusion et l'accessibilité de la recherche dans plusieurs domaines : accompagnement des services d'accueil, recherche (via la science ouverte), la pédagogie documentaire, services numériques. Le service développe des actions de coopération en matière :

- d'offre documentaire (ressources numériques mutualisées),
- de formation (cellule d'appui HAL, module formation documentaire commun),
- de services aux usagers (service UBIB, plans Bibliothèques Ouvertes +, enquêtes de satisfaction),
- de référencement, signalement et archivage des thèses de doctorat normandes (environnements STEP et STAR communs, diffusion dans l'archive TEL et theses.fr),
- de science ouverte (pilotage de l'archive ouverte HAL, formations au libre accès aux publications et prochainement aux données de la recherche, fiabilisation des données des structures et chercheurs normands dans les référentiels nationaux).

Média Normandie est l'un des douze Centres de Formation aux Carrières des Bibliothèques, du Livre et de la Documentation (CFCB).

Média Normandie a pour missions :

- d'assurer des actions de formation continue à destination des personnels des bibliothèques,
- de proposer des préparations aux examens pro-

fessionnels et concours de recrutement des bibliothèques de la fonction publique d'État et de la fonction publique territoriale,

- d'accompagner les projets documentaires de Normandie Université,
- de former les doctorants et enseignants-chercheurs de Normandie à l'information scientifique et technique et aux nouvelles compétences informationnelles, dans le cadre d'un partenariat avec l'Urfist de Paris.

Média Normandie dispose par ailleurs d'un centre de documentation sur les métiers du livre et des bibliothèques qui fait partie des bibliothèques associées au SCD de l'université de Caen Normandie.

Le service accompagne ses publics selon des modalités variées : actions de formation continue, visites d'établissement, accompagnement des carrières, accès à de la documentation professionnelle. Ces actions, définies en lien avec la DRAC Normandie et le MESRI, sont élaborées grâce aux collaborations avec les bibliothèques de la région normande.

Le public de Média Normandie tend à s'élargir. D'une part, les enjeux d'appui à la recherche étant transversaux, Média Normandie forme désormais des agents issus de services qui dépassent le cadre des bibliothèques : archives, direction de la recherche, presses universitaires, unités de recherche, etc. D'autre part, le développement d'une offre de formations en distanciel permet de former des agents de l'ensemble du territoire national, voire à l'international.

Le pôle documentation, édition et science ouverte est piloté par le vice-président chargé de la documentation, de l'édition et de la science ouverte, Alban GAUTIER. Il est constitué de 7 personnes.

- **Nicolas BOILEAU**, responsable du portail HAL normand et coordinateur thèses. Outre l'administration du portail HAL normand, il coordonne plusieurs actions communes en Normandie sur le périmètre de la Science ouverte et des thèses.
- **Solène SAZIO**, responsable de la rédaction et de la mise en œuvre du SDDN. Elle assure la coordination des actions de coopération documentaire des bibliothèques universitaires normandes.
- **Romain FERET**, directeur de Média Normandie. Il prend notamment en charge la programmation des actions de formation continue sur les services d'appui à la recherche.
- **Julie LALLEMAND**, responsable de la programmation et de la mise en œuvre des préparations aux concours des bibliothèques en lien avec le réseau national des CFCB. Elle est chargée de la communication du centre.
- **Gaëlle THOMASSET**, responsable du centre de documentation. Elle porte la programmation des actions de formation continue sur le patrimoine et les compétences métier.
- **Bibi-Adidja ABDILLAHI** porte la programmation de certaines actions de formation continue (éducation aux médias et à l'information, publics empêchés et/ou éloignés) et assure la mise en œuvre des actions à destination des bibliothèques territoriales.
- **Christophe BOUDRY** (Université de Caen Normandie/Urfist de Paris) contribue aux activités de Média Normandie en formant les professionnels de la documentation et les doctorants à l'information scientifique et technique.

➤ ACTIONS ET ÉVÉNEMENTS MARQUANTS

LA NORMANDIE SE DOTE D'UN SCHEMA DIRECTEUR DE LA DOCUMENTATION

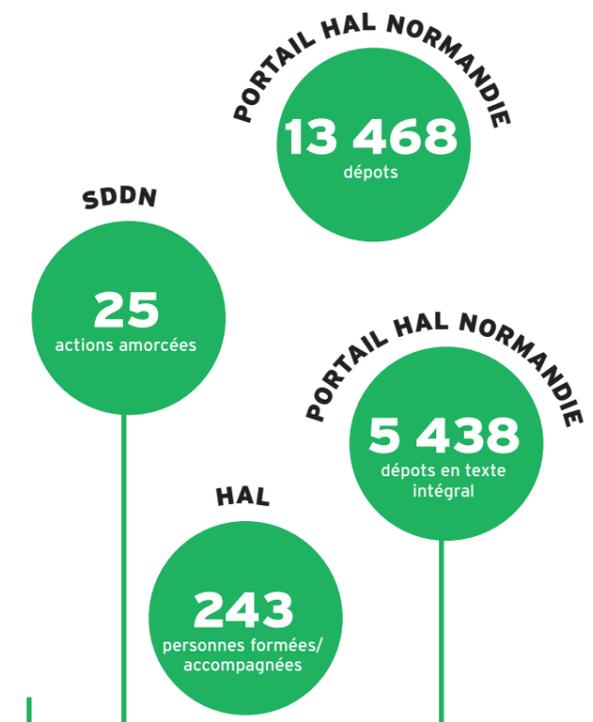
En 2021, le pôle et les services de documentation des établissements membres se sont dotés d'un Schéma Directeur de la Documentation (SDDN), qui présente les grands axes de développement et fixe 39 actions à mettre en place sur la période 2022-2026. Cette feuille de route vise à garantir la pérennisation de certaines actions communes déjà en place, mais aussi et surtout à renforcer les logiques

de cohérence documentaire et à mieux intégrer la documentation aux processus de recherche ainsi qu'à la formation et à l'insertion professionnelle.



VERS DES PRESSES UNIVERSITAIRES NORMANDES

Au printemps 2021, un rapport sur le projet des Presses universitaires normandes a été remis au Conseil Académique : il préconise de développer des actions communes concrètes (catalogue commun, réflexion sur les revues) en vue du rapprochement à terme des presses de Caen et de celles de Rouen et du Havre.



UNE ACTION FORTE EN FAVEUR DE LA SCIENCE OUVERTE

En 2020 et 2021, le service DSO a organisé 21 sessions de formation à HAL. Il s'est impliqué dans l'Open access week (journées des référents HAL, entretiens HAL individuels, webinaires et « dépose-party ») et, en 2021, dans le Halathon (opération ponctuelle de dépôts de publications en texte intégral). Le 3 décembre 2021, une journée d'étude normande sur les données de la recherche a réuni à l'IMEC une cinquantaine de participants en présentiel et la moitié à distance. Cette journée fondatrice a permis de lancer un réseau d'échanges à l'échelle régionale.



UNE DYNAMIQUE DE JOURNÉES THÉMATIQUES

En décembre 2020, Média Normandie a organisé une journée d'étude dans le cadre du réseau national des CFCB sur les enjeux des compétences et de la formation professionnelle dans le domaine des bibliothèques. En octobre 2021, le service a proposé une visite thématisée des Franciscaines à Deauville, à laquelle près de 40 agents issus de bibliothèques universitaires et territoriales normandes ont participé. Le 7 octobre 2021, une visioconférence sur la prise en compte des enjeux de la science ouverte dans les projets de recherche ANR et européens a été suivie par environ 100 personnes issues d'une quarantaine d'établissements français ou européens.

PARTENAIRES ET COLLABORATIONS

Le service DSO du pôle travaille en forte collaboration avec les acteurs de l'ESR normand (services documentaires des établissements, directions de la recherche, unités et fédérations de recherche, écoles doctorales). Il bénéficie du soutien du MESRI, de la Région Normandie, du Consortium COUPERIN, des éditeurs de ressources numériques, de l'Institut Mémoires de l'édition contemporaine (IMEC), de l'université d'Aix-Marseille, de CasuHAL, de l'Agence bibliographique de l'enseignement supérieur (ABES), et du Centre pour la communication scientifique directe (CCSD).

Média Normandie bénéficie du soutien financier du MESRI et de la DRAC Normandie. Les équipes travaillent en collaboration avec les services documentaires des établissements, Normandie Livre et Lecture, les bibliothèques territoriales de la région et l'association des directeurs des centres de formation aux carrières des bibliothèques

CENTRE DE DOCUMENTATION
379
items

FORMATION
1 038
personnes formées

FORMATION
123
préparation aux concours



PÔLE NUMÉRIQUE

Le pôle numérique assure le pilotage des projets numériques mutualisés ainsi que l'exploitation et l'accompagnement des services mis à la disposition de la communauté. Par ailleurs, il suit et accompagne les initiatives numériques des collectivités sur le territoire (Région Normandie, État, Union européenne). Enfin, le pôle apporte son soutien aux autres pôles de Normandie Université et répond aux besoins numériques grandissants aussi bien sur les différents projets qu'en matière de support informatique.

La gouvernance du pôle numérique est articulée autour de 2 instances principales et d'une équipe de pilotage :

- La commission numérique (stratégique), qui conseille le Conseil d'Administration de Normandie Université sur la stratégie numérique et participe à la réflexion sur les projets de territoire,
- Le comité de liaison (MOE/MOA), qui assure un suivi de la maîtrise d'œuvre et d'ouvrage des projets.

L'équipe de pilotage, quant à elle, est composée du responsable des SI, de la responsable administrative et du vice-président chargé du numérique. Elle assure le pilotage des instances et le suivi des projets numériques portés par Normandie Université.

La stratégie numérique de Normandie Université est déclinée au travers d'un schéma directeur numérique normand (SDNN). Le nouveau SDNN aura notamment comme objectif l'établissement d'une stratégie, sur le long terme, commune aux établissements pour la mutualisation de ressources et de services numériques. Cette stratégie est déjà en

discussion dans le « comité stratégique de labellisation du CDR2 » qui a été lancé en juillet 2021, et qui regroupe notamment les vice-présidents en charge du numérique et de la recherche des établissements fondateurs, ainsi que la Région Normandie et l'État. Parallèlement, des interactions prochaines avec les établissements permettront d'articuler le SDNN avec ceux de ces derniers, et faire éventuellement émerger de nouveaux axes de collaboration, notamment l'impact énergétique et environnemental de nos usages numériques.

Le pôle numérique est constitué d'une équipe de 6 personnes sous la responsabilité du vice-président chargé du numérique, Yann MATHET.

- **Francis DE FOUCHIER**, ingénieur en ingénierie logicielle
- **Aziliz DEMARE**, responsable administrative et financière
- **Arnaud HOUDELETTE**, administrateur systèmes et réseaux et RSSI (à 80%)
- **François LEGAY**, responsable Léocarte (mis à disposition par l'université de Caen Normandie à 20%)
- **Jean-Baptiste PERDRIEL**, responsable des systèmes d'information
- **Adrien TANNER**, gestionnaire de parc et assistance aux utilisateurs internes à Normandie Université



➤ ACTIONS ET ÉVÈNEMENTS MARQUANTS

UN PILOTE DE PROJETS STRUCTURANTS POUR LA COMMUNAUTÉ

Le **cloud souverain**, lancé en 2015, le projet a pris fin en 2021. Ce projet à destination de la recherche a permis de mettre à disposition des chercheurs un service mutualisé et souverain de stockage et de machines virtuelles. Le service est aujourd'hui déployé aux laboratoires testeurs et une mise en production élargie est prévue pour l'année 2022. Une campagne de communication, financée par la Région Normandie, est également prévue courant 2022.

Ce projet a pour objectif de fournir un stockage souverain et sécurisé pour pérenniser les données issues de recherches dans les laboratoires. Ces données pourront ainsi être conservées de façon fiable et sécurisée dans un lieu centralisé et sauvegardé. Ce projet, une fois abouti, permettra également d'adosser des services utilisant ce stockage souverain.

Porté par la Région Normandie et opéré par le CRIANN (Centre Régional Informatique et d'Applications Numériques de Normandie), un **2nd centre de données régional (CDR2)** va être construit sur la commune de Saint-Romain-de-Colbosc (mise en service prévue en 2024). Afin d'obtenir une labellisation du ministère de l'ESRI pour ce futur CDR, les établissements membres de Normandie Université, la Région Normandie, le Rectorat et le CRIANN, travaillent à la construction d'un nuage de services mutualisés à destination de la communauté d'ESRI normande qui sera hébergé dans le CDR2.

Les impacts de ce projet sont multiples et fondamentaux : tout d'abord, il s'inscrit dans un mouvement national qui consiste à proposer dans chaque région un datacentre à l'état de l'art. Ainsi, il permettra non seulement de remplacer un certain nombre de salles « serveurs », aujourd'hui obsolètes dans les établissements de l'ESR, mais il prévoit aussi la mutualisation progressive de services. Bénéfique tant du point de vue énergétique que du point de vue de la fiabilité, c'est une action très structurante pour le territoire et les établissements qui vont travailler ensemble à la définition et à la mise en place de services communs.

Le **Datalab Normandie** « facilite l'usage des données pour favoriser l'émergence d'applications et de services numériques innovants ». L'idée prin-

cipale du Datalab est de proposer un accès à des données massives disséminées dans différents endroits, rendre cet accès aussi simple que possible, et en permettre l'exploitation à des fins d'expertise en intelligence artificielle (IA). Il rassemble des partenaires privés et publics, chacun pouvant contribuer par l'apport de données, d'expertise en IA, de moyens humains ou financiers. Normandie Université fait partie du comité de pilotage, et pourra à l'avenir organiser les liens entre ce projet et le futur CDR2 susceptible d'héberger des données et des services afférents.



UN BOUQUET DE SERVICES POUR LA COMMUNAUTÉ

Le pôle numérique porte un bouquet de services pour la communauté :

- **La Léocarte**, la carte étudiant multiservice normande : le marché d'acquisition de cartes est porté par Normandie Université,
- **La WebTV**, la plate-forme vidéo normande,
- **La plate-forme d'appel à projets**, pour les RIN, l'APIE...
- **L'ENT**, l'espace numérique de travail mutualisé à l'ensemble des établissements membres,
- **EZ Proxy**, l'accès aux ressources documentaires en ligne.



UN ACCOMPAGNEMENT TECHNIQUE DÉDIÉ AU PÔLES DE NORMANDIE UNIVERSITÉ

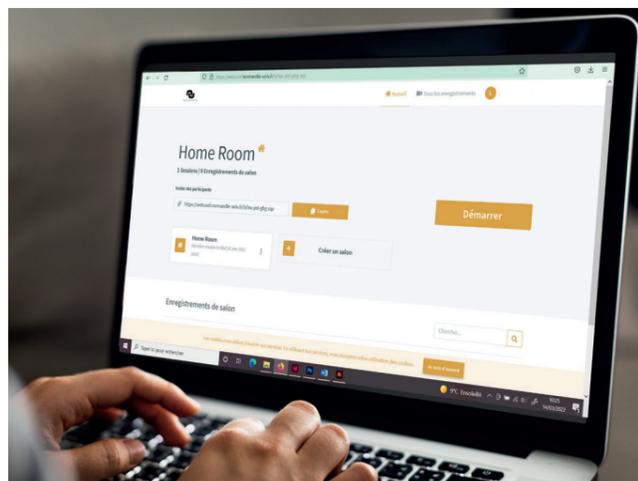
Le pôle assure un accompagnement technique des pôles aussi bien sur des services que sur des projets :

- Portail de présentation de l'offre de formation et de la recherche,
- « Ma rentrée virtuelle »,
- Normandie Université en poche,
- Site internet de Normandie Université,
- EZ BU (extension pour navigateur web permettant de connaître, et de consulter, la disponibilité des ressources consultées/recherchées),
- EDSSI2 (dématérialisation des procédures d'accès aux services disponibles sur carte étudiante au niveau national et européen, participant ainsi à l'amélioration des services aux étudiants et au développement de la mobilité),
- Équipement visioconférence sur les sites de l'université Le Havre Normandie et l'ENSICAEN, financés par les RIN 2020.

DE NOUVEAUX OUTILS

Le déploiement de plusieurs outils ont permis d'améliorer le support numérique propre à Normandie Université et de répondre à des besoins significatifs, exacerbés par la crise sanitaire que nous traversons :

- Un nouveau logiciel de prise en main à distance,
- La signature électronique (E-sign),
- Les outils de visio-conférence (BBB et Pexip).



PARTENAIRES ET COLLABORATIONS

La Région Normandie est le partenaire et le soutien essentiel des projets numériques mutualisés portés par le pôle. Les subventions européennes (FEDER/UE) ont permis de développer le projet de Cloud souverain.

Le pôle numérique a comme partenaire historique le CRIANN, acteur incontournable sur le territoire. Le CRIANN et Normandie Université travaillent en étroite collaboration

ÉTABLISSEMENTS

8

distribuent
1 leocarte

VISIONNAGE WEB TV

46 328 H

LÉOCARTES ACTIVÉES

70 000

VISITES POFR

45 455

par an

UTILISATEURS NU EN POCHE

14 144

à la rentrée 2021

TICKETS

1 261

résolus



PÔLE DÉVELOPPEMENT INTERNATIONAL

Le pôle développement international a pour mission de coordonner les actions internationales de Normandie Université pour le compte des établissements membres.

Les principaux axes sont :

- Accroître le rayonnement de l'ESR normand à l'international avec le développement d'une politique de communication institutionnelle ambitieuse,
- Renforcer le positionnement du site normand dans les appels à projets européens et internationaux,
- Construire, maintenir et promouvoir des partenariats privilégiés via des accords internationaux et plus particulièrement des partenariats de recherche et de formation d'excellence,
- Accompagner l'internationalisation de l'offre de formation (Master, Doctorat) via l'accueil des chercheurs étrangers de renom, la mobilité sortante des doctorants et l'entrepreneuriat étudiant à l'international.

La déclinaison de cette stratégie en actions concrètes est élaborée à travers :

- L'équipe de direction de Normandie Université et le Conseil des membres et les instances décisionnelles (Conseil Académique, Conseil d'Administration),
- La Commission Relations internationales du Conseil Académique (2-3 réunions/an),
- Le Groupe de Travail des vice-présidents des Relations Internationales (GTRI) des établissements membres (3-4 réunions/an).

Sur 2020-2021, le pôle développement international s'est fixé les objectifs suivants :

- Construire une cellule-projet « Europe et International » en vue de sensibiliser la communauté scientifique normande aux programmes européens, en particulier le programme Horizon Europe,

- Accompagner l'internationalisation de l'offre de formation (mobilité des doctorants, appui linguistique et méthodologique, sensibilisation à l'interculturalité),
- Lancer les bases de la structure « Normandie International » prévue dans le projet de statuts de Normandie Université.

Le pôle développement international est constitué d'une équipe de 8 personnes sous la responsabilité du vice-président chargé du développement international, Innocent MUTABAZI.

- **Nelly AMBOGO**, correspondante EURAXESS Normandie : accueil et accompagnement de chercheurs étrangers dans l'agglomération du Havre
- **Guillaume BENARD**, ingénieur projets Européens et EURAXESS Normandie : accompagnement au montage de projets européens. Représentant de Normandie Université dans le réseau TENOR et dans les réunions avec la délégation Normandie à Bruxelles
- **Simona BRAILEANU**, ingénieur projets Europe : accompagnement au montage de projets européens, mise en place de la labellisation HRS4R
- **Emmanuel BUTEAU**, correspondant EURAXESS Normandie : accueil et accompagnement de chercheurs étrangers dans l'agglomération de Caen
- **Céline DENIS**, ingénieur Données de la Recherche : élaboration d'une base de données de la recherche (contrats H2020, INTERREG...) des établissements membres de Normandie Université
- **Fanny DRIGNY**, correspondante EURAXESS Normandie : accueil et accompagnement de chercheurs étrangers dans la métropole de Rouen

- **Eva DIOP** succédée par **Mathilde LECHARTIER**, gestionnaire financière : suivi financier du RIN Action Sup International
- **Aurore PATEY**, ingénieur projets européens et internationaux : développement de l'internationalisation des formations des établissements membres, accompagnement au montage de projets européens et internationaux en lien avec la formation (Erasmus+, ANR...)

ACTIONS ET ÉVÈNEMENTS MARQUANTS

Pour atteindre ces objectifs, Normandie Université a bénéficié du RIN Action Sup International 2020-2021 de la Région Normandie, décliné autour de 8 actions.

MISE EN PLACE DE NORMANDIE INTERNATIONAL

Cette action a été reportée à plusieurs reprises pour plusieurs raisons : les missions de Normandie International ne sont pas encore définies et le projet de statuts de Normandie Université n'est pas validé.



CELLULE « PROJETS EUROPÉENS »

Le pôle a accompagné les établissements membres dans le montage de projets internationaux et européens : 2 MSCA, 2 projets ERC dont 1 a été présélectionné, Winning Normandy porté par la Région Normandie (sélectionné), 1 PEA-ANR (présélectionné mais finalement non retenu). Normandie Université participe au groupe Utilisateur « Initiative Carte Européenne » piloté par l'Agence ERASMUS+. Normandie Université a rédigé et obtenu la charte ERASMUS+ pour la période 2021-2027 ; un premier versement de 87 k€ a été perçu pour 2022.

MISE EN ROUTE DE TROIS CENTRES DE SERVICES EURAXESS EN NORMANDIE

Normandie Université a mis en place pour le compte de ses membres 3 centres de services EURAXESS (CSE) sur les sites de Caen, Le Havre et Rouen pour accueillir, informer, accompagner et orienter les chercheurs internationaux qui viennent en Normandie. D'octobre 2020 à décembre 2021, 70 doctorants et 30 chercheurs ont été accompagnés. Plus de 500 actes administratifs (logement, banques, cartes de séjour, assurances, impôts) ont été réalisés. Normandie Université a signé des conventions de partenariat avec la Préfecture de Seine-Maritime, la sous-Préfecture du Havre, la CPAM de Seine-Maritime, le CROUS de Normandie (12 logements mis à disposition : 3/site) et la société Studapart, plateforme de recherche de logement en ligne.



PARTENARIAT DE RECHERCHE À L'INTERNATIONAL

Le Conseil d'Administration du 20 septembre 2021 avait validé 20 demandes de mobilités sortantes de Chercheurs mais seules 10 mobilités ont été réalisées suite au rebond de la crise sanitaire en décembre 2021. Les pays de destination : République tchèque, Canada, Maroc, Hongrie, Pologne, Grèce, Roumanie, Belgique. La durée de séjour est comprise entre 2 et 12 jours. Les chercheurs sont issus des laboratoires suivants : U2RM, LMSM, CRISMAT, GRAM, LMRS, LOMC, URCOM.

MOBILITÉ SORTANTE DES DOCTORANTS

17 mobilités ont été réalisées avec une durée inférieure à 2 mois en Europe (Allemagne, Belgique, Pays-Bas, Italie, Portugal, Royaume-Uni, Irlande, Suisse), en Afrique (Cameroun, Congo), et en Amérique (Canada, Chili, États-Unis). Les doctorants

provenaient de tous les pôles de formation et de recherche. 7 doctorants de l'université de Caen Normandie, 1 de l'université Le Havre Normandie et 9 de l'université de Rouen Normandie.

INTERNATIONALISATION DE L'OFFRE DE FORMATION AU NIVEAU DES MASTERS ET INTERCULTURALITÉ

La formation est assurée par l'université de Bordeaux et s'adresse aux enseignants et enseignants-chercheurs qui souhaitent assurer leurs cours en Anglais. Malgré 4 reports dus à la crise sanitaire, 17 auditeurs ont suivi ce module du 2 au 4 juin 2021.

Pour améliorer l'accueil des étudiants au sein des établissements, Normandie Université a organisé trois demi-journées sur l'interculturalité animées par l'INALCO à destination des personnels d'accueil des étudiants en provenance des pays de l'Asie orientale (Taïwan, Hong Kong, Chine, Japon, Corée), de l'Égypte et du Maghreb ; 20 personnes ont participé à ces journées.

ACCROÎTRE LE RAYONNEMENT DE NORMANDIE UNIVERSITÉ À L'INTERNATIONAL

Normandie Université a participé à des salons internationaux. Du 20 au 22 février 2020, une délégation de deux vice-présidents a participé au salon MIT ECF à Boston. Entre mars 2020 et décembre 2021, Normandie Université a participé à trois salons virtuels, le salon MIT-ECF le 20 février 2021, le NAFSA du 1^{er} au 4 juin 2021, et l'EAIE du 28 septembre au 1^{er} octobre 2021 auquel l'EUR XL-Chem, l'université de Caen Normandie et l'ENSA Normandie ont présenté des stands virtuels. Du 23 au 26 novembre 2021, Normandie Université a été représentée au salon Gaudeamus via Campus France avec la participation de l'EUR XL-Chem et l'ENSA Normandie.

Normandie Université a adhéré aux organisations européennes de l'ESR : EUF (European University Foundation), EARMA (European Association of Research Managers and Administrators), et HER (Hydrogen Europe Research : association à but non-lucratif composée de 103 universités).

OUTILS STRATÉGIQUES DE RÉFÉRENCIEMENT INTERNATIONAL

Normandie Université a fait l'acquisition des outils SCOPUS et SCIVAL pour suivre les indicateurs bibliométriques et accroître la visibilité des chercheurs normands. Par ailleurs, Normandie Université est classée dans la tranche 801-1000 par THE World University Rankings.

➤ PARTENAIRES ET COLLABORATIONS

Le pôle développement international travaille avec les directions des relations internationales, de la recherche et de la formation doctorale des établissements membres de Normandie Université. Il entretient des échanges réguliers avec la cellule Europe de la Délégation Régionale du CNRS et avec Campus France. Le pôle travaille étroitement avec la DEESTRI de la Région Normandie et Normandie Attractivité pour les aspects liés au rayonnement et à l'attractivité de l'ESR normand.

Pour mener les actions internationales, Normandie Université a bénéficié d'un soutien de 500 k€ de la Région ans le cadre du RIN Action Sup 2019-2020 et 2020-2021 sur un budget initial de 1M€ non consommé à cause du COVID.



MOBILITÉ SORTANTE

17

doctorants

MOBILITÉ SORTANTE

10

chercheurs permanents

CENTRES EURAXES

3

PÔLE VIE ÉTUDIANTE ET CULTURE

L'activité du pôle vie étudiante et culture repose essentiellement sur la mise en œuvre du Schéma Directeur de la Vie Étudiante (SDVE). Lancé officiellement en septembre 2017, ce document stratégique définit une politique de site en matière de vie étudiante, en accord avec les 35 recommandations du Plan National de Vie Étudiante (PNVE).

Les missions du pôle sont de :

- Coordonner l'élaboration d'une politique d'amélioration de la vie étudiante et de l'action sociale en collaboration avec tous les acteurs de la vie étudiante et culture en Normandie,
- Dynamiser la vie des campus en proposant des actions à destination des étudiants Normands,
- Déployer le SDVE, en assurant le suivi et la mise en œuvre par la conférence régionale vie de campus (comité de suivi).

Le pôle vie étudiante et culture est constitué d'une équipe de 2 personnes sous la responsabilité de la vice-présidente chargée de la vie étudiante, culture et communication, Gabriella TROTTA-BRAMBILLA qui a succédé à Thierry HEYNEN en octobre 2021. Jérôme JOUIN-GUERARD, élu vice-président étudiant du Conseil Académique de Normandie Université depuis octobre 2021 participe aux actions et projets du pôle.

- Anne YOMI, responsable du pôle vie étudiante et culture : pilote le déploiement du SDVE, assure la coordination des projets du pôle et maintient le lien entre les services vie étudiante des établissements membres et associés ; représente Normandie Université dans les instances liées aux thématiques du SDVE,

- Josepha THOBIE, assistante du pôle vie étudiante et culture : soutient la coordination du pôle (organisation des commissions APIE et des tournées culturelles, animation des réseaux sociaux et animation de l'application « Normandie Université en poche »).

➤ ACTIONS ET ÉVÈNEMENTS MARQUANTS

LES TOURNÉES CULTURELLES DE NORMANDIE UNIVERSITÉ FACE À LA CRISE SANITAIRE

Avec le contexte sanitaire actuel, la Tournée Phénix Normandie (TPN) a dû se réinventer et proposer des alternatives aux concerts habituels.

2020 : la tournée TPN Immersion

Pour rappel, les finales du Tremplin, normalement organisées au printemps, ont été annulées pour deux d'entre elles. Seuls les groupes havrais ont pu s'affronter en mars au Tetris. En raison du confinement, les tremplins de Rouen et Caen ont été déportés en ligne en mai et septembre 2020. Du 29 septembre au 28 octobre 2020, un programme d'accompagnement professionnalisant a remplacé la tournée de concerts : une journée diagnostique au Centre d'Expressions Musicales (CEM) du Havre devant un jury des représentants des Scènes de Musique Actuelles (SMAc) de la région ; deux jours de résidence entourés de professionnels, soit à La Luciole, au Tangram ou à La Halle Michel Drucker ; une journée bilan suivie d'une sortie de résidence au CEM. Il a été proposé au public de suivre la tournée en ligne via des vidéos d'accompagnements, des interviews et de concerts à huit clos.

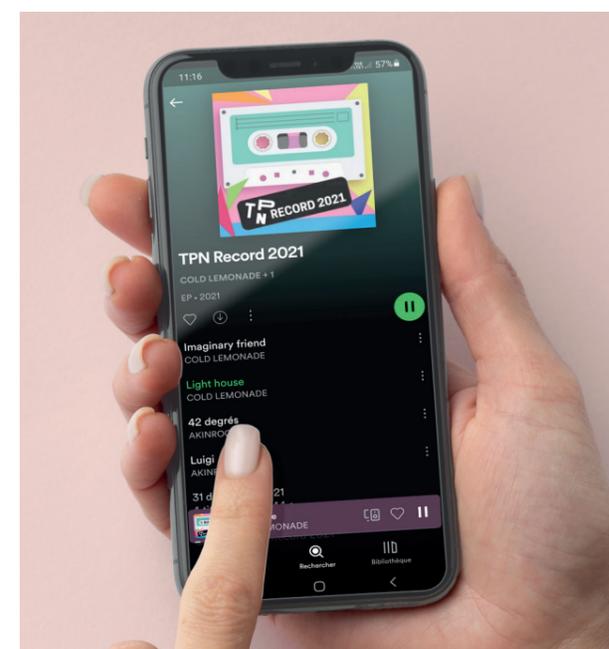
Caravan Hôtel, CARAVELLE et GEMINII sont les trois vainqueurs de cette édition.



2021 : la tournée TPN Record

Exceptionnellement, seules les villes de Caen et de Rouen ont élu leur groupe lauréat via un vote en ligne sur les réseaux sociaux. Comme l'année précédente, les groupes ont suivi un programme d'accompagnement professionnalisant au CEM du Havre dans l'objectif d'enregistrer le premier « Extended Play » (EP) Tremplin Phénix Normandie. Pour l'occasion, la tournée a pris le nom du TPN RECORD. Lors de cette résidence, ils ont chacun bénéficié d'une journée diagnostique suivie d'une journée de pré-production, accompagnés par des professionnels des musiques actuelles. Le programme s'est terminé par deux journées d'enregistrement dans les studios du CEM. Le premier EP TPN RECORD 2021 sera disponible dans les universités et établissements d'enseignement supérieur normands en 2022.

COLD LEMONADE et AKINROOTS sont les deux groupes vainqueurs de cette édition.



La tournée des fous de la rampe, deux éditions annulées

Programmé habituellement au mois de mars, le festival organisé par la Maison de l'Étudiant de l'Université de Caen a dû être annulé en 2020 en raison du confinement. En 2021, l'incertitude de la situation sanitaire n'a pas permis de maintenir l'événement.

BILAN DES COMMISSIONS APIE

De septembre à décembre 2020, le contexte sanitaire n'a pas favorisé l'organisation d'événements en présentiel de la part des associations et le peu d'événements organisés en distanciel durant l'année ne nécessitaient pas de financement. Une commission a eu lieu en octobre, ce qui a permis de soutenir trois projets associatifs.

En 2021, trois commissions ont été organisées. On note une reprise progressive des projets associatifs en fin d'année après la période de crise sanitaire rythmée par plusieurs confinements. Ce sont treize projets qui ont reçu un financement.

LANCEMENT D'UNE PLATEFORME PARTICIPATIVE

Le contexte sanitaire de l'année 2020 a conduit à deux reports des Assises de la vie étudiante. Afin de conserver un échange avec les étudiants, il a été décidé de transcrire ces Assises sous forme d'une consultation en ligne. Elle a ainsi permis à tous les acteurs de s'exprimer sur 8 thématiques liées à la vie étudiante dans les domaines du bien-être étudiant, des activités culturelles, des services aux étudiants, du développement durable et de l'entrepreneuriat social et solidaire. La participation a été faible par rapport à celle attendue pour un événement en présentiel soit : 133 feedbacks obtenus, 65 participants, 7 établissements représentés parmi les participants. Les contributions concernent notamment les thèmes du développement durable et de l'entrepreneuriat social et solidaire. L'expérience a permis au pôle de gagner des compétences techniques qui pourront être réutilisées à l'avenir pour d'autres projets.

PROCESSUS DE RÉVISION DU SDVE

Un processus collaboratif de révision du Schéma Directeur de la Vie Étudiante est en cours. Trois réunions de lancement ont eu lieu en novembre

et décembre 2021. Les acteurs de la vie étudiante normande se sont rassemblés pour convenir d'une méthodologie commune de travail afin d'établir un bilan des actions portées entre 2017 et 2021 et de définir la nouvelle politique du SDVE 2022 - 2027. Les prochaines Assises de la vie étudiante sont prévues pour l'automne 2022.

NORMANDIE UNIVERSITÉ EN POCHE, UNE APPLICATION EN CONSTANTE ÉVOLUTION



Depuis son lancement en novembre 2018 lors des 3^{es} Rencontres Universitaires Numériques Normandes, l'application « Normandie Université en poche » a bien évolué. En 2021 la version 3.0 est disponible. Cette mise à jour propose de nouvelles rubriques pour l'utilisateur prenant en compte les besoins et les demandes des étudiants :

- L'accès à son emploi du temps, webmail et ENT (Espace Numérique de Travail),
- L'accès aux informations de sa bibliothèque favorite,
- L'accès à son service commun de documentation (SCD),
- L'accès au portail d'offre de formation et de recherche normande,
- Des raccourcis vers les plateformes Atouts Normandie et Izly.

Pendant le confinement, un intérêt particulier s'est porté sur le référencement des points d'intérêts des campus éloignés : Évreux, Alençon, Saint-Lô, Cherbourg, Caligny, Elbeuf, Lisieux et Vire. Plus de 500 nouveaux POI ont été référencés en collaboration avec le pôle numérique.

Le pôle VEC travaille également en collaboration avec le pôle communication sur des actions promotionnelles telles que des campagnes d'affichage sur les réseaux de transports en commun, la diffusion de spots sur les radios étudiantes (Radio Phénix et Radio Campus Rouen) ou encore le recrutement de

vacataires ambassadeurs pour présenter l'application auprès des étudiants sur les campus Normands et les salons étudiants.

AIDES AUX MOBILITÉS ÉTUDIANTES

Depuis 2017, Normandie Université propose un dispositif qui rembourse 10 déplacements aller-retour des étudiants des masters coaccrédités. Sept masters coaccrédités sont concernés par ce dispositif sur Caen, Rouen et Le Havre :

- Pour rappel, en 2020, le nombre de demandes avait diminué et sur les 166 demandes, 120 étudiants ont pu être aidés (soit une aide moyenne de 85,53 € par étudiant).
- En 2021, sur les 204 demandes, 184 étudiants ont pu être aidés (soit une aide moyenne de 142 € par étudiant). Cette augmentation des demandes en 2021 est expliquée par la reprise des cours en présentiel.

La Région Normandie a soutenu via le RIN Action Sup le développement de l'application « Normandie Université en poche » et l'organisation des tournées culturelles. Elle soutient également une partie de la masse salariale du poste d'assistant du pôle depuis 2019. Le CROUS Normandie a soutenu via la CVEC le lancement du premier EP de la Tournee Phénix Normandie 2021.



PÔLE DÉVELOPPEMENT DURABLE

Le pôle développement durable (DD) de Normandie Université a été créé à l'automne 2019. Il soutient les projets DD des établissements et des partenaires normands soit par un partenariat, un portage ou une coorganisation. Il participe aux projets et travaux normands organisés par la Région Normandie, l'ANBDD, le CRESS, l'ENCATE, etc. en lien avec le DD, la transition écologique et l'éducation au DD. Il participe à l'éducation sur cette thématique en mettant à disposition des ressources, des jeux sérieux et guides sur les actions pouvant être déployées sur les campus. Il organise également et finance des ateliers et des formations à l'intention des étudiants normands. Le pôle DD relaye les actions DD normandes.

Le pôle développement durable est mené par la vice-présidente déléguée en charge du Développement Durable : Carine Cleren et ne comporte pas de personnel.

ACTIONS ET ÉVÈNEMENTS MARQUANTS

UNE ACTION FORTE DE TERRAIN

Le pôle DD mène une action forte de sensibilisation auprès des étudiants normands en organisant et finançant des ateliers, des conférences, des formations, des jeux sérieux et des ciné-débats au sein des établissements membres et associés de Normandie Université.

L'atelier de la Fresque du climat a été organisé à plusieurs reprises. À l'ESITC (120 étudiants) en septembre 2020, à Sciences Action (ANBDD) en octobre 2020 (20 personnes et formation de formateurs) à l'UFR Santé de l'université de Rouen Normandie (96 étudiants) en novembre 2020, au département Sage-Femme du CHU de Rouen Normandie en octobre 2021 (130 étudiants), à UniLaSalle en septembre 2021 (24 étudiants) et à l'univer-



sité Le Havre Normandie avec le CRESS Normandie et la MGEN, en décembre 2021 (135 étudiants). Soit 525 étudiants au total.

En septembre 2021, 12 étudiants ont participé à l'atelier de Jeux sérieux « Les vagabonds de l'énergie » lors de la journée d'accueil des nouveaux entrants à UniLaSalle.

En octobre 2021, lors de la journée d'accueil de l'UFR Santé de l'université de Rouen Normandie, le pôle DD a proposé des ateliers de Jeux sérieux « Les Vagabonds de l'énergie », un atelier d'éco-conduite de la Fondation de la route, une exposition sur la consommation responsable de l'ANBDD et une exposition sur le changement climatique de la MGEN. Un quiz d'autoévaluation était organisé en fin de journée avec des gourdes en inox (100%) à gagner. On estime à 150, le nombre d'étudiants ayant participé.

Les 24 et 25 septembre 2021, le pôle DD a copiloté le Creative Camp « Bivouac de la Transition » au Fort de Tourneville au Havre. Cette action a été menée en partenariat avec Normandie Équitable, la Région Normandie, le CRESS Normandie, l'ANBDD, le Hangar zéro, Graine Normandie et l'ENCATE + d'info <https://prezi.com/view/oHY9LenAwSkm-P6iVuJdC/> L'action n'est pas terminée.



De septembre à décembre 2021, le pôle a co-organisé avec l'université Le Havre Normandie des conférences et des ciné-débats dont les podcast seront disponibles sur le site internet de Normandie Université dans la rubrique « Développement Durable ». Une soixantaine de personnes ont participé à ces événements.

Lors de « Créer & Innover », séminaire de sensibilisation à l'innovation et à l'entrepreneuriat, à destination des doctorants intéressés par la création d'entreprise, le pôle DD a donné une conférence sur les « Enjeux de l'ESS au travers des 17 Objectifs du Développement Durable ». 12 étudiants étaient présents au séminaire.

Le pôle DD a coorganisé des formations suivies d'ateliers animés par le RESES (Réseau Etudiant pour une Société Écologique et Solidaire) avec l'université Le Havre Normandie en octobre 2021 et avec l'université de Caen Normandie en septembre 2021. Ce sont en tout 24 personnes qui ont bénéficié de ces formations.

Le pôle développement durable a pu réaliser ses projets et actions grâce au soutien et/ou collaboration avec la Région Normandie, l'ANBDD, le CRESS Normandie, Normandie Équitable, le RESES, la Fresque du climat, Les vagabonds de l'énergie, Tout en vélo, la MGEN, la Fondation de la route et la MAIF.

PERSONNES TOUCHÉES
+ 780

PILOTAGE

Le pilotage de Normandie Université est réparti en deux pôles, le pôle ressources humaines et le pôle finance. Il est piloté par Laurence TROTIN, directrice générale des services (DGS), assistée d'Émilie SAVARY, assistante de direction.

Émilie SAVARY a été l'un des appuis d'Innocent MUTABAZI, administrateur provisoire de Normandie Université, notamment pendant la période sans DGS de novembre 2020 à fin mars 2021. L'année 2021 fût marquée par l'accompagnement de l'arrivée de Laurence TROTIN et du dépôt du projet PIA 4 « Excellence sous toutes ses formes ». L'organisation d'élections en vue du renouvellement des sièges des usagers au sein des conseils centraux de Normandie Université l'a fortement mobilisé. En marge de ces événements une réorganisation interne des bureaux sur le site de Caen a été réalisée.

En plus des missions dédiées et de l'organisation des Conseils d'Administrations (3 fin 2020 et 6 en 2021) et des Conseils Académiques (2 fin 2020 et 5 en 2021), elles ont piloté le dépôt des Rapports d'autoévaluation et a organisé la visite virtuelle du comité d'expert du HCERES

PÔLE FINANCE

Le pôle finance coordonne le budget de Normandie Université et s'assure de sa bonne exécution.

Le pôle finance est constitué d'une équipe de 2 personnes sous la responsabilité du vice-président en charge des moyens financiers et de ressources humaines, Ronan CONGAR.

- Céline GUILLOU, responsable des affaires financières succédée par Sabrina FRAUDIN
- Cindy BOUCARD, gestionnaire financière

UNE NOUVELLE ÉQUIPE

L'année 2021 fût marquée par l'arrivée en mars d'une nouvelle équipe : une responsable des affaires financières (RAF), un vice-président en charge des moyens financiers et de ressources humaines et une directrice générale des services. Cette équipe a eu en charge l'exécution d'un budget qu'elle n'avait pas construit et dont elle a découvert au cours de son exécution ses spécificités et sa complexité. L'absence de l'adjointe à la RAF pendant cinq mois a également impacté la vie du pôle. Malgré, ces difficultés le pôle finance a tout de même gardé une bonne dynamique de travail.

PÔLE RESSOURCES HUMAINES

Le pôle ressources humaines (RH) mène le recrutement et les concours, la gestion administrative du personnel, les instances, la paie, la formation continue et la gestion prévisionnelle des effectifs, des emplois et des compétences (GPEEC). Il suit et accompagne chaque personnel tout au long de son contrat ou de sa carrière à Normandie Université. Afin d'assurer un service et une mission de qualité, des procédures sont écrites ou mises à jour à destination des agents ou au sein même du pôle.

Le pôle RH est constitué d'une équipe de 3 personnes sous la responsabilité du vice-président en charge des moyens financiers et de ressources humaines, Ronan CONGAR.

- Maëwen GUILBERT, assistante ressources humaines : gère la saisie de paie sur fonds propres, les allocations de pertes emplois, les déclarations uniques d'embauche (DUE), les demandes de casiers judiciaires et est en soutien à la gestion administrative.

- MéliSSa LE DU, chargée de la gestion des ressources humaines : gère les recrutements et les concours, la rédaction et les renouvellements des contrats de travail, assure la gestion administrative des personnels contractuels, coordonne la paie fonds propres et État, gère et pilote la masse salariale, rédige, gère et met en œuvre la politique d'emplois /GPEEC, gère la formation continue des agents, coordonne et réponds aux enquêtes ministérielles et assure la gestion et le suivi du budget RH.
- Sonia MAUGER, chargée de missions ressources humaines : assure la gestion administrative des titulaires, assure la veille réglementaire, gère la mise en œuvre des lignes directrices de gestion LDG, la campagne des entretiens professionnels et celle des comptes épargne-temps, l'action sociale et la médecine de prévention, le télétravail, le compte individuel de retraite, le suivi des instances (CT, CCPANT), les élections professionnelles, l'ensemble du processus lié à l'édition des contrats doctoraux des RIN 50% et la rédaction du bilan social. Depuis la pandémie s'est ajouté la mise en œuvre de protocoles sanitaires.

ACTIONS ET ÉVÈNEMENTS MARQUANTS

UNE PÉRIODE MOUVEMENTÉE

Sur la période, le pôle a été marqué par l'absence de directrice générale des services pendant 5,5 mois (du 18 octobre 2020 au 28 mars 2021) et l'arrivée d'une nouvelle DGS, responsable du pôle RH, à compter d'avril 2021. L'absence de DGS a eu un fort impact sur le pôle car cela a impliqué l'absence de décisions prises en politique RH. Un nouveau vice-président en charge des moyens financiers et des ressources humaines a été lui aussi nommé en février 2021 et une apprentie en ressources humaines est arrivée courant janvier 2021. 2021 marque aussi la deuxième année de travail dans un contexte de pandémie, ce qui a imposé au pôle de gérer les agents qui se trouvaient pour la plupart en distanciel, les réunions plus fréquentes du comité technique (CT) et la mise en œuvre de protocoles.

UNE GESTION DES PERSONNELS GRANDISSANTE

En 2021, le pôle a eu en gestion 389 personnels soit 329 doctorants et postdoctorants et 60 agents BIATSS (33 agents sur emplois État et 27 agents sur fonds propres). La masse salariale de Normandie Université en 2021 était de 10 545 773 €. Normandie Université est également amenée à rétribuer des vacataires dans le cadre d'actions de formation (formation doctorale, Média Normandie) ou dans le cadre d'expertises (recherche, international). Sur l'année de référence, le pôle RH a ainsi mis en paiement 1567 heures de vacations correspondant à une masse salariale d'environ 85 000 €.

Normandie Université a publié une quinzaine de fiches de poste au recrutement. Le pôle RH a initié la rédaction d'une procédure sur les recrutements à Normandie Université pour une mise en conformité avec la nouvelle procédure induite par le décret publié fin 2019.

Comme chaque année depuis 2017, Normandie Université recrute une centaine de doctorants dans le cadre du financement RIN de la Région Normandie. 2021 est la deuxième année où le pôle doit gérer en concomitance l'arrivée et l'installation des doctorants (vague 2021) ainsi que le départ d'une centaine autre (vague 2018).

DE NOMBREUSES MISE EN PLACE

Le pôle RH a eu à mettre en œuvre la rupture conventionnelle, nouvelle procédure dans la Fonction Publique d'État introduite par la loi n° 2019-828 du 6 août 2019 et les décrets publiés fin 2019. Le pôle RH a mis en place un groupe de travail pour proposer une procédure en CT, puis en CA pour information. Le pôle a eu à mettre en place les Lignes Directrices de Gestion pour les promotions et la valorisation des parcours professionnels des personnels BIATSS fonctionnaires. Elles ont été soumises en CT, puis en CA pour validation.

La paie des agents de Normandie Université représente une charge de travail importante également. L'arrivée de l'assistante en ressources humaines (en apprentissage) a permis au pôle de retravailler l'organisation du processus de paie.

CAMPAGNE DES ENTRETIENS PROFESSIONNELS

Au printemps, chaque agent qui a plus de 6 mois d'ancienneté dans l'établissement est reçu en entretien individuel avec son supérieur hiérarchique. Cette démarche annuelle est indispensable pour faire un bilan sur l'année écoulée et projeter conjointement de nouveaux objectifs. Il permet également au pôle RH de faire état des besoins en formation des agents.



PLAN DE FORMATION

Normandie Université ne dispose pas de plan de formation propre. Les agents bénéficient des formations des établissements membres grâce à la signature d'une convention. Le pôle RH partage hebdomadairement l'offre de formations interministérielle de la PFRH (Plateforme régionale d'appui interministériel à la gestion des Ressources Humaines). De nombreux personnels s'inscrivent et participent à ces formations de qualité. De manière générale, le pôle RH accompagne et conseille les agents dans leur choix ou leur besoin de formation.

ACTION SOCIALE

Les agents ont la possibilité de bénéficier de l'action sociale des établissements membres de Normandie Université grâce également à la signature d'une convention. Cette convention partenariale permet aussi que les agents puissent être reçus en visite périodique par les médecins de prévention des établissements. Elle permet également aux agents de bénéficier d'une aide d'urgence ou de prestations sociales établissements après dépôt d'un dossier auprès des services d'action sociale des établissements membres.

LES « MATINALES RH »

En 2021 ont été mises en place les « Matinales RH ». Ce dispositif interne permet à la direction et au pôle RH de former et d'informer les agents qui le souhaitent sur des thématiques précises. 3 Matinales RH se sont tenues en 2021 avec pour objet : « Droits et Obligations des agents publics », « Autorisations d'absence et congés » ou « Évolution professionnelle recherche poste concours ». Une quinzaine d'agents ont participé à chacune de ces différentes matinales.

COMITÉ TECHNIQUE

En 2021, Normandie Université a tenu 9 comités technique. Le besoin de réunir cette instance a été amplifié par la crise sanitaire et la nécessité d'échanger avec les membres du CT pour assurer la sécurité des agents de l'établissement. De nombreuses notes et procédures en ont découlé pour garantir la continuité du service public dans cette période compliquée tout en veillant à la sécurité de l'ensemble des collègues. Normandie Université a également créé un GTRH « Groupe de Travail RH » composé de membres de l'équipe de direction de l'établissement. Ce nouvel espace de travail permet d'échanger sur la politique RH de l'établissement. Le GTRH s'est tenu une première fois en 2021.

ÉGALITÉ HOMMES/FEMMES

Normandie Université s'engage pleinement dans les démarches d'égalité entre les femmes et les hommes. Le pôle RH a constitué un COPIL afin d'échanger et de mettre en œuvre un plan d'action. Il a établi un rétro planning et quatre sous-groupes de travail composés de volontaires parmi les agents de l'établissement afin d'envisager des actions à mettre en œuvre autour de 4 axes :

- **Axe 1** Évaluation, prévention et traitement des écarts de rémunération,
- **Axe 2** Garantie de l'égal accès des femmes et des hommes aux corps, grades et emplois,
- **Axe 3** Articulation entre vie personnelle et vie professionnelle,
- **Axe 4** Lutte contre les violences sexuelles et sexistes, les harcèlements et les discriminations.

Parallèlement, la référente égalité et la direction ont entrepris de répondre à l'appel à projets « Soutien aux établissements d'enseignement supérieur et de recherche dans la lutte contre les violences sexistes et sexuelles », lancé par le MESRI en juillet 2021. Malheureusement, le projet n'a pas été retenu. Néanmoins, la référente égalité souhaite mettre en œuvre dès 2022 le projet rédigé.

HANDICAP

La correspondante handicap a organisé pour la première année en 2021 le Duoday, annulé en 2020 pour cause de COVID. Durant une journée, une personne en situation de handicap compose un duo avec un collaborateur pour une immersion dans son quotidien professionnel. En novembre 2021, deux duos ont été constitués au sein de Normandie Université.

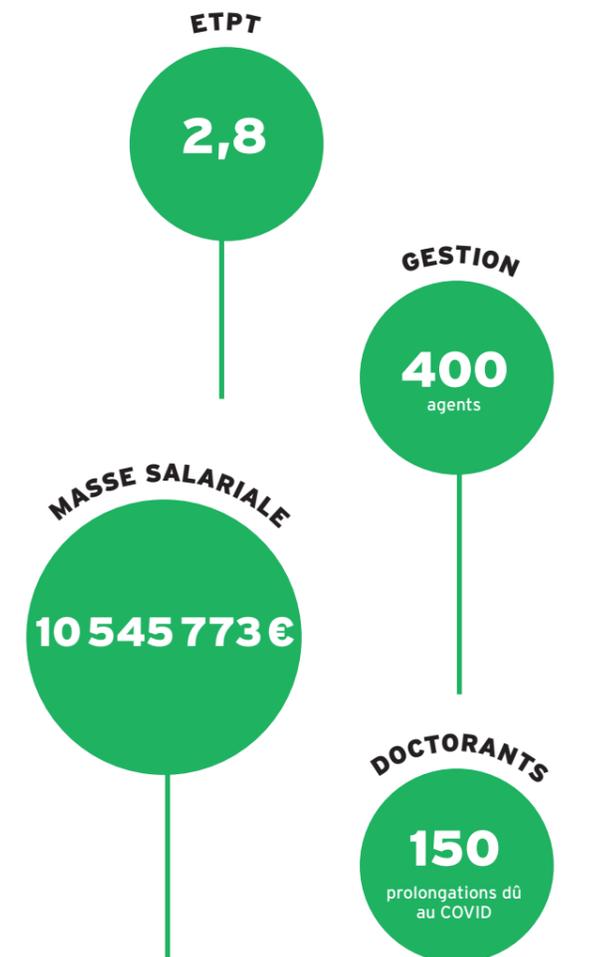
UN LOGICIEL RH SUR MESURE

Fin 2019, le pôle RH s'est engagé dans une procédure de changement du logiciel de gestion administrative et des congés annuels des personnels. La crise sanitaire n'a pas permis sa mise en œuvre en septembre 2020. Toutefois, le projet (formations et installations logicielles) a repris au début de l'année 2021. Un gros travail de reprise de données a été effectué au printemps 2021 par les pôles RH et numérique. Pour la mise en œuvre du module congés annuels, le pôle RH avec la DGS ont proposé une nouvelle organisation, validée en CT avant l'été 2021.

PARTENAIRES ET COLLABORATIONS

Le pôle RH travaille en étroite collaboration avec les établissements membres sur diverses thématiques telles que l'actions sociale, la formation. La prise en charge des doctorants RIN, au sein de Normandie Université, est assurée grâce à une collaboration étroite et conjointe avec le pôle recherche, le vice-président chargé de la formation doctorale, les maisons du doctorat et les services ressources humaines des établissements membres.

Le pôle RH entretient de très bonnes relations avec les services de médecine de prévention. Il n'hésite pas à faire appel à leur service lorsqu'un agent est en difficulté ou pour développer des actions transversales.





PÔLE COMMUNICATION

Le pôle communication gère en interne la communication institutionnelle et l'organisation des grands événements de Normandie Université. Il pilote trois projets de médiation scientifique en partenariat avec le CNRS Normandie et Le Dôme et coordonne la revue de l'ESRI normand ainsi que la présence des établissements membres et associés à un salon régional. Le pôle communication accompagne et conseille les pôles de Normandie Université dans la conception et réalisation de leurs actions, projets, relais, supports et campagnes de communication. Il a pour mission de mettre en lumière les actions et projets portés par Normandie Université et valoriser l'ESRI normand et cela auprès de tous les publics.

Le pôle communication est constitué d'une équipe de 2 personnes sous la responsabilité de la vice-présidente chargée de la vie étudiante, culture et communication, Gabriella TROTTA-BRAMBILLA qui a succédé à Thierry HEYNEN.

- **Gwénaëlle DELPEUX**, responsable communication, coordonne les actions de communication, organise et pilote les grands événements et salons, diffuse l'information via les différents canaux de diffusions (site internet, réseaux sociaux, réseau membres, associés et partenaires), rédige les textes et accroches de communication et s'occupe des relations presse.
- **Laurence LEMOINE**, designer graphique et assistante communication, conçoit les identités graphiques, réalise et décline tous les supports et formats de communication adéquates aux actions et campagnes de communication, événements et salons et s'occupe de tout le suivi de fabrication.
- **Diane BROCHARD**, assistante communication dédiée web, a renforcé le pôle pendant 15 mois

en contrat d'alternance. Elle a principalement travaillé à la refonte des sites internet et à la conception du compte Instagram.

ACTIONS ET ÉVÈNEMENTS MARQUANTS

NORMANDIE SUP', UNE REVUE DÉDIÉE À L'ESRI NORMAND



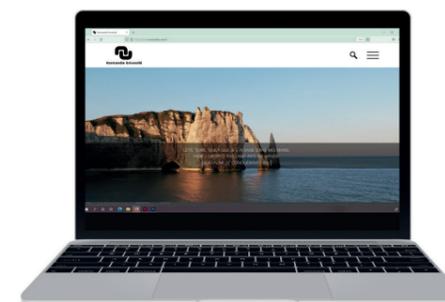
Le pôle communication coordonne Normandie Sup', la revue de l'enseignement supérieur, de la recherche et de l'innovation en Normandie qui rassemble les acteurs du territoire, et anime le comité de rédaction qui se réunit une fois par mois. Normandie SUP' a pour vocation de promouvoir l'ESRI normand au régional, au national et à l'international. Le numéro 1, paru en mars 2021, a reçu un très bel accueil des publics rencontrés lors d'événements. Le numéro 2 est en cours de réalisation. Cette revue cible différents publics : enseignants-chercheurs afin de partager la connaissance des formations, de la recherche et des projets auprès de tous les acteurs de l'ESRI normand et de susciter des rencontres ou de nouveaux projets ; élus, responsables d'institutions politiques afin de valoriser les activités et la richesse de l'ESRI ; en-

seignants-chercheurs d'autres régions ou d'autres pays afin de susciter des partenariats ; les étudiants et le grand public afin de mieux faire connaître l'ESRI.

OUVERTURE D'UN NOUVEAU SITE INTERNET POUR NORMANDIE UNIVERSITÉ

Le nouveau site internet institutionnel de Normandie Université, dont la refonte a été lancée en septembre 2019, a vu le jour en février 2021. Cette refonte s'est inscrite dans une stratégie multisite type « usine à site » pour optimiser la gestion éditoriale, la création et la gestion des sites internet gérés par Normandie Université. En tout, ce sont 15 sites internet qui ont été refaits dont ceux des 8 écoles doctorales.

Par souci de respecter les obligations en matière d'accessibilité numérique et de s'adresser à tous les étudiants et étudiantes, sans discrimination, ce projet a été réalisé pour être conforme avec les normes françaises. Suite à un audit reposant sur le référentiel général d'amélioration de l'accessibilité (RGAA version 4.1), conformément à la législation en vigueur, le site internet de Normandie Université a reçu la mention « Accessibilité : partiellement conforme », ce qui est un bon résultat car en France les sites audités sont en très grande majorité « non conforme ». Les correctifs demandés seront effectués lors du premier semestre 2022.

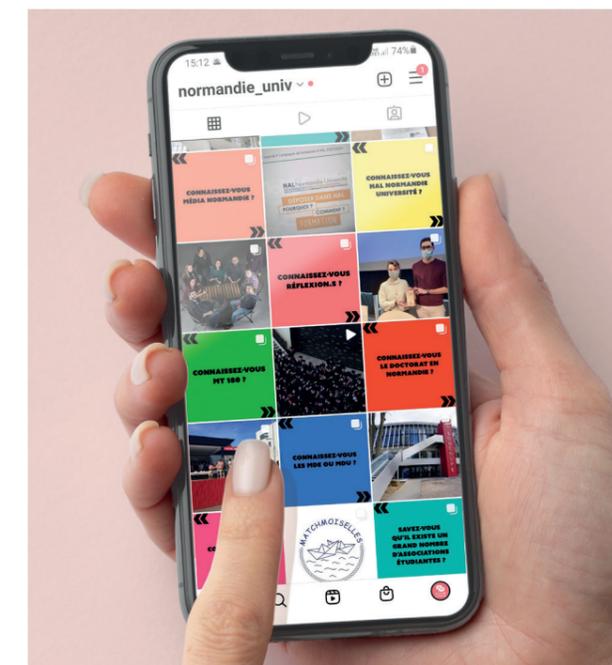


UNE NOUVELLE IDENTITÉ

La sortie du nouveau site institutionnel a naturellement amené une déclinaison des documents administratifs et supports de communication de Normandie Université. Cette refonte est réalisée également dans un souci d'accessibilité numérique. Le texte du logo s'est épaissi pour une meilleure lecture. Les couleurs, non conformes à la norme de contraste ont laissé la place au noir et au vert. Cette identité se veut plus contemporaine et épurée. La baseline « Welcome to Normandie Université ! » s'est généralisée sur les supports de promotion.

UN COMPTE INSTAGRAM POUR NORMANDIE UNIVERSITÉ

Après Twitter, Facebook, YouTube et LinkedIn, Normandie Université a ouvert en mars 2021 un compte Instagram. Ce compte, déjà suivi par plus de 650 abonnés, permet de mettre en avant les établissements membres et associés, les actions et projets portés par Normandie Université. Une ligne éditoriale claire a été mise en place afin de répondre aux critères de ce média social.



COMMUNIQUER LE GOÛT DES SCIENCES AU PLUS GRAND NOMBRE

Le pôle communication pilote trois projets de médiation scientifique destinés au jeune et grand public. Au travers de ces projets, les doctorants sont formés à la médiation scientifique, aux techniques des réseaux sociaux, à la propriété intellectuelle...

- « **Ma thèse en 180 secondes** », organisé depuis 2014, avec le CNRS Normandie. Ce concours permet aux doctorants de présenter leur sujet de recherche en termes simples, à un auditoire profane et diversifié, en trois minutes chrono. L'édition 2021 a été suivie par 300 lycéens et 250 grand public en direct sur la WebTV.
- « **Réflexion.s / Instantanés de recherche** », imaginé avec Le Dôme et le CNRS Normandie en 2019, ouvre les portes de la recherche au plus grand nombre en invitant les publics à suivre le quotidien de jeunes chercheurs via Instagram. Ses objectifs sont de mettre en avant la nouvelle génération de

chercheurs, de donner le goût des sciences et de la découverte aux plus jeunes et de valoriser la Normandie. La SAISON 03 a reçu un vif succès. La SAISON 04 est en cours. Le compte Instagram est déjà suivi par plus de 800 abonnés.

- « À la rencontre de jeunes chercheurs ! », organisé avec Le Dôme et le CNRS Normandie, permet au public scolaire de la Troisième à la Terminale lors de la fête de la science de rencontrer des doctorants. Ce moment est conçu comme un espace de partage et d'échanges lors duquel les jeunes peuvent poser toutes les questions qu'ils ont sur les sciences, la recherche et les cursus universitaires. Lors de l'édition 2020, 90 jeunes ont participé à cette rencontre organisée en visioconférence.

FÊNO, LE FESTIVAL DE L'EXCELLENCE NORMANDE

La Région Normandie a créé en 2019 FÊNO, un festival qui regroupe toute l'excellence normande pour aller à la rencontre du grand public et tisser des liens avec de nouveaux partenaires. Normandie Université a répondu présent à l'invitation du Président de Région en coordonnant la présence de ses membres et associés sur un stand commun de 200m² en septembre 2021. Le pôle communication outre le pilotage de ce salon a également mis en place une animation sur la formation et l'orientation auprès du jeune public intéressé par un parcours dans le supérieur.



PEPITE NORMANDIE EST NÉ !

Le pôle communication a accompagné l'équipe du PEPITE lors de son changement de périmètre du PEPITE Vallée de Seine au PEPITE Normandie pour la création d'un nouveau logo et d'une nouvelle identité graphique. Cette dernière est basée sur l'humain, recentrée sur les éléments clés du PEPITE et marquée par des baselines personnalisées suivant les publics ciblés. Cette création a été marquée par deux campagnes de communication, la première sur les réseaux sociaux et la seconde sur les réseaux de bus et de tram de Caen, Le Havre et Rouen. Campagnes ayant comme objectifs de présenter le périmètre d'action du PEPITE, la présentation de l'équipe et particulièrement la mise en avant des étudiants entrepreneurs.

Le pôle communication a pu réaliser ses projets et actions grâce aux collaborations avec le CNRS Normandie, Le Dôme, les membres et associés de Normandie Université ainsi que le soutien de la Région Normandie.

COMMUNICATION

3

campagnes

VISUELS

800

créés

PROJETS

5

pilotés

SITES INTERNET

15

créés





Normandie Université

ESPLANADE DE LA PAIX / CS 14032 / 14032 CAEN CEDEX 5
tel. +33 (0)2 31 56 69 57 **fax** +33 (0)2 31 56 69 51
communication@normandie-univ.fr www.normandie-univ.fr