



Normandie Université



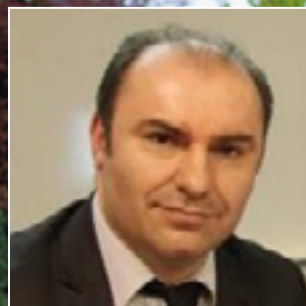
# RAPPORT D'ACTIVITÉS DE NORMANDIE UNIVERSITÉ

2016-2017





# ÉDITO



Lamri ADOUI

Président

de Normandie Université

Confortés par une évaluation positive reconnaissant la dynamique et les avancées de la politique de site normande, les membres de Normandie Université ont par ailleurs pu en cette année 2016 – 2017 franchir des étapes de première importance dans l'optique d'une structuration durable du site normand.

Je voudrais en tout premier lieu citer l'adoption le 20 mars 2017 du Schéma Directeur de la Vie Étudiante, tant pour l'exemplarité de sa construction que pour l'ambition qu'il porte. L'objectif de dynamiser la vie de campus et d'améliorer la qualité de vie étudiante mais aussi de participer à l'élévation globale du niveau de qualification et d'ambition d'un territoire envers lequel nous avons collectivement une réelle responsabilité sociale est une ambition que nous partageons avec le territoire.

La construction d'une identité commune aura cette année été encore renforcée par la délivrance des diplômes de doctorat à ce qui restera la toute première promotion des docteurs normands.

La structuration, basée sur les points forts reconnus en recherche, en 5 pôles travaillant sur le continuum formation – recherche – valorisation (technologique mais aussi intellectuelle), co-construit avec la communauté universitaire, transcendant les frontières entre Ecoles, Universités et organismes, a permis au site de se trouver en position très favorable lorsque les appels à projet du PIA3 furent venus.

L'intensification des activités sur le terrain et l'apport de compétences de haut niveau de l'expérimentation nationale Normandie Valorisation permet de repousser les limites jusqu'alors imposées par le manque de moyens humains et financiers dans les domaines de la détection, de la maturation et du transfert des inventions des laboratoires pour les transformer en produits ou en usages dans le monde socio-économique. Cette singularité normande ajoutée aux succès du Pôle Étudiant Pour l'Innovation, le Transfert et l'Entrepreneuriat (PÉPITE) construit sur le périmètre de la Vallée de la Seine – aujourd'hui le 2<sup>e</sup> des 29 PÉPITE de France en nombre d'étudiants entrepreneurs, et aux efforts de professionnalisation de la recherche partenariale avec le monde industriel dans le cadre des Instituts Carnot permet à Normandie Université de revendiquer pour l'ensemble des établissements normands d'être placé au cœur de l'écosystème d'innovation.

Enfin, la dynamique instaurée autour de Normandie Université rend également notre regroupement attractif et ce sont 6 premières écoles d'ingénieur, d'art, de commerce qui viennent de nous rejoindre par le biais de conventions d'association.

Parce qu'il n'y a pas d'établissements d'enseignement supérieur qui réussisse sans le soutien des collectivités, je me réjouis également du fort soutien apporté par la Région Normandie : prise en compte de la contribution de Normandie Université au Schéma Régional de l'Enseignement Supérieur, de la Recherche et de l'Innovation (SRESRI) pour la structuration du site, soutien appuyé aux laboratoires et aux établissements au travers le lancement de plusieurs dispositifs concernant les thèses, les projets de recherche et l'innovation pédagogique, transfert de la masse salariale des doctorants financés par la Région à Normandie Université, association de l'ESR à la démarche préfigurant les missions d'une agence d'attractivité, constitution commune d'une Task Force Normandie à Bruxelles...

Je ne doute pas que ces prochains mois prouveront notre capacité à nous fédérer pour aller chercher encore plus de reconnaissance internationale et plus de financement européens notamment dans le cadre du programme H2020, et prouver ainsi que ce territoire connu dans le monde entier, se définit aussi comme un espace d'excellence, d'innovation et de coopération qui sont, vous le savez, les maîtres mots, les trois piliers du Programme d'Investissements d'Avenir. Souhaitons que les résultats dans ce domaine soient à la hauteur des attentes et de l'investissement des équipes, s'agissant aussi bien des projets d'Écoles Universitaires de Recherche que des Nouveaux Cursus à l'Université. L'ambition collective, portée par le regroupement, de construire une Université de Normandie mettant en réseau l'ensemble des établissements est à notre portée. Et jour après jour, actionner les leviers de la réussite : se fédérer, transformer, décloisonner, expérimenter... Convaincre !

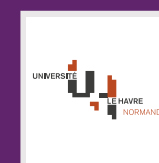
L'ensemble de l'équipe de direction de Normandie Université se joint à moi pour vous souhaiter quelques congés fort mérités avant de reprendre ensemble l'élan nécessaire à gravir les sommets !

La signature du contrat de site avec l'État le 20 avril 2017 aura indiscutablement été l'un des temps forts de l'année qui s'achève. Commencée par l'évaluation HCERES de la coordination territoriale portée par Normandie Université, cette année se termine par une mobilisation collective d'envergure dans le cadre de la réponse aux Appels à Projets du 3<sup>e</sup> Programme d'Investissements d'Avenir. Ainsi va la vie de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche, entre étapes de montagne et contre-la-montre (par équipes !), l'important est de ne pas manquer de souffle...

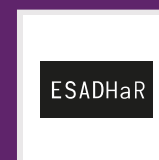
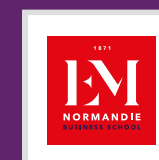
La feuille de route que constitue ce contrat de site nous permettra donc de développer ces prochaines années les thèmes qui nous tiennent à cœur : développer des campus thématiques en réseau afin de les rendre lisibles et visibles à l'échelle internationale ; placer les établissements d'Enseignement Supérieur et de Recherche au cœur du processus d'innovation ; développer l'internationalisation et l'attractivité de l'ESR normand ; amplifier la transformation pédagogique en incluant notamment (mais pas seulement) la transformation numérique au service de la réussite étudiante ; dynamiser la vie de campus pour rendre les étudiants acteurs de leur cheminement vers l'autonomie.

## Membres et Associés

### LES ÉTABLISSEMENTS MEMBRES DE NORMANDIE UNIVERSITÉ



### LES ÉTABLISSEMENTS ASSOCIÉS DE NORMANDIE UNIVERSITÉ





Du pilotage opérationnel  
au pilotage stratégique

Après une année 2015-2016 qui a permis de poser les nouvelles bases de l'organisation de la ComUE Normandie Université, l'année 2016-2017 est à la fois une année de consolidation et d'amplification des projets.

Une gouvernance renforcée

L'équipe de direction s'est vue renforcée par l'élection le 14 novembre 2016 de la Vice-présidente en charge des Relations Internationales, **Nathalie AUBOURG**, ancienne Vice-présidente du Conseil d'Administration de l'université Le Havre Normandie et Présidente du comité éducation du Consortium GU8, le réseau d'universités situées dans des villes portuaires. **Mathieu LUET**, coordonnateur général du PÉPITE Vallée de Seine porté par Normandie Université et mis à disposition par l'INSA Rouen Normandie, a lui aussi rejoint l'équipe.

Un nouvel Agent Comptable, Isabelle LENOIR, a été nommée par adjonction de service (elle est principalement Agent comptable de l'université de Rouen Normandie) depuis le mois de septembre 2016.

Cette année a également vu le renouvellement des Vice-présidents Étudiants suite aux élections des représentants des usagers dans les instances de Normandie Université le 21 mars 2017. Ainsi **Arthur LE COZ**, étudiant en Master d'Histoire contemporaine de l'université de Caen Normandie, a été élu Vice-président Étudiant du Conseil d'Administration le 22 mai 2017 succédant à Quentin LECHEVALIER. Il participe désormais aux réunions de l'équipe de direction. De son côté, **Flavien ROUSSELIN**, étudiant en licence de droit à l'université de Rouen Normandie, vient tout juste d'être élu Vice-président Étudiant du Conseil Académique le 26 juin dernier, succédant à Jacques EVERWYN.

Les instances de Normandie Université ont désormais atteint leur "rythme de croisière" tant par le nombre de réunions (7 Conseils d'Administration, 6 Conseils Académiques, 7 Comités Techniques, 13 Conseils des Membres) que par la diversité et la richesse des dossiers traités avec pour exemples : les axes stratégiques 2017-2021 puis le contrat de site accompagné du schéma directeur de la vie étudiante ; les politiques d'emplois 2016 et 2017 ainsi que le plan de gestion des emplois 2017 ; le budget initial et le budget rectificatif n°1 2017 ainsi que le compte financier 2016, la création d'un service à comptabilité distincte pour Normandie Valorisation ; les documents communs pour le doctorat ainsi que la convention de gestion du doctorat entre Normandie Université et les établissements de préparation ; la structuration et le pilotage des pôles Recherche et Formation ; les appels à projets Axes thématiques stratégiques, Initiatives étudiantes ou Internationalisation de l'offre de formation ; etc.

Le travail préparatoire aux instances statutaires a été renforcé par la création de commissions adossées au Conseil d'Administration. Ainsi, deux commissions préfiguratrices ont été mises en place dans l'attente de la validation du Règlement Intérieur : la commission des finances et celle des statuts et règlements.

Dans le même esprit, les premières pierres d'un dialogue de gestion annuel ont été posées lors de la préparation du budget initial 2017 par la mise en œuvre d'une série d'entretiens.

La première campagne d'entretiens professionnels a été lancée au printemps prenant en compte les renforts en ressources humaines mis à disposition par les établissements sur les services support : achat public, cellule SIFAC, pôle numérique notamment. À la date du 1<sup>er</sup> juillet 2017, Normandie Université compte ainsi 42 personnels BIATSS (des bibliothèques, ingénieurs administratifs et techniciens) présents dans les pôles d'appui aux missions, dont 14 sont mis à disposition à temps complet ou partiel par les établissements. Ces personnels sont maintenant répartis sur les trois sites de Caen, du Havre et de Rouen dans des locaux mis à disposition par les universités. Normandie Université c'est aussi 45 doctorants et post-doctorants soutenus dans le cadre des projets de Recherche, et principalement du Labex SynOrg.

La famille Normandie Université s'agrandit

Cette dynamique territoriale s'est traduite en février 2017, par la validation par les instances de Normandie Université de l'association de 6 Écoles d'ingénieur, d'art, de commerce à Normandie Université à savoir :

- l'ESIGELEC (École supérieure d'ingénieurs en Génie électrique) ;
- le CESI (Enseignement supérieur et Formation professionnelle) ;
- l'Institut polytechnique UniLaSalle (anciennement ESITPA pour sa partie rouennaise) ;
- l'École de Management de Normandie ;
- l'ESADHaR (École supérieure d'Arts & Design Le Havre/Rouen) ;
- l'Esam-C2 (École supérieure d'arts & médias Caen/Cherbourg).

Le principe de l'association de ces 6 écoles a été formalisé par une convention avec un volet général commun fixant les grands principes de l'association et précisant les droits et devoirs de chacun et un volet spécifique à chaque établissement sur les axes de travail partagés. Ces conventions sont transmises au Ministère de l'Enseignement supérieur, de la Recherche et de l'Innovation afin d'être présentées prochainement devant le CNESER.

Évaluation HCERES et Contrat de Site

Mais cette année aura également été marquée par les deux moments importants que constituent l'évaluation ex post de la politique de site normande par le Haut-Conseil de l'Évaluation de la Recherche et de l'Enseignement Supérieur (HCERES) et la signature du contrat de site fixant les objectifs de la prochaine période quinquennale avec l'État.

Le comité de visite des experts du HCERES a été accueilli sur site du 8 au 10 novembre 2016. Pendant ces 3 jours, 45 ateliers ont été organisés mobilisant près de 250 membres de la communauté universitaire et de ses partenaires, notamment : les

équipes de direction des établissements membres, les responsables de diplômes, les directeurs des Écoles Doctorales, les élus des étudiants, des enseignants-chercheurs et des personnels BIATSS dans les instances, mais aussi les représentants des collectivités territoriales, des organismes de recherche ou du monde socio-économique...

Le rapport de cette évaluation vient tout juste d'être publié au cours du mois de juin 2017. Dans ce rapport désormais en ligne (<http://www.hceres.fr>), le comité met en avant un développement et une dynamique désormais bien engagés ainsi que la nécessité de poursuivre le travail collectif entamé pour atteindre le niveau d'ambition légitime dont les membres de la ComUE font preuve. Il ne fait aucun doute que ce regard extérieur sur la situation de la politique de site en Normandie sera précieux dans le but de poursuivre et d'amplifier ce projet basé sur l'intelligence collective.

Le contrat de site qui se projette, lui, vers l'avenir, a été signé avec l'État le 20 avril 2017 pour la prochaine période quinquennale 2017 – 2021. Celui-ci a été construit autour de 5 axes stratégiques :

- conforter la stratégie d'excellence de la recherche et de la formation de campus thématiques normands en réseau pour répondre aux enjeux sociétaux et aux défis territoriaux ;
- relever le défi de l'attractivité et de l'internationalisation ;
- placer les établissements d'enseignement supérieur au cœur de l'écosystème d'innovation ;
- accélérer la transformation pédagogique au service de la réussite étudiante ;
- dynamiser la vie de campus et rendre les étudiants acteurs de leur cheminement vers l'autonomie.

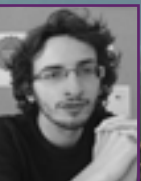
La réussite de la feuille de route ainsi construite suppose de jouer sur différents leviers parmi lesquels les convergences dans le domaine du pilotage ; le nécessaire décloisonnement entre les partenaires, entre les disciplines, entre le monde académique et le monde socio-économique ; le développement des ressources propres ou encore la prise en compte de la transformation numérique qu'il convient de penser et dont il faut construire les outils. C'est à l'aune de cette feuille de route, de ses jalons et de ses indicateurs associés que se mesurera dans le futur la réussite du regroupement territorial normand.



NATHALIE AUBOURG



MATHIEU LUET



ARTHUR LE COZ



FLAVIEN ROUSSELIN

SIGNATURE DU CONTRAT DE SITE 2017-2021





Remplacer une logique de concurrence par une logique de complémentarité et de collaboration

**L'année 2015-2016 a été d'une certaine façon paradoxale. Consacrée à la préparation de l'accréditation pour le contrat 2017-2021, elle était paroxystique, et dans le même temps, il s'est agi d'une année de transition, avec l'installation et la montée en puissance de Normandie Université dans le champ de la formation. L'année 2016-2017 a vu ainsi les collaborations se mettre en place, et les réseaux s'installer et gagner en pertinence et en visibilité. Passé le temps de l'accréditation, il s'agit maintenant d'installer les pratiques collaboratives dans la durée.**

### La campagne d'accréditation

La cohérence de l'offre de formation à l'échelle de la Normandie est un enjeu majeur pour les établissements du site qui doivent trouver un équilibre entre une offre de proximité destinée à faciliter l'accès aux études supérieures pour les jeunes du territoire (essentiellement en cycle licence) et la mise en œuvre d'une vision plus intégrée, permettant de préserver les disciplines rares et de consolider des formations à faibles effectifs. L'offre de formation du cycle master et doctorat doit, elle, s'appuyer sur les spécialisations de la recherche et de leurs localisations dans les différents campus normands.

Globalement, l'offre de licences a relativement peu évolué (en mentions) par rapport au contrat précédent. Les évolutions profondes concernent principalement la spécialisation progressive en licence et le respect du cadre national des formations. Les formations de masters sont en résonance avec les domaines d'excellence des laboratoires de recherche et les compétences du territoire, qui permettent de faciliter l'accès aux stages et la présence de professionnels dans les formations et donc à terme une meilleure insertion professionnelle. Elles ont évidemment vocation à attirer des étudiants extérieurs à la Région, et donc à accroître leur visibilité.

Lors de la préparation de la campagne d'accréditation, les établissements ont établi en commun un cahier des charges des co-accréditations. Ce cahier des charges, assez exigeant, place l'étudiant et la fluidité de son parcours d'étude au centre de la démarche, et exige, entre autres, à l'intérieur d'une mention co-accréditée, un tronc commun exprimé en termes de compétences suffisamment important pour permettre aux étudiants reçus en M1, un accès aux M2 de la même mention dans les autres établissements concernés par la co-accréditation. Après avoir également pris en compte la nomenclature nationale de mentions de masters, et la disparition de spécialités, les établissements proposent une offre comportant aujourd'hui 19 co-accréditations de mentions de master.

Au-delà de ces démarches finalisées, les équipes pédagogiques se sont rapprochées, et même si parfois ces échanges n'ont pas encore abouti à des demandes de co-accréditation, elles ont largement progressé dans leur connaissance mutuelle. Les équipes pédagogiques sont désormais à même de préfigurer des passerelles permettant aux étudiants de construire leurs parcours au sein des différents établissements.

Ces rapprochements permettent et permettront de communiquer sur une offre normande complète, en particulier au niveau master et ingénieur, et d'établir une cartographie des formations, visant à mettre en valeur l'ensemble des parcours d'études proposés aux étudiants qui choisiront d'étudier en Normandie. C'est cette vision partagée de la complémentarité des établissements normands et de la richesse de l'offre régionale qui doit être à la base des actions de communication sur l'offre de formation de Normandie Université.

Si ce travail de préparation de l'accréditation des établissements normands s'est principalement déroulé au cours de l'année 2015-2016, l'offre normande a été présentée au CNESER le 18 janvier 2017, qui a validé cette offre à l'unanimité ! Le contrat correspondant à cette offre de formation a été signé le 20 avril 2017 et fait état d'engagements à amplifier la démarche de co-accréditation des mentions de masters, notamment dans les domaines Sciences et Technologies. Les projets déposés dans le cadre du 3<sup>e</sup> Programme d'Investissements d'Avenir seront par ailleurs une opportunité de favoriser ces rapprochements.

### La mise en place d'un réseau régional universitaire de FTLV

Au cours de cette année universitaire, les services de formation continue des établissements membres de Normandie Université se sont organisés en réseau. Ils ont en particulier identifié des préoccupations communes et développé une ambition partagée qui peut se résumer par la volonté :

- d'améliorer la visibilité et de promouvoir l'offre de formation normande : une cartographie de l'offre de formation sera réalisée ; un catalogue commun sera produit ; une stratégie commerciale commune sera élaborée ;
- d'appuyer l'offre de formation sur l'excellence scientifique du territoire normand en élaborant un modèle permettant aux unités de recherche de valoriser et financer leurs travaux par la FTLV ;
- d'améliorer la qualité de la formation continue : les établissements s'engageront dans une démarche commune de certification de leurs centres de formation continue (certification de services "la formation continue à l'université" référencés par le CNEFOP). Cette démarche représente une formidable opportunité de faire converger les organisations, les procédures et les outils de gestion de chaque établissement.

Cette mise en réseau, et le travail collaboratif qui s'est mis en place a permis à Normandie Université de répondre et d'être lauréate via son projet "Terre de Formation Continue" à une AMI FTLV de la DGESIP. Ce sont ainsi trois postes d'IGE pérennes qui ont été obtenus par Normandie Université, trois ingénieurs en cours de recrutement qui seront positionnés sur les trois sites de Caen, Le Havre et Rouen.

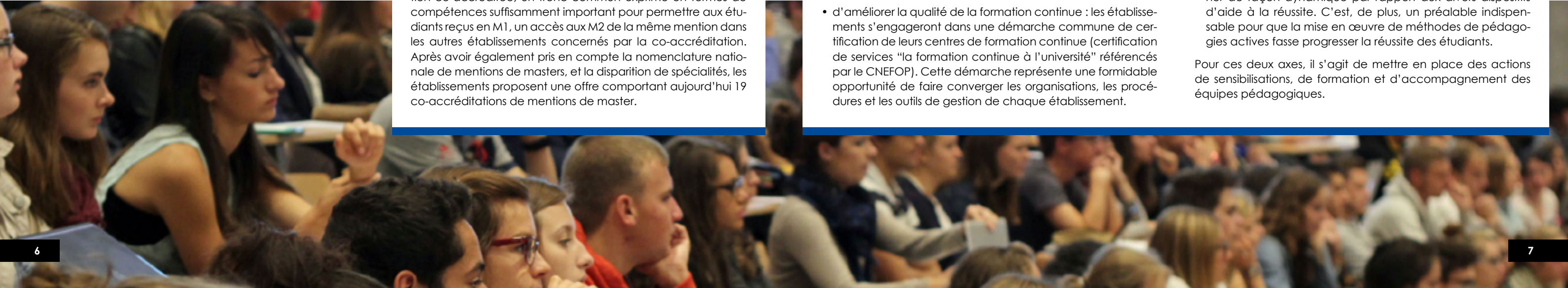
### La mise en réseau des acteurs régionaux de la transformation pédagogique

Le recrutement d'une ingénieure pédagogique numérique à l'été 2016, qui s'est essentiellement consacrée à la vie d'un MOOC sur la sécurité des systèmes d'information (voir la partie Numérique de ce rapport), a, en marge de cette mission principale, permis de mettre en place le réseau des ingénieurs pédagogiques normands. Cette coordination a permis à l'ensemble des acteurs de la transformation pédagogique de se connaître, et de faire émerger des méthodes de travail en commun.

Deux autres ingénieures ont très récemment été recrutées par Normandie Université pour la rentrée universitaire 2017 – 2018 avec pour mission de s'adresser prioritairement aux équipes pédagogiques à travers des appels à projets qui leurs sont dédiés. En nous adressant à des collectifs d'enseignants et d'enseignants-chercheurs, il s'agit ici d'élargir l'audience des services et organisations d'appui à la pédagogie des établissements, dans un souci de complémentarité avec eux. Deux types d'actions ont été identifiés :

- la mise en place d'évaluation transversales des compétences, ce qui permet de favoriser entre autres la transversalité et la mise en relation des savoirs, tant en ce qui concerne l'ingénierie de formation, que l'évaluation des acquis des étudiants. C'est également une façon de préparer les équipes à une approche "compétences", ou à une approche programme de façon à préparer au mieux l'accréditation suivante. La rentrée 2022 semble lointaine, mais la préparation d'une nouvelle offre de formation dans le cadre d'une approche programme, et donc une évolution profonde de l'ingénierie de formation se prépare longtemps à l'avance ;
- des dispositifs d'autoévaluation des étudiants en cours de formation. Il est en effet bien connu que ces dispositifs favorisent la réussite des étudiants, qui peuvent ainsi se positionner de façon dynamique par rapport aux divers dispositifs d'aide à la réussite. C'est, de plus, un préalable indispensable pour que la mise en œuvre de méthodes de pédagogies actives fasse progresser la réussite des étudiants.

Pour ces deux axes, il s'agit de mettre en place des actions de sensibilisations, de formation et d'accompagnement des équipes pédagogiques.





# La Formation

## L'élaboration et le portage d'une réponse Normande à l'AAP Nouveaux Coursus à l'Université (NCU) du PIA3

Nourrie par les actions et les réflexions décrites ci-dessus, et les actions déjà mises en œuvre à plus petite échelle dans ses établissements membres, Normandie Université a déposé un projet ambitieux d'évolution du cycle licence, et se propose, dans le cadre d'une réponse à l'appel à projet NCU, comme expérimentatrice de cette évolution, avec l'objectif que cette expérimentation concerne au moins 30 mentions de licences et 15 000 étudiants en fin d'expérimentation (2027). Les établissements normands se donnent donc les ambitions suivantes :

- améliorer la possibilité, pour chaque diplômé de licence, de s'insérer professionnellement à bac + 3 sans obérer sa capacité de poursuites d'études, qu'elles soient immédiates ou différées, et donc sans affaiblir le corpus disciplinaire correspondant à sa mention de licence ;
- permettre à tout étudiant d'autoévaluer ses acquis tout le long de sa formation, et donc d'avoir la capacité de reconsidérer son rapport aux études, de se positionner par rapport à une offre de remédiation, et d'une façon plus générale, d'être plus à même de bénéficier au mieux de méthodes de pédagogies actives ;
- offrir à tout étudiant inscrit et présent en licence un parcours de réussite adapté, correspondant à ses acquis et à ses projets ;
- promouvoir à travers l'ensemble de ces dispositifs l'emploi industriel qualifié en Normandie ;
- proposer à tout étudiant qui se projette vers une insertion à bac+3 un semestre complémentaire lui permettant d'acquérir une double compétence, en particulier grâce à une expérience à l'international.

Afin d'atteindre ces objectifs ambitieux, le projet INTELIGENCE entend travailler sur l'ensemble de la chaine pédagogique, dès le lycée, jusqu'à l'obtention du diplôme de licence. Les principales actions concrètes portent sur :

- la mise en place d'une **école d'été** ouverte aux néo-bacheliers, dans le but de consolider leurs acquis ;

- la réalisation et la mise en œuvre, en collaboration avec les enseignants du secondaire, de **tests de positionnement** à destination des étudiants primo-inscrits en L1, de façon à fonder la ou les propositions de parcours qui leur seront faites ;
- la co-construction, avec des acteurs du milieu socio-économique, d'outils et d'activités permettant une **évaluation transversale de compétences** (via par exemple des projets industriels concrets) ;
- la conception et le déploiement de dispositifs permettant aux étudiants **d'autoévaluer leur apprentissage** en cours de formation, et de se positionner, en dialogue avec leur enseignant référent, dans les différents parcours qui leur sont proposés et, le cas échéant, dans des dispositifs de remédiation ;
- la conception et mise en œuvre de **4 parcours adaptés** selon le niveau des étudiants ;
- la mise en place d'un **parcours de réorientation** spécifique pour étudiants dans un cursus de licence par défaut ;
- la conception et le développement de "**formations hybrides**" à partir d'outils numériques, et déploiement de méthodes pédagogiques permettant de prendre de la distance avec l'enseignement tout présentiel. Ceci permet **d'individualiser les parcours** tout en respectant les contraintes personnelles de chacun ;
- enfin, une mise en place d'un **semestre complémentaire optionnel**, à vocation de mobilité internationale, ou dans certains cas, d'acquisition d'une double compétence. Ce semestre pourra aussi prendre la forme d'un stage long préparant l'insertion en milieu professionnel de l'étudiant à Bac + 3 ou Bac + 4.



# La Formation Doctorale

*Avec l'objectif de créer un espace doctoral normand pour une meilleure visibilité et attractivité de la formation doctorale en Région, Normandie Université a cette année encore renforcé cette identité commune au moyen de nombreuses actions touchant aussi bien le domaine organisationnel que celui de la formation.*

## Harmonisation des procédures et Mutualisation des moyens

Depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2017, les 1 900 doctorants normands sont désormais rattachés à une des huit Écoles Doctorales disciplinaires normandes, suite au regroupement des laboratoires en mathématiques et informatique au sein d'une École Doctorale "Mathématiques, Information, Ingénierie des Systèmes (MIS)" et le regroupement des laboratoires dans les domaines de la physique, des matériaux, des sciences de la Terre et de l'énergie au sein de l'École Doctorale "Physique, Sciences de l'Ingénieur, Matériaux, Énergie (PSIME)".

L'année académique a vu la mise en application d'un ensemble de procédures communes relatives à l'inscription en doctorat, l'encadrement et la soutenance de thèse. L'application des arrêtés du 25 mai 2016 relatif à la formation doctorale et du 29 août 2016 relatif au contrat doctoral a conduit à la rédaction par le Collège des Écoles Doctorales de deux chartes (la charte du doctorat et la charte de dépôt et de diffusion des thèses) et de trois conventions (les conventions de mise en ligne d'une thèse, de formation doctorale et de co-tutelle internationale) présentées au Conseil Académique de Normandie Université le 28 novembre 2016 puis au Conseil d'Administration le 12 décembre 2016. L'ensemble de ces textes ont été d'emblée mis en place à l'échelle régionale. La mise en place de comités de suivi de thèse par l'ensemble des Écoles Doctorales comme préconisé dans l'arrêté du 25 mai 2016 est également à mettre au bénéfice de la politique doctorale en Normandie.

Une convention de délégation de gestion de la formation doctorale a été votée par le Conseil Académique de Normandie Université le 20 mars dernier. Cette convention définit les missions et responsabilités respectives de Normandie Université, établissement délivrant le diplôme de doctorat, et des établissements d'inscription des doctorants.

Les établissements ont, par ailleurs, pris la décision de transférer à Normandie Université leurs dotations budgétaires allouées aux Écoles Doctorales (ED). La clé de répartition par ED de ces dotations a été établie par le Collège des Écoles Doctorales. Chaque École Doctorale s'est vue ainsi dotée en 2017 d'un budget unique pour le financement de ses actions propres.

Créer les conditions pour que le Doctorat devienne une ambition





# La Formation Doctorale

## Politique relative aux contrats doctoraux

Dans le cadre de la première campagne d'attribution des allocations doctorales financées par la nouvelle Région Normandie, les sujets de recherche proposés par les laboratoires ont été sélectionnés par les pôles de recherche et de formation de Normandie Université sous l'égide de son comité de pilotage inter-établissements (voir partie Recherche de ce rapport). Dans un second temps, les Écoles Doctorales ont été fortement associées aux processus de sélection des candidats sur les sujets retenus par le comité de pilotage et validés par le Conseil Régional. Le Conseil Régional a fait le choix, à compter de cette année, de transférer la masse salariale de ces doctorants à Normandie Université qui devient ainsi leur employeur. Pour maintenir une proximité entre ceux-ci et les services de leurs établissements d'inscription, la rédaction des contrats doctoraux ainsi que les actes du quotidien ont été confiés aux établissements, Normandie Université assurant les opérations de paie des doctorants.

Concernant les allocations doctorales des établissements, les universités de Caen Normandie et de Rouen Normandie ont confié au Collège des Écoles Doctorales la responsabilité d'attribuer à chaque ED une dotation établie principalement sur la base de son nombre d'HDR et de soutenances de thèse. Pour ces deux établissements, l'affectation de ces allocations aux laboratoires de rattachement est laissée à l'appréciation de l'Ecole Doctorale sous réserve qu'un équilibre pluriannuel (sur le contrat quinquennal) soit maintenu.

Après le succès obtenu lors de la campagne doctorale 2016 concernant l'attribution d'allocations doctorales "handicap", Normandie Université et l'ensemble de ses membres ont fait le choix d'une politique volontariste dans ce secteur. C'est ainsi que dans le cadre de la campagne nationale 2017, six candidatures (3 à l'université de Rouen Normandie, 2 à l'université de Caen Normandie et 1 à l'université Le Havre Normandie) ont reçu un avis favorable de la part des établissements et ont donc été soumises en réponse à cette campagne nationale. En complément de celle-ci, les universités de Caen Normandie et de Rouen Normandie ont chacune fléchi une allocation de thèse dans le cadre de leur schéma directeur du handicap.

## La communication autour du doctorat

**La cérémonie de remise des diplômes de doctorat et Ma thèse en 180 secondes ont une nouvelle fois été des temps forts de la politique de communication sur le doctorat en Normandie.**



CÉRÉMONIE DES DOCTEURS NORMANDS 2016

**La cérémonie de remise des diplômes de docteur 2016 s'est déroulée à Caen le 20 janvier 2017** (la deuxième organisée au niveau du site). Elle a concerné la première promotion des docteurs normands, l'accréditation du doctorat ayant été accordée à Normandie Université le 1<sup>er</sup> janvier 2016. 165 docteurs présents à cet événement ont donc reçu les premiers diplômes délivrés par Normandie Université devant une assemblée de 700 personnes. À cette occasion, Normandie Université a récolté les témoignages des diplômés pour l'édition d'un livret présentant les portraits des docteurs 2016 de Normandie Université pour la communication interne et externe du doctorat en Normandie. Parallèlement, le service audiovisuel de l'université de Rouen Normandie a réalisé des reportages sur 8 docteurs (dont 7 docteurs) issus de divers domaines scientifiques pour illustrer la diversité et la richesse des thématiques scientifiques abordées en Normandie. Ces reportages pourront être diffusés au sein des établissements normands comme outil de communication (sites web, forum étudiants, écrans dans les lieux d'accueil des UFR...).



CÉRÉMONIE DES DOCTEURS NORMANDS 2016

**La finale régionale de Ma Thèse en 180 secondes s'est déroulée le 5 avril 2017 au Dôme**, lieu de diffusion de la culture scientifique et de l'open innovation, à Caen. **Le prix du jury et celui du public ont tous les deux été attribués à Valentin PESTEL** dont le sujet de thèse porte sur la recherche d'oscillation de neutrinos. Valentin est doctorant au sein de la toute nouvelle École Doctorale PSIME et effectue ses travaux de recherche au Laboratoire de Physique Corpusculaire de Caen (UMR CNRS/ ENSICAEN/UNICAEN). Valentin a par ailleurs brillamment représenté la Normandie lors de la finale nationale qui s'est déroulée le 14 juin dernier à la Maison de la Radio à Paris dont les deux premiers (Sabrina Fadloun de la ComUE Grenoble Alpes et Davina Desplan de la ComUE Université Paris Seine) représenteront la France à la finale internationale qui se déroulera à Liège le 28 septembre prochain.



VALENTIN PESTEL - PRIX DU PUBLIC ET PRIX DU JURY



VALENTIN PESTEL LORS DE LA FINALE NATIONALE À PARIS

## La mise en place de Maisons des Doctorants

La constitution de "Maisons des Doctorants" sur les principaux sites universitaires est un point majeur de la feuille de route de la politique doctorale de Normandie Université. Les doctorants pourront ainsi bénéficier, en un lieu unique, des différents services supports, des ressources documentaires, y suivre des formations doctorales et se réunir au sein d'associations. Cinq sites ont été identifiés pour ces regroupements : un à l'université Le Havre Normandie, deux à l'université de Caen Normandie (campus 1 et 2) et deux à l'université de Rouen Normandie (campus du Madrillet et de Mont-Saint-Aignan).

Pour faciliter la gestion centralisée des doctorants et la formation doctorale, Normandie Université a souhaité se doter d'un outil de gestion adapté et unique, le logiciel Accès Doctorat Unique et Mutualisé (ADUM). Cet outil permet la gestion de l'ensemble des étapes du parcours doctoral avec possibilité de signatures dématérialisées. Cet outil permet également l'annonce d'offres d'emploi et l'édition d'une banque de CV pour les entreprises cherchant à recruter un docteur ayant une compétence particulière. Prévue initialement en septembre 2017, l'ensemble des partenaires a choisi de reporter sa mise en œuvre pour permettre aux services des établissements de s'approprier l'outil et aux Directions des Systèmes d'Information de s'assurer de l'interopérabilité entre ADUM et les plateformes APOGEE et Cocktail des établissements d'inscription des doctorants.

## Vers une refonte des formations transversales

Les enquêtes menées auprès des docteurs 2009-2012 et les entretiens entre les doctorants et les comités de visite HCERES lors de dernière la campagne d'évaluation (décembre 2015) ont révélé une certaine insatisfaction vis-à-vis de l'offre de formation actuellement proposée, considérée comme ne répondant pas pleinement aux attentes des doctorants. Normandie Université a ainsi pour objectif de proposer une nouvelle offre de formation doctorale, à la fois plus large et incluant des parcours de formation orientant soit vers les métiers de l'enseignement supérieur, vers ceux de l'entreprise, de la diffusion de la culture scientifique ou des carrières en administration et organisations nationales et internationales. La première pierre de ce nouveau projet a été l'organisation du 7 au 9 juin 2017 de la formation "Créer et Innover" en partenariat avec Normandie Valorisation, PÉPITE Vallée de Seine, les services valorisation des établissements et du CNRS et l'Agence de Développement de Normandie. L'objectif de cette formation était de sensibiliser les doctorants à la création d'entreprise et ceci indépendamment de leur domaine de compétence scientifique. Organisée au sein de l'espace Now co-working à Rouen, elle a également permis de réaliser le décroisement souhaité entre les disciplines et les publics.



**Structurer pour dynamiser, collaborer pour réussir**

Conformément à ses statuts, Normandie Université assure l'organisation de la coordination territoriale des établissements d'enseignement supérieur et de recherche en matière de formation, de recherche et de transfert. Cette année 2016 – 2017 a donc été celle de la structuration en 5 thématiques adossées aux points forts de la recherche normande en autant de pôles qui ont vocation, dans le cadre du nouveau contrat de site, à se saisir non seulement des sujets de recherche mais également des problématiques liées de formation et de valorisation. Il s'agit donc ici de travailler sur un véritable continuum entre formation - recherche et valorisation, en intégrant notamment la question de l'internationalisation qui doit être pensée d'emblée au niveau du site. Il est à noter que cette structuration a été adoptée suite à une consultation très large des acteurs du monde de la recherche et au prix d'un renforcement du dialogue avec les vice-présidents et directeurs de la recherche des établissements, qui se réunissent désormais très régulièrement – au moins une fois par mois pour une demi-journée de travail en fonction de l'actualité.

### Rayonnement de la Recherche normande

Cette année 2016 – 2017 aura vu la reconnaissance de plusieurs jeunes chercheurs normands. 4 collègues sont ainsi mis en valeur par leur promotion à l'Institut Universitaire de France en tant que membres Juniors. Il est éminemment symbolique que ces lauréats proviennent de 4 établissements différents et dans des champs disciplinaires extrêmement variés. Félicitons donc en premier lieu : **François LIQUE**, maître de conférences de l'université Le Havre Normandie spécialiste d'astrophysique moléculaire, **Anne-Lise PITEL**, maître de conférences de l'université de Caen Normandie, de neuropsychologie et de neuro-imagerie, **Thomas POISSON**, maître de conférences de l'INSA Rouen Normandie, spécialiste de la synthèse de biomolécules fluorées, et **Géraldine VAUGHAN**, maître de conférences de l'université Rouen Normandie, spécialiste de l'histoire de l'immigration irlandaise et des conflits religieux au Royaume-Uni au XIX<sup>e</sup> Siècle.

Le prix 2016 "l'Oréal-Unesco, pour les femmes et la Science" attribué à Amandine PONS, doctorante de Normandie Université complète ce tableau d'excellence et rejaillit également sur le COBRA, son laboratoire d'accueil déjà mis en évidence avec la promotion de Thomas POISSON à l'IUF et sur le Labex SynOrg.



AMANDINE PONS LORS DE LA REMISE DU PRIX

### Lancement d'“Actions Thématiques Stratégiques”

En soutien au projet I-SITE Normand, la Région Normandie a octroyé à Normandie Université, un montant de 1 million d'euros pour préfigurer le projet proposé en mettant en place des actions structurantes visant à accroître notamment la qualité de la recherche en Normandie. Dans cette optique, Normandie Université a ouvert un appel à projet baptisé “Actions Thématiques Stratégiques (ATS)” pour l'attribution de CDD chercheurs – des contrats post-doctoraux environnés. L'appel à projets (AAP) a été ouvert du 19 septembre au 20 octobre 2016 avec un retour des experts le 20 novembre 2016 pour un recrutement au 1<sup>er</sup> janvier 2017. Cet AAP visait à donner une impulsion à des projets de recherche de haute qualité scientifique et à fort potentiel de développement, favorisant ou non l'ouverture interdisciplinaire et pouvant s'inscrire dans un contexte international, ou régional en cohérence avec les enjeux économiques, sociétaux et environnementaux. Le but était de soutenir dans les thématiques reconnues des projets ambitieux et/ou innovants susceptibles, une fois mûres, d'être soumis aux appels à projets d'envergure nationaux, européens ou internationaux.

Les experts ont également été invités à se prononcer sur l'adéquation entre les moyens envisagés et l'ambition du projet. Une commission réunissant des membres du Conseil Académique et la direction de Normandie Université s'est réunie le 24 novembre 2016 pour effectuer la sélection des 7 projets sur les 24 reçus à la lumière des évaluations externes. Tous les candidats post-doctorants retenus ont pris leur fonction, comme demandé, au 1<sup>er</sup> Janvier 2017.

### La Structuration du site normand : mise en place de Pôles Stratégiques de Recherche et de Formation

Faisant suite à la fusion des deux régions normandes, les acteurs de la communauté scientifique rassemblés au sein de Normandie Université, ont constitué un groupe de travail ad hoc chargé de réfléchir à la structuration de la recherche en Normandie afin de proposer un modèle d'organisation de la recherche en accord avec les enjeux à la fois scientifiques et économiques de la Région.

Ces travaux ont pris en compte les nombreux éléments de contexte que constituaient le renforcement de la politique scientifique de Normandie Université comme unique politique de recherche en Normandie en lien avec la préfiguration du projet I-SITE (Initiative Science-Innovation-Territoire-Economie) du 2<sup>e</sup> Programme d'Investissements d'Avenir, les CPER 2015-2020, le CPIER Vallée de Seine, les stratégies régionales basées sur une spécialisation intelligente (dite “RIS3”), les Schémas régionaux pour l'enseignement supérieur et la recherche haut et bas normands et le nouveau SRESRI, la structuration interne thématique des établissements.

Les ambitions affirmées de cette structuration, qui ont fédéré les débats entre les participants, sont de :

- favoriser le développement et la visibilité à l'international ;
- créer une identité normande de qualité de l'enseignement supérieur et la recherche ;
- défendre et soutenir une formation attractive ;
- organiser une infrastructure de recherche de niveau mondial (grands équipements, plateformes labélisées etc...) ;
- encourager dans le cadre des projets une implication et une intégration dans le tissu économique en particulier régional.

**Pour atteindre ces objectifs, 5 pôles stratégiques de formation et de recherche ont été validés par le Conseil Académique le 28 novembre 2016 et mis en place au 1<sup>er</sup> janvier 2017 dans le cadre du nouveau contrat de site. Ces pôles ont le périmètre suivant :**

- “Énergies, Propulsion, Matière, Matériaux” ou EP2M ;
- Nouvelles technologies en chimie et biologie appliquées à la santé et au bien-être” ou CBSB ;
- “Humanités, Culture, Sociétés” ou HCS ;
- “Sciences du Numérique” ou SN ;
- “Continuum Terre – Mer” ou CTM.

Loin de fonctionner en silos, ces pôles doivent également permettre de prendre en compte et développer des recherches transdisciplinaires sur des thèmes aussi variés que “Nucléaire et Santé”, “Transition Énergétique” ou “Humanités Numériques”...



# La Recherche

Une réflexion devra être engagée très prochainement afin de favoriser le décroisement disciplinaire susceptible de faire jaillir les innovations de rupture de demain que la grande pluridisciplinarité du site permet.

**Un schéma de gouvernance à deux niveaux a été retenu :**

- un premier niveau scientifique assure l'animation et l'expertise des projets avec un organe d'expertise scientifique : les bureaux de direction des pôles. Ces bureaux ont pour mission d'animer leur communauté. Ils sont garants de la qualité et de la transparence des évaluations en s'appuyant de préférence sur des expertises extérieures. Ils sont composés d'une dizaine de personnes représentant la formation (y compris doctorale), la recherche et la valorisation dans chacun des 5 champs disciplinaires des pôles stratégiques. Ils sont placés sous la responsabilité d'un animateur et d'un ou deux co-animateurs nommés par le Conseil Académique de Normandie Université (janvier 2017) sur proposition des établissements ;
- un second niveau stratégique inter-établissement intégré (Universités et Écoles) en lien fort avec les organismes de recherche et la Région Normandie formant le comité de pilotage. Ce comité de pilotage définit la stratégie globale, évalue son développement et son impact et rend des comptes aux Conseils d'Administration et au Conseil Académique de Normandie Université. Ce comité est composé d'une vingtaine de personnes représentant les volets recherche et formation de chaque établissement, la Région Normandie et les grands organismes notamment le CNRS.

## Les dispositifs régionaux de soutien à la Recherche

Reprenant la proposition d'organisation de Normandie Université au Schéma Régional de l'Enseignement Supérieur, de la Recherche et de l'Innovation (SRESRI), la Région Normandie a adopté au cours de sa commission permanente de décembre 2016 une organisation en 5 Réseaux d'Intérêt Normand (RIN) reprenant le périmètre des pôles stratégiques. Dès le début de l'année 2017, quatre nouveaux dispositifs ESRI ont été mis en place pour le soutien à la recherche et à l'enseignement supérieur :

- "RIN Allocations Doctorales 100 %" destiné à financer 70 nouvelles allocations doctorales en lien avec les Écoles Doctorales et Normandie Université ;
- "RIN Allocations Doctorales 50 %" pour le cofinancement de 20 allocations doctorales avec un partenaire en lien avec les Écoles Doctorales et Normandie Université ;
- "RIN Recherche" qui a pour objectif de soutenir des projets de recherche structurants et confortant les axes de recherche d'excellence ou en émergence en Normandie, en cohérence et en appui de la stratégie des établissements,

des organismes et de Normandie Université ;

- "RIN Actions Sup'" dont l'objet est de soutenir les établissements dans leurs actions de promotion et de renforcement de l'excellence de leurs formations.

Lancés le 16 février 2017 pour un dépôt à Normandie Université le 24 mars et à la Région le 15 avril soit moins de deux mois plus tard, ces différents appels à projets ont mobilisé l'ensemble de la communauté conduisant au dépôt de 225 projets de thèse et de plus de 80 projets de recherche. Ils ont permis un premier travail collaboratif au sein des pôles tout juste mis en place afin d'assurer l'évaluation de ces différents projets.

## Dépôt de projets d'Écoles Universitaires de Recherche (EUR) dans le cadre du PIA3

La structuration forte tout juste mise en place dans le cadre du contrat de site a permis à l'ensemble des établissements normands d'être en ordre de marche dès la sortie le 16 février 2017 de l'appel à projets relatif aux "Écoles Universitaires de Recherche" dans le cadre du PIA3, doté de 300 millions d'euros de dotation décennale. Les critères d'évaluation de ces nouveaux objets reprennent en effet tous les objectifs qui ont présidé à la mise en place des pôles normands, notamment le fait de renforcer l'impact et l'attractivité internationale de sa recherche et de ses formations dans un ou plusieurs domaine(s) scientifique(s) en rassemblant des formations de master et de doctorat ainsi qu'un ou plusieurs laboratoires de recherche de haut niveau. L'objectif est ici de lier plus fortement recherche et formation afin de rendre lisible à l'international le paysage de l'enseignement supérieur et de la recherche et d'accroître l'attractivité internationale des établissements d'enseignement supérieur et de recherche.

**Normandie Université a en date du 27 juin 2017, déposé dans ce cadre 5 projets émanant de 4 de ses pôles. 4 de ces projets sont co-portés par le CNRS et un par l'INSERM. Ces 5 projets sont les suivants :**

- le projet **I-NorMATes** dans le domaine des matériaux et des sciences de l'énergie, s'appuyant sur l'Equipex GENESIS et le Labex EMC3. Il rassemble les forces de 700 personnels de recherche dont 200 doctorants environ, présents au sein de 7 UMR normandes : CIMAP, CRISMAT, LCS et LCMT à Caen, CORIA et GPM à Rouen, LOMC au Havre. La recherche partenariale, se fait au travers de l'Institut Carnot ESP (Énergie et Système de Propulsion) et sur de fortes collaborations ancrées sur le territoire normand avec les pôles MOVE'O, NAE ou la filière Énergies Normandie ;
- le projet **XLChem** qui s'appuie sur le Labex SynOrg construit autour de 2 UMR normandes (COBRA à Rouen et LCMT à Caen) et rassemble 200 personnels de recherche. Il représente le plus grand laboratoire français de synthèse organique tourné vers la méthodologie de synthèse pour des applications en sciences du vivant. La recherche partenariale,

se fait en particulier au travers de 2 laboratoires communs, et via le Tremplin Carnot I2C (Innovation Chimie Carnot) labellisé fin 2016, sur un territoire connu comme étant le premier bassin européen de développement et de production de molécules pharmaceutiques (Pôle Pharma). Ce projet s'appuie sur une école doctorale unique et sur d'intenses relations avec les Universités britanniques nouées dans le cadre de précédents programmes européens Interreg et au travers de partenariats forts en recherche avec des laboratoires européens, japonais, canadiens et américains ;

- le projet **nEUROTRANS-mission** porte sur le Cerveau et de ses interfaces et plus précisément sur des problématiques de neuro-inflammation (accidents vasculaires cérébraux, sclérose en plaques, ...) en incluant les aspects précliniques, cliniques, business et formation. Il rassemble 250 chercheurs, des cliniciens des CHU de Caen et Rouen, des plateformes académiques, 8 entreprises ainsi que des associations de patient. Il concerne 11 équipes au sein d'UMR\_S INSERM mais également la plateforme d'imagerie CYCERON, UMS CNRS. L'objectif du projet est de développer une recherche et une formation translationnelles unique en Europe et ayant pour ambition "de raccourcir le temps entre la paillasse et le lit du patient" Il est d'emblée porté à la dimension internationale avec une collaboration étroite avec l'université de Manchester, qui sera partenaire de ce projet ;
- le projet **MINMACS** fédère les forces en sciences du numérique et en mathématiques. Ce pôle peut s'appuyer sur une excellence reconnue par 6 IUF, 1 ERC, plus de 300 chercheurs. Il s'appuie sur une École Doctorale unique, le CRIANN membre de l'EQUIPEX Equip@Meso et d'un savoir-faire indéniable dans le domaine de la création de start-up (le GREYC est le deuxième laboratoire de l'INSIS en termes de création de start-up) mettant en évidence la présence d'une chaîne complète depuis le concept jusqu'au transfert. L'objectif est de préparer un continuum recherche-transfert-formation sur le domaine Maths-STIC dans les spécialités reconnues : informatique mathématique (biométrie, algorithmique...) et sciences des données (calcul scientifique, analyse d'image...) ;
- le projet **DOCEDITNUM+** concerne l'édition numérique. Il s'appuie sur des dispositifs nationaux reconnus (EQUIPEX BIBLISSIMA) et des consortiums de la TGIR HUMANUM avec plus d'une vingtaine de projets de contenus en cours sous la forme d'une nurserie de projets ainsi que sur l'infrastructure nationale NUMEDIF dont Caen assure la partie chaîne d'édition et a déjà formé plus de 300 personnels en France et plusieurs dizaines à l'étranger, en connexion avec OPEN EDITION. Il repose en particulier sur le pôle pluridisciplinaire de la MRSH et sur un programme CPER soutenu par le CNRS. Il rassemble plus de 60 ETP aux interfaces SHS et STIC. L'objectif du projet est ici de produire et de mettre à disposition de la communauté de chercheurs, des ensembles de méthodes et d'outils tels qu'une nouvelle génération de la chaîne d'édition METOPES qui est déjà le standard français afin d'accroître sa diffusion à l'international et d'amplifier son intégration avec les dispositifs de l'EQUIPEX OPEN EDITION.

La réponse à ces différentes propositions d'EUR (présentées au Conseil Académique de Normandie Université les 24 avril et 26

juin 2017) ne sera connue qu'au mois d'octobre 2017.



## Le Tremplin Carnot I2C

Les résultats annoncés en juillet 2016 concernant la reconduction du Carnot CALYM, celle de l'Institut Carnot Énergies et Systèmes de Propulsion

étendu à des laboratoires de l'académie de Caen et l'obtention du label Tremplin Carnot dans associant 8 laboratoires de chimie normands constituent une vraie reconnaissance du savoir-faire régional dans le domaine de la recherche partenariale. Associés au succès du PÉPITE Vallée de Seine et à l'expérimentation Normandie Valorisation, ils démontrent également que la volonté de placer les établissements d'enseignement au cœur du processus et de l'écosystème d'innovation est loin d'être irréaliste.

Au côté de deux Instituts Carnot ayant acquis désormais une vraie reconnaissance nationale, le cas du Tremplin Carnot I2C a ceci de particulier qu'il doit faire ses preuves et multiplier par 2 en l'espace de 3 ans le volume des contrats de pure recherche partenariale pour pouvoir prétendre à une labellisation pleine. En parallèle, les acteurs ont conscience de la nécessité de maintenir une activité forte et reconnue de recherche fondamentale pour pouvoir conserver une avance technologique et assurer le ressourcement des laboratoires. Pour cela, l'ANR attribue un abondement de 500 k€ par an sur 3 ans afin notamment de développer des actions développant à moyen terme l'attractivité des compétences de l'Institut auprès des industriels. Même s'il est un peu tôt pour tirer de premiers bilans de cette jeune structure, il est déjà évident que les acteurs se donnent actuellement les moyens de réussir et qu'I2C travaille depuis plusieurs mois à démontrer un niveau de professionnalisation élevé dans la relation avec les entreprises avec notamment une démarche qualité solide.

**Parmi les principales avancées réalisées depuis janvier 2017 :**

- la professionnalisation d'I2C au travers de la mise en place d'un guichet unique pour le suivi et la contractualisation des contrats ;
- une communication externe et interne forte : des mars 2017, il a été ouvert un espace I2C sur le portail CoRE qui offre un planning permettant la gestion des ateliers, des Comités de pilotage et des événements I2C. Le site d'I2C est en construction ([www.carnot-i2c.fr](http://www.carnot-i2c.fr)) ;
- une stratégie de "business development" des ateliers de travail ont été mis en place (16 ateliers regroupant plus de 15 chercheurs chacun) pour réaliser un diagnostic interne et un diagnostic externe (entreprises du secteur) qui a permis le positionnement stratégique d'I2C et l'établissement d'ambitions chiffrées ;
- l'intégration d'I2C dans le réseau Carnot : grâce à son intégration dans le réseau Carnot, I2C a pu participer à différents ateliers mis en place (bonnes pratiques, qualités, stratégie commerciale, communication...) et séminaires stratégiques. Une convention est en cours de signature pour une intégration du Carnot I2C dans le réseau FINMED (filiale du Médicament)"



# Normandie Valorisation



## Normandie Valorisation une expérimentation désormais pleinement opérationnelle

**Après avoir été annoncée par le Commissariat Général aux Investissements comme expérimentation nationale le 8 juin 2016 - soit un peu moins d'un an après sa création -, Normandie Valorisation a connu une année de montée en puissance se traduisant par des activités se concentrant principalement autour de deux axes principaux, à savoir :**

### La mise en œuvre du dispositif Normandie Valorisation incluant :

- la soumission d'un dossier Normandie Valorisation à l'ANR à l'automne 2016 et son expertise par des spécialistes du domaine en décembre 2016. L'expertise positive s'est soldée par la signature en janvier 2017 par le Premier Ministre de l'accord concernant l'octroi de fonds du Commissariat Général aux Investissements à hauteur de 2 millions d'euros pour les 24 prochains mois devant aboutir d'ici quelques jours par la signature de la convention avec l'ANR ;
- la cérémonie officielle de la signature de la convention de fléchage des Établissements membres de Normandie Université vers Normandie Valorisation le 26 janvier 2017 qui officialisait le fléchage qui avait été approuvé à l'unanimité par chacun des Établissements membres de Normandie Université en juillet 2016. Cette cérémonie s'est déroulée en présence du Président de Région et du Secrétariat d'État à l'Enseignement Supérieur et à la Recherche ;

- la mise en place d'un conseil exécutif assurant le rôle de comité d'investissement ;
- la mise en œuvre d'un Service à Comptabilité Distincte (SACD) voté par le Conseil d'Administration le 12 décembre 2016 et pleinement opérationnel depuis le 9 mai 2017 ;
- le recrutement de plusieurs professionnels : un expert financier, un expert en transfert technologique sur les secteurs de la santé et des biotechnologies, une assistante administrative et financière ;
- la mise en place du comité de liaison rassemblant les forces vives de Normandie Valorisation qui se réunit désormais toutes les 6 semaines ;
- la mise en place du comité Propriété Intellectuelle / Transfert se réunissant tous les trimestres.

### Une intensification des activités sur le terrain :

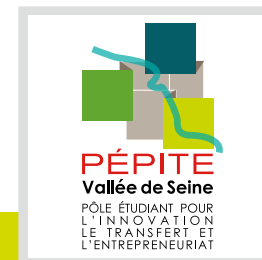
- 40 projets sont actuellement accompagnés par Normandie Valorisation, parmi lesquels 13 font l'objet d'investissements via le fonds de maturation ;
- 1,1 million d'euros est d'ores et déjà investi à l'issue de la phase de détection (phase 1 de ces projets) ;
- 1 projet s'est d'ores et déjà concrétisé par l'entrée en incubation chez Normandie Incubation, 5 autres projets de création d'entreprises devraient voir le jour d'ici l'automne 2017 ;
- des négociations sont en cours pour plusieurs licences, la conclusion de la première d'entre elles est imminente.

Il apparaît désormais que l'appropriation du dispositif Normandie Valorisation par l'ensemble des personnels des établissements est forte comme ont pu en témoigner différentes rencontres notamment sur site et en présence du Commissariat Général aux Investissements, démontrant une co-construction réussie. La grande agilité de la méthodologie utilisée par Normandie Valorisation permet de réviser de façon rapide une stratégie de transfert lorsque cette dernière semble finalement impossible, voire inadéquate pour des raisons non forcément prévisibles... Enfin d'ici fin juillet 2017, l'offre de service de Normandie Valorisation aux tiers du monde socio-économique sera formalisée et officialisée. Le fait que Normandie Valorisation effectue des prestations pour le secteur privé lui permet certes d'établir un pont entre les mondes académique et universitaire, mais aussi d'activer des réseaux de contact très éloignés les uns des autres favorables à la conclusion d'activités de transfert.



SIGNATURE DE LA CONVENTION NORMANDIE VALORISATION

# L'Entrepreneuriat Étudiant



## PÉPITE Vallée de Seine mise sur son écosystème pour la réussite des étudiants entrepreneurs

**Le Pôle Étudiant Pour l'Innovation, le Transfert et l'Entrepreneuriat (PÉPITE) Vallée de Seine réunit tous les établissements d'enseignement supérieur des 2 ComUE Normandie Université et Université Paris Seine. Il vise à mettre en place des actions pour informer, sensibiliser, former et accompagner des étudiants dans leurs démarches de création d'entreprise.**

L'objectif de PÉPITE Vallée de Seine est donc de construire un écosystème favorable à l'entrepreneuriat et à l'émergence de projets innovants au sein des établissements membres des 2 ComUE visant à :

- encourager, faciliter et sécuriser la création d'entreprises chez les étudiants et les jeunes diplômés ;
- favoriser l'émergence de communautés d'étudiants issus de différentes filières autour de projets entrepreneuriaux ;
- développer les compétences transverses et les savoir-faire par le recours à des apprentissages fondés sur l'expérimentation ;
- renforcer l'employabilité des jeunes diplômés et faciliter leur insertion.

### PÉPITE Vallée de Seine : 2<sup>e</sup> PÉPITE de France en 2016 et une reconnaissance accrue

Cette année 2016 – 2017 aura été celle d'une croissance extrêmement rapide et dynamique des activités relatives à l'entrepreneuriat étudiant. Le plan d'actions annoncé au comité des financeurs en avril 2016 a été plus que pleinement mis en œuvre et ce sur l'ensemble des 3 volets déclinés dans ce projet : le renforcement de la communication pour mettre en avant les réalisations du PÉPITE, la mise en place du Diplôme d'Étudiants Entrepreneurs, le renforcement de la communauté de ces étudiants. La mise à disposition par l'INSA Rouen Normandie de Mathieu LUET pour une quotité de 50 % a permis de renforcer considérablement la coordination et le déploiement des activités du PÉPITE Vallée de Seine dont l'activité reposait jusqu'alors sur Chloé BAUDRY recrutée en 2015 dans le cadre des emplois attribués pour la politique de site. Plus récemment, l'arrivée de Julia NGUYEN, ingénieur d'étude de l'université de Rouen Normandie, mise à disposition sur le programme PÉPITE en tant que coordinatrice pour le site de Rouen renforce encore le potentiel humain dédié à l'animation de ce projet. Enfin l'équipe s'est au cours du second semestre de l'année universitaire encore renforcée par l'arrivée d'un stagiaire, Axel LOUVET, étudiant en Master 2 Administration des Entreprises à l'IAE de Caen.



# L'Entrepreneuriat étudiant

Dès la période comprise entre juin et septembre 2016, ce sont plus de 200 étudiants qui ont obtenu le Statut National d'Étudiants Entrepreneurs (SNEE) faisant du territoire de la Vallée de la Seine le 2<sup>e</sup> PÉPITE de France en nombre d'étudiants. La mise en place du Diplôme d'Étudiants Entrepreneurs (D2E) délivré par Normandie Université a pu être préparé cette année au sein de l'INSA Rouen Normandie et de l'université de Caen Normandie (et à l'université de Cergy-Pontoise pour l'Université Paris Seine). Cette possibilité doit prochainement être étendue aux autres établissements. Près d'une trentaine d'étudiants sont inscrits à ce D2E. Les étudiants sont issus d'une très grande diversité d'établissements, cette année : l'université de Caen Normandie (dont l'IUT d'Alençon), l'université Le Havre Normandie, l'université Rouen Normandie (dont l'IUT d'Évreux), l'INSA Rouen Normandie, l'ENSA Normandie, le CESI, l'ESIGELEC, NEOMA, SUPINFO Caen ou encore UniLaSalle.

40 étudiants ont par ailleurs déposé un dossier de création d'entreprise au concours national Tremplin PÉPITE (sous la forme d'un business plan). Le jury (composé du DRRT Normandie, de représentants de la Région Normandie, du conseil départemental du Val d'Oise, de la CCI, de la CDC, de l'ESSEC, de NEOMA et d'entrepreneurs) a sélectionné 5 étudiants pour participer au concours national dont 3 ont été lauréats ! Ces 3 projets concernaient la mise en place d'un réseau social à réalité augmentée (Gabsee), de produits électroniques audio grand public (Tap Sound System) et de trottinette connectée (La Galoche).

## Un lien renforcé avec l'écosystème

En septembre 2016, une convention est passée avec l'espace Now coworking à Rouen. Cette convention passée dans la foulée de l'installation de Normandie Valorisation sur le site, permet aux étudiants entrepreneurs de profiter d'un espace de travail / co-working au centre-ville de Rouen et tisser leur réseau. Au total, ce sont 35 étudiants qui auront obtenu leur badge d'accès pour l'année et bénéficié de cette possibilité. Un travail en lien avec Normandie Incubation et l'École de Management de Normandie aboutira dès l'automne prochain à ouvrir un espace sur le site de Caen pour les étudiants intéressés.

## Parmi les autres temps forts de la collaboration avec l'écosystème régional ou national :

- en novembre 2016, PÉPITE Vallée de Seine a participé aux Journées OPPE à Lyon (organisées à Rouen l'année précédente) sur le thème des "Nouveaux modes et lieux innovants pour apprendre à entreprendre". Cette réunion a été l'occasion d'échanger avec les coordinateurs des 29 autres PÉPITE nationaux ;
- en avril 2017, PÉPITE Vallée de Seine a été invité au jury final des "Entrepreneuriales" auquel 15 étudiants PÉPITE ont participé dans le cadre de 5 projets différents.
- en mai 2017, une convention a été signée avec le Crédit Agricole Normandie qui ouvre son Village by CA, un nouvel espace dédié aux développements de startups à Rouen dans un lieu provisoire au centre-ville avant d'ouvrir l'an prochain au Hangar 107 sur les quais de Rouen.

## La mise en place d'événements liés à l'entrepreneuriat

En plus des activités et événements récurrents, des opérations de formation et de sensibilisation, il est à noter de nouveaux événements pris en charge totalement ou en partie par l'équipe PÉPITE Vallée de Seine qui constituent autant de premières à renouveler :

- en octobre 2016, PÉPITE Vallée de Seine a organisé le 1<sup>er</sup> Forum Étudiants Entrepreneur, à Rouen avec 90 étudiants présents et une quinzaine de référents ou professionnels de la création (CCI, CRESS, Les Entrep', Financeurs, ...) ;



- en février 2017, lancement à Cergy d'une formation Google DIGITAL ACTIVE, sur le e-marketing et le référencement Adwords par Google, formation diplômante au cours de laquelle 700 étudiants ont reçu l'attestation Digital Active dont une quinzaine d'étudiants PÉPITE ;
- le 1<sup>er</sup> juin 2017, organisation d'un "Disrupt Day" : journée consacrée à la réflexion et la présentation de projets étudiants (lean startup et pitch). Organisé à Seine Innopolis près de Rouen, le D-Day a réuni une cinquantaine d'étudiants présents sur toute la journée, ainsi que 10 experts (Schoolab, In extenso, Normandie Incubation, Fidal, Crédit Agricole, CRESS, CCI, NWX, ...). 50 personnes se sont déplacées pour assister au pitch du soir pour lequel 15 des 27 projets entrepreneuriaux proposés ont été sélectionnés. 5 projets ont été primés – le premier prix revenant à Handi Town, projet, associant des étudiants du CESI et de l'université de Rouen Normandie, dédié au lancement d'un guide touristique numérique destiné à faire découvrir les territoires de manière originale ;



- du 7 au 9 juin dernier, PÉPITE Vallée de Seine a été associé à l'organisation du séminaire "Créer et innover" à Rouen en compagnie de Normandie Valorisation, du CNRS, de Normandie Incubation et de Patrice LEROUGE en tant que Vice-Président en charge de la formation doctorale. Ce séminaire de 3 jours visait à faire travailler une vingtaine de doctorants normands en groupe pluridisciplinaire pour les former au travers d'ateliers dédiés à l'entreprise, l'innovation, la propriété intellectuelle ou encore la rédaction de business plan... puis de leur permettre de présenter des projets d'entreprises innovantes.

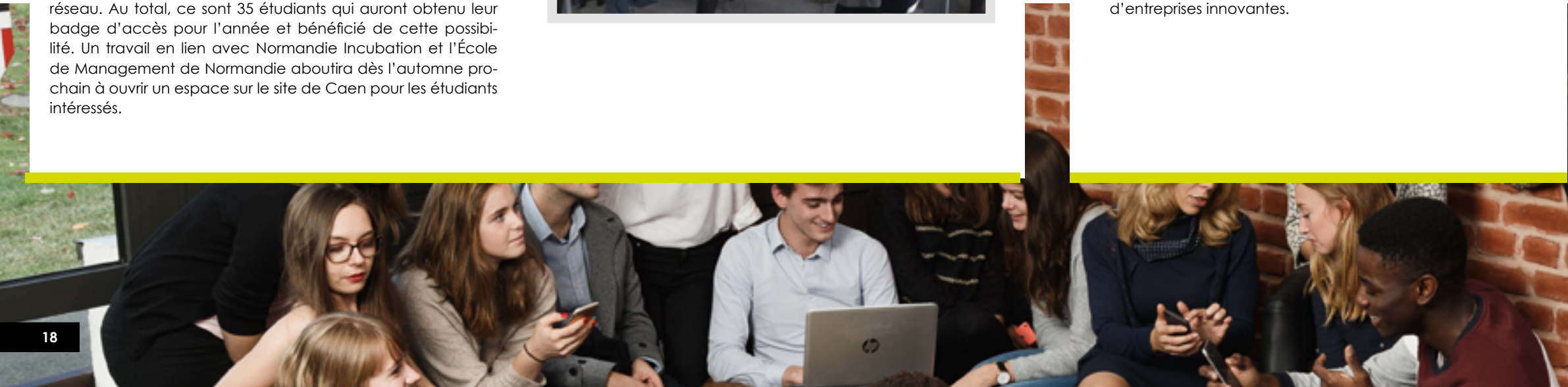
## Des projets porteurs d'espoir au-delà de PÉPITE

La prochaine année universitaire se présente sous les meilleurs auspices : le prochain comité d'engagement qui se tiendra en juillet à Caen annonce une promotion nombreuse. Le recrutement d'un nouvel ingénieur pour le déploiement de PÉPITE sur le site du Havre, inscrit dans le cadre de la politique d'emploi 2017, renforcera encore les capacités d'encadrement.

Alors que le PÉPITE Vallée de Seine, projet de 3 ans, arrive au terme de sa période de financement en décembre 2017, les différents acteurs se mobilisent pour obtenir les financements susceptibles de développer dans le futur des projets ambitieux dans le domaine de l'entrepreneuriat.

Une réunion avec le Préfet de la Vallée de Seine fin 2016 a débouché en février 2017 sur le dépôt d'un projet présenté en Conseil d'Administration le 20 mars 2017 pour une convention de soutien au développement de l'entrepreneuriat sur le territoire (dossier CPIER) de manière à poursuivre le travail déjà bien engagé avec les partenaires de l'Université Paris Seine.

En collaboration avec Schoolab, partenaire depuis plusieurs années de PÉPITE Vallée de Seine et de nombreux PÉPITE en France, Normandie Université a par ailleurs déposé dans le cadre du 2<sup>e</sup> Programme d'Investissements d'Avenir un projet sur l'AAP "Disrupt Campus" dont les résultats devraient être connus dans les tous prochains jours. L'idée est ici de proposer des actions de rencontre hors les murs et de formation des étudiants en mode projet pour répondre aux défis des entreprises.





# La Documentation et l'Édition

## La documentation au cœur de la révolution de l'Open Access et du numérique

**La politique documentaire normande prend appui sur les Services Communs de Documentation des universités de Caen Normandie et de Rouen Normandie, sur la Bibliothèque universitaire du Havre, ainsi que sur les bibliothèques des Écoles : ENSICAEN, INSA Rouen Normandie et Ensa Normandie. Elle bénéficie des services de Média Normandie, Centre Régional de Formation aux Carrières des Bibliothèques, qui propose des formations à l'ensemble de la Normandie.**

### Valorisation et Diffusion de la production scientifique

Suite au transfert de la compétence de la délivrance du diplôme de doctorat à Normandie Université (janvier 2016), le travail visant à la mise en ligne des thèses normandes, mené au sein d'une commission ad hoc en lien avec le Collège des Écoles Doctorales et piloté par une chargée de mission mise à disposition par l'université de Caen Normandie (Sara BERNARD), a abouti. L'ensemble des thèses est désormais accessible dans STEP (thèses en préparation) et STAR (après dépôt et consultable en ligne).

**HAL Normandie Université**  
ARCHIVE OUVERTE DE LA COMMUNAUTÉ SCIENTIFIQUE NORMANDE

Normandie Université dont la production scientifique est actuellement référencée, archivée et diffusée de façon inégale, s'est donnée pour mission de mettre en place une archive ouverte institutionnelle. Le choix s'est porté sur l'utilisation de la plateforme HAL qui pourra intégrer les indications bibliographiques et les articles en ligne des enseignants chercheurs de Normandie. Si ce projet qui s'est appuyé sur les travaux de différents groupes de travail (GT enquête et entretien, GT Métadonnées, GT Formation et accompagnement, GT Communication) a pris, au cours de cette année, un peu de retard, il touche désormais à sa fin. Le recrutement au 1<sup>er</sup> juin 2017 d'un agent titulaire responsable du déploiement de ce projet permet d'envisager que celui-ci se concrétise désormais très rapidement avec notamment une journée de lancement à l'automne couplée à un événement du RUNN. Les SCD constitueront évidemment une cellule d'appui pour la mise en place de cette archive ouverte.

Ces deux développements (signalement des thèses en ligne et archives ouvertes) seront bien entendu couplés et les dépôts effectués dans STAR seront déversés dans HAL. Tous ces projets concourent, tout comme la mise en place en 2016 de la politique de signature unique de la production scientifique, à se doter d'une identité commune à l'échelle normande.

### Bibliothèques ouvertes + : une démarche qualité en cours de déploiement

Lauréat fin juin 2016 de l'appel à projet du Ministère "Bibliothèques ouvertes + : améliorer l'accueil des étudiants en BU", le projet porté par Normandie Université avait pour objectifs majeurs l'ouverture élargie des bibliothèques et la communication autour de cette extension, l'embauche d'emplois étudiants et de personnels de sécurité, l'acquisition du Logiciel Affluences, sa mise en place y compris la formation associée, et la certification.

#### Ce projet est désormais en action :

- l'ouverture des bibliothèques sur des plages horaires étendues s'est déjà traduite sur le terrain. À Caen, la bibliothèque Santé est ouverte désormais le dimanche après-midi (13h - 19h), la bibliothèque de Sciences-STAPS est ouverte le samedi (10h - 19h) et la bibliothèque Droit-Lettres a ajouté le vendredi soir à ses heures d'ouverture (19h - 23h). Au Havre et à Rouen, les horaires étendus déjà en application pourront grâce au financement de Biblio+ être consolidés. Rappelons qu'au Havre la Bibliothèque centrale est ouverte en soirée en semaine jusqu'à 22h et le samedi de 10h à 18h. L'ajout d'une heure d'ouverture le soir est en particulier destiné aux étudiants de PACES. A Rouen, cinq des sept bibliothèques du réseau sont ouvertes le samedi matin et la bibliothèque de médecine et celle de droit sont ouvertes le samedi de 9h à 17h. Ces deux bibliothèques bénéficient depuis deux ans d'une heure d'ouverture en plus le soir : médecine jusqu'à 22h et Droit jusqu'à 20h30. Il faut noter que la bibliothèque de l'INSA Rouen Normandie est également désormais ouverte le samedi matin, ce qui bénéficie aux étudiants utilisant d'ordinaire la bibliothèque

de Sciences du Technopôle du Madrillet. Cette bibliothèque de l'INSA Rouen Normandie pourrait bénéficier d'une association au projet ;

- le second volet de Biblio+ est la mise en place de modalités de comptage de places libres transmis par internet et notamment par téléphone mobile. Les trois bibliothèques mettent en place ce volet, notamment par l'acquisition du logiciel Affluences ;
- enfin, à cet ensemble s'ajoute le début de la mise en place collective d'une démarche Qualité. Un groupe de travail s'est déjà réuni plusieurs fois sur ce sujet.

Il est à noter enfin que le Ministère de la Culture a octroyé pour le projet Bibliothèques ouvertes + un poste de bibliothécaire. Le poste est actuellement proposé aux lauréats du concours. Ce personnel a vocation à piloter ce dossier et à réfléchir notamment à l'organisation et au déploiement de la démarche Qualité.

### Gestion et achats mutualisés

Normandie Université est partie prenante du projet Système de Gestion de Bibliothèque Mutualisé (SGBM) lancé par l'ABES par le biais de la Bibliothèque Universitaire du Havre qui est dans l'équipe pilote au niveau national depuis l'origine. Les SCD de Caen et de Rouen sont impliqués dans le choix de ce logiciel, associés au dossier avec une mise en place échelonnée. Le groupe de travail SGBM consacre un temps considérable à sa mise en place ; son développement à l'échelle normande contribuera assurément à accentuer le travail en coopération entre les SCD, les bibliothèques et les centres de documentation. Il conviendra d'intégrer pleinement ce projet dans le cadre du futur SDNN.

Cette politique de coopération s'exprime également depuis plusieurs années par une politique d'acquisitions concertée pour les outils numériques. Elle s'est concrétisée cette année par le renouvellement de la convention avec le consortium Couperin (pour le bouquet Techniques de l'ingénieur) ; la base Europresse a quant à elle remplacé la base Factiva. L'outil UBIC (élargissement du service d'information documentaire) a été déployé.



### Média Normandie

L'équipe, stabilisée en 2014, a vu sa configuration modifiée en raison du départ en détachement de la directrice au 1<sup>er</sup> novembre

2016, pour une durée d'un an. La direction par intérim du service a été confiée à la bibliothécaire (Géraldine Lucerna) et une bibliothécaire assistante spécialisée a été recrutée pour assurer le suivi des préparations aux concours durant cette période.

Dans la continuité de son transfert administratif, le service a rejoint les locaux de Normandie Université à Caen et s'implique dans les différents projets documentaires au service de la communauté universitaire normande (pilotage du groupe accompagnement du projet de portail institutionnel d'archives ouvertes et participation à la commission documentation).

Sur le plan de l'activité, l'année 2016-2017 fut celle du rééquilibrage entre les deux missions principales du centre : la forma-

tion continue des personnels et la préparation aux concours des bibliothèques.

L'accent a ainsi été mis sur le renforcement de l'offre de préparation aux concours, avec un dispositif étoffé et hybride, afin de répondre aux besoins d'un public toujours plus nombreux et diversifié (personnels des bibliothèques, étudiants, demandeurs d'emploi, actifs en reconversion). Cet effort s'est traduit par de très bons résultats aux concours de la session 2017 (Bibliothécaire assistant spécialisé de classe normale : 4 admis ; Magasinier principal de deuxième classe : 2 admis ; Adjoint territorial principal : 1 admis ; Assistant spécialisé des bibliothèques de la Ville de Paris : 2 admissibles).

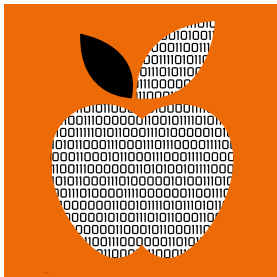
L'activité de formation continue reste relativement stable, malgré une diminution des commandes. L'offre est régulièrement renouvelée (65 % des stages au catalogue sont des nouveautés), et construite au plus près des besoins des publics. L'année 2016-2017 a également permis de consolider les relations avec les différents partenaires locaux et de conforter la position du centre en tant qu'acteur majeur de la formation des bibliothécaires en Normandie.

### Édition : vers des Presses Universitaires Normandes

Le portage des Presses Universitaires de Normandie constitue une des compétences propres de Normandie Université. Les Presses Universitaires de Rouen et du Havre (PURH) et les Presses Universitaires de Caen (PUC) partagent une même volonté de travailler en commun afin d'atteindre une visibilité plus étendue. Elles travaillent à la mise en place de normes et de bonnes pratiques communes. Le rapprochement entre les Presses universitaires de Caen et celles de Rouen et du Havre s'opère donc progressivement. Après le choix d'un diffuseur commun dédié à la diffusion et à la distribution d'ouvrages et revues scientifiques en Sciences Humaines et Sociales en 2015, l'organisation de formations pour le partage de compétences basées sur l'édition structurée et garantissent l'interopérabilité des fichiers à l'échelle nationale et internationale, leur pérennité et leur transformation pour chaque type de support en 2016, 2017 est l'année du développement d'un site commun pour diffuser le catalogue des productions. Par ailleurs, deux volumes dans la collection des thèses normandes seront cette année publiés dont un financé par Normandie Université. La prochaine étape à franchir concerne la mise en commun du fonctionnement et la définition d'une politique éditoriale commune, prélude au complet rapprochement institutionnel entre les deux services.

Parmi les sujets tout justes abordés qui constitueront les grands enjeux du secteur de ces prochaines années, les directeurs des bibliothèques ainsi que les membres de la Commission documentation qui se sont réunis régulièrement tout au long de l'année 2016 - 2017 ont souhaité l'écriture d'un Schéma Directeur de la Documentation normande, afin de poser de nouvelles bases de travail sur le sujet pour les années à venir. Par ailleurs, la signature d'une convention de site implique d'élargir les projets aux bibliothèques hors bibliothèques universitaires, notamment en ce qui concerne la mise en place de bibliothèques numériques issues de la numérisation du patrimoine.





Des SI en cours  
d'interconnexion

**Dans la continuité de l'UNR, les établissements normands participent activement à la mutualisation des services. De nombreuses activités ont ainsi pu se développer au cours de cette année universitaire 2016-2017 qui conduiront à la mise en place de nouveaux services l'année prochaine.**

De nouveaux groupes inter-établissements ont été créés comme le RIPN (Réseau des Ingénieurs Pédagogiques Normands) ou le Réseau des CIL (Correspondants Informatique & Libertés) pour faciliter l'échange d'informations et la collaboration entre les membres de Normandie Université. Les RUNN (Rencontres Universitaires Numériques Normandes) regroupant différents événements concernant le numérique ont permis de mettre en avant le savoir-faire normand dans le domaine des innovations pédagogiques. Le SDNN (Schéma Directeur Numérique Normand) est en cours de mise à jour où les retours des usagers des services numériques obtenus en 2016 seront pris en compte.

### Pilotage et Missions du Pôle Numérique

La définition d'une stratégie numérique commune et la mise en œuvre des actions mutualisées prévues par le Schéma Directeur Numérique Normand (SDNN), font partie des compétences propres de Normandie Université. Ainsi le Pôle Numérique s'organise aujourd'hui autour de deux missions principales : l'exploitation avec un pôle de 4 personnes et les projets développés au sein d'un pôle de 3 personnes.

Le pilotage du pôle numérique est assuré par une équipe (DSI, responsable du pôle projet, chargée d'aide au pilotage) constituée autour du Vice-Président en charge du numérique. Par ailleurs, en plus des instances déjà en place, gravitent au sein du Pôle Numérique différents réseaux constitués de représentants des établissements (sur l'ingénierie pédagogique, la sécurité des systèmes d'information ou encore les correspondants informatiques et libertés), facilitant le partage d'informations et les retours d'expérience.

**De nombreuses réunions des instances de pilotage du Pôle Numérique se sont ainsi tenues cette année :**

- 3 réunions de la commission numérique le 3 novembre 2016 et les 1<sup>er</sup> février et 31 mai 2017 ;
- 5 réunions du comité de liaison les 14 septembre et 23 novembre 2016 puis les 18 janvier, 15 mars et 17 mai 2017 ;
- 5 réunions du bureau des DSI les 4 octobre et 9 novembre 2016 puis les 8 février, 5 avril et 7 juin 2017 ;
- 2 réunions du comité utilisateurs le 9 septembre 2016 et le 20 juin 2017.

### Politique de la Sécurité des Systèmes d'Information

Devançant les obligations réglementaires qui lui seront faites, Normandie Université a, sous la houlette de Philippe WENDER (RSSI de Normandie Université), rédigé tous les documents relatifs à la mise en place d'une **politique de la sécurité des systèmes d'information de la ComUE**. C'est ainsi que 3 documents ont été rédigés cette année : celui relatif à la politique de management de la Sécurité des Systèmes d'Information, en collaboration avec les membres et les usagers, celui de la charte informatique et de la charte des Administrateurs Systèmes et Réseaux. Ces 3 documents ont été validés par le Comité Technique puis par le Conseil d'Administration des 14 et 26 septembre 2016 respectivement.

L'activité principale du réseau des RSSI des établissements a été principalement consacrée au développement du **MOOC "Soyez acteurs de la sécurité de l'information"** dont la deuxième version a été un grand succès. Avec plus de saynètes, une actualisation du contenu existant et davantage de conseils, ce cours en ligne traite de l'ensemble des problématiques relatives à la sécurité de l'information : être capable d'appréhender les risques et de connaître les conséquences de l'usage et de la diffusion des données, d'acquiescer les bons gestes et les bons réflexes pour protéger l'information. Un sujet d'une actualité brûlante... Planifié sur 5 semaines, il s'est déroulé du 5 janvier au 28 février 2017. Véritable réussite tant par la qualité (unanimentement apprécié sur les forums) que par le nombre d'inscrits (7 700 inscrits contre 6 800 à la première session), le MOOC a rassemblé un public international (87 pays représentés) et intergénérationnel (entre 13 et 80 ans).



De très nombreuses demandes de réutilisation des ressources dans des cadres institutionnels très divers constituent un autre élément de distinction de cette deuxième session du MOOC. Une diffusion plus large est dès lors envisagée (discussions en cours avec le rectorat). La suite logique est d'intégrer l'ensemble de cette formation dans des "Pages sécurité Normandie Université". Le canevas est écrit, il reste à choisir la manière de publier ce site.

**Un nouveau groupe inter-établissements concernant le réseau des Correspondants Informatique et Libertés (CIL) a été créé** pendant cette année universitaire. Les Correspondants Informatique & Liberté veillent au respect des lois sur le traitement automatisé des informations personnelles. Ce réseau permet aux établissements de se partager des informations et d'envisager des actions mutualisées sur le sujet. Françoise CHARLES, correspondante Informatique et Libertés de l'université de Rouen Normandie a été dans ce cadre mise à disposition partiellement pour occuper les fonctions identiques au nom de Normandie Université.

### Constitution d'un Réseau des Ingénieurs Pédagogiques Normands (RIPN)

**Un Réseau des Ingénieurs Pédagogiques Normands (RIPN) a été mis en place dans le but de développer et soutenir la politique d'actions d'accompagnement pédagogique et numérique mutualisées. Ses missions consistent à :**

- assurer l'interface entre les équipes pédagogiques pour la conception des dispositifs de formation mutualisés ;
- assurer la coordination, dans le cadre d'une éventuelle plate-forme mutualisée, avec les équipes de développement d'applications système et réseau ;
- mettre en place des outils nécessaires à l'animation et la coordination d'un réseau des ingénieurs pédagogiques au niveau de Normandie Université ;
- accompagner et faire un suivi mutualisé des projets de MOOC ;
- soutenir et accompagner les actions pédagogiques des établissements membres de Normandie Université ;
- participer aux projets mutualisés de Normandie Université, notamment ceux issus du Schéma Directeur Numérique Normand (Plateforme d'apprentissage pour la formation présente, hybride et à distance ; chaîne éditoriale ; dispositifs d'évaluation, orientation et aide à la réussite...) en collaboration avec les équipes de Normandie Université.

**De premières rencontres inter-établissements ont eu lieu dans ce cadre : à l'université de Caen Normandie le 6 octobre 2016 puis dans les locaux de Normandie Université le 30 janvier 2017.**



# Le Numérique

Parmi les premières actions réalisées : la formalisation du réseau et la création d'un système de communication à l'échelle du site (GT-RIPN, liste de diffusion, espace OAE) ; le recensement et le suivi des projets de MOOC ; l'étude de la chaîne éditoriale Scenari ; la contribution la présentation du RIPN à SolsTice d'été le 22 juin 2017 à l'ENSICAEN ou encore la contribution et l'intervention des ingénieurs pédagogiques normands au Moodle Moot & Mahara Hui 2017, rencontre annuelle des utilisateurs de Moodle qui s'est tenue à Lyon fin juin 2017.

Plusieurs actions sont également engagées comme le recensement des actions d'accompagnement pédagogique et des ressources mises à disposition des enseignants à l'échelle du site ou encore l'implication du RIPN dans l'organisation des JIPN 2017.

## Le développement des services aux usagers

**Normandie Université équipe actuellement chacun de ses établissements fondateurs d'un dispositif, fixe ou mobile, de captation et de diffusion automatisée en ligne de contenus vidéo.** Une solution compatible à l'échelle de l'ESR normand a été choisie. Une réunion de lancement a eu lieu le 7 juin dernier. Tous les équipements seront très prochainement installés de manière à rendre la solution partout opérationnelle à la rentrée universitaire 2017 – 2018.

Concernant la carte multi-services **Léocarte** (dont il s'agit de la 5<sup>e</sup> campagne), le dispositif a été reconduit pour la rentrée 2017 – 2018. Près de 98 000 Léocartes sont aujourd'hui actives en Normandie. Cependant l'université de Rouen Normandie, dans le cadre du consortium E-SUP, va déployer un système de gestion de cartes (SGC) développé par ses soins dès la rentrée prochaine. Ce SGC communautaire pourrait être déployé dans l'ensemble des établissements en 2018.



**Normandie Université a mis en place, depuis le début de l'année 2017, une rubrique "Outils et Services numériques" sur l'Espace Numérique de Travail (ENT) en lien avec la chaîne YouTube Normandie Université.** Cet espace est dédié à la présentation des outils numériques et des services en ligne mis à disposition de l'ensemble des acteurs de l'enseignement supérieur normand pour faciliter leur vie universitaire. Une vidéo est mise en ligne chaque mois. De nombreux services ont d'ores et déjà pu bénéficier de cette présentation pédagogique en direction de la communauté des utilisateurs. Ces premières vidéos concernent :

- FILEX, service de transfert de fichiers de grande taille (février 2017) ;
- FOODLE, service de sondage rapide (mars 2017) ;
- EDUROAM CAT, service d'aide à la configuration du wifi gratuit de la communauté universitaire (avril 2017) ;
- OAE, service de partage et édition collaborative de documents (mai 2017) ;
- MOOC EN NORMANDIE, présentation des cours en lignes ouverts en juin 2017.

En parallèle le développement de nombreux projets d'envergure initiés en 2015 se poursuit concernant notamment :

- l'interopérabilité des systèmes d'information : un groupe de travail piloté par l'INSA Rouen Normandie regroupe des représentants de chaque établissement et travaille actuellement sur l'harmonisation du méta-annuaire et sur le déploiement d'ADUM pour la Recherche ;
- le déploiement d'un Cloud souverain : un groupe de travail piloté par l'université de Rouen Normandie envisage une expérimentation en 2017 de stockage distribué pour la Recherche ;
- la dématérialisation et notamment la signature électronique de documents : une expérimentation est en cours à l'ENSICAEN sur la signature électronique d'ordres de mission dématérialisés de plusieurs laboratoires de recherche. Cette solution a d'ores et déjà été adoptée par Normandie Université.

## L'inscription dans un espace numérique normand

Normandie Université a organisé le vendredi 2 décembre 2016 à Caen, en partenariat avec la Région Normandie, les premières Rencontres Universitaires Numériques Normandes. Cet événement visait à mettre en valeur la dimension numérique des enjeux pédagogiques et sociétaux qui préoccupent l'Enseignement Supérieur et la Recherche de la Région Normandie, en tant que pôle d'excellence en matière de transformations induites par le numérique. D'autres événements organisés par les établissements membres sont également inscrits dans le cadre des RUNN :

- SolsTICE d'été 2017 à l'ENSICAEN le 22 juin 2017 ;
- les Journées Innovations Pédagogiques Normandes à l'université de Caen Normandie les 4 et 5 juillet 2017.

Le déploiement de ces actions sous l'étiquette des RUNN sera encore renforcé l'an prochain avec d'ores et déjà des événements programmés au Havre en fin d'année 2017 et à Rouen au printemps 2018.

Le 22 mai 2017, le Conseil d'Administration de Normandie Université a approuvé une convention partenariale avec le Centre Régional Informatique et d'Applications Numériques en Normandie (CRIANN). L'objectif de cette convention est bien d'adopter une démarche collective de mutualisation et d'optimisation des services numériques à l'échelle de l'ESR normand. Le CRIANN assurera le rôle d'opérateur numérique pour Normandie Université dans le domaine des infrastructures de réseaux télécoms inter-sites et leurs services connexes ainsi que dans le domaine du calcul intensif. Le Pôle numérique assurera le rôle de coordinateur pour l'ensemble de ses membres. Normandie Université est également l'interlocuteur naturel de la Région Normandie pour ce qui concerne la Politique Numérique en Région tout juste annoncée par son Président.

## Le Schéma Directeur du Numérique Normand revisité

Dès 2014, Normandie Université s'est doté d'un Schéma Directeur Numérique Normand (SDNN) devenant ainsi l'un des deux premiers PRES à se saisir de cette question.

Afin de lui apporter plus de souplesse et d'ergonomie face à des besoins et des technologies en constante évolution, une mise à jour du schéma s'avère aujourd'hui nécessaire et vient tout juste d'être initiée. Plutôt que de travailler comme lors de la première version de ce SDNN sur un portefeuille de projets, l'idée est ici de valider des axes thématiques de travail suivant trois grands axes stratégiques : les Infrastructures, les Services et l'Accompagnement.

Plutôt que de travailler comme lors de la première version de ce SDNN sur un portefeuille de projets, l'idée est ici de valider des axes thématiques de travail suivant trois grands axes stratégiques : les Infrastructures (Réseau et centre de données, Infrastructure service), les Services (Attractivité et vie étudiante, Dématérialisation, Recherche, Ressources digitales) et l'Accompagnement (Formation et transformation pédagogique, Soutien aux usages, Référentiels).

C'est dans ce contexte que Normandie Université a également été invitée à présenter la démarche et le retour d'expérience sur la conception et la mise à jour du SDNN à l'occasion de la formation A-DSI qui s'est déroulée à Poitiers le 14 juin 2017.





# Vie étudiante et Culture

**Construire une vie étudiante riche et dynamique au service de l'attractivité et de la réussite étudiante**

**Une vie étudiante de qualité est, on le sait, un facteur essentiel de la réussite des apprenants : lorsqu'ils se sentent bien dans leur environnement, lorsqu'ils bénéficient d'un accès simplifié aux bourses et au logement, lorsqu'ils disposent de propositions culturelles et sportives riches et diversifiées, lorsqu'ils peuvent prendre des initiatives citoyennes et associatives qui sont reconnues et valorisées, lorsqu'ils sont accompagnés dans leur insertion professionnelle ou leur volonté d'entreprendre, ils ont plus de chances de s'épanouir tout au long de leur cursus, et moins de chances de décrocher. Par ailleurs, des conditions de vie agréables ne peuvent que renforcer l'attractivité des formations, des campus et des territoires.**

Comme le précise l'article 5.2 de ses statuts, Normandie Université exerce, en matière de vie étudiante, une "compétence de coordination" : "Sur la base du projet partagé, Normandie Université assure [...] l'élaboration d'une politique d'amélioration de la qualité de vie étudiante et de l'action sociale, notamment en lien avec les Crous, conformément à l'article L. 718-4 du code de l'éducation". Elle a donc pour mission de coordonner une politique stratégique de site à l'échelle de la Normandie, sur les problématiques propres à la vie étudiante dans toutes ses dimensions (logement ; restauration ; conditions de la mobilité ; santé et handicap ; vie culturelle, sportive et associative ; engagement étudiant...).

D'un point de vue opérationnel, le pôle "Vie étudiante et Culture" de Normandie Université dispose d'une responsable depuis mars 2017 (Caroline BACON). Celle-ci travaille en appui au vice-président en charge de la vie étudiante et de la culture (Baptiste VILLENAVE), et œuvre au déploiement des politiques "vie étudiante" et "culture" de Normandie Université.

La Commission "Vie étudiante et Culture" du Conseil Académique de Normandie Université s'est réunie à deux reprises en 2016-2017 : une première fois le 2 septembre 2016 afin de travailler sur le volet "vie étudiante et culture" du rapport HCERES et de débattre des axes stratégiques remontés par Normandie Université, en matière de vie étudiante et de culture, dans le cadre du projet stratégique de site 2017-2021 ; une deuxième fois le 13 janvier 2017, afin de cadrer l'Appel à Projets "Initiatives Étudiantes" et de travailler sur le Schéma directeur de la vie étudiante en Normandie.



## Le Schéma Directeur de la Vie Étudiante en Normandie (SDVE)

Symboliquement lancée par les premières Assises de la vie étudiante en Normandie le 29 avril 2016, l'élaboration du Schéma Directeur de la Vie Étudiante en Normandie a incontestablement constitué le grand chantier "vie étudiante" de l'année universitaire 2016-2017. Document stratégique visant à définir une politique de site en matière de vie étudiante, le SDVE est une annexe au contrat pluriannuel de site 2017-2021, signé le 20 avril 2017 au Ministère de l'Éducation Nationale, de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche. Rédigé avec sans cesse présentes à l'esprit ces deux ambitions majeures que sont la réussite des étudiants et l'attractivité des formations normandes, le SDVE est le fruit d'un véritable travail de co-construction (3 comités de pilotage et 8 réunions de groupes de travail entre juin 2016 et mars 2017), auquel ont participé, dans un climat de confiance, la grande majorité des acteurs impliqués, en Normandie, dans l'amélioration des conditions de vie des étudiants : les établissements d'enseignement supérieur membres de Normandie Université, les Crous de Caen et de Rouen Normandie, les rectorats des académies de Caen et de Rouen, les collectivités territoriales (Région, agglomérations, villes), CESAR (Conférence de l'Enseignement Supérieur de l'Agglomération de Rouen), CHEERS (Conférence Havraise des Établissements d'Enseignement et de Recherche du Supérieur), et au premier chef, évidemment, les étudiants eux-mêmes. La population-cible de ce Schéma directeur correspond à l'ensemble des étudiants normands post-baccalauréat. Il était donc primordial de prendre en compte, autant que possible, la grande diversité du public étudiant.

Le document final (170 pages) décrit la méthode adoptée pour élaborer ce SDVE. Il présente les structures impliquées dans sa rédaction et détaille les campus normands, ville par ville, en recensant les principaux services dédiés aux étudiants qui y sont proposés. Par ailleurs, un diagnostic quantitatif et qualitatif précis de ce qui se fait déjà en matière de vie étudiante en Normandie a permis de cibler les besoins, et donc d'élaborer un plan d'action. Au cœur du SDVE, ce dernier expose les mesures qui seront prises et les actions concrètes qui seront mises en place entre 2017 et 2021 pour améliorer la qualité de vie étudiante. Il présente aussi les éléments calendaires qui les accompagnent, et l'évaluation prévue pour suivre le déploiement des actions au fil du contrat. **Les 17 thématiques, 31 mesures et 75 actions du SDVE s'articulent autour de 4 axes stratégiques :**

- favoriser les mobilités étudiantes ;
- renforcer l'accueil et l'accompagnement des étudiants ;
- dynamiser la vie de campus pour donner aux étudiants les moyens de s'épanouir ;
- rendre les étudiants acteurs de leur cheminement vers l'autonomie : engagement et entrepreneuriat.

Il s'agit désormais, dans les mois et les années à venir, de déployer les actions préconisées dans le SDVE. Pour ce faire, le comité de pilotage du SDVE deviendra un comité de suivi, qui se réunira 2 fois par an pour prioriser les différentes actions et faire le point sur leur état d'avancement. En outre, pour chaque action où cela est pertinent, un groupe de travail ad hoc sera constitué, composé d'étudiants, de spécialistes du sujet et de personnes-ressources représentatives de la diversité des acteurs et des structures.

## L'aide à la mobilité étudiante

La mobilité étudiante est une problématique fondamentale dans le cadre d'une ComUE multisites comme Normandie Université, dont certains campus sont fortement éloignés les uns des autres. C'est la raison pour laquelle, depuis le 1<sup>er</sup> avril 2016, Normandie Université prend en charge, à hauteur de 10 trajets aller-retour maximum par étudiant et par année universitaire (avenant au dispositif voté lors du Conseil d'Administration du 24 novembre, et devenu effectif à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2017) les frais de déplacement des étudiants inscrits dans des formations co-accréditées par plusieurs établissements membres de Normandie Université, et amenés à se déplacer d'un site distant à l'autre dans le cadre de ces formations. Ces déplacements doivent être motivés d'un point de vue pédagogique. Auparavant, ces frais étaient diversement supportés par les établissements eux-mêmes, ce qui pouvait entraîner des inégalités de traitement selon l'établissement d'inscription des étudiants.

La prise en charge des frais de déplacement s'effectue via une indemnité forfaitaire versée trimestriellement et sur une base individuelle. Elle est conditionnée à la présence de l'étudiant en cours, systématiquement vérifiée par une feuille à émarger. L'avantage de ce dispositif est qu'il est éco-responsable, dans la mesure où non seulement il couvre les frais de transports en commun mais aussi, pour ceux qui préfèrent utiliser leurs voitures, qu'il incite fortement au co-voiturage.

Une réunion avec les responsables de formations concernées par ce dispositif a été organisée le 18 mai 2017. Elle a permis de faire le point sur le dispositif et d'y apporter de petites améliorations.



# Vie étudiante et Culture

## L'Appel à Projets "Initiatives Étudiantes" (APIE)

**Forte du soutien financier de la Région Normandie, Normandie Université a lancé en 2017 un Appel à Projets "Initiatives Étudiantes" (APIE). Le comité de pilotage de cet appel à projets s'est réuni le 13 janvier 2017 pour en préciser le cadre et définir les critères de sélection et d'évaluation des dossiers. Le texte définitif de l'appel à projets a ensuite été voté lors du Conseil Académique de Normandie Université le 30 janvier 2017.**

### INITIATIVES ÉTUDIANTES

NORMANDIE UNIVERSITÉ

L'APIE a pour objectif d'encourager les initiatives étudiantes à l'échelle du site normand et de susciter une véritable émulation régionale en matière de vie étudiante. Les projets proposés peuvent être de nature très diverse : activité sportive ou culturelle (y compris de culture scientifique, technique et industrielle) ; exposition ; conférence ; projection-débat ; action humanitaire, caritative ou solidaire ; développement durable ; accueil des étudiants internationaux ; citoyenneté... Ils peuvent contribuer à la dynamisation des campus normands, proposer une réflexion innovante sur la société ou déployer une action de diffusion et de valorisation des savoirs. Ils peuvent également porter sur des actions d'insertion professionnelle ou de promotion de l'innovation et de l'esprit d'entreprise.

Les projets doivent être portés par des associations composées d'étudiants inscrits dans un ou plusieurs établissements membres fondateurs ou associés de Normandie Université. Les projets tutorés sont éligibles, à condition qu'une part de leur financement soit apportée par une composante (pour les universités) ou un département (pour les écoles) d'un établissement membre de Normandie Université.

Les projets financés doivent de préférence avoir une portée régionale et présenter un véritable potentiel fédérateur. Ils doivent permettre, d'une manière ou d'une autre, de renforcer les liens entre les établissements d'enseignement supérieur

normands ; et/ou de renforcer l'attractivité des établissements d'enseignement supérieur normands ; et/ou de mieux accueillir et accompagner les étudiants internationaux ; et/ou de renforcer la visibilité et le rayonnement de Normandie Université et de la Région Normandie en France ou à l'international ; et/ou de renforcer le sentiment d'appartenance à la Région Normandie, à Normandie Université et aux établissements d'enseignement supérieur normands. Cette exigence fédératrice s'explique par la volonté de mettre en œuvre une politique de site en matière de vie étudiante, conformément aux missions de Normandie Université. C'est là que se situe la plus-value apportée par Normandie Université par rapport aux Fonds de Solidarité et de Développement des Initiatives Étudiantes (FSDIE) des établissements d'enseignement supérieur et au dispositif Culture-Actions porté par les Crous, dont l'APIE est complémentaire.

Cette première édition de l'APIE a rencontré un formidable succès : Normandie Université a reçu 26 dossiers de candidature pour les deux premières sessions de 2017. La commission APIE, composée de 22 membres représentatifs de la diversité des acteurs "vie étudiante" de la région (Région Normandie, Crous, établissements d'enseignement supérieur membres de Normandie Université, Commission "Vie étudiante et Culture" du Conseil Académique de Normandie Université, Normandie Université), s'est réunie à deux reprises pour examiner ces dossiers, les 7 avril et 6 juin 2017. À l'issue de ces deux commissions, 11 projets ont été subventionnés, pour des montants compris entre 500 et 3 000 euros.

Une troisième session de l'APIE devrait avoir lieu à l'automne 2017. Par ailleurs, un événement de valorisation des projets financés dans le cadre de l'APIE sera très certainement organisé en début d'année 2018.

## Le Tremplin Phénix Normandie et la Tournée Phénix Normandie (TPN)

Dans le domaine de la culture, Normandie Université pilote pour la première fois, en 2016-2017, l'organisation d'un tremplin de musiques actuelles, le Tremplin Phénix Normandie (TPN). Ce dernier correspond à l'extension, à l'échelle régionale, du Tremplin Phénix Live, créé en 2011 par la Maison de l'Étudiant (MDE) de Caen. Pendant 4 ans, de 2011 à 2014, le tremplin est exclusivement caennais. En 2015 et 2016, le Tremplin Phénix Live sort de Caen et fait une tournée normande de 5 dates (Cherbourg, Vire, Alençon, Le Havre et Rouen). La dynamique normande est lancée, mais ce sont toujours les 3 groupes finalistes du tremplin caennais qui effectuent la tournée. En 2017, le Tremplin Phénix Live devient le Tremplin Phénix Normandie, piloté par Normandie Université et ouvert à tous les étudiants de la région et au-delà. Pour la première fois, des étapes de sélection ont lieu, en plus de Caen, au Havre et à Rouen, chacune de ces villes désignant son lauréat.

Dans ce cadre, Normandie Université coordonne, en étroite collaboration avec les 3 universités et les 2 Crous, les étapes de sélection et les finales du tremplin. C'est ensuite Normandie Université, avec le soutien de la Région Normandie, qui finance et organise la Tournée Phénix Normandie (TPN), tournée régionale des 3 groupes lauréats (celui de Caen, celui du Havre et celui de Rouen). Cette tournée de 7 dates passera, entre le 4 et le 23 novembre 2017, par les principaux sites universitaires de Normandie (Le Havre, Caen, Rouen, Alençon, Vire, Cherbourg et Évreux). Les concerts seront gratuits et ouverts à tous.



### — LE LIVE DES LAURÉATS DU TREMPLIN ÉTUDIANT —

Cette année, 36 groupes ont candidaté. 18 ont été sélectionnés pour jouer sur scène en live, soit à Caen, soit à Rouen, soit au Havre. Les grands vainqueurs de cette première édition régionale sont Tank, Orange Yeti et El Ayacha. Lors des étapes de sélection, ils ont été élus à 60 % par le public et à 40 % par un jury de professionnels des musiques actuelles. Tank (rap indé) a remporté la finale rouennaise qui a eu lieu le 3 mars 2017 à la Maison de l'Université de Rouen. Orange Yeti (folk pop) a remporté la finale havraise qui a eu lieu le 28 mars 2017 au Tétris. El Ayacha (indie rock) a remporté la finale caennaise qui a eu lieu le 27 avril 2017 à la Maison de l'Étudiant de Caen (après 3 étapes de sélection les 26 janvier, 2 mars et 30 mars 2017).

L'objectif du Tremplin et de la Tournée Phénix Normandie est de mettre en lumière la créativité musicale des étudiants normands avec l'espoir, pour certains groupes, d'émerger sur la scène artistique régionale. La tournée est pour eux une occasion exceptionnelle de partir à la rencontre du public, et de vivre une expérience humaine et professionnalisante unique. Avec tous ses partenaires, Normandie Université nourrit l'ambition que le Tremplin et la Tournée Phénix Normandie deviennent des moments phares de la scène musicale normande. Les musiques actuelles étant très fédératrices auprès des étudiants, on peut légitimement espérer que ce tremplin et cette tournée soient un formidable facteur de cohésion à l'échelle du territoire, et contribuent ainsi au développement du sentiment d'appartenance à Normandie Université.

## La Tournée régionale des Fous de la Rampe

Une seconde initiative culturelle est pilotée et financée pour la première fois en 2017 par Normandie Université, avec le soutien de la Région Normandie : la tournée régionale du festival de théâtre amateur étudiant Les Fous de la Rampe. Cette tournée de 5 dates se déroulera du 4 au 19 octobre 2017 et passera par Vire, Le Havre, Rouen, Alençon et Cherbourg. Cette année, à l'occasion de la 23<sup>e</sup> édition du festival qui a eu lieu du 14 au 23 mars 2017 à la Maison de l'Étudiant de Caen, deux spectacles ont été désignés vainqueurs ex aequo et auront donc la chance de tourner sur le territoire normand en octobre : GGK, d'après George Kaplan de Frédéric Sonntag (compagnie GGK) et Comment draguer une fille dans la rue ?, création de Cyprien Desrez (compagnie Les Éditions [dere]). Le festival Les Fous de la Rampe, organisé par les services culturels de l'université de Caen Normandie et du Crous de Caen Normandie, a pour but de favoriser la rencontre entre amateurs et professionnels du théâtre.

LA TOURNÉE *des Fous*  
*de la Rampe* #3  
THÉÂTRE  
ÉTUDIANT



# Le Développement International

**Une ambition majeure en voie d'opérationnalisation**

**La coordination d'une stratégie de développement international en matière de recherche et de formation fait partie des compétences de coordination de Normandie Université. Enjeu d'attractivité et facteur de rayonnement, la dimension internationale de projets initiés par Normandie Université pour l'année 2016-2017 a porté en particulier sur la promotion et la valorisation du site à l'international et sur la mise en place de mesures incitatives pour renforcer l'internationalisation des formations. Afin de renforcer les partenariats avec des universités situées dans des zones géographiques identifiées comme prioritaires, des projets sont en cours de réflexion avec les États-Unis, le Canada et le Royaume-Uni.**

## **Promouvoir et valoriser le site sur l'international et à l'international**

Les 16 et 17 mars 2017, Normandie Université a représenté les établissements normands au cours des RUE, le salon de l'Enseignement supérieur et de la Recherche organisé par l'AEF au Palais des Congrès à Paris. Ce rendez-vous annuel des acteurs universitaires économiques et institutionnels avait pour thème "France, campus du monde". Différents supports de communication ont été réalisés à cette occasion dont une plaquette mettant en avant les initiatives des établissements en matière d'international ainsi que des vidéos en réalité virtuelle montrant le cadre de vie étudiante et la qualité des équipements scientifiques. Le réseau GU8 de l'université Le Havre Normandie a été retenu comme initiative innovante au sein d'un parcours de l'innovation. Ce réseau d'universités étrangères situées dans des villes portuaires développe entre ses membres des activités de formation et de recherche dans les domaines de la logistique, des affaires maritimes, du management et des nouvelles technologies. Une carte interactive a été réalisée et permettait aux visiteurs de visualiser les projets développés. Lors d'une table ronde dédiée à l'innovation et à la valorisation, la directrice de Normandie Valorisation est intervenue pour exposer comment un modèle de valorisation de la recherche existant à l'international avait été adapté au territoire normand.

Du 29 mai au 2 juin 2017, dans le cadre de sa politique de communication institutionnelle, Normandie Université a participé en tant qu'exposant à la conférence internationale du NAFSA (National Association of Foreign Student Advisors) à Los Angeles. Sept représentants des établissements membres étaient présents à ce salon de renommée mondiale et dédié à la mobilité internationale des étudiants.

Afin d'échanger avec d'autres regroupements universitaires sur les enjeux stratégiques et opérationnels de l'internationalisation de l'enseignement supérieur et de la recherche, Normandie Université est adhérent au Forum Campus France (accord de son Conseil d'Administration du 22 mai 2017) et a ainsi pu participer aux rencontres Campus France de la Recherche et de l'Innovation du 3 au 5 juillet 2017.

## **Renforcer l'internationalisation des formations**

Grâce au soutien de la région Normandie, Normandie Université a ouvert en février 2017 un appel à projets "Internationalisation de l'Offre de Formation (IOF)" pour l'attribution d'une somme globale de 40 000 euros. Le but est de soutenir des projets d'internationalisation de formations de Master 2 ou de dernière année du cycle de formation d'une école membre de Normandie Université. L'appel à projets IOF prévoit de financer la venue d'enseignants-chercheurs issus d'universités partenaires étrangères pour dispenser des cours en langue anglaise et d'allouer une bourse de mobilité entrante pour des étudiants d'universités partenaires étrangères souhaitant effectuer leur stage de fin d'études dans un laboratoire de recherche d'un établissement membre de Normandie Université. Douze projets ont été déposés et six retenus : Master Modélisation et Analyse Mathématique (Université de Rouen Normandie), Master Chimie (Université de Caen Normandie - Université de Rouen Normandie), Master Renewable Energy & Civil Engineering (Université Le Havre Normandie), Master Cristallisation (Université de Rouen Normandie), Master Sciences de la Matière (Université de Rouen Normandie), Master Entraînement et Optimisation de la Performance Sportive (Université de Rouen Normandie).

En parallèle de cet appel à projets et afin d'accompagner sur le plan pédagogique et linguistique les enseignants-chercheurs des établissements membres désireux de mettre en place des cours en anglais et/ou de créer des masters internationaux, une journée de présentation du "Défi International" de l'université de Bordeaux a eu lieu dans les locaux de Normandie Université le 8 juin 2017. Quinze représentants des établissements ont pu échanger sur les enjeux de l'internationalisation des formations et bénéficier du retour d'expérience de ce dispositif innovant initié avec succès par l'université de Bordeaux. Dans le prolongement de cette journée, deux enseignants-chercheurs se sont rendus fin juin à l'université de Bordeaux pour suivre un stage de formation de trois jours pour apprendre à enseigner en anglais dans un contexte multiculturel.



**SIGNATURE TASK FORCE NORMANDIE À BRUXELLES**

## **Définir une stratégie concertée de partenariats privilégiés**

En janvier 2017, Normandie Université a fait partie de la délégation organisée par le pôle TES au CES de Las Vegas. La participation à cette délégation a permis d'affirmer l'intérêt de Normandie Université pour un projet de partenariat entre la Région Normandie et la Californie. En effet, ce projet prévoit une collaboration entre les deux régions sur le continuum enseignement supérieur et recherche-valorisation-transfert-entrepreneuriat-développement économique.

En mai 2017, Normandie Université a participé à Ottawa à un séminaire de travail organisé dans le cadre de la signature d'une lettre d'intention entre la CPU, Universités Canada et l'Association des Collèges et des Universités de la Francophonie Canadienne (ACUFC). Ce séminaire avait pour but de faciliter et d'encourager la venue au Canada anglophone d'étudiants français issus de programme de français langue étrangère (FLE) afin qu'ils soient en mesure à terme d'enseigner au Canada anglophone. Il s'agit aussi d'encourager la mobilité des étudiants canadiens des programmes d'enseignement de langue française vers la France.

Dans un contexte de Brexit et afin de capitaliser sur l'expérience acquise au travers des collaborations initiées avec le sud de l'Angleterre dans le cadre des programmes Interreg, une première réunion a eu lieu le 4 mai 2017 afin de recueillir les témoignages des enseignants-chercheurs impliqués dans ces programmes. Une réflexion commune est en cours sur les types de collaborations envisageables avec les universités du sud de l'Angleterre compte-tenu des incertitudes actuelles.

## **Une Task Force Normandie à Bruxelles : une démarche collective pour favoriser le positionnement du site dans les appels d'offres européens**

Le 22 mai 2017, le Conseil d'Administration de Normandie Université a approuvé le principe d'une participation de Normandie Université à la création d'une Task Force Europe pour la Normandie à Bruxelles. La signature officielle de cette convention qui réunit les collectivités (Région, métropole, agglomérations), les forces de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche ainsi que des représentants du monde économique a eu lieu le 27 juin dernier au Havre. Dans le domaine de l'ESR, cette Task Force aura vocation à travailler sur la veille sur les différents appels à projets européens, la formation des acteurs, l'aide au montage de consortia ou encore sur l'ingénierie de projets. Elle participera de par la mixité des acteurs impliqués au lien avec les acteurs du monde socio-économique.





Normandie Université

ESPLANADE DE LA PAIX / CS 14032 / 14032 CAEN CEDEX 5  
tél. +33 (0)2 31 56 69 57 fax +33 (0)2 31 56 69 51  
communication@normandie-univ.fr [www.normandie-univ.fr](http://www.normandie-univ.fr)